

Nouvelles rumeurs sur la santé de M. Andropov

LIRE PAGE 7 L'ARTICLE DE DOMINIQUE DHOMÈRES

Le Monde

Fondateur : Hubert Beuve-Méry

Directeur : André Laurens

« Le Monde de l'économie »

Pages 19 à 22

L'Europe manque d'enfants Le point sur la conjoncture en France

L'opposition libanaise veut contraindre le président Gemayel à se retirer

Un pays aux abois

Lorsqu'on croit qu'il a enfin touché le fond de l'abîme, le Liban démontre, pour son malheur, que le pire est à venir, et que le cinquième acte de sa tragédie n'est pas le dernier. Or, c'est à peine parvenu, en effet, à propos de la démission du premier ministre, M. Wazzan, de crise gouvernementale. Ce qui reste d'Etat est mis en jeu par un acte hautement symbolique. Contraint à déclarer forfait, le chef du gouvernement ouvre une crise de régime. Le même homme qui avait naguère, étonné le président Sarkis en acceptant de ses mains une mission impossible ébrale l'une des colonnes du pacte national, qui voulait qu'un musulman sunnite apportât sa caution au chef de l'Etat chrétien.

En dépit des consultations qu'entame le président Gemayel - vocabulaire bien désolé en de telles circonstances -, on ne voit pas en effet qu'il succèdera, et surtout comment prétendre succéder, à M. Chafic Wazzan. Alors que, depuis quelque temps, le vieux dirigeant sunnite modéré, M. Saeb Salam, a déjà pris ses distances et que l'offensive chûite a revêtu une incroyable violence, tout dialogue constitutionnel paraît un exercice vain et dépassé.

Au moment où M. Nabih Berri, dirigeant chûite longtemps modéré, s'écroule devant les extrémistes de son propre camp et, usant de son langage, appelle à renverser le « Nâson de Beyrouth », les successeurs au sein des communautés musulmanes rendent tout repliage impossible. Enfin, et surtout, les appels à la désertion lancés en direction de l'armée menacent de priver le pouvoir de son seul véritable atout et de jeter le pays dans le chaos.

L'appel pathétique à la réconciliation que vient de lancer M. Amin Gemayel peut-il arrêter une telle évolution ? La Syrie, qui demeure, fût-ce en conscience, le partenaire principal du drame, a si évidemment poussé à l'intransigence ses alliés, notamment M. Walid Joumblatt, qu'elle paraît avoir juré la perte du chef de l'Etat. Celui-ci est sommé d'abroger l'accord passé avec Israël, ce qu'il peut difficilement faire sous la menace. Or c'est à cette condition expresse que l'opposition se dit prête à accepter la nouvelle conférence de Genève proposée pour le 27 février par M. Gemayel.

Le président libanais, n'ayant pu ni vaincre sur le terrain ses adversaires, ni les amadouer autour du tapis vert, ni même établir sur son propre camp une légitimité indiscutable, est dans une situation apparemment désespérée. A l'extérieur, ses alliances trop foibles avec Washington l'ont empêché d'avoir de bonnes paroles et flancé d'un contingent de « marines », maintenant certes avec vigueur par M. Reagan, mais inopérantes. Même l'Arabie Saoudite semble désormais avoir renoncé à porter assistance au chef de l'Etat libanais.

Seule la Syrie, pourtant, est en mesure de lui porter le coup de grâce. Le fera-t-elle ? Elle doit prendre en compte une éventuelle réaction israélienne, bien que pour le moment l'attitude de Jérusalem paraît plutôt timide, et le président Assad peut trouver son intérêt à une longue période de désordre et de confuses tractations à Beyrouth.

Pris dans le naufrage, cherchant en vain un moyen d'élire M. Gemayel dans l'épave, les Occidentaux voient avec consternation le Liban s'enfoncer dans la situation qui fut, selon Montesquieu, celle de l'Empire romain. Lui aussi ne supportait ni ses maux ni leurs remèdes.

La démission du premier ministre ouvre une grave crise politique

Correspondance

En acceptant dimanche 5 février la démission de son premier ministre, M. Chafic Wazzan (musulman sunnite) et de son cabinet, le président Gemayel s'est chargé de l'expédition des affaires courantes et a annoncé son intention de former un « gouvernement d'union nationale ». Le chef de l'Etat appelle à un second « congrès de réconciliation nationale », le 27 février prochain à Genève. (Voir en page 3.)

Cet appel n'a nullement mis fin aux combats dans la banlieue sud de Beyrouth, dont certains quartiers ont été pilonnés ce lundi en rafales de missiles, alors que les combats faisaient rage à Chayal, fief du mouvement chûite. Deux importantes positions de l'armée à Mar Mikhael et Sfeir, dans les faubourgs sud, ont été la cible d'attaques, qualifiées par la radio officielle de « fondroyantes ».

Damas. — Loin d'amadouer l'opposition libanaise, la démission du premier ministre, M. Chafic Wazzan, et de son gouvernement paraît au contraire conforter M. Walid Joumblatt et ses amis dans leur intransigence à l'égard du président Gemayel. « Il n'est pas question que nous participions à un gouvernement d'union nationale, ni que nous reprenions le dialogue avec Amin Gemayel qui vient pratiquement de détruire la banlieue sud de Beyrouth », nous a déclaré M. Marwan Hamadé, bras droit du dirigeant draze, dimanche 5 février à Damas. Il a confirmé en même temps que l'objectif du Parti socialiste progressiste était désormais la démission du chef de l'Etat libanais.

« Nous allons lutter par tous les moyens possibles pour renverser Amin Gemayel. Après on pourra peut-être commencer un dialogue », nous avait dit la veille M. Joumblatt dans son quartier général, un confortable appartement à Mezzé dans la banlieue de Damas. Comme pour appuyer ses propos, un poste de radio déversait dans la pièce voisine des marches militaires diffusées par la station du PSP, qui a commencé à émettre le 1^{er} février depuis la montagne libanaise.

M. Walid Joumblatt se déclare convaincu qu'il n'y a plus d'accord possible avec le président Gemayel. L'appel de ce dernier à une reprise

des pourparlers de Genève semble donc bien être tombé dans le vide à Damas, où l'impression est que tous les ponts sont désormais coupés entre l'opposition et l'Etat libanais. En fait, c'est un constat que le médiateur saoudien, M. Rafic Hariri, rentré soudainement à Ryad, lundi dernier, avait déjà dressé.

Dans un « mémoire » daté du 22 janvier et remis notamment aux gouvernements de la Communauté européenne, le Front de salut national - codirigé par M. Joumblatt, par l'ancien premier ministre Rachid Karame et par l'ex-président Soleiman Franjié - accuse le président Gemayel d'être revenu, sans explications, sur plusieurs clauses du plan de sécurité élaboré à la suite de la conférence de Genève en novembre dernier et de n'avoir pas donné suite aux propositions qui lui ont été faites par la suite.

Mais les dirigeants de l'opposition reprochent surtout au président libanais d'avoir « trahi » le mandat qui lui avait été donné à Genève pour convaincre les Américains de la nécessité d'annuler l'accord israélo-libanais du 17 mai 1983.

EMMANUEL JARRY.

(Lire la suite page 3.)

LES CONTRE-PROPOSITIONS DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE

Le siège et le boulet

Par la voix de M. Michel Boucharelles, secrétaire général du CNAI, les laïques ont réagi très négativement aux contre-propositions présentées dimanche 5 février par l'enseignement catholique. Celui-ci, ne voulant pas de fonctionnarisation de ses maîtres, propose de leur garantir l'emploi et la rémunération.

La gauche traîne comme un boulet le dossier de l'école privée. Parce qu'il illustre l'insoluble contradiction de ses projets d'opposition et de sa pratique de pouvoir. On assiste à ce paradoxe : plus le temps passe, plus la gauche gouverne, plus l'opinion paraît sensible aux arguments des défenseurs du « privé », plus l'enseignement catholique a le vent en poupe. Son discours passe bien, ses contre-propositions, formulées au

cours du week-end, sont habiles. Il accepte la confrontation, tandis que ses militants, de manifestation en manifestation, ont couru à l'assaut - sur la voie royale qui conduira le 4 mars à Versailles. — s'activent, se mobilisent, sans trop se soucier de la répartition politique que tente, assez vainement dans l'ensemble, la droite.

D'où vient que la gauche s'enlise dans un projet qu'elle mûrit pourtant depuis... cent ans ? Du fait, tout simple, qu'elle veut renforcer le pouvoir de l'Etat sur une institution - l'école - qui n'agit que par délégation d'une autre institution - la famille, — dont les soubresauts n'empêchent pas qu'elle reste, aux yeux de nombre de Français, un rempart contre les crises, un refuge inviolable. Que l'Etat ne vienne pas mettre sa patte sur nos enfants, tel

est le sens brutal de la mobilisation des parents du « privé », tel est le réflexe qui inspire la mobilisation et fait croire qu'elle n'est pas près de cesser.

Cette idée que les parents priment l'Etat n'est pas un concept réservé à la fraction réactionnaire du pays. Des gens de gauche y adhèrent. Parmi les manifestants qui iront à Versailles, il y aura des parents socialistes. Le débat transcende les clivages partisans, et c'est cela qui rend le débat politique. Elle doit tenir compte non de la seule division des Français entre partisans du privé et partisans du public, mais aussi, et surtout, depuis une vingtaine d'années, de la division des Français de gauche.

BRUNO FRAPPAT.

(Lire la suite page 10.)

CHRISTIAN BOLTANSKI AU CENTRE GEORGES-POMPIDOU

L'enfance de l'art

Hier, après 1968, date à laquelle il a commencé à se manifester, Christian Boltanski fabriquait des petites boutelles de terre en quantité invraisemblable, s'employait à réunir les bribes de son passé vrai ou inventé, collectait de vieilles photos jaunies : c'était lui à tel âge, lui à tel endroit, lui avec... Il rejoignait les gestes de son enfance, taillait des aures, bricolait des jouets, mettait ça dans des boîtes, les exposait sous vitrines, dans des galeries, dans des musées. Bref il s'occupait de lui, de son image.

Cela ne nous concernait peut-être pas beaucoup, mais c'était curieux, et après tout cette enfance reconstruite, pouvait bien être la nôtre. Mais ce n'était pas bien joli, et cela faisait surtout figure de provocation, parmi d'autres provocations, en ces temps d'avant-garde prête à tout faire pourvu que cela ne ressemble pas à un objet d'art, prête à couler toutes les formes de la création artistique dans des pratiques relevant des sciences humaines, de la sociologie, de l'ethnologie, de l'anthropologie, ou du structuralisme.

Cela ne nous concernait toujours pas tellement, ou seulement comme un témoignage d'une époque malgré tout sereine (on envisageait encore quelque bel avenir pour

l'homme) — si au fil des années 70 ce long travail mené sur sa personne, Boltanski ne l'avait pas fait déboucher sur de grandes et belles images. Pour que chacun puisse à son tour imaginer tout ce qui lui chante.

Des images simples, pas faciles à analyser, parce qu'elles ne sont pas faites pour ça, mais pour vous saisir d'emblée, vous entraîner sur les terrains du merveilleux et de votre enfance. Cela suppose beaucoup de préparation — on ne s'improvise pas marchand de rêves ou fabricant d'illusions, — beaucoup de connaissances sur l'homme et la vie, beaucoup de réflexion sur la nature des images, de toutes les images, savantes et populaires, sur la photographie, et le cinéma, et la peinture : les œuvres récentes de Christian Boltanski sont le produit unique des trois, ce sont des photographies auxquelles on adhère comme à des gros plans cinématographiques, mais qui ont un grain, une présence, la teneur de peintures. D'ailleurs Boltanski se dit peintre et pas du tout photographe. Ce en quoi il n'a pas tort.

Ce qui s'est produit d'hier à aujourd'hui, l'exposition du Centre Georges Pompidou en montre quelques morceaux : pas tout — ce n'est pas une rétrospective, — mais assez pour faire comprendre la distance

que l'artiste a mise entre lui et son œuvre. D'un côté, il y a la vie dans l'œuvre, de l'autre les œuvres. En fait, Boltanski est passé une première fois de l'essai de reconstruction de son passé, de ses gestes, de ses souvenirs, à l'essai de reconstruction du passé des autres, à leur histoire à partir de photo-souvenirs (l'Album de la famille D) : ou en se livrant à l'inventaire d'objets (douche à l'armoire) ayant appartenu à X, Y, ou Z qu'il s'est proposé de présenter comme témoignage de l'existence de personnes disparues, dans des musées, comme des œuvres d'art. Ce qui ne lui a pas toujours été accordé.

Puis il a envoyé tout cela promener, et après une ultime reconstitution pseudo-autobiographique, ce qu'il a appelé les « 3 Saynettes comiques », où sur le mode du Grand Guignol, il règle ses derniers comptes avec lui-même (tout au moins à travers son œuvre), il s'est préoccupé de construire des images sur le mur.

Il s'est mis à utiliser la photo couleur, à exploiter l'agrandissement, il a introduit le principe du détournement, qui vous coupe de tout, de la réalité quotidienne, de l'anecdote.

GENEVIEVE BREERETTE.

(Lire la suite page 15.)



Dictionnaire des religions

Sous la direction de Paul Poupard

Par ordre alphabétique et sous forme de lexique, toutes les religions qui ont marqué, depuis les origines jusqu'à nos jours, l'évolution intellectuelle et spirituelle de l'humanité. 1500 entrées. 1856 pages - 495 F.

LES LIVRES DES PUF QUESTIONNENT LE MONDE

حکومت الاصل

Le Monde

étranger

PROCHE-ORIENT

Le conflit libanais et la démission du premier ministre

Le vice-président américain, M. George Bush, a exprimé l'espoir, dimanche 5 février, que la démission du premier ministre libanais, M. Chafic Wazzan, permettrait la constitution d'un gouvernement plus représentatif de toutes les factions libanaises.

« Je veux croire, a-t-il dit, que cette démission ne constitue pas un revers pour le processus de réconciliation nationale au Liban. Espérons qu'après cette démission nous verrons la formation d'un gouvernement qui, réellement, représentera plus largement les factions libanaises. » Le vice-président américain a reconnu que les progrès vers la réconciliation nationale au Liban avaient été « beaucoup plus lents qu'on aurait pu le souhaiter », mais il a estimé qu'il n'y avait « pas de raison d'être trop pessimiste ».

retrait des forces étrangères et des garanties de sécurité pour Israël à sa frontière nord.

Samedi, avant même la démission de M. Wazzan, le président Reagan avait reconnu que les problèmes auxquels sont confrontés les États-Unis au Liban sont « difficiles, déconcertants et dangereux ».

« Mais, a-t-il ajouté, ce n'est pas une raison pour tourner le dos à nos amis et partir en courant. Si nous agissons ainsi, nous signalons aux terroristes partout dans le monde qu'ils peuvent gagner en menant la guerre contre des innocents. »

nement libanais constitue « un ébranlement du régime dans ce pays et une crise constitutionnelle ». La radio a ajouté que, face à cette crise, le régime libanais tente de recourir à « certaines options, notamment la constitution d'un gouvernement militaire ». Damas, a-t-elle indiqué, ne « peut se taire face au danger qui menace l'indépendance du Liban, ainsi que celle de la Syrie ». A ce propos, les commentateurs des journaux de Damas soulignent que la Syrie accordera « un soutien illimité » aux « forces nationalistes » quels que soient les sacrifices.

● ISRAËL s'inquiète de la dégradation de la situation à Beyrouth — nous signalons notre correspondance — mais n'interviendra en aucune manière pour porter assistance au président Gemayel. Tel est l'essentiel des délibérations secrètes consacrées, dimanche, à la crise libanaise par le conseil des ministres. Israël n'a toujours arrêté aucun plan quant à un nouveau redéploiement de ses forces au sud de la rivière Awali. Par ailleurs, Israël n'interviendrait pas avant plusieurs mois.

Interrogé, d'autre part, sur les conditions dans lesquelles un retrait des mille huit cents « marines » déployés à Beyrouth deviendrait possible, M. Bush a estimé qu'une telle éventualité « nécessiterait des progrès » vers les trois principaux objectifs des États-Unis au Liban : la réconciliation nationale, le

● A BRASILIA, M. George Shultz, le secrétaire d'État américain, actuellement en visite au Brésil, a accusé dimanche la Syrie d'être responsable de la démission des ministres musulmans du gouvernement libanais. Pour M. Shultz, Damas a usé de pressions « directes indirectes » sur les dirigeants musulmans pour empêcher l'instauration d'un gouvernement d'union nationale.

● A DAMAS, le commentateur politique de la radio syrienne a estimé que la démission du gouver-

On ne s'attend pas à Jérusalem que les États-Unis exercent de nouvelles pressions sur Israël pour l'empêcher de prendre une telle mesure, bien que Washington demeure hostile à tout retrait israélien unilatéral. Afin d'assurer la sécurité de sa frontière, Israël continue de tabler sur la mise en place dans le sud du Liban de milices alliées. Enfin, Jérusalem cherche un remplaçant au commandant Haddad, le chef de l'armée du Liban libre mort en janvier. Sa préférence irait à un officier de l'armée libanaise.

Le président Gemayel appelle ses adversaires à une nouvelle conférence de réconciliation le 27 février à Genève

De notre correspondant

Beyrouth. — La « guerre de la banlieue sud de Beyrouth » commencée jeudi dernier, et qui se poursuit toujours malgré la proclamation de multiples cessez-le-feu, a provoqué, dimanche 5 février, la démission du cabinet Chafic Wazzan. Ainsi, le pays se retrouve sans gouvernement, alors que les combats se poursuivent dans la banlieue entre l'armée et le mouvement chiite Amal, et dans la montagne entre l'armée et la milice du Parti socialiste progressiste (PSP) appuyé par la Syrie.

2. — Les participants à la conférence du dialogue national sont invités à tenir une nouvelle session à Genève à partir du 27 février courant.

Les premières réactions à ce message sont négatives. Dans la banlieue sud et dans la montagne, les accrochages entre l'armée et les forces antigouvernementales se poursuivent, mais avec moins d'intensité qu'au cours des journées de vendredi et de samedi. Chaque partie continue d'accuser l'autre d'être responsable des violations du cessez-le-feu. Sur le plan politique, le chef du PSP, M. Walid Joumblatt, principal animateur de l'opposition, a à nouveau exigé la démission de M. Gemayel (voir en page « une » et ci-contre).

M. CHAFIC WAZZAN : patriote et homme de compromis

Considéré comme une personnalité sans grand relief lors de la formation de son premier cabinet, en octobre 1980, sous le président Sarkis, M. Chafic Wazzan, ancien député, se sera finalement comporté avec cran, durant la période particulièrement dramatique au cours de laquelle il a dirigé le gouvernement libanais. En 1982, il sut à affronter l'entrée des Israéliens à Beyrouth-Ouest (qui le refusa de quitter) et l'assassinat du président élu Bachir Gemayel, tandis que, l'année suivante, il dut faire face aux remous suscités par l'accord avec Israël puis à la guerre du Chouf et aux combats de la banlieue sud de la capitale entre l'armée et des chiites.

Dans une ultime tentative pour arrêter l'engorgement d'une guerre civile de plus en plus attisée par Damas, les dissidents de l'OLP et la Libye, le président Gemayel a, samedi, dimanche soir, un message solennel à la nation.

Il y a proposé, une fois de plus, à l'opposition, de renouer le dialogue avec le pouvoir. Après avoir souligné en préambule qu'il n'avait jamais cessé de lui tendre la main, le chef de l'État a brossé un tableau des événements depuis le déclenchement de la « guerre de la montagne » en septembre dernier. Il a reproché aux « forces armées » (sans autre précision) d'avoir empêché le déploiement de l'armée dans les régions du Chouf et d'Aley, après le retrait des troupes israéliennes de cette partie du pays, le 4 septembre dernier.

Un plan en huit points

Le chef de l'État s'est défendu des accusations d'« héghémonisme » et a vivement critiqué le rejet par ses adversaires du « plan de pacification de la banlieue sud et de la montagne », lancé contre le pouvoir, affirmant que « les forces présentes » ont voulu, à travers le déclenchement de la violence, exercer des pressions sur le pouvoir pour le forcer à faire des « concessions dans des domaines sacrés ». Affirmant avec force qu'aucune réforme « n'est possible sous la pression des armes », et déclinant le terrorisme, le chef de l'État a, dans la prise en compte de la situation, proposé un plan en huit points pour résoudre pacifiquement la crise :

Les appels à la désertion

Samedi, M. Nabih Berri, chef du mouvement Amal, a appelé les officiers et soldats « de toutes confessions » à refuser de « participer à toute opération militaire contre la population ». « Si les militaires sont sommés d'intervenir contre leurs parents, ils devraient regagner certaines casernes et ne plus en bouger », a-t-il ajouté. Dès dimanche, certains militaires chiites, confession de la majorité des soldats du contingent, avaient quitté certaines de leurs positions défendant l'accès de l'aéroport.

Avant d'être offert sa démission au président Amine Gemayel qui, lors de son arrivée au pouvoir, avait tenu à le conserver plutôt que de nommer, à la tête du cabinet, une personnalité plus marquée, M. Wazzan était revenu sur sa décision car il continuait de bénéficier du soutien de sa communauté, les musulmans sunnites (orthodoxes). Il apparaît maintenant que les dirigeants de celle-ci, notamment le vieux notable beyrouthin Saeb Salam, lui-même ancien président du conseil, l'ont abandonné. En juillet 1983, M. Wazzan avait été l'objet d'une tentative d'attentat, attribuée aujourd'hui à des « terroristes khoménistes ».

La présence, exceptionnelle, longtemps pour le Liban (trois ans et demi), à la direction du gouvernement de cet avocat paisible, âgé aujourd'hui de cinquante-neuf ans, laisse sans doute le souvenir d'un patriote animé constamment de bonne volonté mais très souvent sans prise sur les événements, comme d'ailleurs les autres dirigeants gouvernementaux libanais.

Ayant rendu hommage aux initiatives diplomatiques des États-Unis et de l'Arabie Saoudite visant à résoudre la crise libanaise, M. Ge-

1. — M. Gemayel a annoncé avoir élaboré un programme de réformes, (ce qui répond en théorie à l'une des principales revendications de l'opposition) et répété ce qu'il avait notamment dit dans une interview au Monde (nos éditions du 17 janvier) que « tout est négociable » ;

Les proclamations de M. Joumblatt faites à partir de Damas sont en contradiction avec le communiqué diffusé vendredi dernier par le Front de salut national (FSN) — coalition d'opposition dirigée par l'ancien président de la République Sleiman Frangé, l'ancien premier ministre, M. Rachid Karamé et M. Walid Joumblatt lui-même. Le FSN avait demandé notamment l'abrogation de l'accord du 17 mai, la reprise du dialogue, le départ de la force multinationale et la neutralisation de l'armée, sans parler de la démission du chef de l'État. Des sources officielles affirment ici que les combats dans la banlieue sud sont provoqués par des dissidents palestiniens qui auraient regagné en grand nombre cette région.

DANS LA BANLIEUE SUD DE BEYROUTH « Vestiges du bombardement sauvage de l'armée partisane »

Beyrouth (AFP). — Immeubles éventrés, rues couvertes de gravats, chaufouriers défoncés, appartements incendiés : une grande partie des habitants de la banlieue sud de Beyrouth, à majorité chiite, en sont réduits, à l'issue de trois jours consécutifs de violents bombardements, à vivre dans les ruines.

L'opposition veut contraindre le président à se retirer

(Suite de la première page.)

« Après sa visite aux États-Unis, Amine Gemayel n'a pas eu le courage de déclarer que, quelles que soient les options des grandes puissances, il abrogerait tout accord portant atteinte à la souveraineté du Liban et qu'il avait l'intention de reconnaître la conférence de Genève. Il est au contraire revenu avec la conviction qu'il fallait amener l'opposition à composer, au besoin par les armes », affirme M. Hamadé.

« Wazzan (le premier ministre libanais démissionnaire) doit être jugé comme un criminel » : début du milieu des décomptes, dans une rue de cette banlieue sud, M. Rachid Solh, ancien premier ministre, martèle ses mots, répondant à plusieurs reprises : « Nous demandons que les criminels soient poursuivis et jugés. »

A quelques mètres de l'attroupement formé autour de M. Solh, qui est accompagné par un autre ancien premier ministre, M. Salim El Hoss, dans une avenue transversale, un homme marche seul, tenant une valise à la main. Évitant soigneusement les trous dans la chaussée, écartant le verre cassé sous ses pieds, il part, il fuit les ruines sans se retourner. Il passe sans la voir à côté d'une épicerie encore ouverte, à l'étal malgrement fourni, devant laquelle sont réunis trois hommes âgés. Ils ont choisi de rester dans leur quartier.

C'est également l'analyse du secrétaire général du Parti communiste libanais, M. Georges Haoui, selon qui le président Gemayel se préparait ces derniers jours à lancer l'armée libanaise contre les positions du PSP dans la montagne, « afin de les couper de la banlieue sud de Beyrouth et d'impliquer davantage les troupes américaines de la force multinationale dans le conflit ». Le départ des « marines » est l'une des exigences du Front de salut national, rappelle à ce propos M. Haoui, qui estime que « cela ferait perdre à Amine Gemayel toute illusion de gain sur le plan militaire ».

Toutes les fractions de l'opposition libanaise sont-elles aussi jusqu'au-boutistes que M. Joumblatt ? « Il y a des différences de style mais pas de politique », assure-on dans l'entourage du chef druze. Les six conditions posées deux jours avant la démission de M. Wazzan par le Front de salut national à la reprise du dialogue avec Beyrouth — notamment la neutralisation de l'armée, le départ de la force multinationale et l'abrogation de l'accord du 17 mai — semblent avoir été le résultat d'un compromis entre ces différents « styles ». En fait, les dirigeants de l'opposition admettent qu'ils n'avaient pas de chances que ces conditions fussent acceptées par le président Gemayel.

Un d'entre eux montre son appartement, au troisième étage. Du linge sèche au balcon intact, mais juste à côté, la façade a été emportée. C'est la nuit dernière, explique-t-il, que des obus ont frappé son immeuble et les bâtiments voisins plusieurs heures après l'annonce d'un cessez-le-feu, le quatrième, en trois jours.

Posée sur des carcasses de voitures calcinées, des écritures peintes à la main proclament : « Vestiges du bombardement sauvage de l'armée partisane et hémionne... contre la banlieue sud libanaise. »

Les bombardements ont atteint une telle intensité, explique le docteur Kamel Mohanna, président de l'Association médicale

Selon lui, une très forte proportion des huit cent mille habitants de la banlieue sud a quitté la région. Il chiffre, en outre, le nombre des victimes des bombardements à une centaine de morts et quatre cents blessés. « Les gens sont à bout, mais ils ne veulent pas s'impliquer dans la solution à la crise actuelle », souligne le docteur Mohanna, en marchant dans la cour, jonchée de verre, d'un centre de soins d'urgence installé par Amal en plein cœur de la banlieue sud. Monté en coopération avec l'association française Médecins sans frontières, ce centre de soins aints sert aussi de refuge aux habitants dont les maisons sont dépourvues d'abri. En fait d'abri, il s'agit de caves dans lesquelles ont été posés des matelas à même le sol. Enfants et adultes y sont cloîtrés depuis trois jours.

LA COMPAGNIE PÉTROLIÈRE AMÉRICAINNE CHEVRON SUSPEND SES ACTIVITÉS DANS LE SUD DU SOUDAN

Khartoum (AFP). — La compagnie pétrolière américaine Chevron a suspendu ses activités dans la région du haut Nil, dans le sud du Soudan, pour des raisons de sécurité, et espère pouvoir les reprendre dès que la sécurité de son personnel sera assurée, a annoncé samedi 4 février à Khartoum un porte-parole de la compagnie. M. Olin Smith a ajouté que plus de deux cents employés de cette région pour des raisons de sécurité. Il a cependant précisé que l'annonce, par la BBC, de l'interruption totale des opérations de la compagnie au Soudan était « un peu exagérée ».

La décision confirme la dégradation de la situation dans cette région. Elle intervient deux jours après l'annonce de l'attaque « par des hommes armés » d'installations de Chevron dans le haut Nil. L'attaque a fait trois morts — un Britannique, un Kenyan et un Philippin — et sept blessés.

Cette société est la seconde compagnie internationale qui décide de suspendre ses activités dans le Sud en raison de l'insécurité, après la firme française Grands Travaux de Marseille, qui travaillait au percement du canal de Jonglei, long de 360 kilomètres, devant relier deux bras du Nil Blanc. Elle avait renoncé après l'enlèvement de sept de ses techniciens français, relâchés ultérieurement.

colonel Jean-Louis Dufour, le bataillon français établit son quartier général à Jouaya, à 12 kilomètres à l'est de Tyr. Les effectifs totaux du contingent français de la FINUL s'élèveront désormais à 1 392. Le bataillon logistique, dont le quartier général se trouve à Nakoura et qui est commandé par le lieutenant-colonel H. de Metz, étant fort de 782 hommes. Le contingent français est commandé par le colonel Jean-Louis Roue, qui est également chef d'état-major adjoint de la FINUL.

Proust dans la GF

proust la prisonnière



Collection GF Flammarion
Les œuvres vives.

Edition, chronologie, introduction, bibliographie par Jean Milly.

Faite d'après une nouvelle lecture de manuscrits et des dactylographies, tenant un compte particulier du découpage et de la ponctuation d'origine, cette édition nous restitue avec plus d'authenticité la voix particulière de Proust.

560 pages, 27 F.

du mouvement Amal, que l'évacuation des blessés a souvent été rendue impossible. Deux ambulances de cette organisation ont été détruites. « Les chauffeurs des ambulances sont soit philosophes soit fous pour effectuer leurs missions dans de telles conditions », dit le docteur Mohanna.

Circulant en groupes, des miliciens paraissent désemparés, fusil d'assaut à l'épaule, grenades à la ceinture. Certains ont le front peint de bandes rouges, tandis que d'autres portent des uniformes de l'armée libanaise et quelques-uns des gilets pare-balles américains. Parmi eux, Mahmoud se présente comme caporal et affirme avoir quitté les rangs de l'armée samedi soir pour rejoindre les combattants d'Amal. Il ne réintégrera son unité, dit-il, que si des changements politiques interviennent dans le pays avec la fin de l'« héghémonie des Phalanges ».

Selon Mahmoud, cinq cents militaires ont, comme lui, quitté leurs unités samedi soir à l'appel du chef d'Amal, M. Nabih Berri.

EMMANUEL JARRY.

PROCHE-ORIENT

Israël

Le gouvernement adresse un sévère avertissement aux colons juifs de Cisjordanie et de Gaza

De notre correspondant

Jérusalem. — Durcissement envers les fauteurs de troubles, vigilance accrue à l'égard des colons juifs. Ainsi peut-on résumer l'esprit de la déclaration en dix points sur le maintien de l'ordre public dans les territoires occupés, publiée dimanche 5 février, après le conseil des ministres dominical, par le gouvernement israélien. Celui-ci a annoncé son intention d'accroître les effectifs militaires et policiers, cette année, en Cisjordanie et à Gaza, et d'augmenter le budget à leur disposition. Jusqu'à présent, la police était peu présente dans les territoires, les tâches de sécurité incombant pour l'essentiel à l'armée.

« Le devoir d'obéissance aux lois, souligne le texte publié dimanche, et la nécessité du maintien de l'ordre s'appliquent à tous les résidents sans exception... Quiconque n'appartient pas aux unités habilitées à maintenir l'ordre n'est pas autorisé à se transformer en soldat ou policier. Toute action de représailles sera punie par la loi, sauf en cas de légitime défense. »

Ce rappel à l'ordre est, à l'évidence, destiné à ceux des colons juifs armés qui ont, en Cisjordanie et à Gaza, de plus en plus tendance à faire régner leur loi. Selon le porte-parole du gouvernement, M. Dan Meridor, seule la justice pourra déterminer cas par cas s'il y a eu légitime défense. Le meurtre récent d'une fillette arabe à Naplouse a

rappelé que certains colons excités se comportaient trop souvent en justiciers.

Le port et l'usage des armes à feu sont plus strictement réglementés. A cet égard, la mise au point gouvernementale précise que la police est la seule autorité habilitée à mener des enquêtes et qu'elle doit « se soumettre aux procédures habituelles de la profession ». Le rappel de ce monopole policier contredit les vœux des colons qui préfèrent voir l'armée, avec qui ils entretiennent des liens étroits, associée aux enquêtes. Il arrivait aussi que certains colons interrogent eux-mêmes les suspects avant de les remettre aux autorités.

En outre, les forces de sécurité considéreront avec « la plus extrême gravité les jets de pierres et cocktails Molotov ». Ces forfaits, commis d'ordinaire par des manifestants arabes opposés à la présence israélienne, sont, d'ores et déjà, réprimés avec une grande sévérité. Par exemple, le jet d'une bouteille incendiaire a récemment valu à son auteur cinq ans de prison. En ce qui concerne les éventuelles sanctions contre les manifestants arabes — démolition de maisons et autres châtiements collectifs notamment — les autorités devront suivre au plus près les procédures légales. Ce conseil vise, en fait, à empêcher que les victimes de telles mesures puissent obtenir gain de cause devant une autre cour de justice.

La complaisance des autorités, notamment militaires, envers les colons, a été maintes fois dénoncée. En mai 1982, la commission Karp avait remis au ministre de la justice un rapport mettant en lumière la différence de traitement envers les fauteurs de troubles selon qu'ils étaient arabes ou juifs, les seconds restant souvent impunis. L'ancien premier ministre, M. Menahem Begin, avait interdit la publication de ce document qui sera enfin rendu public mardi et transmis à la Knesset. La mise au point gouvernementale de dimanche confirme, a posteriori, le bien-fondé des critiques contenues dans le rapport Karp.

J.-P.L.

Important succès de la manifestation organisée à Jérusalem par le mouvement La paix maintenant

De notre correspondant

Jérusalem. — Le mouvement La paix maintenant (Chalom archav) a montré, samedi 4 février, dans les rues de Jérusalem que le mot d'ordre qui lui sert de nom n'a rien perdu de son pouvoir mobilisateur. Quelque vingt mille sympathisants, répondant à son appel, ont manifesté en silence pour commémorer le premier anniversaire de l'assassinat du militant pacifiste Emil Grunsweld, tué par une grenade le 10 février 1983 devant le siège du gouvernement.

A la lueur des torches, les « marcheurs de la paix » ont suivi le même itinéraire — depuis le centre ville jusqu'à la présidence du Conseil — que celui emprunté lors de la manifestation tragique d'il y a un an. Mais l'ambiance était tout autre. Les pacifistes ce samedi n'ont pas à affronter ni les agressions ni les jets de pierres de contre-manifestants en colère. Le défilé se déroula dans le calme. Tandis que l'an dernier les forces de l'ordre, peu nombreuses, n'étaient guère intervenues pour prévenir les heurts, policiers et garde-frontière étaient cette fois massivement déployés le long du cortège.

La paix maintenant recrute le gros de ses troupes parmi les enseignants, les universitaires, les habitants des kibboutzim, âgés de seize à quarante ans environ, qui constituaient l'ossature de la manifestation à laquelle participaient aussi des artistes, des écrivains, des élus locaux et une petite minorité de religieux. De nombreuses pancartes réclamaient le retrait du Liban ; l'une d'entre elles brocardait les deux principaux responsables israéliens de cette guerre, et conseillait au général Sharon, devenu depuis ministre sans portefeuille et gentleman farmer, de « rester sur son tracteur », et au général Raphaël Eytan de « s'occuper de sa menuiserie ». Les deux hommes, qui ont perdu leurs responsabilités militaires il y a un an, après la publication du rapport Kahane, ambitionnent de jouer

à nouveau un rôle politique de premier plan.

Au cours du rassemblement qui a suivi la marche, M. Tzvi Reshef, dirigeant de Chalom archav, a exigé la démission du gouvernement, coupable, selon lui, d'avoir « entraîné le pays dans une guerre meurtrière et inutile », et demandé le gel des colonies de peuplement dans les territoires occupés. Il a constaté que, sur le premier point, la majorité des Israéliens partage désormais le point de vue de son mouvement.

Trois fois plus nombreux

Selon les résultats d'un sondage publié la veille, les partisans d'un retrait du Liban sont maintenant trois fois plus nombreux que ceux qui s'y opposent. Il semble loin le temps où les militants de Chalom archav redoutaient vivement d'être marginalisés. Samedi, l'un des orateurs et conseiller municipal de Jérusalem, M. David Ben Chitrit, a souligné qu'on assiste aujourd'hui à un « retournement de l'opinion publique, notamment parmi les couches pauvres qui apportèrent leurs voix au Likoud en 1977 et en 1981. »

Selon M. Teddy Kollek, maire de la ville, la manifestation de samedi fut la plus importante organisée à Jérusalem depuis de nombreuses années. Faisant allusion aux récents attentats revendiqués par une mystérieuse organisation extrémiste TNT, M. Kollek a déclaré : « Ce rassemblement regroupe aussi tous ceux qui s'opposent au terrorisme. Le terrorisme ennemi nous réunit, mais le terrorisme interne menace de désintégrer notre société. »

Pour sa part, le quotidien Davar, proche du Parti travailliste, écrit : « Aujourd'hui tout le monde admet que nous nous sommes emparés d'un bourbier au Liban. Mais la plupart des ministres qui nous ont trompés sont encore à leur poste. Excusez trop demander qu'ils tirent eux-mêmes les conclusions de leur échec et s'en aillent ? »

JEAN-PIERRE LANGELLIER.

AU « CLUB DE LA PRESSE » D'EUROPE 1

Itzhak Shamir, le pragmatique

De notre envoyé spécial

Jérusalem. — Peut-on avoir prononcé et pratiqué le terrorisme, joué un rôle plus qu'influent dans les services secrets les plus efficaces du monde et donner l'impression d'une profonde timidité ? La réponse est « oui », mais il faut aller à Jérusalem pour s'en persuader et rencontrer Itzhak Shamir.

M. Shamir n'a rien de M. Menahem Begin, le prophète convaincu auquel il a succédé il y a quatre mois... sinon les convictions. Affable et souriant, il maîtrise l'art de « banaliser » les sujets les plus brûlants. Mais « E.T. » — comme l'appellent les Israéliens en raison de sa petite taille — est aussi fait pour un message quand il le veut ; il suffit pour s'en rendre compte de suivre son regard, qui vise à l'acier trempé si la contrariété est trop forte.

C'est à une illustration de ces talents que s'est livré le premier ministre israélien au cours du Club de la presse d'Europe 1 diffusé dimanche soir, 5 février. Les points forts de cet exercice ? Sans doute l'avertissement lancé à M. Mitterrand de ne pas recevoir M. Arafat. « Ce serait, je crois, un désastre », a-t-il déclaré, content d'affirmer M. Shamir, qui a préféré ne pas entendre la question suivante : « Que ferez-vous ? Vous rompez les relations ? »

Il faut citer également la définition des conditions auxquelles Israël est prêt à se retirer du Liban, car c'est la première fois que M. Shamir ne mentionne pas l'exigence d'un retrait simultané des forces syriennes. « Nous voulons quitter le Liban, a-t-il dit, à la condition que notre frontière du Nord soit sûre, qu'un dispositif de sécurité soit mis en place qui ne permette pas aux organisations terroristes d'utiliser le territoire libanais pour des activités terroristes contre nos citoyens de Galilée. C'est tout. »

JACQUES AMALRIC.

COURS D'ARABE LITTÉRAIRE MODERNE au CREA - FRANCE

Tous niveaux :
- sessions extensives commençant le 20 février 1984.
- sessions intensives du 2 au 27 juillet et du 3 au 28 septembre 1984.
- session intensive pour débutants : 300 heures du 2 avril au 22 juin 1984 (stage agréé par l'Etat).
18, rue de l'Arcade PARIS-VII
Tél. : 265-42-83

(Publicité)

FAUT-IL ATTENDRE LA III^e GUERRE MONDIALE POUR SAVOIR QUOI FAIRE DE L'EUROPE ?

Nous, signataires de l'appel pour le traité d'Union européenne, partageons cette inquiétude du président de la République française. Nous voulons faire de l'Europe la première démocratie internationale de l'histoire. Nous la voulons capable de travailler à la paix mondiale en toute indépendance. Car nous refusons d'être à jamais sous la protection d'une démocratie impériale si dure aux pauvres du monde et sous la menace totalitaire. Nous refusons que d'autres décident pour nous de la guerre ou de la paix, de la prospérité ou de la misère. Nous refusons que nos amis allemands qu'il existe avec nous une autre voie que le national-neutralisme, une voie d'indépendance et de paix, la voie de l'Union européenne. Nous refusons que soit gâché plus longtemps le peu d'Europe qui existe ou que la porte reste fermée aux réchappés des fascismes ibériques au nom d'intérêts catégoriels, car la liberté de l'homme européen a un prix : la solidarité. Nous refusons face au chômage le chacun-pour-soi où nos dix pays s'enferment, attendant que la reprise vienne d'ailleurs plutôt que d'actions communes. Savoir quoi faire de l'Europe, c'est d'abord choisir entre le redressement nécessaire et possible et le déclin qui nous guette. La proposition française d'un espace européen de l'industrie et de la recherche vient à point nommé, mais, si les partenaires de la France refusent avec elle de déclarer forfait dans la course aux technologies nouvelles, s'ils refusent comme elle le destin peu glorieux de sous-traitants qui serait bientôt celui des Européens en cas d'abandon, qui organisera l'offensive et conduira les opérations ? Qui sera le stratège de l'Europe industrielle ? Pour débusquer les forces du déclin avant que leur action soit irrémédiable, il faut donc :

- Constaté que les Européens, dans leur majorité, n'ont pas donné leur démission de toute initiative dans l'histoire du monde et que leurs élus au Parlement européen ont exprimé, à plusieurs reprises et à de fortes majorités, leur volonté de redressement.
- Donner à l'Europe, sur cette base, la capacité de décider et d'agir qui lui fait si cruellement défaut.

Le temps presse.

APPEL POUR L'UNION EUROPÉENNE

Le Parlement européen a adopté le 14 septembre 1983 une résolution définissant le contenu d'une profonde réforme de la Communauté. Cette proposition, soutenue massivement par les forces politiques représentées à cette Assemblée, a été transformée en projet de traité d'Union européenne en vue de son adoption le 14 février 1984. Alors, le Parlement s'ouvrira aux Parlements et aux gouvernements nationaux des pays membres pour ratification.

Par ce vote du 14 septembre, le Parlement a pleinement respecté l'engagement pris en juillet 1981 de « donner un nouvel élan à l'Union européenne ». Ce projet constitue — dans ce moment de crise grave de la construction de l'Europe, et à la veille des prochaines élections européennes — une réponse adéquate et raisonnable aux problèmes économiques, monétaires, de société et de relations extérieures qui se posent à la Communauté européenne et qui, par conséquent, exigent des institutions plus efficaces et plus démocratiques.

Aujourd'hui, l'opinion courante est que la Communauté européenne, née de la volonté d'union de nos peuples et devenue l'instrument indispensable du développement de l'économie européenne, vit une contradiction dramatique entre un besoin d'Europe de plus en plus fort et les réponses, absolument inadéquates, qu'elle apporte sous sa forme actuelle. Il suffit de citer le chômage, l'instabilité monétaire, l'insécurité et les menaces sur la paix pour souligner la nécessité d'une Europe gouvernée, c'est-à-dire d'une Union capable de conduire des politiques communes et fondée sur un large consensus populaire.

Dans ce cadre, notre conviction est que l'alternative est aujourd'hui entre un nouveau pacte scellant l'Union des peuples d'Europe et la dissolution de la Communauté, avec des risques incalculables non seulement pour la stabilité économique, mais aussi pour la démocratie et pour l'équilibre international.

Faute de réponses communes satisfaisantes, la tendance régresse dans chaque pays d'Europe au repli sur soi en vue de défendre des intérêts particuliers par des politiques nationales à courte vue, dont l'expérience nous démontre l'insuffisance. Cette tendance est aujourd'hui à l'origine de régressions politiques et économiques dangereuses et d'un déclin progressif de la solidarité, qui était à la base de l'acquis communautaire.

Le projet du Parlement européen nous apparaît comme l'expression de la tendance opposée : une prise de conscience de problèmes communs, née au cours d'un échange fécond d'expériences et d'idées, dont l'Assemblée de Strasbourg a été et reste, par nature, le lieu irremplaçable.

Michel Albert, ancien commissaire au Plan
Etienne Borne, philosophe
Henri Cartan, de l'Académie des Sciences
Pasteur André Dumas
Henri Frenay, cofondateur du réseau « Combat »
François Fontaine, écrivain
Roger Mehl, ancien doyen Fac théologie protestante de Strasbourg.

Anita Garibaldi-Jaillet, juriste
Jean-Pierre Gozzy, journaliste
Etienne Hirsch, ancien commissaire au Plan
Bernard Kouchner, président de Médecins du Monde
Jean-Paul Jacquet, président de l'Université Strasbourg-III
Jacques Julliard, journaliste

Gilles Malaurie, historien
Jacques Le Goff, historien
Emmanuel Le Roy Ladurie, historien
Laurent Schwartz, de l'Académie des Sciences
Robert Toulmon, haut fonctionnaire
Vercoeur, écrivain
Patrick Viveret, journaliste

Envoyez vos signatures et contributions à :

CHANGEONS L'EUROPE
C.P.P.S. - B.P. 390 - 75232 PARIS CEDEX 05

صوتنا من الأمل

حکومت الاصل

DIPLOMATIE

AFRIQUE

LA VISITE OFFICIELLE DU CHEF DE L'ÉTAT AUX PAYS-BAS

M. Mitterrand devra déployer des trésors de séduction aussi bien à droite qu'à gauche

Amsterdam. — M. François Mitterrand est arrivé ce lundi matin 6 février à Amsterdam pour une visite officielle de deux jours, accompagné de cinq membres du gouvernement : MM. Cheysson, ministre des relations extérieures, Fabius, industrie et recherche, M. Cresson, commerce extérieur et tourisme, MM. Dumas, affaires européennes, et Lang, culture, ainsi que de MM. Jean-Louis Bianco, secrétaire général de l'Elysée, Jacques Attali, conseiller spécial auprès du président de la République, Michel Vauzelle, porte-parole, Hubert Vedrine et Pierre Morel, et de M. Elisabeth Guigou, conseillère technique au secrétariat général de la présidence de la République.

Après avoir gagné le palais royal d'Amsterdam, où il est hébergé, le chef de l'Etat a déposé une gerbe devant le monument national sur le Dam — la grande place de la ville, lieu traditionnel des manifestations

officielles... et des autres, — puis a participé au déjeuner offert en son honneur par la reine Béatrice et le prince Claus.

Dans l'après-midi, M. Mitterrand devait rendre visite au bourgmestre d'Amsterdam, M. Van Thijl, et prononcer à cette occasion une première allocution. Le président de la République était ensuite attendu à la Maison Descuries, où il devait rencontrer des personnalités universitaires et littéraires, après avoir prononcé un second discours. Enfin M. Mitterrand devait, après une réception de la communauté française au musée Van Gogh, avoir un premier entretien avec le premier ministre néerlandais, M. Ruud Lubbers, puis prendre part au grand dîner officiel du palais royal, après lequel il était prévu que des toasts soient échangés.

Une alliance jouable mais incommode

De notre correspondant

Bruxelles. — M. Mitterrand peut-il trouver à La Haye un allié déterminé pour faire progresser la négociation européenne en cours ? On peut penser que les Pays-Bas, qui redoutent la dislocation de la Communauté, et singulièrement du Marché commun agricole, sont prêts sur bien des points à appuyer l'action de la France. Cependant, leurs positions demeurent largement contradictoires, si bien que cette nation de quatorze millions d'habitants, qui a les caractéristiques d'un grand Etat, ne joue pas le rôle de pourvoyeur d'idées, de moteur des petits pays membres, qui pourrait être le sien.

De 1978. Lors de la négociation sur la compensation budgétaire britannique à Luxembourg en mai 1980, M. Van Agt, leur premier ministre, proposa le premier, ce qui ne s'imposait guère, d'offrir à M. Thatcher plus que ce qui était initialement envisagé. Il est vrai que MM. Giscard d'Estaing et Schmidt firent alors davantage que de saisir la balle au bond ! Durant cette période d'effacement, toutefois, comme nous le rappelle un haut fonctionnaire hollandais de la commission, « la nécessité et l'opportunité d'un dialogue continu sur l'agriculture avec Paris a toujours existé ».

Les Pays-Bas ont occupé une place importante durant la première phase de la construction européenne. Prospères grâce au commerce, ils ont poussé à l'élaboration d'accords des barrières douanières à l'intérieur de la CEE ainsi qu'à la réduction de celles dressées vers l'extérieur. C'était le temps où M. Luns, leur ministre des affaires étrangères, dominait de sa grande taille et animé de ses plénipotentiaires, le conseil des ministres des Six.

De 1978. Lors de la négociation sur la compensation budgétaire britannique à Luxembourg en mai 1980, M. Van Agt, leur premier ministre, proposa le premier, ce qui ne s'imposait guère, d'offrir à M. Thatcher plus que ce qui était initialement envisagé. Il est vrai que MM. Giscard d'Estaing et Schmidt firent alors davantage que de saisir la balle au bond ! Durant cette période d'effacement, toutefois, comme nous le rappelle un haut fonctionnaire hollandais de la commission, « la nécessité et l'opportunité d'un dialogue continu sur l'agriculture avec Paris a toujours existé ».

Cela n'a pas empêché les deux pays d'être, de 1962 à 1969, les architectes de la politique agricole commune (PAC). Cette entente cordiale agricole s'expliquait d'abord par la coïncidence des intérêts, mais la complexité quasi quotidienne tissée entre des hommes tels que M. Mansholt (le vice-président de la commission chargé des affaires agricoles), Biesheuvel et Plesni (les ministres de l'agriculture néerlandais et français) y a grandement contribué. Les Pays-Bas, dont la diplomatie est traditionnellement anglophile, poussaient plus que quiconque à l'élargissement. Ils ont obtenu satisfaction en 1969, à la conférence au sommet de La Haye, lorsque le président Pompidou annonça qu'il donnait le feu vert à l'ouverture des négociations avec Londres.

Sur d'autres points, cependant, les Néerlandais donnent l'impression de ne pas être encore parfaitement au clair, comme si leur évolution n'était pas achevée. Favorables à l'élargissement de la Communauté à l'Espagne et au Portugal, très sourcilieux dès qu'une proposition semble porter atteinte aux pouvoirs du Parlement européen, ils sont aussi, avec les Britanniques, ceux qui réclament l'encadrement le plus rigoureux afin d'éviter les dérapages budgétaires.

La « déception britannique »

Commence alors une période de retrait pour la diplomatie européenne hollandaise. Le gouvernement de La Haye a été déçu de constater que la Grande-Bretagne ne jouait pas le rôle politique qu'il espérait. Les Britanniques, concentrés durant dix ans sur leurs propres problèmes, ont contribué à affaiblir le rôle des petits Etats membres. Les Pays-Bas souhaitent que leur venue fasse contrepoids à l'axe Paris-Londres : or elle n'a fait que le renforcer. Durant cette période qui se termine à peine, les Pays-Bas donnaient sans cesse l'impression d'être partagés entre leur sentiment favorable à une intégration européenne plus poussée et leur souci permanent de ménager les Anglais.

Il n'est pas encore révélateur que les Néerlandais ont en tête pour rendre de tels objectifs conciliables. Ils sont absents, comme désintéressés, du débat sur les politiques nouvelles. Sur les actions à entreprendre pour enrayer le déclin industriel, qui pousse les effets au moins autant que leurs voisins, sur l'affaire de la correction des déséquilibres budgétaires, ils sont à l'évidence favorables à un arrangement avec les Britanniques. Mais apparemment avec moins d'ardeur que par le passé. C'est devenu un préalable à la référence de la Communauté, observe notre interlocuteur. Mais il ajoute : « Ce ne sont pas les Néerlandais qui cherchent le compromis à tout prix ».

Par la force des choses très proches de la RFA, dont ils sont le premier fournisseur (avant la France), ils n'ont pas apporté une adhésion particulière à la politique européenne active pratiquée par le chancelier Schmidt à partir

de 1978. Lors de la négociation sur la compensation budgétaire britannique à Luxembourg en mai 1980, M. Van Agt, leur premier ministre, proposa le premier, ce qui ne s'imposait guère, d'offrir à M. Thatcher plus que ce qui était initialement envisagé. Il est vrai que MM. Giscard d'Estaing et Schmidt firent alors davantage que de saisir la balle au bond ! Durant cette période d'effacement, toutefois, comme nous le rappelle un haut fonctionnaire hollandais de la commission, « la nécessité et l'opportunité d'un dialogue continu sur l'agriculture avec Paris a toujours existé ».

Les contestataires

Mais les très nombreux mouvements contestataires néerlandais ne se privent pas de cette occasion de mettre en cause, sur un ton qui reste plutôt amical, l'attitude de la France dans différents domaines. Dès dimanche, des banderoles et des tracts, parfois rédigés en français, dénonçaient le long des canaux, l'arrêt des expérimentations nucléaires françaises dans le Pacifique, le retrait des troupes françaises du Tchad ou dénonçaient même (puisqu'il l'on est, à Amsterdam, très sensible à cette question), l'arrêt des « expulsions de squatters par la police de Mitterrand ».

Le président de la République devait d'ailleurs s'attendre à faire l'objet de manifestations d'esprit froideur : le pays de la tolérance extrême est aussi celui de la constance permanente. Certaines positions des socialistes français n'y sont pas toujours très populaires à gauche, si elles ont, au contraire, et paradoxalement, la sympathie de la droite néerlandaise. Certaines mais pas toutes : le très respectable NRC-Handelsblad, qui avait récemment publié une longue interview de M. Mitterrand, intitulait samedi sa page spéciale sur la visite présidentielle : « François de téléjournalisme » (« François le décevant »). Le président français devra déployer des trésors de séduction. C'est là, il est vrai, un exercice qui commence à lui être familier.

BERNARD BRIGOULEUX.

M. Fiterman et l'incident Galbraith

« JE SUS TOUT A FAIT DISPOSÉ A VOUS ACCUEILLIR DANS LE TGV »

A la suite des propos tenus par M. Galbraith, ambassadeur des Etats-Unis à Paris, au sujet des communistes français (le Monde du 3 février), M. Fiterman a adressé au diplomate américain une lettre que publie l'Humanité de ce lundi 6 février.

Le ministre des transports salue « le représentant d'un grand pays qui s'admire nombre de ses réalisations et dont je n'oublie pas qu'il est venu au secours de notre pays dans des moments difficiles de son histoire », mais fait part de son « étonnement » devant la « singulière découverte » dont M. Galbraith s'est rendu coupable en s'ingérant lourdement dans les affaires intérieures de la France.

Il poursuit : « Voyez-vous, il y a des communistes, dont je suis, qui sont des Français loyaux envers leur pays, désintéressés, et même respectueux des alliances de la France et attachés à l'amitié entre les peuples français et américains (...). Je n'ai jamais été pour le mort du pécheur, et puisque aussi bien une connaissance plus précise de notre pays devrait vous intéresser, je suis tout à fait disposé à vous accueillir à cet effet dans ce TGV dont notre pays est fier (...). Soyez assuré, monsieur l'ambassadeur, de mes sentiments pures et sincères de la meilleure courtoisie française ».

Dans un entretien accordé au Journal du Dimanche, M. Fiterman revient sur l'incident en déclarant : « Le département d'Etat américain a déclaré qu'il ne s'agit que d'un malentendu. Il est normal que le gouvernement français prenne acte de cette déclaration, après que le président et le premier ministre aient adopté une position dépourvue de toute ambiguïté ».

PHILIPPE LEMAITRE.

Tchad

La tournée de M. Cheysson ne semble pas avoir permis de relancer la négociation

La tournée africaine de M. Claude Cheysson, qui a regagné Paris, dimanche 5 février dans le soir, après avoir été reçu pendant deux heures, à Tripoli, par le colonel Kadafi, ne semble pas, pour l'instant, avoir permis de relancer la négociation sur le conflit tchadien. Le ministre des relations extérieures doit rendre compte au président de la République d'une mission qui l'a conduit à N'Djamena, à Addis-Abeba et dans la capitale libyenne. Entretemps, Paris a annoncé qu'une escadrille du 1^{er} régiment d'hélicoptères de combat — douze appareils et leurs équipages — avait été dépechée en renfort au Tchad le semaine dernière.

Le colonel Kadafi a renouvelé ses attaques contre le président Hissène Habré, appelant la France « à cesser de soutenir un tel assassin qui sacrifie la paix et son pays pour le pouvoir ». Enfin, il a indiqué que, même s'il y était invité, il ne se rendrait pas en France « avant le retrait des troupes françaises du Tchad ».

Des contradictions

Les contradictions entre la position de Paris et celle de la Libye semblent donc demeurer. D'une part, les Français, selon M. Cheysson, tentent d'aboutir à un désengagement parallèle de leurs propres forces et des troupes libyennes stationnées au Tchad. D'un autre côté, le colonel Kadafi continue de nier toute légitimité au président Hissène Habré, alors que la France lui offre un appui de plus en plus conséquent.

Le ministre des relations extérieures s'est, en outre, abstenu de rencontrer à Tripoli M. Goukouni Oueddei, qui est arrivé samedi soir dans la capitale libyenne à la tête d'une délégation comprenant notamment le lieutenant-colonel Kamougué. M. Goukouni a nié lui-même avoir eu l'intention de rencontrer M. Cheysson à Tripoli et a jugé « difficile » la reprise de négociations avec M. Hissène Habré « tant que la France n'aura pas quitté le Tchad ». Faute de négociations, a-t-il ajouté, « nous sommes également prêts à ramener la paix par les armes ».

A Paris, après avoir été reçu à l'Elysée par M. Guy Pénne, conseiller du président de la République pour les affaires africaines et malgaches, le chef d'une délégation du GUNT a estimé qu'« aucun différend fondamental n'oppose le GUNT au gouvernement libyen ». Interrogé sur cet entretien, le porte-parole du Quai d'Orsay a indiqué que les autorités françaises n'ont jamais refusé de recevoir les personnalités qui souhaitent être entendues et qu'elles avaient déjà reçu de telles personnes dans le passé. Quant à l'ambassadeur du Tchad en France, M. Allam-Mi Ahmad, il a résumé le sentiment de M. Cheysson en déclarant, dimanche soir, que « l'objectif de la Libye est d'assurer sa domination sur notre pays », et qu'« elle essaie donc d'obtenir la tête du président Hissène Habré, afin de décapiter la résistance du peuple tchadien ».

Le colonel Kadafi a donné une impression un peu différente de cet entretien au cours d'une conférence de presse tenue après l'audience de M. Cheysson. Le dirigeant libyen a notamment déclaré que le ministre des relations extérieures avait été « d'accord » avec lui sur la nécessité de trouver un « troisième homme » — autre que MM. Goukouni Oueddei et Hissène Habré — pour assurer le succès d'un règlement politique. Jeudi, après avoir été reçu à N'Djamena par le président Hissène Habré, M. Cheysson avait pourtant déclaré : « Le Tchad a un chef d'Etat, c'est un fait irrécusable qu'aucun Etat africain ne peut contester. M. Cheysson a d'ailleurs démenti, avant de quitter Tripoli, avoir évoqué la question d'un « troisième homme » avec le dirigeant libyen.

Tout en estimant que la visite de M. Cheysson à Tripoli produirait des « résultats positifs », le colonel Kadafi a cependant reconnu qu'aucune « solution idéale » n'avait été trouvée et qu'il s'attendait à « une autre visite de M. Cheysson », une fois M. François Mitterrand informé du résultat de ce premier contact.

Sur le fond, le dirigeant libyen s'est montré ferme. « Ni les forces françaises ni aucune force étrangère à l'Afrique » ne doit jouer de rôle sur le continent et « notre lutte se poursuivra afin de libérer l'Afrique non par la force, mais par la révolution », a-t-il affirmé, en ajoutant qu'il ne reconnaissait pas l'argumentation française du « devoir de la France envers son ancienne colonie ». « C'est une forme de néo-colonialisme et d'impérialisme, il faut résister », a-t-il dit à ce propos en rappelant que la Libye fournissait « des conseillers militaires » au GUNT — le gouvernement rebelle.

M. BARRE : il eût été préférable de s'abstenir

Entre-temps, le débat sur l'intervention française au Tchad est relancé par l'opposition en France. M. Jean-Claude Gaudin a indiqué, dimanche, que le groupe UDF à

l'Assemblée nationale allait demander la constitution d'une commission d'enquête parlementaire sur les circonstances de la perte d'un Jaguar le 25 janvier. Tout « en ne désapprouvant pas » la tournée de M. Cheysson, M. Maurice Couve de Murville, député RPR de Paris, ancien premier ministre, a déclaré, dimanche au « Forum » de Radio Monte-Carlo, à propos de l'étape de Tripoli, qu'« il fallait, soit un certain courage, soit un certain degré d'illusion pour procéder à des démarches de ce genre ».

Quant à M. Barre, invité du « Grand Jury RTL-le Monde », il a estimé, à propos du Tchad et du Liban : « Nous sommes vraiment enlisés, pour ne pas dire piégés. Pour ce qui est du Tchad, j'éprouve quelque tristesse à voir notre ministre des affaires étrangères se livrer à un périple qui finit par le conduire chez le colonel Kadafi. Je n'ai rien contre le colonel Kadafi, mais, dans la situation qui caractérise l'Afrique et compte tenu des problèmes tchadiens, ne croyez-vous pas qu'il eût été préférable de s'abstenir d'une telle démarche ? »

JEAN-CLAUDE POMONTI.

Cameroun

M. BIYA A REMANIÉ POUR LA CINQUIÈME FOIS LE GOUVERNEMENT

Le chef de l'Etat camerounais, M. Paul Biya, a procédé, samedi 4 février, à un remaniement ministériel principalement marqué par la suppression du poste de premier ministre. M. Luc Ayang, qui détenait jusqu'à ce poste, a été nommé président du Conseil économique et social, en remplacement de M. Félix Sabal Lecko, qui avait été nommé en juin 1974.

Le remaniement est la conséquence d'une loi adoptée, le 25 janvier dernier, par l'Assemblée nationale camerounaise portant suppression du poste de premier ministre et modifiant certains aspects de la Constitution (le Monde du 27 janvier). Le nouveau gouvernement compte dorénavant trente-quatre ministres au lieu de trente-deux, et trois nouveaux portefeuilles sont créés : enseignement supérieur et recherche scientifique, M. Gibeing Bol Alima ; condition féminine, M^{me} Yaou Boubakarji (deuxième femme à faire son entrée au gouvernement) ; informatique et marchés publics, M. Daniel Kamgueu.

Les principaux ministères ne changent pas de titulaire. M. Félix Tonye Mbog reste aux affaires étrangères. Outre M. Georges Ngango, maintenu dans ses fonctions de ministre chargé de mission à la présidence de la République, une autre personnalité, M. Joseph-Charles Doumba, s'est vu accorder ce titre. Ce remaniement ministériel est le cinquième depuis que M. Biya a accédé au pouvoir en novembre 1982. — (AFP, Reuter.)

Zaire

REMANIEMENT MINISTÉRIEL. — Le président zaïrois, M. Mobutu, a limogé, vendredi 3 février, ses ministres des finances (M. Namwisi Makoyi) et du budget (M. Ngole Ilili), et a nommé son fils, M. Niwa Mobutu, qui faisait office jusqu'ici d'ambassadeur itinérant, au poste de secrétaire d'Etat aux affaires étrangères. D'autre part, M. Mulumba Lukoji a été nommé ministre du plan. — (Reuter.)

AMÉRIQUES

DÉNONÇANT LES « AGRESSIONS » AMÉRICAINES

Le Conseil d'Etat nicaraguayen suspend la préparation des élections de 1985

Le Conseil d'Etat, qui fait office de pouvoir législatif au Nicaragua, a annoncé, le 4 février, qu'il ajournerait sine die la discussion du projet de loi en vue d'organiser les élections générales de 1985, qui devaient commencer le mardi 7 février. C'était le 21 février, en principe, que devait être connue la date de cette consultation.

M. Carlos Nunez, un des neuf « commandants » du Front sandinista, président du Conseil d'Etat, a indiqué que cette décision était consécutive aux deux raids aériens menés, les 2 et 3 février, contre le territoire national par des appareils provenant de toute évidence du Honduras voisin. Ces raids, qui ont été revendiqués par les contre-révolutionnaires des Forces démocratiques nicaraguayennes (FDN), ont fait, selon Managua, cinq morts et dix blessés, tous des militaires.

La discussion du projet de loi ne reprendra que lorsque les « agressions des Etats-Unis contre le Nicaragua cesseront de monter en puissance », a précisé le Conseil d'Etat.

Dans un premier temps, la réaction des autorités avait été plus nuancée. S'exprimant à Caracas, où il venait assister aux cérémonies d'investiture du nouveau président — le social-démocrate M. Luisinchi, — M. Daniel Ortega, coordonnateur de la junte du gouvernement, avait affirmé que la discussion se poursuivait. Mais, devant déclarer un peu plus tard M. Humberto Ortega, chef des armées nicaraguayennes, « le processus électoral de ce pays ne peut être isolé des développements en Amérique centrale et des agressions perpétrées contre nous par les Etats-Unis et le Honduras ». L'opposition conservatrice nicaraguayenne a aussitôt protesté.

Poursuivant, au Brésil, sa tournée latino-américaine commencée le 31 janvier, M. Shultz a déclaré que la décision du Conseil d'Etat nicaraguayen démontrait l'intention de Managua de « faire marche arrière en ce qui concerne la tenue d'élections ». — (AFP, AP, UPI.)

ISTH Depuis 1953

INSTITUT PRIVÉ DES SCIENCES ET TECHNIQUES HUMAINES

EXPERIENCE PÉDAGOGIQUE CONFIRMÉE DEPUIS 1953

Préparations complètes au diplôme d'Etat de

L'EXPERTISE COMPTABLE

C.P.E.C.F.

Certificat Préparatoire aux Etudes Comptables et Financières

Octobre à Avril

D.E.C.S.

Trois certificats : Octobre à Juin, Octobre à Septembre, Octobre à Janvier

Centre TOLBIAC 83, Av. d'Italie 75013 Paris - Tél. 586.59.35

**Sachez
reconnaître une voiture
d'une bagnole.**



D'après le Larousse, une bagnole "est une mauvaise voiture". Mais des bagnoles, Volvo n'en a jamais produit. Plus que tout autre modèle, la Volvo a répété la légende Volvo.

En 1976, aux États-Unis, la Délégation Américaine à la Sécurité a choisi la 240 comme "étalon" pour juger toutes les autres voitures sur l'amélioration de la sécurité. Car Volvo a toujours été un pionnier pour la sécurité.

Ainsi, c'est sur les Volvo que la ceinture de sécurité à 3 points d'ancrage et le pare-brise en verre feuilleté ont été pour la première fois adoptés par un constructeur.

C'est encore sur les Volvo que la notion de sécurité dynamique a été développée. Elle regroupe 3 aspects essentiels. Une carrosserie autoportante qui donne au véhicule des qualités routières exceptionnelles. Une précision extrême

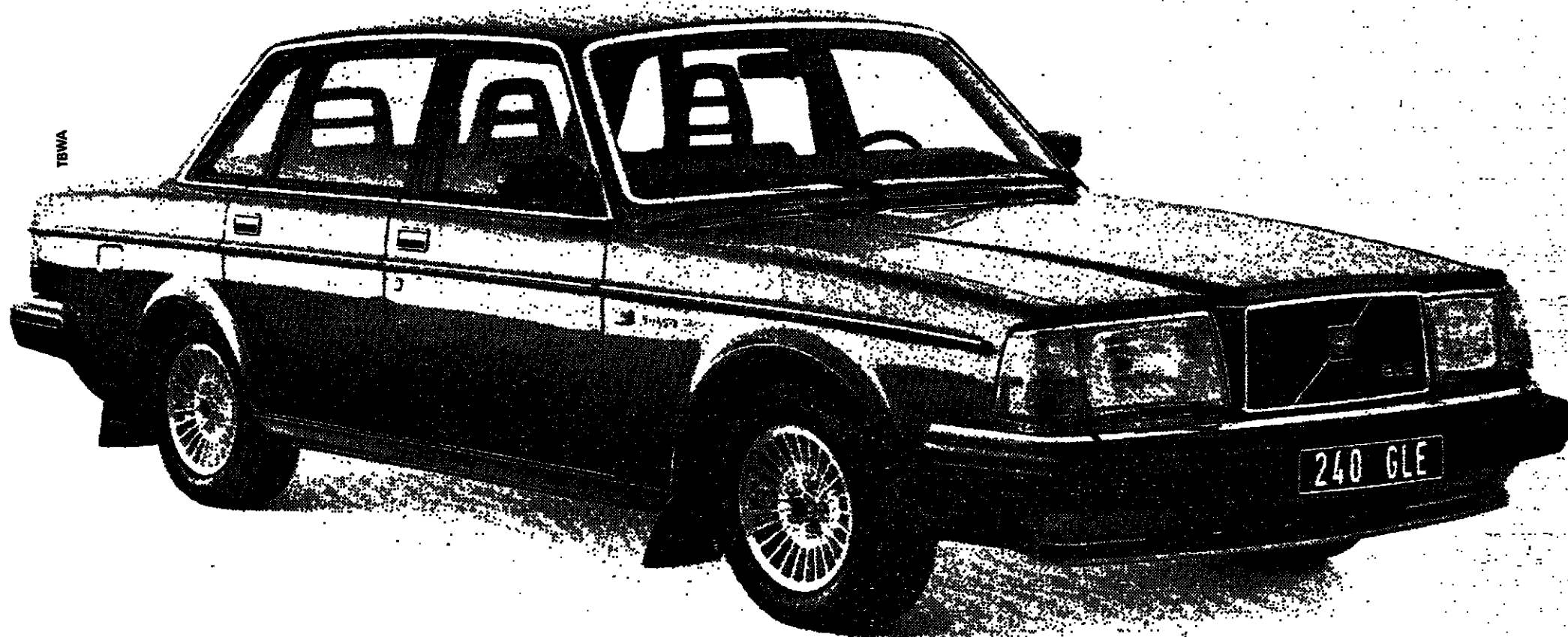
de la direction à crémaillère. Un système de freinage à double circuit en triangle qui maintient 80 % de la puissance en cas de défaillance de l'un des deux circuits.

Un autre facteur qui a contribué à la légende de la 240 est son confort. Un homme bien assis est un automobiliste détendu, un pilote plus sûr.

C'est pour cela que Volvo développe constamment des études ergonomiques très poussées sur l'anatomie de ses sièges avec comme résultat une gamme de réglage qui permet à 97 % des adultes de trouver, une fois assis, leur position idéale de conduite.

Toutes ces qualités, vous les retrouverez sur toute la gamme Volvo 240.

Les 250 concessionnaires et agents Volvo seront fiers de vous présenter de vraies voitures. De 8 à 11 ch, berline ou break, essence, diesel ou turbo à partir de 77 600 F. **VOLVO**



MODELE PRESENTE 240 GLE. MILLESIME 84. PRIX 108.500 F AU 01.02.84 CONSOMMATIONS AUX 100 KM A VITESSE STABILISEE: 6,7 L A 90 KM/H: 9,3 L A 120 KM/H: 13,5 L EN VILLE (NORMES ECE)

هذه امن الاصيل

EUROPE

Italie

CAMBRIOLAGE
A L'AMBASSADE
SOVIÉTIQUE

(De notre correspondant.)

Rome. — Il n'y a pas de forte-
resse imprenable. C'est ce
qu'ont démontré des voleurs qui
ont dévalisé la mi-janvier l'am-
bassade d'Union soviétique à
Rome, sans aucun doute l'une
des mieux gardées.

Selon l'hebdomadaire *L'Es-
presso*, les voleurs ont emporté
douze tapisseries de prix ayant
appartenu à Pierre Le Grand et
provenant du musée de Léning-
rad, ainsi qu'une vingtaine de
tableaux qui décoraient les salons
de la villa Albani, l'ancienne
résidence de l'ambassadeur.

Comme le commun des mor-
tels, M. Nikolai Lunkov, l'am-
bassadeur, a dû un matin de jan-
vier aller déclarer le vol au
commissariat de police du quar-
tier, avant de se rendre au minis-
tère des affaires étrangères. Se-
lon lui, le vol s'est produit par
une nuit pluvieuse.

Les gardes s'étaient mis à
l'abri avec leurs chiens dans le
bâtiment qui leur est réservé, à
une dizaine de mètres de la ré-
sidence. Et les voleurs ont pu
pénétrer dans le jardin sans en-
combre.

Seuls des agents secrets peu-
vent avoir une telle audace, ont
pensé tout de suite les autorités
italiennes. « Non, non, la CIA
ne fait pas de choses pareilles.
Ce sont des voleurs tout à fait
normaux », affirme l'ambassa-
deur.

En attendant, il risque son
poste. Si des voleurs peuvent pé-
nétrer dans sa résidence, on peut
se demander de combien de mi-
cro et autres gadgets de l'espion-
nage est truffée l'ambassa-
de soviétique à Rome.

Ph. P.

URSS

L'ajournement de la visite du maréchal Oustinov en Inde
relance les rumeurs sur l'état de santé de M. Andropov

Moscou. — L'annonce, samedi
4 février, que le maréchal Oustinov,
ministre soviétique de la défense,
ajournait le voyage qu'il devait com-
mencer ce lundi en Inde a suscité
une vague de rumeurs dans les mi-
lieux occidentaux à Moscou. Le
communiqué de Tass tient en quel-
ques lignes. L'agence soviétique se
borne à indiquer que la visite du ma-
réchal Oustinov à New-Delhi a été
« reportée pour quelque temps ». Il
n'est pas dans les usages soviétiques
de donner les raisons d'un contre-
temps de ce genre, mais il est tout
aussi inhabituel de différer au der-
nier moment le déplacement d'une
des plus hautes personnalités du ré-
gime.

Tass écrit que le report de la visite
a été décidé « en accord mutuel des
deux parties ». Un responsable in-
dien a cependant jugé bon de pré-
ciser que les Soviétiques — et eux
seuls — avaient demandé l'ajourne-
ment en invoquant des raisons « in-
sérieuses ». La politique intérieure
soviétique est actuellement dominée
par l'incertitude qui pèse sur la
santé de M. Andropov. L'état de ce
dernier oblige-t-il le ministre de la
défense à rester à Moscou ?

Dans ce cas, l'aggravation serait
toute récente : l'annonce officielle
du voyage n'a été faite que le 1^{er} fé-
vrier, et le lendemain encore
M. Gromyko s'était entretenu avec
l'ambassadeur indien M. Narul Ha-
san. Quel qu'il soit, l'ajournement
nouveau qui a motivé le report de cette
visite est donc postérieur à cette
date. Il y a, bien sûr, la possibilité
que le maréchal Oustinov, qui est
âgé de soixante-trois ans et dont la
santé a suscité plusieurs fois des in-
quiétudes, soit lui-même souffrant.

La visite avait été préparée avec
beaucoup de soin. Le maréchal Ous-
tinov, accompagné du chef d'état-
major, le maréchal Ogarkov, avait
rencontré l'ambassadeur indien le
31 janvier.

L'Inde est un partenaire militaire
important de l'URSS et l'un de ses

De notre correspondant

principaux acheteurs d'armes dans
le tiers-monde. D'une façon générale
Moscou ne manque pas une occasion
d'exalter la qualité de ses liens avec
New-Delhi. Le vingt-cinquième an-
niversaire du combat métallurgi-
que de Bhilai dans l'état de
Madhya-Pradesh, construit avec
l'aide de l'URSS, a été abondam-
ment célébré dans les journaux et à
la télévision.

Mis en service le 4 février 1959,
ce combinat est présenté comme un
symbole de l'amitié entre les deux
pays de même que les satellites in-
diens Aryabhata et Bhaskara, mis en
orbite par des fusées soviétiques. Il
ne manque plus que le vol d'un cos-
monaute indien à bord d'un vaisseau

spatial soviétique, qui est d'ailleurs
prévu pour bientôt, pour couronner
l'« amitié soviéto-indienne ».

DOMINIQUE DHOMBRES.

[Pour New-Delhi aussi, la visite du
maréchal Oustinov en Inde revêtait une
grande importance politique. Le minis-
tre soviétique de la défense devait diri-
ger une délégation d'experts militaires.
L'URSS a proposé l'année dernière à
l'Inde de lui vendre différents arme-
ments sophistiqués. Les dirigeants so-
viétiques entendent, d'autre part,
conserver une influence privilégiée ap-
rès d'un pays qui assure actuellement
la présidence du mouvement des pays
non-alignés, et la venue à New-Delhi du
maréchal Oustinov devait contribuer à
consolider les liens avec Moscou. « Ce
sont les Soviétiques qui ont décidé le re-
port de la visite », a déclaré le porte-
parole du ministère indien de la dé-
fense.]

Espagne

L'ETA militaire
est accusée d'avoir assassiné
un militant séparatiste repent

De notre correspondant

Madrid. — La violence ne cesse
de croître au Pays basque à l'ap-
proche des élections régionales prévues
pour le 26 février. Le samedi 4 fé-
vrier, un industriel, M. Miguel Fran-
cisco Solana, a été assassiné en pré-
sence de sa famille dans un café
d'Aigorta, en Biscaye.

Le lendemain, c'est un garde civil
à la retraite qui était grièvement
blessé dans un attentat dans une rue
de Lasarte (Guipuzcoa). Si ces
deux actions n'ont pas encore été re-
vendiquées, tout porte à croire
qu'elles sont l'œuvre de l'ETA mili-
taire.

M. Solana avait collaboré dans les
années 60 avec cette organisation, ce
qui lui avait valu de connaître les
prisons franquistes dont il s'était
échappé pour se réfugier en France.
Revenu en Espagne après l'amnistie,
il avait rompu avec l'ETA militaire
et aurait, semble-t-il, fait échouer un
projet d'attentat dans lequel les sé-
paratistes avaient essayé de l'im-
pulsier. En l'assassinant, ces derniers
ont, de toute évidence, voulu dis-
suaider leurs militants tentés de profiter
des mesures de grâce individuelles
accordées par le gouvernement aux
terroristes « repentis ».

L'ETA militaire, dont la presse de
Madrid avait prématurément an-
noncé l'imminente disparition après
les mesures prises contre elle au
Pays basque français, a, par ailleurs,
reçu un nouveau renfort. Dans un
communiqué publié dimanche par le
quotidien basque *Egin*, proche des
milieux nationalistes radicaux, le
secteur majoritaire de l'ETA
politico-militaire « huitième assem-
blée » a annoncé la dissolution de
cette organisation, afin de permettre
à ses membres de s'intégrer indivi-
duellement au sein de la branche mi-
litaire de l'ETA. L'ETA politico-
militaire, « huitième assemblée »,
était née en octobre 1982. Ses mem-
bres étaient en désaccord avec un
autre secteur de cette organisation,
connu sous le nom de « septième as-
semblée », qui avait décidé d'aban-
donner définitivement la lutte ar-
mée.

Depuis l'assassinat, le 29 janvier,
à Madrid, du lieutenant-général
Guillermo Quintana, l'organisation
séparatiste semble s'être engagée
dans une nouvelle escalade de vio-
lence, pour montrer sa capacité de
résister aux coups qui lui ont été
portés des deux côtés des Pyrénées.

THIERRY MALINAK.

A TRAVERS LE MONDE

Éthiopie

• ARRESTATIONS D'OPPO-
SANTS A ADDIS-ABEBA. —
Pour la première fois depuis plu-
sieurs années, les autorités éthio-
piennes ont annoncé, samedi 4 fé-
vrier, le démantèlement d'un
réseau clandestin d'opposants ap-
partenant à l'Alliance démocratique
du peuple éthiopien (ADPE). Trois chefs de réseau
et quinze activistes de l'ADPE
ont été arrêtés pour « menées
subversives » alors qu'ils distri-
buaient des tracts, le 8 décembre
1983, dans la capitale éthio-
pienne. Parmi eux figuraient qua-
tre officiers, ainsi que trois mem-
bres de l'ancienne noblesse. Ils
sont accusés de « collusion avec
des pouvoirs impérialistes, d'es-
pionnage, de diffusion de ru-
meurs et de distribution de litté-
rature antirévolutionnaire ».

Grande-Bretagne

• ASSASSINAT D'UN DIPLO-
MATE INDIEN. — Le corps
d'un diplomate indien,
M. R.H. Mahté, enlevé le ven-
dredi 3 février, à Birmingham, où
il était en poste au consulat, a été
retrouvé à Hinxley, dans le Leis-
tershire. Une organisation s'in-
titulant Armée de libération du
Cachemire avait revendiqué l'en-
lèvement et réclamé une rançon
de 1 million de livres sterling,
ainsi que la libération de prison-
niers politiques cachemiris dé-
tenus à New-Delhi.

[L'assassinat de Birmingham a eu
des répercussions sur la situation politique
au Cachemire sous administration
indienne est tendue. Dans une in-
terview publiée par le *Financial Times*
du 6 février, le fils du premier minis-
tre, M. Rajiv Gandhi, exprime sa
conviction que le Pakistan, qui
contrôle le nord de la province, ten-
tent d'ouvrir d'ici un an le territoire
administré par l'Inde.]

Libye

• LIBERATION DE DEUX ITA-
LIENS. — M^{me} Renza Vidossio
Bari et son fils Oreste, de nationa-
lité italienne, dont le volier
avait été retenu le 21 novem-

bre 1983 par des Libyens dans le
port de Derna, sont arrivés le di-
manche 5 février à Rome, après
avoir été libérés la veille par les
autorités de Tripoli (cf. *Le Monde* du
31 janvier). M. Bari a déclaré, à
son arrivée, avoir été « mal-
traité » par ses gardiens, tandis
que sa mère a affirmé avoir été
traitée correctement.

République
sud-africaine

• PENDAISON DE QUATRE
NOIRS. — Quatre Noirs sud-
africains, reconnus coupables de
meurtre, ont été pendus, vendredi
3 février, à la prison centrale de
Pretoria, a annoncé le ministère
de la justice. Selon Amnesty in-
ternational, 6 % des exécutions
capitales pour crimes de droit
commun recensées à travers le
monde en 1982 ont eu lieu en
Afrique du Sud. Cette année-là,
cent condamnés — dont un Blanc
— ont été pendus dans ce pays.

Sénégal

• FERMETURE DE L'AMBA-
SADE D'IRAN. — L'ambassade
d'Iran à Dakar a été fermée, sur
ordre des autorités sénégalaises,
qui ont accusé les diplomates ira-
niens de soutenir financièrement
des groupes islamiques « khomei-
nistes » de plus en plus actifs
dans le pays. Cette décision, pu-
rement administrative, ne signifie
pas une rupture des relations di-
plomatiques avec l'Iran. — (AFP,
Reuters.)

Tunisie

• REPARATION D'UN HEB-
DOMADAIRE SUSPENDU. —
L'hebdomadaire francophone
Réalités (indépendant), qui
avait été suspendu le 13 janvier
1983, a reparu samedi 4 février
en Tunisie. Il avait été créé à la
suite de la suspension en 1982
d'un autre hebdomadaire, *Magh-
reb*, lui aussi assez critique à
l'égard du pouvoir, et qui a été
autorisé à paraître début 1983.
— (AFP.)

HUMIDITÉ GRIMPANTE:
LE REMÈDE
DÉFINITIF EXISTE.

Finie l'humidité grimpante.
Finie le salpêtre. Après 50 ans
de résultats en Angleterre,
Royal Doulton vient au secours
de vos murs.
— Simple : Des tubes de céra-
mique introduits dans vos murs
boivent intégralement l'humidité
grimpante qui monte du sol et vous
préservent du salpêtre pendant 30 ans
au moins.

- Indispensable : Cet équipement
vous aide à garantir la valeur de
votre maison.
- Pratique : C'est une installation qui ne
nécessite pas de travaux importants.
- Efficace : C'est LA solution d'as-
sainissement DÉFINITIVE.
- Sans surprise : Royal Doulton
vous propose un diagnostic et un
devis gratuits sur simple demande.

LEFFET
DE CE
PRODUIT
EST
GARANTI 30 ANS.

Bon pour une documentation gratuite,
je désire recevoir gratuitement et sans aucun
engagement une documentation complète sur
le procédé ROYAL DOULTON.

Nom (majuscules) _____
Adresse complète _____
78 _____
N° du département de la maison _____
concernée par le problème d'humidité.
Renvoyez ce bon à : Royal Doulton 75-77, rue du Dr Valentin 78220 St-Cyr-Francis.
Royal Doulton
Bureaux à Paris, Arles, Rennes, Agen. MON 01

MAX GALLO

La troisième
alliance
pour
un nouvel
individualisme

Fayard

"Le premier des droits
de l'homme, c'est
la liberté individuelle,
la liberté de la
propriété, la liberté
de la pensée, la
liberté du travail."

Jean Jaurès

FAYARD 228 pages
54 F

Le Monde

politique

AU « GRAND JURY RTL-LE MONDE »

M. Barre : je ne changerai pas

Une différence appuyée

M. Raymond Barre ne s'intéresse qu'à un seul point : la France et le monde. Il ne supporte pas d'être ramené au rang des « piqueurs microcosmiques ». C'est ainsi qu'il exerce le jeu des partis, ne veut pas se laisser dominer par l'« idéologie », est indifférent aux sondages et ne commente pas la « sortie » de son rôle un « recours ». Il ne voit « aucun inconvénient » à ce que l'opposition réfléchisse, mais ne répondra pas à ses éventuelles sollicitations dans la perspective, lointaine à ses yeux, de l'élection présidentielle de 1988, seule échéance « décisive » dans la vie politique française.

M. Raymond Barre veut garder l'esprit et les mains libres et pense « à ennuyer » personne en choisissant cette voie solitaire, dont il accepte les risques. Ce faisant, il balise d'une main tous les « intermédiaires » qui pourraient interférer dans son dialogue avec la nation.

Toutefois, M. Barre n'est-il pas conduit à sacrifier à des rites qu'il dénonce ? L'ancien premier ministre, comme les autres principaux acteurs de la vie publique, ne fait de cadeaux ni à ses partenaires-rivaux de l'opposition, ni, bien sûr, à ses adversaires de la majorité. M. Barre, plus que d'autres, pratique avec subtilité l'art du non-dit. Art qui permet de préserver l'innocence de celui qui préfère laisser deviner la férocité des attaques qu'il peut porter, mais qui se garde bien de les exprimer ouvertement.

S'il ne s'intéresse pas au microcosme, M. Barre partage une des préoccupations essentielles des responsables politiques : les électeurs, ceux qui ont été séduits par la récente prestation d'Yves Montand, mais aussi ceux qui, récemment, ont porté leur voix sur M. Le Pen ou sur les listes dirigées par ses lieutenants.

Il ne craint pas d'adopter à ce sujet une attitude un peu paradoxale en refusant de considérer le chef de file du Front national comme un « épouvantail », tout en jugeant inadmissibles nombre de propos tenus par ses principaux « adjoints ». Si elle n'était destinée à être électoralement efficace, comment comprendre cette distinction ? M. Le Pen peut tenir des propos apaisants lorsqu'il rencontre M. Barre, mais ses propos publics ne manifestent pas toujours le même souci.

On en arrive à penser que, pour se démarquer d'une opposition dont il refuse le comportement et les travers, M. Barre tombe dans certains excès qui risquent, à la longue, de le faire apparaître davantage comme un donneur de leçons que comme un sage. Ces excès risquent de ne laisser subsister, de son discours, que la caractéristique péremptoire de la forme au détriment du fond et des nuances qu'il exprime.

C'est ainsi que, tout en condamnant le caractère cahotant de la politique gouvernementale, il reconnaît à M. Delors, au nom de la « bonne foi » et de l'« objectivité », le mérite de défendre des positions « utiles au pays ». Il aime ainsi rappeler qu'il sait, à l'occasion, distinguer les actions « menées dans la bonne direction ».

C'est dans ce registre que M. Raymond Barre peut sans doute le mieux cultiver cette « différence » à laquelle il tient tant. Une différence appuyée.

CH. FAUVET-MYCIA.

● M. Giscard d'Estaing et la défense des libertés. — L'ancien président de la République se rendra, le 8 février, à l'invitation de M. François Léotard, secrétaire général du PR, au « Rendez-vous de la liberté » organisé à Paris salle de la Mutualité. Il adressera à cette occasion, « un message sur la défense des libertés ». Cette manifestation est la dernière de la série organisée par le parti républicain sur ce thème de la défense des libertés.

M. Raymond Barre, qui avait récemment expliqué que l'élection présidentielle « ne pourrait [le] concerner que si les circonstances conduisaient les Français à envisager avec l'aveur une candidature qui nait rien à voir avec le jeu des partis », a précisé, dimanche 5 février au « Grand Jury RTL-Le Monde », dont il était l'invité, que son attitude « résulte à la fois de l'analyse et du tempérament ». « Je ne suis pas, a-t-il dit, dominé par l'idéologie. Par formation et par effort intellectuel d'objectivité, je m'efforce de ne pas laisser blesser mes analyses et mon jugement par l'idéologie, qu'elle soit métaphysique, politique ou sociale ». « Par ailleurs, a-t-il ajouté, je me souviens de la IV^e République, où le jeu des partis a été désastreux pour notre pays (...). A l'heure actuelle, il y a une inclination très forte à voir réparaître de façon plus intense que par le passé le jeu des partis. Cela ne me semble pas correspondre aux exigences du présent ni aux exigences de l'avenir ».

Invité à commenter le dernier sondage IPSOS publié par le Journal du Dimanche daté du 5 février et dans lequel 15 % des personnes interrogées « souhaitent » que M. Barre soit élu président de la République contre 58 % qui ne le souhaitent pas, l'ancien premier ministre a affirmé que les sondages l'« indiffèrent » et que ce ne sont pas eux qui lui feront changer d'attitude. « Je ne changerai pas l'attitude que j'ai adoptée, le comportement que je pratique, l'action que je mène », a-t-il répété avant de souligner : « J'aspire de ne pas pratiquer la sottise de me croire un recours ». Si M. Barre prenait un jour la décision de se présenter ou de ne pas se présenter à l'élection présidentielle, il prendrait cette décision « en temps opportun » et il le « ferait savoir » lui-même. « Je n'ai pas l'intention dans ce domaine de m'en remettre à d'autres », a-t-il déclaré.

Le député du Rhône « comprend parfaitement le succès » rencontré par Yves Montand après sa récente prestation télévisée. Selon lui, le succès de cet « homme plein de bon sens », qui a « parlé spontanément » et ne s'est pas « enroulé de précautions », « est très révélateur de l'opinion générale des Français à l'heure actuelle ».

Il a tenu à noter qu'en multipliant les rencontres avec les Français, à l'invitation de clubs ou d'associations d'opposition, il « n'ennuie personne ». « Les gens viennent ou ne viennent pas. Je n'ai aucun moyen de les forcer à venir. Je n'ai même pas d'appareils pour [les] mobiliser (...) ».

Pour M. Barre, « ce qui est décisif dans la IV^e République, c'est l'élection présidentielle (...) Cessons d'imputer à des consultations électorales des effets qui sont purement imaginaires et qui n'ont aucune incidence sur le fonctionnement du pouvoir », a-t-il demandé, avant de préciser que les élections européennes étaient « des élections importantes en soi parce qu'elles permettaient aux Français de manifester leurs sentiments à l'égard de l'Europe » mais qu'elles « ne devaient pas être considérées comme un test de politique intérieure », ce qui à ses yeux serait « un détournement de procédure ».

Au « Grand jury RTL - Le Monde », M. Raymond Barre s'est défendu d'avoir dit, à Brive, où il était, vendredi soir, l'invité du club de la Benche, que les élections européennes ne seraient « qu'un gâchis plus important que la dernière » (Le Monde daté 4-5 février). S'il n'a effectivement pas tenu ce propos devant les mille cinq cents personnes venues l'écouter, l'ancien premier ministre a néanmoins eu recours à cette comparaison, un peu plus tard, lors d'un « pot amical » réunissant, au Café de Paris, quelque cinquante personnes dont une dizaine de journalistes. Ceux-ci ont d'ailleurs cité cette phrase dans leurs journaux respectifs, comme l'a fait notre correspondant.

M. Barre est revenu sur la signification des différentes consultations électorales en France et, notamment, sur l'élection européenne en des termes qui ne laissent aucun doute sur son attachement aux institutions de l'Europe communautaire.

« Je n'aime pas que l'on mélange les affaires de politique étrangère et les affaires de politique intérieure », a-t-il ajouté. Il a souhaité que « la liste de l'opposition gagne et qu'elle gage bien », en refusant de se prononcer sur le choix de la liste unique : « Je n'ai pas à m'occuper d'affaires qui ne me regardent pas ».

« M. Le Pen fera des voix... »

M. Barre s'est étonné que l'on puisse faire de M. Le Pen « un épouvantail », tout en jugeant « inadmissibles » certains des propos tenus par quelques-uns des « lieutenants » du président du Front national. L'ancien premier ministre croit que, lors du scrutin du 17 juin, « M. Le Pen fera des voix parce que ce qui se passe à l'heure actuelle en France conduit un certain nombre de Français à voter dans un sentiment d'exaspération. Ce n'est pas, a-t-il affirmé, M. Le Pen qui m'intéresse, ce sont les électeurs de M. Le Pen et la raison pour laquelle ils se portent sur ses listes ».

Interrogé sur une éventuelle « alliance objective » entre la gauche et M. Le Pen, M. Barre a répondu : « Je crois qu'il y a beaucoup d'alliances objectives depuis longtemps, et pas seulement avec M. Le Pen ». A ce moment de l'émission, l'ancien premier ministre a regretté que l'on en soit toujours « au ras des pâquerettes microcosmiques ».

M. Barre a estimé qu'« il est tout à fait normal » que l'opposition dénonce « les principes fondamentaux qui doivent inspirer un projet de société », mais qu'elle doit se garder d'« un luxe de précisions qui finira tôt ou tard par la dénégation électorale ». Il a refusé de pronostiquer un succès de l'opposition en 1986, notamment parce qu'il « fait assez confiance au pouvoir actuel pour qu'il prenne toutes les dispositions propres à assurer sa survie ».

L'ancien premier ministre n'a pas voulu commenter les déclarations récentes de M. Giscard d'Estaing estimant que M. Mitterrand n'était plus « qualifié pour représenter l'unité des Français ». « Moi, je m'occupe du pouvoir actuel et non des personnalités de l'opposition ».

« Le gouvernement fanfaronne »

M. Barre, qui effectue de fréquents déplacements à l'étranger, a noté que « lorsque vous observez la France à partir de l'étranger, vous êtes frappé d'une sorte de déconjonction (...) ». L'incapacité [du gouvernement] de procéder à une analyse objective de la situation [lui] paraît particulièrement grave dans ce pays ». Selon lui, « la pression des réalités nationales et internationales » sera bientôt telle que « les Français seront inévitablement amenés à comprendre un certain nombre de choses et à modifier leurs attitudes ». Il a poursuivi : « L'un des problèmes que l'on constate, à l'heure actuelle, à l'égard de la classe politique en général et de la classe politique de gauche en particulier, c'est un certain discrédit qui vient du fait que les Français se rendent compte maintenant qu'on les avait abusés (...) ». Voir les mêmes gens défendre ce qu'ils ont fait et dire le contraire de ce qu'ils ont dit, croyez-moi, cela crée un grand malaise ».

A propos des mutations industrielles, M. Barre a rappelé qu'il avait « posé ce problème » à partir de 1976-1977. Il a remarqué : « Les mutations industrielles que nous avions entreprises étaient menées dans un contexte où il n'y avait pas le drame du déficit budgétaire actuel, où la monnaie était tenue, où les exportations françaises ne cessaient de se développer. Par conséquent, il y avait un climat général qui permettait de faire sup-

porter mieux les mutations qui allaient intervenir ».

M. Barre a adressé au gouvernement trois reproches : « le gouvernement n'aurait pas tant de difficultés s'il n'avait pas répandu tant d'illusions (...) ». [Il] procède comme si, de temps à autre, une mouche le piquait. Vous avez pendant une année la rigueur. Et puis une autre année, les mutations industrielles (...) C'est une espèce de discontinuité inhérente à la pensée du pouvoir actuel (...). Il commet une chose, il arrête, il fait une autre chose et, chaque fois, il fanfaronne. Enfin, selon l'ancien premier ministre, le gouvernement « donne nettement l'impression de ne pas savoir ce qu'il veut faire. On n'a jamais vu un conseil des ministres se tenir sans que des mesures puissent être arrêtées ».

M. Barre a remarqué que si l'on avait poursuivi la politique qu'il avait engagée, « la France aurait été en mesure de bénéficier de la reprise qui commence à s'annoncer sur le plan international ». Il a jugé que la France « bénéficierait un peu de la demande internationale » mais pas de « cet effet de diffusion de la croissance que nous observons dans un certain nombre de pays déjà », notamment parce que « l'industrie française et l'économie française se trouvent à l'heure actuelle cassées par un certain nombre de contraintes, une espèce d'indétermination structurelle ».

L'ancien premier ministre souhaite que « le réajustement de la balance commerciale et de la balance des paiements que nous voyons s'observer à l'heure actuelle se poursuive. S'il se poursuit, nous pourrions limiter l'endettement ultérieur de la France et, par conséquent, faire face, dans de meilleures conditions, aux exigences de remboursement ». Il « ne voit pas comment », d'autre part, il serait possible « d'abaisser d'un point les charges sociales l'an prochain si l'on ne majore pas le déficit budgétaire ». Il trouve que « M. Delors s'efforce, à l'heure actuelle, de défendre un certain nombre de positions sur je crois utiles pour le pays ». M. Barre « ne l'approuve pas entièrement », mais il est « obligé, en toute bonne foi et en toute objectivité, de dire qu'il fait un certain nombre de choses qui [lui] paraissent aller dans la bonne direction ».

Enfin, M. Barre a rappelé que, à ses yeux, la défense est « une affaire nationale » mais il croit aussi que « les pays européens doivent faire preuve d'un plus grand esprit de défense » et qu'« ils s'en sont remis un peu trop aux États-Unis du soin de les défendre ». Il a insisté sur le fait qu'« en matière de défense, le dossier est assez sérieux et que place pour qu'il ne soit pas l'objet de propos superficiels et impétueux ».

● Le Prix de thèse des collectivités locales. — Pour sa cinquième édition, le Prix annuel de thèse sur les collectivités locales, organisé par le GRAL (Groupe de recherches coordonnées sur l'administration locale) — dépendant du CNRS — et par la ville d'Orléans, a pris une dimension internationale. En effet, le premier prix (d'un montant de 10 000 F) a été décerné à un universitaire belge, M. Yves Lejeune, pour sa thèse les Cantons suisses dans les relations internationales, qui apporte une contribution à l'étude plus générale du statut international des États fédérés.

Quant au Prix spécial du jury, il a été obtenu par M. Reynald Secher pour un essai sur les notions de légitimité et de légalité à partir de l'histoire du village vendéen de la Chapelle-Basse-Mer. La remise des prix a eu lieu, samedi 4 février à l'unité, en présence du président de la municipalité de la capitale tunisienne, M. Zakaria Ben Mustapha, et de M. Jacques Douffiaques, maire d'Orléans.

comment préparer...

SCIENCES-PO
(entrée en 1^{re} ou 2^e année) 306 pages. Présentation des I.E.P. (Paris, Province), conseils de méthode, présentation des épreuves, annales, débouchés.

les GRANDES ÉCOLES de COMMERCE
388 pages, liste des préparations avec leurs résultats, les épreuves des concours, annales et statistiques, présentation détaillée de 28 écoles, débouchés et salaires.

les ETUDES de MÉDECINE et de PHARMACIE
190 pages, présentation de la réforme des études médicales et des études de pharmacie, programmes et analyses des statistiques.

VENTE en librairie (diffusion VLBERT) ou par correspondance 64 F en chèque par guide à Groupes SIGMA Éditions, 10, rue du Cloître Notre-Dame, 75004 Paris, tél. 325.63.30

Propos et débats

M. Fiterman : oui à une « modernisation réelle, maîtrisée, juste, négociée »

« Personne ne refuse la modernisation », à condition qu'elle ne soit pas « sauvage » mais « réelle, maîtrisée, juste, négociée », explique M. Charles Fiterman dans une interview publiée par le Journal du dimanche du 5 février. Le ministre des transports ajoute qu'« il faut conduire la mutation avec l'objectif de muscler et non de mutiler » l'industrie, de « créer des emplois et des richesses nouvelles ». « Cela implique de bien apprécier branche par branche les marchés potentiels, d'investir dans la technologie, le matériel, la formation des hommes, de ménager les transitions nécessaires sans laisser personne au bord du chemin », déclare-t-il, avant d'ajouter : « L'augmentation brutale du chômage que provoqueraient des licenciements massifs dans des secteurs industriels ou des bassins d'emplois concernés serait insupportable ».

Pour M. Fiterman, la question évoquée par M. Mauroy — dont les propos lui apparaissent « très mesurés » — d'une éventuelle participation sans soutien du PC au gouvernement « ne se pose pas ». S'affirmant ni « potiche », ni « casseur » et ni « en réserve » ni « en congé de parti », il déclare : « Ministre communiste, ces deux termes sont inséparables pour Rigout, Relite et La Pors comme pour moi. Figurer dans un gouvernement auquel s'opposerait le parti auquel j'appartiens n'aurait, à mes yeux, aucun sens. Après avoir affirmé : « Nous n'avons (...) qu'une obsession : avancer encore pour réussir », le ministre des transports définit l'objectif de son parti pour les élections européennes : s'opposer aux « préférences de la droite », qui entendent faire du scrutin un « affrontement de politique intérieure », et « mobiliser au maximum ses militants et l'électorat de gauche ». Selon lui, le choix de M. Marchais comme tête de liste « s'imposait » et est le meilleur.

M. Motchane : le PS « à côté » du gouvernement, pas derrière

Pour M. Didier Motchane, membre du secrétariat national du PS, chargé de la formation, « le président de la République a raison de dire qu'il y a une seule politique possible en même temps, mais que le parti veuille intégrer cette politique, c'est tout à fait son rôle ». Le responsable du CERES, qui inaugurerait samedi 4 février, à Ribeauvillé (Haut-Rhin), un tour de France de formation des responsables locaux socialistes, a expliqué que le PS « n'est pas rassemblé derrière, mais à côté du gouvernement, ou au-dessous du gouvernement, afin de l'éclairer ». Évoquant la dimension européenne de la politique socialiste, M. Motchane, qui siège également à l'Assemblée des Communautés, a indiqué : « La gauche est naturellement portée à prendre l'Europe au sérieux, contrairement à la droite liée au capitalisme, qui a dépassé la dimension européenne sans s'y arrêter ».

M. Gaudin : le PR « s'est incliné »

Interrogé, dimanche 5 février, par le radio CVS de Versailles, M. Jean-Claude Gaudin, confirme qu'il ne souhaite pas la constitution d'une deuxième liste de l'opposition pour les élections européennes, a expliqué que le PR « n'a pas changé d'avis » sur le fait que deux listes « auraient été meilleures pour le résultat de l'opposition républicaine ». Mais, a-t-il ajouté, le PR « s'est incliné » devant la décision de la majorité de l'UDF, il anticipera à la campagne et il aura ses élus. M. Gaudin a fait une distinction entre M. François Léotard, secrétaire général du parti, qui « se fait l'écho d'une volonté qui remonte de la base », et lui-même, favorable à une liste unique, qui « a communiqué l'avis » des députés du groupe UDF de l'Assemblée nationale, qu'il préside, et dont il doit maintenir la cohésion.

« Un livre qui voudrait rendre une âme à l'opposition. »

JACQUES CHABAN-DELMAS (Le Figaro)

JEAN CHARBONNEL

Comment peut-on être opposant ?

« Un plaidoyer persuasif en faveur d'une unité plus sincère, plus profonde, de tous ceux que regroupe pour l'instant la menace de domination socialiste. »

MICHEL MASSENET (Le Quotidien de Paris)

« Un gaulliste de réflexion. »

ANDRÉ PASSERON (Le Monde)

Collection « Libertés 2 000 »

ROBERT LAFFONT

IAE Université Paris 1 - Panthéon Sorbonne
INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES
162, rue St-Charles 75015 PARIS

Le département FORMATION CONTINUE de l'IAE vous propose pour le premier semestre 1984 des stages INTER-ENTREPRISES :
— PRINCIPAUX ÉLÉMENTS DU MARKETING 28, 29 février - 6, 7, 13, 14, 20, 21 mars
— ANALYSE DES MARGES, DES COÛTS ET DES PRIX DE REVIENT - 28 février - 7, 14, 21, 28 mars
— NOUVELLES RELATIONS DU TRAVAIL 26, 27, 28 mars
— LE NOUVEAU PLAN COMPTABLE POUR LES FINANCIERS ET CONTRÔLEURS DE GESTION 18 avril
RENSEIGNEMENTS : Karin Ripoché (1) 558.02.28 - (1) 557.28.41

A VENDRE LIBRE
JARDINS DU RANELAGH
TOUT CONFORT
APPARTEMENTS 5 Pièces Principales
200 m² environ. Chambre de domestique - Box
S.F.G.I. Tél. : 265-41-21
23, rue de l'Arcade, PARIS-8^e

le journal mensuel
de documentation politique

après-demain

(non vendu dans les kiosques)

offre un dossier complet sur :

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Envoyer 30 F (timbre à 1 F ou chèque) à APRÈS-DEMAIN, 27, rue Jean-Dolent, 75014 Paris, en joignant le dossier demandé ou 110 F pour l'abonnement annuel (80 F d'économies) qui donne droit à l'envoi gratuit de ce numéro.

50 كتابات الى صلي

opposition per

la journée pour l

LE MAGAZINE QUI SÉDUIT
CEL QUI ONT UN APPLE

GOLD

VENTE CHEZ VOTRE MAR

LE PROJET DE LOI SUR LA PRESSE

L'opposition persiste à ralentir le débat

Si la majorité de l'Assemblée nationale espérait que la sanction qu'elle a infligée aux trois députés les plus combattifs de l'opposition allait accélérer la discussion du projet de loi sur la presse, elle s'est lourdement trompée. Le samedi 4 février, M. Jacques Toubon (RPR, Paris), M. Alain Madelin (UDF, Ile-et-Vilaine) et M. François d'Aubert (UDF, Mayenne) ont continué, comme les jours précédents, à utiliser pratiquement toutes les manœuvres possibles de retardement, à revenir pour la même fois sur les mêmes sujets avec, bien entendu, la même argumentation. Bref, à enliser complètement le débat.

Ainsi, samedi, l'Assemblée n'a pu discuter que de soixante-cinq amendements ou sous-amendements. Elle a adopté, par 327 voix (PS-PC) contre 161 (RPR-UDF) l'article 10 dans la formulation proposée par la commission des affaires culturelles (limites de la concentration dans la presse nationale), et abordé la discussion de l'article 11, qui concerne la presse de province, pour limiter la concentration à 15 % de la diffusion totale de tous les journaux régionaux, sans tenir compte de ce qui se passe dans chacune de leurs zones de diffusion.

Moins de onze articles adoptés en quatre-vingt-deux heures de séance électorale sur neuf jours, plus de mille amendements déjà discutés : l'opposition ne pourra pas dire qu'elle n'a pu faire entendre ses critiques contre cet important projet de loi. Mais la stratégie utilisée, le retour

permanent sur des arguments entendus déjà des dizaines de fois, le soutien avec la même force d'amendements « de déviation » et d'amendements soulevant un vrai problème, enliser complètement le débat. En multipliant les questions secondaires ou répétitives, le RPR et l'UDF offrent au gouvernement un prétexte pour ne répondre à aucune de leurs interrogations, même quand elles ont quelque intérêt, et il y a quand même quelques-unes.

Ainsi de ce seul de diffusion au-delà duquel nul propriétaire de quotidien ne pourra prendre le contrôle d'un autre journal. Pourquoi l'avoir fixé à 15 % ? De même, pourquoi avoir limité à trois le nombre de quotidiens nationaux que pourra posséder une même personne, à condition de ne pas dépasser les fatidiques 15 % ? De même encore, pourquoi être parti du principe qu'un quotidien régional rayonnait essentiellement sur trois régions administratives ? Est-ce simplement parce que le plus grand de ceux-ci, Ouest-France, couvre justement trois régions ?

M. d'Aubert - pourtant élu d'un département où Ouest-France est solidement implanté - défendit sans succès un amendement qui aurait fait de ce journal un quotidien national, car la définition retenue pour la presse nationale fait qu'aucun grand journal régional ne changera de catégorie ; seul problème, celui du *Parisien libéré*, qui risque d'être classé national, alors qu'il se considère comme régional.

Rude journée pour le président

M. Alain Chénard (PS, Loire-Atlantique), qui présidait les séances, a dû trouver bien longues les heures passées, samedi, à canaliser la guerre des nerfs menée dans l'hémicycle par l'opposition. Rude journée pour le président. Les députés de l'UDF et ceux du RPR, face à la tribune où ils sont installés, ont tenté de pousser la majorité à la faute, querellant la première parole maladroite, le premier geste maladroit entraîné par une exaspération méthodiquement entretenue, qu'à la faveur d'un nouvel incident, conforterait l'auréole des trois « martyrs » : MM. Jacques Toubon (RPR, Paris), Alain Madelin (UDF, Ile-et-Vilaine), et François d'Aubert (UDF, Mayenne), frappés de « censures simples » (sanction uniquement pécuniaire) pour leurs propos sur le passé de M. François Mitterrand.

Tout en défendant, comme à l'accoutumée, un nombre impressionnant d'amendements, ce qui leur a donné autant d'occasions de s'exprimer, les trois « martyrs » de l'opposition, entourés de vifs bricoleurs de l'empoignade parlementaire, multipliaient les provocations, dénonçant, ensuite, le « censurage » à la moindre remontrance.

Nouvel incident

Les incidents ont recommencé dès la reprise des débats sur le projet de loi relatif à la presse, lundi matin 6 février, à l'Assemblée nationale. Un seul député de la majorité, hormis le rapporteur de la commission des affaires culturelles M. Jean-Jacques Queyranne (PS, Rhône), était présent dans l'hémicycle, ce dernier a demandé sur le premier amendement examiné un scrutin public qui a permis de repousser cet amendement. M. Alain Madelin (UDF, Ile-et-Vilaine) a vivement dénoncé cette attitude et accusé M. Queyranne de chercher à gagner du temps.

Puis M. Jacques Toubon (RPR, Paris) a mis en cause M. Queyranne pour une interview parue dans le *Quotidien de Paris* du 6 février qui établissait une comparaison entre les événements du 6 février 1934 et l'attitude des députés de l'opposition dans le débat sur le projet de loi. M. Toubon a affirmé que « M. Queyranne et ses amis, en insinuant de cette démonstration était pas de la donner ». Il a qualifié de « rapprochement insane » le parallèle établi par M. Queyranne. Le rapporteur, en réponse, a réaffirmé qu'à ses yeux l'attitude de certains députés de l'opposition relève d'une « volonté de faire un coup de force de la part d'un commando de députés de l'opposition ». Puis la discussion des amendements a repris.

Deux élections municipales

MEURTHE - ET - MOSELLE : Fromard (2^e tour).

Ins. : 5 280 ; vot. : 3 974 ; suffr. ex. : 3 916. Un. g. (M. Antoine, PC) : 1 963 voix (50,12 %) 22 ELUS ; div. g. (M. Breton, ex-PS) : 1 953 (49,87 %) 7 ELUS.

[Cette élection partielle faisait suite à l'annulation par le Conseil d'Etat du scrutin de mars dernier. La liste du maire sortant communiste l'emporte avec 10 voix d'avance. M. Antoine, 65 ans, est industriel de la périphérie de Nancy, depuis 1965, M. Antoine avait été élu dès le premier tour des élections municipales de 1977 avec 73,34 % des suffrages exprimés. En mars 1983, il avait été élu en difficulté par M. Breton, conseiller socialiste sortant démissionnaire par son parti et ne l'avait emporté qu'avec 24 voix d'avance. Le candidat unique de l'opposition au scrutin de mars 1983, qui avait recueilli 25,71 % des suffrages n'avait pas constitué de liste cette fois.]

Le 29 janvier les deux listes en présence avaient obtenu le même nombre de voix : 1 775 pour 3 550 suffrages exprimés et 3 647 votants. Il y avait 5 280 électeurs inscrits.]

OISE : Venette (1^{er} tour).

Ins. : 1 253 ; vot. : 853 ; suffr. ex. : 827. MM. Leduc, sout. PS, 316 voix ; Leduc, opp., 265 voix ; M^{me} Ternacle, s. éq., 166 voix ; M. Montfourny, PC, 79 voix ; divers, 1 voix. ILY A BALLOTAGE.

[Il s'agit de compléter le conseil municipal après le décès du maire, André Leduc (opposition). Son fils, M. René Leduc, arrive en deuxième position. Il est devancé par M. Leduc, 1983, tous les membres de la liste d'opposition conduite par André Leduc avaient été élus.]

Les nouveaux attentats en Guadeloupe

Des réactions de bêtes sauvages traquées selon le préfet

De notre correspondant

Pointe-à-Pitre. - Il était 0 h 30, le samedi 4 février, quand les policiers de garde au commissariat de Pointe-à-Pitre entendirent au téléphone une voix masculine, anonyme, leur annoncer en créole l'explosion prochaine de plusieurs bombes dans le département. Un appel après tant d'autres qui, depuis quelque temps, se multiplient en Guadeloupe dans le but évident de créer une psychose de la bombe. Pourtant, un quart d'heure plus tard, après un nouvel appel, les policiers prirent beaucoup plus au sérieux ce correspondant, qui, cette fois, désignait les cibles visées, en les invitant à faire évacuer les lieux et qui n'hésitait pas à se réclamer de l'ARC (Alliance révolutionnaire caraïbe).

A 1 h 10, deux chambres de l'hôtel Méridien, situé à Saint-François, à la pointe est de la Grande-Terre, étaient soufflées par un engin de plus de 2 kilos d'explosif. Les dégâts sont importants et trois personnes ont été légèrement blessées. A peu près au même moment, près de l'aéroport, dans la ville des Abymes, une autre explosion provoquait un gigantesque incendie, détruisant un supermarché du groupe K-DIS. Plusieurs centaines de millions de centimes de dégâts sont à déplorer. Plus tard, trois autres engins étaient découverts et démantelés, le premier dans les locaux de la rédaction du quotidien *France Antilles*, du groupe Hersant, le deuxième dans une chambre de l'hôtel PLM-Arawak, à Gosier, et le troisième dans la voiture du gérant de la société Antilles Automobile, le concessionnaire de la firme Renault en Guadeloupe.

Sur les lieux des attentats, le commissaire de la République, M. Robert Miquet, dénonçait ces « actes meurtriers et suicidaires destinés à saper l'économie fragile du département et à augmenter le chômage. Je crois, ajoutait-il, que l'on assiste actuellement à des réactions de bêtes sauvages traquées dans le camp de ceux qui, se sachant très menacés, vont encore faire quelques feux d'artifice. J'ai bon espoir que très rapidement on mettra la main sur ceux qui sont les principaux responsables de ces actes, qui sont connus, car ils ont fait l'objet de déclarations de leurs comparses arrêtés. Ce sont eux, les têtes, qu'il faut arrêter maintenant ». Le préfet faisait allusion, semble-t-il, aux deux militants du MPGI (Mouvement pour une Guadeloupe indépendante), Henri Bernard et Luc Reinette (fondateur de cette organisation), recherchés depuis deux mois dans le cadre de l'enquête qui a permis aux policiers parisiens de se placer à la suite de la série d'attentats du 14 novembre dernier, d'interpellier et d'arrêter treize militants et militants indépendantistes inculpés de complot et d'attentat contre la sûreté de l'Etat mais également de dégradation et de destruction.

Une élection cantonale

BOUCHES-DU-RHÔNE : canton d'Aix-Nord-Est (2^e tour).

Ins. : 29 114 ; vot. : 12 616 ; suffr. ex. : 12 110. M. de Peretti Della Rocca, UDF, 8 181, ELU ; M^{me} Pivasset, PS, 3 959.

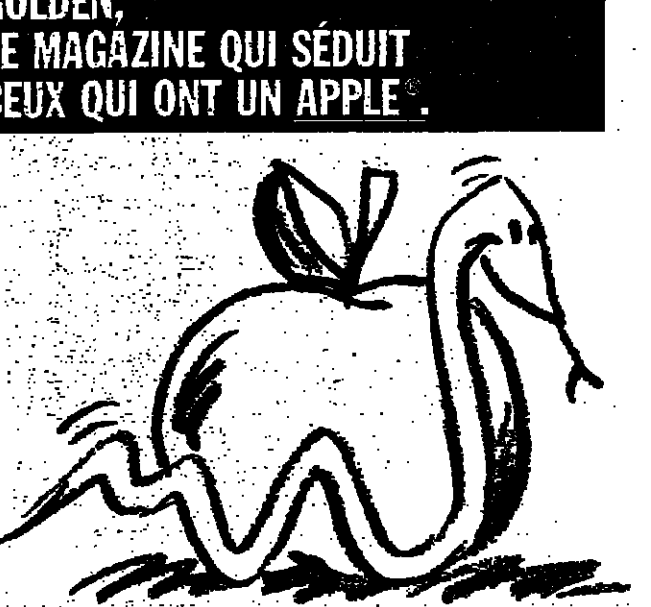
[Cette élection partielle était consécutive à l'annulation du premier tour des élections cantonales de mars 1982. M. de Peretti Della Rocca avait été élu avec 8 787 voix contre 4 545 à M^{me} Pivasset, 2 218 à M^{me} Bellan (PC), 1 066 à M. Maréchal (RPR), 836 à M. Delgort (écol.), et 635 à M. Bastide (mod.), pour 17 087 suffrages et 17 020 votants. Il y avait 29 113 électeurs inscrits, 12 313 votants et 12 043 suffrages exprimés.]

La majorité, qui avait recueilli 27,41 % des suffrages exprimés au premier tour, progresse sensiblement, puisque M^{me} Pivasset en a obtenu 32,69 % au second. Il est vrai qu'au premier tour de mars 1982 la gauche totalisait 33,72 % des suffrages.

M. Joissains, maire d'Aix-en-Provence jusqu'en mars 1983, qui était concerné par une instruction en cours au parquet de Lyon, n'avait pas sollicité le renouvellement de son mandat aux dernières municipales, laissant son premier adjoint, M. de Peretti Della Rocca, conduire la liste. Sa tentative de retour sur la scène politique a échoué.]

Les jeunes radicaux de gauche et les europhobes. - Le conseil national du Mouvement des jeunes radicaux de gauche, réuni dimanche 5 février à Paris, s'est prononcé en faveur d'une liste menée par le MRG, pour les élections européennes, « qui conserve l'identité d'un radicalisme ancré à gauche et [qui] permette de renforcer la troisième composante originale de la majorité présidentielle ». Quant aux initiatives de MM. Edgar Faure et Maurice Faure, les Jeunes Radicaux de gauche considèrent que « les divergences profondes sur les conceptions de la société ne peuvent être aplanies par le simple respect des règles du dialogue démocratique ».

Golden, le magazine qui séduit ceux qui ont un Apple



Vous êtes plus de 100 000 à utiliser les 60 000 ordinateurs personnels Apple® installés en France. Voici Golden, un grand magazine indépendant qui vous est entièrement consacré, à vous, et à votre Apple®. Logiciels, périphériques, matériels mais aussi reportages, interviews, dossiers, dans Golden, chaque mois, 100 pages pour mieux créer et vivre avec votre Apple®.

GOLDEN
N°2 EN VENTE CHEZ VOTRE MARCHAND DE JOURNAUX.

RECTIFICATIF

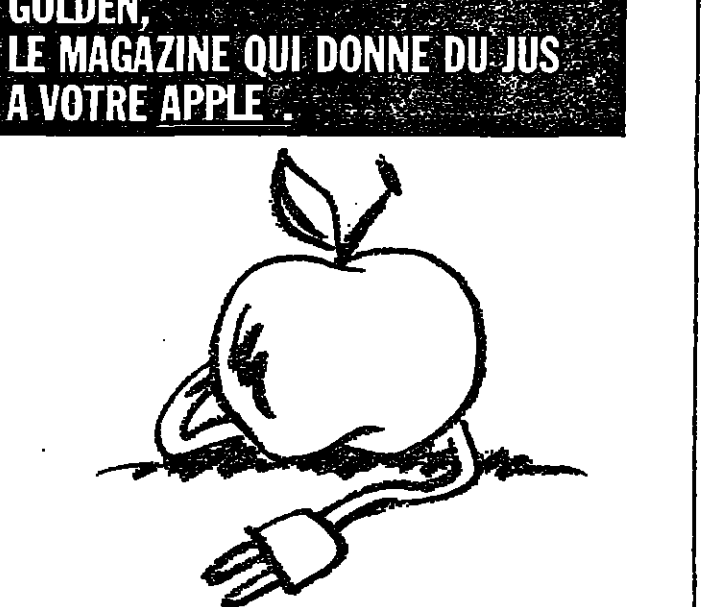
Dans nos éditions datées 5 et 6 février, nous avons écrit, par erreur, que M. François d'Aubert, député UDF de la Mayenne, avait brandi, à l'Assemblée nationale, jeudi 2 février, un exemplaire de *Voire beauté*, publication que M. Mitterrand « dirigeait » juste après la guerre. L'auteur de cette démonstration n'était pas M. d'Aubert, mais M. Alain Madelin, député UDF de l'Ile-et-Vilaine.

Un pamphlet de J.-E. Hallier. - M. Jean-Etienne Hallier a publié, dimanche 5 février, un communiqué dans lequel il déclare : « Dans le débordement d'attaques personnelles contre le président de la République, je tiens à faire savoir que je n'ai rien à voir avec les manœuvres de basse politique constatées la semaine dernière. L'écrivain indique que le pamphlet qu'il prépare à propos de M. Mitterrand (*Le Monde* daté 5-6 février) « s'inscrit dans la grande tradition de l'écrivain contre le prince » et qu'il ne paraîtra pas avant deux mois. Il ajoute : « Mendès France ayant dit qu'on ne pouvait établir une hiérarchie entre morale publique et morale privée, j'entends bien décrire la morale privée de François Mitterrand et sa vie de famille. »

OISE
OXFORD INTENSIVE SCHOOL OF ENGLISH
21, rue Thibault-Leprieux
75015 PARIS (Tel) 01 52 12 02 02
Fax 01 52 12 02 01

L'ANGLAIS A OXFORD
Stages individuels intensifs à Oxford, toute l'année, pour adultes et étudiants.

Golden, le magazine qui donne du jus à votre Apple



Vous êtes plus de 100 000 à utiliser les 60 000 ordinateurs personnels Apple® installés en France. Voici Golden, un grand magazine indépendant qui vous est entièrement consacré, à vous, et à votre Apple®. Logiciels, périphériques, matériels mais aussi reportages, interviews, dossiers, dans Golden, chaque mois, 100 pages pour mieux créer et vivre avec votre Apple®.

GOLDEN
N°2 EN VENTE CHEZ VOTRE MARCHAND DE JOURNAUX.

PROFILS trimestriel 40 F
abon. : 180 F/an
ECONOMIQUES
DOSSIERS D'HISTOIRE et de GÉOGRAPHIE
L'ECONOMIE FRANÇAISE
13 numéros déjà parus
140 dossiers
1700 pages sur...
LA SIDERURGIE - LA PLANNIFICATION
LA POLITIQUE D'URBANISME - LA VOIE
D'EAU INTERIEURE - FINANCEMENT
DE LA SECURITE SOCIALE - L'ECOLE ET
LA FORMATION - LE CHOMAGE DEPUIS
1973 - CROISSANCE DEMOGRAPHIQUE
ET DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE
AGRICULTURE - RENOVATION RURALE
EMPLOI ET CONDITIONS DE TRAVAIL
EVOLUTION DU PEUPLEMENT - COOPÉ-
RATION - TRAVAILLEURS ETRANGERS
REGION - TOURISME - ENVIRONNEMENT
CADRE ET CONDITIONS DE VIE - STRUC-
TURES REGIONALES ET AMENAGEMENT
DU TERRITOIRE - LA PLANNIFICATION
REGIONALE - LE CONTEXTE ECONOMI-
QUE ET INTERNATIONAL - PORTS DE
COMMERCE ET TRANSPORTS MARITI-
MES - PECES MARITIMES ET PORTS
ELECTRICITE - TRANSPORTS FERROVI-
AIRES - ELEVAGE - AGRICULTURE ET
ELEVAGE PORCIN - EVOLUTION ET RE-
PARTITION DE LA POPULATION - COM-
POSITION PAR AGE ET PAR SEXE -
documentation sur demande
en vente dans 32, rue Bague
les librairies 75015 PARIS
universitaires tél. 567 74 19

Les contrepropositions de l'école catholique

Le comité national de l'enseignement catholique a adopté, dimanche 5 février, une motion qui définit les grandes lignes de ses contre-propositions au plan du ministre de l'éducation nationale sur l'avenir de l'école privée. Le texte a été adopté par 34 voix ; il y a eu un vote contre (la FEF-CFDT), et deux abstentions (le SNEC-CFIC et la représentante de l'enseignement spécialisé, par ailleurs membre du SNEC).

Les dirigeants de l'enseignement catholique se prononcent sur deux des quatre points abordés par M. Alain Savary : l'établissement d'intérêt public (EIP) et la titularisation des maîtres du privé. Ce sont les deux points sur lesquels ils ont refusé d'engager la discussion, jugeant le principe même des propositions du ministre inacceptable.

Les laïques n'ont pas encore décidé s'ils participeront aux négociations

Les négociations sur l'avenir des relations entre enseignement public et enseignement privé ont commencé le 24 janvier dans la plus grande discrétion. Le calendrier des rencontres, la liste même des organisations représentées au ministère de l'éducation nationale ne sont pas connus des différents interlocuteurs qui s'y succèdent sans jamais s'asseoir à la même table.

Conformément à la procédure retenue le 13 janvier par M. Alain Savary, les négociations sont menées, en effet, de façon bilatérale. Chaque rencontre met face à face deux délégations : celle - toujours la même - qui rassemble des membres du cabinet du ministre et de son administration, et celle composée par chaque organisation qui a accepté le principe des négociations. Seuls, pour l'instant, des représentants de l'enseignement privé ont répondu à l'invitation ministérielle. Le premier rendez-vous a été pour la commission permanente de l'enseignement catholique, menée par le Père Paul Guibertaux, mais pas question de parler d'autre chose que de la carte scolaire (c'est-à-dire des conditions d'ouverture et de fermeture des classes) et du financement des établissements privés par les collectivités territoriales. La création d'établissements d'intérêt public (EIP) et la titularisation éventuelle des enseignants volontaires qui font aujourd'hui l'objet de contre-propositions n'ont pas été abordées dans ce cadre. En revanche, chacune des organisations membres de la commission permanente pouvait à sa demande être reçue séparément par les représentants du ministre. Certains - et non des moindres - ont ainsi commencé à négocier de leur côté, sans être tenus aux mêmes limitations d'ordre du jour.

Ainsi, le syndicat des chefs d'établissements de l'enseignement libre (SNCEEL) a-t-il pu expliquer, par exemple, qu'il acceptait l'EIP

comme structure juridique possible, notamment pour la répartition des fonds, à condition qu'il n'interviendrait pas dans l'affectation des emplois de fonctionnaires. Le Syndicat professionnel de l'enseignement libre catholique (SPELC) a, de son côté, exposé son projet de statut spécifique des maîtres de l'enseignement privé, que les représentants du ministre ont promis d'étudier de près. Le groupe de liaison de l'école juive vient, en effet, d'accepter de discuter, tout en considérant que les propositions du ministre de l'éducation nationale « ne sont pas compatibles » avec le projet éducatif de l'école juive.

Bon climat

La première phase des négociations, qui doit durer trois semaines, est celle des questions. Les négociations relèvent le bon climat des rencontres, l'attention avec laquelle ils sont écoutés. Cette phase, à l'issue de laquelle le ministre de l'éducation nationale pourrait tirer des premières conclusions, sera suivie d'une seconde phase de même durée, devant déboucher sur un nouveau dispositif législatif et réglementaire.

Les laïques, absents pour l'instant des négociations, n'ont pas encore décidé s'ils y participeront. En préalable, ils demandent des « clarifications », voire des modifications « significatives » des textes à débattre, craignant de se laisser entraîner sur la voie d'un compromis qu'ils ne souhaitent pas cautionner. Avec ou sans eux - et n'est-ce pas, après tout, ce qu'ils préféreraient - le ministre devra prendre ses responsabilités. Et, pour commencer, choisir dans les réponses de tous ses partenaires celles qui ont le plus de chances d'aboutir à la signature d'une paix durable.

CATHERINE ARDITTI.

Dans la motion adoptée, complétée par des textes plus détaillés mais qui n'ont pas encore été examinés par chaque organisation qui compose le comité national, l'enseignement catholique propose la création d'un organisme « chargé notamment de collecter et de répartir les fonds publics ». Cet organisme appelé Groupement public d'intérêt éducatif (GPIE) définirait de nouveaux rapports entre les établissements privés sous contrat avec l'Etat et les collectivités territoriales compte tenu de la décentralisation.

Deuxième contre-proposition, celle d'un « statut unifié » pour tous les enseignants du secteur privé et la constitution d'un « corps des enseignants sous contrat ». Ce statut répond à la proposition gouver-

nementale de titularisation des maîtres du privé dans la fonction publique. L'enseignement catholique rejette cette « fonctionnarisation » et demande qu'un « contrat de droit public assorti de garanties de l'emploi » lie les maîtres et l'Etat. Des conditions de formation, des classes de « sauvegarde de la rémunération » et des principes de « déontologie professionnelle » seraient précisés.

Dans une première réaction, M. Michel Bouchard, secrétaire général du Comité national d'action laïque (CNAL), sous a déclaré que la proposition de GPIE est à ses yeux « inimaginable », car elle « renforcerait encore l'autonomie de l'enseignement privé », et aboutirait à l'instauration d'un « secrétariat-bis de l'éducation nationale ». A propos du statut des enseignants, le secrétaire gé-

ral du CNAL « trouve insolite que l'enseignement catholique découvre aujourd'hui qu'il serait utile de donner des garanties d'emploi à ses personnels ». Il y voit « une sorte d'aveu de son précarité de ses maîtres et de la totale qu'il entend consacrer sur eux ». M. Bouchard ne demande pourquoi les enseignants du privé ne sont pas interrogés à « bulletin secret » sur leur souhait d'être titularisés selon la formule proposée par M. Savary.

L'enseignement catholique continuera d'organiser des manifestations pour « appuyer ses négociations ». Trois sont prévues : le 15 février à Rennes, le 25, à Lille, et le 4 mars, à Versailles. Samedi 4 février, trente mille personnes se sont rassemblées à Toulouse à l'appel des parents d'élèves de l'enseignement privé (UNAPEL).

LES PROPOSITIONS SAVARY DU 12 JANVIER 1984

Etablissement d'intérêt public (EIP)

- C'est une personne morale, une nouvelle entité juridique comprenant un ou plusieurs établissements privés de même niveau auxquels peuvent se joindre un ou plusieurs établissements publics. Il est créé par contrat entre l'Etat, les collectivités territoriales et des représentants des établissements.

- Il répartit l'ensemble des emplois publics de l'enseignement, entre les établissements qui le composent. Il peut constituer des services d'intérêt commun. Chaque école conserve son autonomie de gestion, administrative et éducative.

- Il est administré par un conseil d'administration où siègent en majorité des personnes morales de droit public : Etat, collectivités territoriales, éventuellement établissements publics. Il comprend aussi des représentants des écoles privées. Chaque groupe a droit de veto.

- L'EIP se substitue aux anciens contrats entre Etat et établissements.

- Les maîtres volontaires des établissements sous contrat peuvent demander leur titularisation dans les établissements publics de la fonction publique. Des maîtres sous contrat peuvent enseigner dans l'EIP.

- Les titulaires bénéficient du statut et des droits de la fonction publique, mais leur gestion est particulière. Ils doivent satisfaire à des conditions de recrutement, d'ancienneté et de pratique professionnelle. Le chef d'établissement intervient dans leur nomination.

- Les emplois de fonctionnaires sont implantés dans l'EIP. Un mouvement annuel assure les mutations. Les transferts entre établissements publics et privés sont possibles mais limités.

LES CONTRE-PROPOSITIONS DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE

Groupement public d'intérêt éducatif (GPIE)

- C'est un établissement public à caractère administratif qui regroupe obligatoirement, par niveau d'enseignement, les établissements privés associés par contrat à l'Etat. Il est créé par arrêté du ministre de l'éducation nationale.

- Il a un rôle de collecteur et de répartiteur de l'ensemble des emplois publics de l'enseignement, entre établissements qui le composent. Il conserve aux écoles leur autonomie financière, administrative et éducative.

- Il est administré par un conseil d'administration comprenant : une majorité de représentants légaux des établissements, deux personnalités qualifiées désignées par le préfet, deux représentants des collectivités territoriales. Le préfet et le recteur peuvent y siéger avec voix délibérative.

- Il ne supprime pas les contrats associant les établissements privés à l'Etat.

- Tous les enseignants des établissements sous contrat sont liés à l'Etat par un contrat de droit public et bénéficient d'un statut spécifique unifié.

- Bénéficiaire du statut les enseignants titulaires des mêmes diplômes (ou équivalents) et de la même formation que leurs collègues du public, et habilités par une commission comprenant des représentants de l'enseignement privé et de l'enseignement public. Ils sont nommés par le recteur, sur proposition de cette commission.

- L'organisation de l'emploi est mise en service par accords spécifiques conclus par l'Etat. Une garantie de ressources est prévue si la commission de l'emploi ne dispose pas de postes suffisants pour le reclassement.

- Les enseignants doivent avoir un contrat de droit public, susceptible d'être exercé de l'enseignement dans l'établissement.

Armistice en pays chouan

De notre envoyé spécial

Chéméré (Loire-Atlantique). - Si la France était à l'image de Chéméré, M. Alain Savary serait un ministre de l'éducation nationale heureux. Et si le département de Loire-Atlantique ressemblait à cette modeste commune, le pays chouan apparaîtrait comme le berceau de la paix scolaire.

Tout a commencé par un repas : maîtres du public et du privé, qui partagent une cantine depuis 1978, boivent en effet, en pays muscadet, du saint-émilion, rouge et blanc. On y rêve, depuis sept ans, le temps d'un déjeuner quotidien, d'une fusion des deux écoles primaires. Du Savary en somme avant la lettre et avant les propositions ministérielles, qui, de Chéméré, apparaissent confuses. « L'innéité de l'enfant d'abord », proclament les huit instituteurs unanimes, « et avant tout l'enfant de Chéméré : ce n'est pas à nous de réformer toutes les écoles de France ».

La cour de récréation, partagée depuis sept ans, a déjà permis de faire cesser les batailles rangées à coups de motte de terre entre enfants des deux clans, l'école des voyous contre l'école de la tradition. L'Association sportive Jeanne d'Arc regroupe déjà les enfants le mercredi. Après l'exposition commune des championnes et le carnaval, étapes transitoires, l'école unique aujourd'hui apparaît aux instituteurs comme une solution toute naturelle. A quel bon des établissements séparés, aux classes peu nombreuses, obligés de réunir dans une même salle des enfants de niveaux différents ? Pourquoi les huit cours, de l'école maternelle à l'entrée en sixième, ne trouveraient-ils pas place dans les huit salles de classes qui comptent au total la commune ?

Même le « coté », à Chéméré, ne serait être une pomme de discorde. M. Georges Leclercq, directeur de l'établissement public, en a rendu l'enseignement religieux facultatif le samedi matin, sur proposition des parents ; Mme Armelle Chevallier, qui dirige, depuis 1963, l'école publique, participe, comme parent, à la catéchèse paroissiale. Et d'un même pas, l'un et l'autre, invités par Michel Polac, se sont rendus, SNV ou pas, le samedi 21 janvier, à l'assemblée « Droit de réponse ».

NICOLAS BEAU.

Le siège et le boulet

(Suite de la première page.)

Le manichéisme qui pouvait avoir cours avant la guerre n'est plus de saison. Ou le manichéisme passe dans les rangs de la gauche. Quand elle n'était que dans l'opposition, elle pouvait s'en tirer en proclamant la nécessité de créer un service public unifié. Cela ne portait pas à conséquence, cela fidélisait les militants « laïques », tandis que ceux qui, parmi les socialistes, étaient hostiles à ce projet, savaient bien qu'il faudrait - le jour venu - mettre de l'eau dans ce vin-là. C'est ce qu'a tenté de faire M. Savary avec un sens de la nuance auquel il faut rendre hommage mais dont le résultat a pu être perçu parfois comme une pratique du grand écart entre le désir de ne mécontenter personne et la nécessité - puisqu'on tenait à faire quelque chose... - de déplaire à tout le monde.

Il en est résulté, depuis de nombreux mois, un jeu sinistre qui a fini, à force de subtilité, par égarer l'opinion. La complexité technique des propositions successives du ministre, l'impossibilité pour le pouvoir de résumer clairement une politique tout en nuances ont trouvé, face à elle, de la part de l'enseignement privé, un discours constant, cohérent et finalement très simple, marquant clairement les limites à ne pas transgresser : pas de fonctionnarisation des maîtres, autonomie des établissements, coopération sans mainmise.

S'en sortir...

Au-delà de ces aspects directement liés au contenu des discours sur la querelle scolaire, il y a une autre raison pour laquelle le pouvoir a pu être critiqué dans cette affaire. Il s'agit du débat sur l'enseignement

en France. La querelle a occupé tout le reste, et même les propositions novatrices comme la réforme des collèges. On a laissé croire à beaucoup de parents que, faute d'avoir la capacité ou la volonté de régler les vrais problèmes - l'adaptation de l'école à ce siècle - la gauche au pouvoir centrerait son effort et focaliserait par conséquent les polémiques sur une fausse question, quasiment marginale.

Comment le pouvoir peut-il s'en sortir ? L'Eglise catholique est plus discrète qu'on ne le dit : elle observe l'évolution des choses. L'enseignement catholique manœuvre aussi bien sur le terrain qu'autour du tapis vert. Le courant laïque n'a pas dit son dernier mot, mais il reproche au pouvoir d'avoir trahi ses idéaux et le rappellera à ses traditions fondatrices dans la perspective de toute élection à venir : 1984, 1986, 1988...

L'affaire dépasse donc le seul ministre de l'éducation nationale et aussi le premier ministre. Il revient au chef de l'Etat de décider si, dans l'atmosphère empestée que connaît aujourd'hui le pays, il vaut mieux accélérer le processus conduisant à une intégration déguisée ou remettre le règlement à des temps meilleurs. En somme, s'il faut encore s'épuiser à gouverner sur ce terrain où l'on doit lever le siège devant l'école privée pour mener, sur d'autres fronts, de plus impérieuses batailles.

BRUNO FRAPPAT.

Hécatombe d'oiseaux marins

Des milliers de mouettes tridactyles et de macareux ont été retrouvés morts, depuis une semaine, sur les Côtes de Vendée et de Charente-Maritime, sans que l'on puisse encore préciser la cause de l'épidémie. Sur les côtes normandes, en revanche, ce sont des oiseaux marqués que l'on ramasse. Plusieurs centaines ont été secourus par le Centre d'hébergement et d'étude sur la nature et l'environnement (CHENE) d'Alouville-Bellefosse (Seine-Maritime).

(Publié)

Avec ou sans Bac préparez le B.P. INFORMATIQUE nouveau diplôme d'Etat

Le nouveau Brevet Professionnel Informatique vous permettra de réussir sérieusement votre carrière de Cadre dans les métiers de l'Informatique.

C'est un diplôme d'Etat qui vous préparera tranquillement chez vous en 15 mois environ, avec le niveau C.A.P. ou B.E.P. minimum, toutes connaissances informatiques n'est nécessaire au départ. De plus, vous pourrez de votre garantie étudier et pourvoir suivre, en option, des stages pratiques sur ordinateur dans les principales villes de France.

Brochure gratuite n° N3472 à l'P.I.G., Organisme Privé, 8220 Bois-Colombes.

Un point pour les catholiques

Plutôt bien joué. En formulant des contre-propositions assez précises pour fixer des directions et pas assez détaillées pour fermer tout examen, l'enseignement catholique marque un point. « Vous voyez bien, dit-il en substance, que nous sommes prêts à bouger. Le gouvernement prétend qu'il propose un nouveau statut à nos enseignants pour leur garantir une sécurité d'emploi : c'est le même soudi qui nous guide et il n'est pas besoin d'en faire des fonctionnaires pour cela. Le gouvernement affirme qu'un plus grand contrôle de la puissance publique s'impose sur la destination des fonds qu'il nous alloue ; d'accord, mais il n'est pas nécessaire de passer par l'établissement d'intérêt public ou le privé serait minoritaire ».

Ce point marqué est surtout devant l'opinion. L'enseignement

catholique quitte son habit de contradictoire intraitable, lent, ou même rebelle au dialogue. Il se pose en partenaire conciliant, en « force de proposition », comme il aime à se définir.

De quoi mettre le gouvernement dans l'embarras. Car celui-ci ne peut accepter ces propositions en bloc sans se dégrader. Pas plus qu'il n'est en mesure de les rejeter en bloc sans courir le risque de paraître à son tour inflexible et intolérant.

Il reste que les dirigeants de l'enseignement catholique ont encore à faire la preuve de leur volonté de discuter et d'aboutir à une paix durable. En dépit de leur habileté à prendre l'opinion à témoin, ils doivent faire oublier qu'ils auraient pu livrer leurs contre-propositions beaucoup plus tôt. Ne les annonçaient-ils pas au mois de janvier 1983, il

y a donc plus d'un an ? Exposés avant même que M. Savary ne présente les siennes - dans leur deuxième formulation elles auraient accordé au ministre une marge de manœuvre non négligeable. M. Pierre Daniel, président des parents d'élèves de l'enseignement libre, a beau déclarer que le texte adopté par le comité national de l'enseignement catholique ouvre des portes à des compromis, il faut les chercher à la loupe.

Si la « guerre scolaire », pour se terminer, ne doit laisser ni vainqueurs ni vaincus, les négociations seront serrées. D'autant que les partisans de l'intégration du secteur privé au public n'ont pas renoncé à hausser le voix pour se faire entendre. Un point marqué n'est pas encore la fin du match.

CHARLES VIAL.

DES ILLETTRÉS EN FRANCE
Qui sont-ils ?
Comment vivent-ils
aujourd'hui ?



RAPPORT AU PREMIER MINISTRE

Les actions menées contre l'analphabétisme, la série de mesures adoptées en Conseil des Ministres le 11 janvier 1984.

Vente en librairie
LA DOCUMENTATION FRANÇAISE
Vente par correspondance :
124 rue Henri Barbusse 93308 AUBERVILLIERS CEDEX

1984/02/07

Un terroriste italien est arrêté dans la région parisienne

Arrêté, jeudi 2 février, à Levallois-Perret (Hauts-de-Seine), un terroriste italien, Vincenzo Spano, vingt-six ans, a été inculpé, samedi, pour détention illégale d'armes, de munitions, d'explosifs et contrefaçon de documents administratifs. Cette arrestation est un

nouvel épisode de la traque, commencée par la police durant l'automne 1983, d'un groupe mêlant des anciens du mouvement dissous Action directe et des rescapés du terrorisme italien, reconvertis dans le droit commun alimentaire. Le travail de la police pourrait relan-

cer le débat sur la communauté des réfugiés italiens en France, dénoncée par une partie de l'appareil d'Etat italien comme une « cinquième colonne » terroriste. Ainsi ses membres ont-ils tenu à réaffirmer récemment leur respect des lois françaises.

Une colonie de réfugiés et quelques clandestins

D'un côté, quelque deux cents rescapés des « années de plomb » de la jeunesse italienne. De l'autre, guère plus de deux dizaines de « terroristes » italiens vivant de hold-up en compagnie de membres du mouvement français d'ultra gauche dissous — et démantelés pour l'essentiel — Action directe.

Deux mondes. Les premiers, qui ne se cachent pas pour la plupart, ont choisi de vivre en France afin d'être libres et veulent utiliser leur liberté pour se faire entendre de la société et de l'Etat italiens. Les seconds n'en ont cure, qui ont fait le choix de la clandestinité, des caches d'armes et des faux papiers.

A l'évidence, les seconds menacent les premiers et tentent l'opprobre sur leurs proclamations politiques. Car, de ces deux mondes qui ont un passé en commun, la tentation est grande de ne faire qu'un seul et même repaire terroriste. D'autant plus que, multipliant les mandats d'arrêt internationaux, la magistrature italienne fait pression dans ce sens et conforte ceux qui, en France, dénoncent le laxisme du gouvernement à l'égard de ces « réfugiés d'une démocratie », de cette communauté italienne embarrassante puisque d'un genre inconnu jusqu'ici. Or la réalité ne se réduit pas à ces amalgames simplistes. La cerner suppose de savoir d'une part ce que cherche actuellement la police judiciaire, d'autre part ce qu'est cette communauté de réfugiés.

Les recherches de la brigade criminelle de Paris et de sa section antiterroriste ont pour point de départ des hold-up. Le 14 octobre 1983, quatre personnes dévalisaient ainsi une succursale de la Société générale, avenue de Villiers à Paris. Dans leur fuite, ils n'hésitèrent pas à tirer sur des policiers, blessant légèrement un inspecteur et un gardien de la paix. Riposte : l'un des gangsters est tué. Il sera identifié comme étant Ciro Rizzuto, ancien militant de l'organisation d'extrême gauche italienne Prima Linea, appartenant aux COLP (Communistes organisés pour la libération du prolétariat).

Une communication téléphonique à la rédaction milanaise de l'agence ANSA saluait d'ailleurs la mort de ce « combattant communiste qui se trouvait à Paris pour effectuer une mission d'ordre financier ». L'enquête permet d'établir que la voiture utilisée par la bande avait servi, la veille, pour un autre hold-up, celui d'une agence de la Société générale de la rue des Ternes.

Des équipes plus nombreuses, des hommes plus violents et déterminés, des cibles plus imprévisibles : la police a rapidement la conviction que d'autres hold-up — non attribuables au « milieu » classique — sont le fait de cette mouvance marginale. Les renseignements généraux font état de liens entre des Italiens et quelques animateurs d'Action directe. En novembre, le hasard met

la brigade de recherche et d'intervention (BRI, dite brigade anti-gang) sur la piste de l'un de deux-ci, Régis Schleicher. Par un travail de fourmi qui durera toute une nuit, dans Paris, les enquêteurs retrouvent sa voiture et commencent une filature fructueuse jusqu'à ce que le fil soit rompu et que, mi-novembre, des fuites « inopportunes » dans la presse dévoilent les opérations en cours.

La traque policière n'en a pas pour autant été interrompue. C'est une information des renseignements généraux qui provoque l'opération de jeudi dernier, organisée par la BRI dans un appartement de Levallois-Perret. Pistoles, mitrailleurs, munitions, explosifs sont découverts. Divers documents saisis. On espérait cependant que la « prise » irait au-delà du seul militant italien pour toucher quelques soldats perdus de l'extrémisme franco-italien passés du terrorisme politique à un banditisme social. D'autant qu'une interrogation demeure sur cette enquête : différents éléments permettent de supposer que les responsables de l'assassinat de deux policiers, avenue Trudaine, à Paris, le 31 mai 1983, pourraient faire partie de cette même bande.

Entre l'écorce et l'arbre

Quel rapport avec la communauté de réfugiés italiens ? Les policiers parlent, le plus souvent, d'une vingtaine de terroristes italiens « recasés » en France. Or il y a actuellement quelque deux cents réfugiés italiens ayant déclaré leur identité et leur adresse depuis mai 1981, réclamant des titres de séjour, faisant des démarches au grand jour. Les « listes d'attente » d'une régularisation éventuelle sont gérées par des avocats : cent vingt noms sur celle de M. Jean-Pierre Mignard et Francis Teigen, quelques dizaines chez M. Antoine Comte, d'autres encore chez M. Jacques Vergès. Aucun des noms enregistrés n'a jusqu'ici été mêlé en France à une affaire terroriste et, assurément les responsables de la communauté italienne, Vincenzo Spano leur est totalement inconnu.

Leur choix est net, tel que l'exprime la « lettre ouverte » diffusée en janvier par l'assemblée des réfugiés italiens réfugiés en France. « Nous avons choisi d'entretenir des rapports sans ambiguïté avec le pays qui nous a accueillis : nous réaffirmons d'un côté notre droit imprescriptible à la liberté

d'expression et à l'engagement social, et nous disons, de l'autre, que la décision de nous exiler implique un choix tout à fait clair. Il est absolument hors de question d'utiliser notre terre d'asile comme « sanctuaire » de quelque forme que ce soit de hégémonie (...). Ces réfugiés ne renient donc pas leur passé mais le critiquent. Ils veulent, disent-ils, « le retour du primat de la politique sur la logique de la guerre ».

« L'état d'exception est maintenu en Italie grâce à l'affirmation que la France est une nouvelle base de terrorisme », explique Gianfranco Pucina, médecin et proche de Toni Negri, au sein de l'autonomie ouvrière. Si votre gouvernement nous sort de notre marginalité et de l'état de non-droit dans lequel nous vivons, l'argument tombe. Ce sera la proclamation qu'il n'y a pas en France de bande armée en reconstruction mais une force de pacification. Les « hold-upers » sont isolés, nous ne les protégeons pas, nous les réintégrant comme des provocateurs.

« Ils sont entre l'écorce et l'arbre, résume pour sa part M. Mignard. Ils ne font plaisir à personne. Ni aux partisans de la lutte armée ni au secteur autoritaire de l'Etat italien. Il y a seize mille inculpés politiques en Italie, dont seulement quatre mille détenus. C'est un vrai problème politique que l'Italie devra affronter tôt ou tard parce qu'elle est une démocratie. Si la France fait la preuve qu'ils ont ici une activité légale, elle fait tomber la thèse principale des secteurs répressifs en Italie. Elle renforce les partisans de la solution politique, de la ligne d'amnistie ».

Le gouvernement français ne tranche pas et préfère l'attentisme. Bien que trois cas soient actuellement pendants, aucune extradition n'a eu lieu depuis mai 1981 en direction de l'Italie. Inversement, seuls une trentaine de réfugiés ont pu régulariser leur situation administrative. Les autres vivent dans un « non dit » juridique.

Depuis un an, les négociations entre le ministère de l'Intérieur et leurs avocats sont au point mort. Les réfugiés vivent dans des entrapprises de toutes sortes, de l'épicerie à l'informatique en passant par la plomberie. L'une d'elles, le restaurant Osteria del Passe-Partout, à Paris, a été victime d'un incendie criminel non revendiqué, le 19 novembre 1983. De quoi les inquiéter des rumeurs qui les associent au terrorisme.

EDWY PLENEL.

Faits divers Des mages pour une enfant perdue

De notre envoyé spécial

Agen. — Au-dessus de la photo de Magali, le pendule hésite. Depuis dix jours déjà, la fillette a disparu à la sortie de l'école. Sous un avis de recherche, sa frange et son sourire sur chaque mur du village font frissonner de malheur Colayrac-Saint-Cirq (Lot-et-Garonne). Cruel, le pendule hésite encore et soudain se décide, s'effile, tourbillonne sur la photo : « Elle est vivante ! », s'exclame M. René Maury, « médium télépathe » sur ses cartes de visite et cultivateur en retraite.

Accent rocailleux à couper au soc, et, pour toute boule de cristal, un vieux cahier débordant d'articles de journaux, M. Maury officie dans la cuisine de son pavillon, où les courants magnétiques extrasensoriels se mêlent sans façon aux odeurs de frites. Un matin, dans un semi-sommeil — « le moment le plus favorable », — il est « enfin entré en contact avec la pensée du couple de ravisseurs de Magali ». « Entre quarante-cinq et soixante ans, leur voiture est immatriculée dans le 06. Ils sont en mal d'enfant et ont traité Magali comme leur propre fille », a-t-il immédiatement annoncé à la gendarmerie d'Agen, prédisant que, « finalement », n'y tenant plus, ils ramèneront Magali où ils l'avaient prise.

Le « médium télépathe » a aussi vu un panneau indicateur marqué La Napoule, localité que, par une coïncidence, il connaît bien « puisque j'y passais en allant rendre visite à mon frère sur la Côte d'Azur », précise-t-il. Généreusement, M. Maury est allé porter ces bonnes nouvelles aux parents, de Magali, M. et Mme Forabosco, dans la petite gare désaffectée de Colayrac où, employés de la SNCF, ils logent.

« Est-elle encore en vie ? a tout de suite questionné la mère. — Oui, a rassuré le médium en lui prenant la main.

« Va-t-on me la rendre ? — Oui, le 29 février dans l'après-midi », a précisé M. Maury, se fiant au temps de réaction de son pendule, apparemment très au fait des années bissextiles.

Collaborant exclusivement avec « l'esprit du bien », M. Maury n'a jamais demandé un sou à quiconque pour prix de ses services. Sa petite retraite suffit largement à notre extralucide en charbonnières, en dépit des factures de téléphone alourdies par les appels à des gendarmes parfois lointains. Car ce spécialiste des disparitions ne connaît nul répit : « Dès que je vois un avis de recherche dans le journal, je me concentre. Je n'arrête pas ! » Son palmarès ? Une heureuse issue après la fugue d'un chien, retrouvé, sur ses indications, près de Bergerac, et une prédiction — exacte — faite à

son gendre qu'il ne serait pas invité, malgré ses demandes, à l'émission de Jacques Martin. Maigre bilan ? Il est vrai que M. Maury ne joue pleinement de son « don » que « les jours sans », lundi, jeudi, samedi et dimanche.

Une voyante homologuée

En sept jours d'impuissance, les gendarmes d'Agen et les parents de Magali ont vu défiler par dizaines les faiseurs de miracles, frères et cousins en magnétisme de M. Maury. Dix lettres ou appels par jour à la gendarmerie en moyenne, la plupart anonymes comme il se doit, et que, par humanité, il faut tout de même vérifier et recouper. « Quand vous tombez d'un arbre, explique un proche de la famille, vous vous raccrochez à la moindre branche, même si vous savez qu'elle est pourrie ! » « Le pire, c'est cet espoir, toujours suivi du douchage glacé », murmure M. Forabosco, image vivante de la détresse. Le temps n'est fait que d'espoir et d'angoisse.

« Lors des autres enlèvements, les médiums attendaient au moins que la police ait avoué son impuissance, avant de se manifester. Cette fois, ils ont appliqué dès le premier jour ! » s'indigne M. Yves Lignon, professeur de statistiques à l'université de Toulouse-Le Mirail, et animateur du très sérieux Laboratoire de parapsychologie et d'hygiène mentale. M. Lignon et quatre autres diplômés de l'enseignement supérieur, qui bénéficient d'un local et d'une ligne téléphonique prêtés par l'université, se sont fixés pour but de faire subir des « tests scientifiques » à tous les soi-disant médiums, afin de séparer le bon grain de l'ivraie.

L'embouteillage de charlatans sur la piste de Magali a conduit le laboratoire à dépêcher aux enquêteurs une de « ses » voyantes, dûment estampillée. Cette « voyante officielle », qui eut la révélation en reniflant, un soir, une odeur de brûlé et en apprenant le lendemain que son mari, à des milliers de kilomètres de là, avait échappé le même soir à un incendie, a vu pour sa part « une maison blanche, à escalier et l'entrée sur la droite » et « un homme de taille moyenne, âgé de trente-cinq à quarante ans ».

Il semblerait que cette « vision » soit à l'origine de la gigantesque battue déclenchée par les gendarmes, jeudi 2 février, à proximité de la maison des parents de Francis Leroy, « l'homme à la cageule » de Bergerac : cette maison correspondait à la description. Hélas, cette information « homologuée » s'est révélée aussi décevante que les tuyaux « sauvages ».

D. SCHNEIDERMAN.

pays chouan

Un épisode spécial des terribles depuis sont bas.

Après l'annonce des cent cinquante déclarations de « terribles » dans le département de la Mayenne, les autorités locales ont décidé de mener une enquête de terrain. Les « terribles » sont des personnes qui, par leur comportement, leur attitude, leur langage, leur tenue, leur manière de vivre, etc., donnent l'impression d'être des « terribles ».

La première, ministre de la Justice, a déclaré que les « terribles » sont des personnes qui, par leur comportement, leur attitude, leur langage, leur tenue, leur manière de vivre, etc., donnent l'impression d'être des « terribles ».

La deuxième, ministre de l'Intérieur, a déclaré que les « terribles » sont des personnes qui, par leur comportement, leur attitude, leur langage, leur tenue, leur manière de vivre, etc., donnent l'impression d'être des « terribles ».

La troisième, ministre de la Santé, a déclaré que les « terribles » sont des personnes qui, par leur comportement, leur attitude, leur langage, leur tenue, leur manière de vivre, etc., donnent l'impression d'être des « terribles ».

NICOLAS BEAU

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

ES

ent-ils

Pour louer cet été les plus beaux appartements de vacances. Suivez le guide.

Le nouveau guide Maeva présente 61 résidences à louer (Ufaring, Clubhotel) situées dans les plus belles stations, mer, montagne, campagne.

Un exemple de prix : Arcachon (l'Aquitania) logement 4 personnes sur plage avec grand balcon, de 940 à 2980 F la semaine selon saison.

En plus vous bénéficierez de la qualité des services Maeva (linge de maison, mobilier, vaisselle).

Pour obtenir gratuitement le guide, appelez (1) 745.17.21, venez 90, Champs-Élysées 75008 Paris. (Métro George V) ou 30, rue d'Orléans 92200 Neuilly-sur-Seine (Métro Sablons).

Maeva
(1) 745.17.21

Vous pouvez louer en province dans les accueils du Club Méditerranée. Les agences Havas Voyages. Les agences Est Voyages. Republique Lorrain. Demourel. Sud-Ouest Voyages. American Express A.T.O. Club 365. Satisfour.

SPORTS

LES XIV^e JEUX OLYMPIQUES D'HIVER

Sarajevo sous la bruine

Sarajevo. - La flamme olympique arrivera au stade Kosevo le mercredi 8 février pour la cérémonie officielle d'ouverture des XIV^e Jeux d'hiver. En fait, les compétitions auront commencé la veille, dans les patinoires de Zetra et de Skenderija, par six matches de hockey sur glace.

Le record de participation à ces Jeux, qui était détenu par Grenoble avec 1 293 athlètes, devrait être battu à Sarajevo,

49 pays ayant sélectionné 1 590 concurrents, alors qu'il y en avait seulement 1 283 à Lake-Placid (États-Unis) en 1980.

Pour la première fois dans l'histoire des Jeux d'hiver, c'est une femme, la gagnante de l'épreuve des dix kilomètres nordiques à l'igman, qui recevra la première des 39 médailles d'or en compétition. En revanche, aucun athlète ne paraît en mesure d'éga-

De notre envoyé spécial

d'une grille métallique de 2,50 m. de hauteur, dotée d'un système d'alarme. Pas plus de cent vingt personnes étrangères au village peuvent franchir à la fois cette enceinte gardée également par des chiens. Les athlètes acceptent avec quelque réserve une telle protection, qui les isole presque complètement.

Les autorités yougoslaves sont d'autant plus inflexibles qu'il s'agit, pour elles, non seulement d'éviter le renouvellement du drame de Munich en 1972, mais aussi d'attirer les amateurs de sports d'hiver du monde entier après le départ des champions. C'est dans cette ambiance un peu lourde que les premiers accrochages des Jeux ont lieu. Les problèmes de politique internationale qui avaient empoisonné les Jeux de 1980 n'étant pas à l'ordre du jour, c'est la question du professionnalisme qui agite beaucoup le

Seuls, les oriflammes qui claquent au vent tout le long de la rivière Miljacka témoignent, pour l'instant, de l'imminence de l'ouverture des XIV^e Jeux olympiques, attribués à Sarajevo par le Comité international olympique (CIO) en 1978. Les complexes sportifs de Zetra et Skenderija, dont l'architecture s'inspire vaguement de l'architecture tubulaire du Centre Beaubourg, s'élèvent en fait parfaitement dans cet ensemble de béton et d'acier. Grisaille de banlieue. A gros traits, on retrouve l'ambiance qui avait été celle des Jeux de Grenoble : une grosse ville et des événements éclatés à des dizaines de kilomètres.

En dépit des difficultés économiques, les Yougoslaves se sont appliqués à être prêts. L'aménagement des abords des principaux sites est en cours, mais il semble que tous les détails d'organisation aient été prévus pour pallier l'inconvénient de la dispersion des sites, afin que les ratés des Jeux de Lake-Placid ne se reproduisent pas. Les services de sécurité, qui ont l'obsession d'un attentat, sont à cet égard particulièrement vigilants. Autour des sites aux carrefours, militaires armés automatiques à la hanche, détecteurs de métal à l'entrée de chaque bâtiment public : il s'agit essentiellement de mesures de dissuasion. Les différents gardes restent affables et prévenants avec ceux qui disposent des badges adéquats. Ils n'en sont pas moins sur le qui-vive. Un Autrichien qui avait fait exploser un sac en papier dans le hall d'un hôtel fut instantanément entouré par les militaires qui lui firent comprendre que ce n'était pas une plaisanterie à renouveler.

Têtes couronnées

Les autorités yougoslaves, qui attendent de grandes fêtes comme le roi Carl-Gustav de Suède et la Princesse Anne de Grande-Bretagne, ne veulent prendre aucun risque. La mort de l'ambassadeur de Turquie à Belgrade, en mars dernier, sous les balles de terroristes, les a mis d'autant plus en alerte qu'ils redoutaient aussi des actions extrémistes d'émigrés opposants au régime. La participation d'athlètes du Proche-Orient a motivé une protection particulièrement étroite du village olympique. Le groupe d'immenses, qui sera ensuite vendu à la population locale, est entouré

RUGBY

L'Ecosse, équipe à battre

L'Ecosse est devenue l'équipe à battre dans le Tournoi des cinq nations. Plus rapides, plus sûrs en défense, les Écossais ont remporté, samedi 4 février à Murrayfield, leur deuxième succès de la saison, face à l'Angleterre par 18 points à 6.

Johnson et Kennedy ont marqué pour l'Ecosse à la 28^e et à la 41^e minute du match deux essais qui ont été transformés par Dods. Ce dernier a également réussi deux pénalités. L'Anglais Hare a marqué les 6 points de l'Angleterre sur deux coups de pied de pénalité.

Première victoire du Pays de Galles

Le Pays de Galles a obtenu, samedi 4 février, à Dublin une victoire méritée sur l'Irlande par 18 points à 9 au terme d'un match de médiocre qualité disputé sous une pluie battante.

Les Irlandais qui ont concédé leur deuxième défaite consécutive n'ont jamais paru en mesure de battre les Gallois. L'heure de la retraite pour deux de leurs avants, Keane et Duggan, n'est pas loin d'avoir sonné. Les Irlandais ont été privés, dès la deuxième minute de jeu, de leur talonneur et capitaine Fitzgerald. Les Gallois, sous l'impulsion de leur nouveau patron, Watkins ont, pour leur part, adopté un jeu sérieux.

Le seul moment fort du match a été l'essai du trois-quart centre gallois Ackerman, après une percée de 40 mètres au cœur de la défense irlandaise en deuxième période. Essai transformé par Davies. Ce dernier a également réussi deux pénalités : deux autres coups de pied ayant été marqués par Bowen. L'Irlande, pour sa part, a réussi trois pénalités par Campbell.

ler l'exploit du patineur de vitesse américain Heiden, qui avait gagné 5 titres en 1980. Celui-ci est présent dans la capitale de Bosnie-Herzégovine à titre de commentateur pour la chaîne de télévision ABC, qui a acheté 91,5 millions de dollars l'exclusivité des droits de retransmission et qui a déplacé une équipe d'un millier de personnes pour couvrir l'événement.

Le bi-athlète allemand de l'Est Frank Ullrich. Un seul regret : que le meilleur slalomneur professionnel de l'heure, l'Autrichien Marc Girardelli, ne puisse pas participer. En désaccord avec sa fédération nationale, il court sous une licence luxembourgeoise. Cela ne lui permet pas d'être sélectionné pour les Jeux. Il n'a pas de passeport luxembourgeois et les Autrichiens ne veulent pas le connaître. C'est une méchante anomalie, qui porte un coup à l'attractivité sportive des prochains Jeux olympiques.

ALAIN GRAUDO.

NATATION

Stephan Caron sous les 50 secondes

Le Soviétique Vladimir Salnikov, sur 400 mètres et sur 1 500 mètres, les Canadiens Alex Baumann sur 200 mètres quatre nages, 200 mètres brasse et 400 mètres quatre nages, et Sandy Goss sur 200 mètres dos, ont dominé la réunion de natation qui a eu lieu du vendredi 3 au dimanche 5 février dans le bassin de 25 mètres de la piscine de Boulogne-Billancourt.

Si les Français n'ont pas réalisé des performances de niveau mondial, le Rouennais Stephan Caron a nagé le 100 mètres libre en 49 sec. 34, et Véronique Jardin a battu les meilleures performances françaises du 100 mètres dos en 1 min 4 sec. 19 et du 200 mètres libre en 2 min 0 sec. 68.

Dans un sourire, Véronique Jardin lance : « Je ne suis pas satisfaite : je n'ai pas réussi à battre Versteppen qui était devant moi. » Spécialiste du crawl (200 mètres) et de la nage sur le dos (100 et 200 mètres) elle est devenue l'une des meilleures nageuses françaises avec Laurence Bensimon (400 mètres) qui s'entraîne actuellement aux États-Unis, et avec Catherine Poirot, qui a amélioré, il y a peu, son record de France du 100 mètres brasse. Elle n'a pas réussi pour autant à renouveler la performance qu'elle avait obtenue à Rome aux dépens de la Néerlandaise Anne-Marie Versteppen, l'une des étoiles de la natation mondiale.

Profession : entraîneur

« Il nous faut des gagnants qui sachent exprimer leur énergie au bon moment », dit-il récemment Patrick Prokopenko, directeur technique national. Véronique Jardin, justement, fait partie des gagnants qui peuvent permettre à la natation française de renouer après le désastre des championnats d'Europe. Après avoir perdu l'automne dernier « le goût de nager », la jeune fille a surmonté sa « déprime ». « La natation est un sport difficile, dit-elle. Aligner chaque jour des longueurs de bassin demande de la volonté. A cet égard, Véronique ne manque pas d'énergie. Elle fait désormais partie des quarante meilleures nageuses du monde, sans pour autant atteindre le niveau de Christine Caron qui fut médaillée d'argent aux Jeux olympiques de Tokyo.

Véronique n'en est pas encore à ce niveau-là : du moins ne néglige-t-elle rien pour améliorer ses performances. Elle nage dix à onze kilomètres par jour en période hivernale et travaille sa musculature. Au cours de stages récents au Maroc et aux États-Unis, elle a découvert que la musculature pouvait aussi s'entraîner dans l'eau. « Je vais continuer, dit-elle, mes efforts en nageant avec le donut (rondelette de mousse qui emprisonne les chevilles) et le harnais (bloc de mousse qui fait fonction de frein quand le nageur accélère) ». Résultat : elle vient de battre de 3 sec. 61 sa meilleure performance française sur 200 mètres dos et de porter à 1 min 4 sec. 19 son meilleur temps sur 100 mètres dos.

Lancée dans le grand bassin par ses parents à l'âge de cinq ans, Véronique n'a cessé de progresser au sein des deux clubs qu'elle a fréquentés jusqu'ici, les Mouettes de Paris et le Stade français olympique Courbevoie. Elle n'a jamais été tentée d'entrer à l'Institut national des sports et d'éducation physique. « C'est dommage, dit-elle, de nager avec des athlètes qui sont des concurrents, de connaître à tout moment le niveau de leur forme et leur réaction au moment des grandes compétitions. Le suspense alors n'existe plus. »

Pour la jeune championne, qui est âgée de dix-sept ans, études et sport vont néanmoins de pair. Elle rejoint chaque matin Courbevoie, où elle suit des cours dans une école de commerce. Cela devrait la conduire,

dès la fin de cette année, au brevet d'études professionnelles. Elle attendra ensuite son deuxième objectif : le baccalauréat technique supérieur. Elle ne se destine pas, pour autant, à l'exercice d'une profession commerciale. Ses ambitions la porteront plutôt à travailler dans le milieu de la natation. Elle se verra même bien exercer la profession d'entraîneur.

Intéressée par le cheminement de son mentor, qui constate « jour après jour son évolution », elle est fascinée plus que jamais par la natation. « La vie m'ennuierait si je ne nageais pas », dit-elle. Ses distractions : la lecture et la musique de sa génération. Son domaine : sa famille. « J'ai besoin, explique-t-elle, de ce cocon-là pour m'épanouir. La natation occupe le reste de son temps. De quatre à cinq heures par jour. « C'est un plaisir de nager et de retrouver mes amis. »

Véronique Jardin a, pour le moins, les pieds sur terre. D'autres sports, athlètes, joueurs de tennis et de football, etc., pratiquent leur activité en gagnant de l'argent. Elle constate, sans jalousie aucune : « Ces gens-là, ils ont bien de la chance. Moi, j'accepte la natation pour ce qu'elle est, une activité souvent rebutante qui me satisfait. »

Véronique Jardin n'est toutefois pas jeune fille à se satisfaire de toutes les situations. Elle voit bien les inconvénients de ce sport individuel. Fille unique, elle a souffert de ce isolement. Elle reconnaît qu'être « seule dans son coin n'est pas toujours chose aisée ». Demain, Véronique fera peut-être du basket-ball. Histoire de voir comment vit un groupe, comment se comporte un individu dans ce contexte-là.

GILLES MARTINEAU.

« Deux noyades à Boulogne-Billancourt. » Deux équipiers d'un huit avec barreur de l'Atletico-Club de Boulogne-Billancourt (ACBB) ont disparu samedi dans la Seine alors que le bateau évoluait entre le pont de Sèvres et le pont de Saint-Cloud. Les deux victimes, Olivier Weil, vingt-trois ans, de Paris, et Yves Fatureau, cinquante ans, magistrat de l'administration centrale de la justice, n'ont pu être retrouvés par les sauveteurs. Les autres équipiers ont pu regagner la rive par leurs propres moyens ou ont été repêchés par la brigade Nivale.

Selon les premiers éléments de l'enquête, le bateau s'est brisé en deux vers 16 h 30, sous l'effet des remous provoqués par le passage d'une péniche.

LES SIX JOURS DE PARIS

Bondue et Braun en vedette

Après un départ laborieux, les Six Jours de Paris ont pris leur vitesse de croisière. On ne saurait pour autant les comparer aux marathons sur piste d'autrefois. Les concurrents avaient besoin d'une période d'adaptation : le public, pour sa part, doit se familiariser avec cette épreuve, dont la formule a de quoi déconcerter les nostalgiques du vieux Vel d'Hiv.

Par le passé, les « chassés » déclenchés au cours de la soirée se prolongeaient parfois tard dans la nuit pour donner lieu à des rebondissement inattendus. Aujourd'hui, elle sont programmées et laissent les spectateurs sur leur faim, tandis que les fréquentes interruptions brisent le rythme des coureurs.

Il y a donc du bon et du moins bon dans ses Six Jours modernes, qui tiennent davantage du divertissement sportif que de la compétition. Nous avons néanmoins assisté, samedi 4 et dimanche 5 février, entre les temps morts, à un spectacle de qualité, surtout à l'occasion des sprints qui permettent aux équipes classées dans le même tour de se départager. Parmi les meilleures séquences, on retiendra la démonstration du Suisse Dill-Bundi, ancien champion du monde de poursuite, qui a rem-

porté, grâce à sa vélocité, la super-prime de 30 000 F. En le circonstance, ce pistard, réputé pour ses talents de rouleur, s'est révélé plus rapide que l'Allemand Thurnau ou l'Italien Boncompagni à la même barre du record du tour de piste (13 sec. 82/100 pour les 250 m représentant une moyenne de 65 km/h).

La troisième nuit - la plus difficile, dit-on - a confirmé la valeur du jeune Libio Dominique Lacroix, qui affronte sans aucun complexe les formations vedettes, Moser-Thurnau, Bondue-Braun, Vallet-Frank et Finen-Clerc. Depuis le début des Six Jours, ces équipes ont pris successivement l'avantage. Lesdites à l'issue de la première journée, Vallet et le Danco Frank ont cédé le commandement à Moser-Thurnau, qui se sont inclinés à leur tour devant le Nordiste Allen Bondue associé à l'Allemand Gregor Braun, nouveaux détenteurs du meilleur jour. Dans la bataille entre les témoins, l'affaire a augmenté d'un cran, et Beucherie-Biondi, qui n'ont pas démenti, se sont retrouvés à quinze tours. Quant à Saroni, son extrême discrétion donne à penser qu'il est toujours en rodage.

JACQUES AUGENDRE.

Les résultats

Athlétisme

FRANCE-GRANDE-BRETAGNE
Les Français ont causé une bonne surprise, les 4 et 5 février à Vittel, en obtenant une double victoire sur les Britanniques par 78 à 66, chez les hommes et par 60 à 43 chez les dames. Trois meilleures performances françaises ont été battues par Laurence Elloy sur 60 mètres haies (8 sec. 08), par Marie-Christine Casier sur 200 mètres (23 sec. 04) et par Thierry Vigneron à la perche (5,73 mètres).

Basket-ball

CHAMPIONNAT DE FRANCE
(Dixième journée)
Limoges b. Lyon 106-89
Le Mans b. Villeurbanne 79-75
Antibes b. Vichy 77-76
Stade français b. Avignon 89-77
Orbès b. Reims 94-68
Tours b. Châlon 72-66
Nantes b. Châteauroux 84-73
Classement. - 1. Limoges, 49 pts; 2. Antibes, 46; 3. Stade français, Le Mans, 45; 5. Orbès, 43; 6. Villeurbanne, 38; 7. Vichy, 34; 8. Tours, 33; 9. Avignon, 32; 10. Caen, 31; 11. Monaco, 30; 12. CRO Lyon, 28; 13. Châteauroux, 27; 14. Reims, 25.

Cyclo-cross

CHAMPIONNAT DE FRANCE
Yvon Madiot est devenu champion de France de cyclo-cross, le 5 février à Reyrieux (Ain), devant Martial Gayant et Marc Madiot. Bernard Hinault a terminé cinquième.

Football

CHAMPIONNAT DE FRANCE
Première division
(Vingt-sixième journée)
Rouen b. Bordeaux 1-0
Paris-SG b. Monaco 1-0
Nantes et Sochaux 2-2
Saint-Etienne et Auxerre 0-0
Toulouse b. Nancy 1-0
Lens et Strasbourg 2-2
Laval b. Nîmes 1-0
Toulon b. Bastia 1-0
Metz b. Lille 1-0
Brest et Rennes 1-1
Classement. - 1. Bordeaux, 38 pts; 2. Monaco, 35; 3. Paris-SG, Nantes, 34; 5. Auxerre, 33; 6. Toulouse, 32; 7. Strasbourg, 28; 8. Laval, 27; 9. Caen, Lens, 26; 11. Bastia, 24; 12. Sochaux, Metz, 23; 14. Lille, Nancy, Toulon, 21; 17. Brest, Saint-Etienne, 19; 19. Rennes, 18; 20. Nîmes, 16.

Groupe A
(Vingt-sixième journée)
Villeneuve b. Marseille 3-3
Libourne et Lyon 1-1
Stade et Limoges 0-0
Nice b. Als 3-1
Cannes-Montpellier remis
Grenoble b. Guingamp 3-2
Martignas b. Thonon 2-1
Angoulême et Béziers remis
Besançon b. La Roche-sur-Yon 2-1
Exempt : Cusaux-Louhans (18).
Classement. - 1. Marseille, 40 pts; 2. Lyon, 38; 3. Limoges, 37; 4. Nice, 35; 5. Montpellier, 31; 6. Cannes, Grenoble, 27; 8. Als, 25; 9. Guingamp, Thonon, 23; 11. Martignas, 22; 12. Besançon, Béziers, 20; 15. Angoulême, 19; 16. Villeneuve, Libourne, 18; 19. Cusaux-Louhans, 17.

Groupe B
(Vingt-sixième journée)
Tours b. Le Havre 3-0
RC Paris b. Montceau-Les-Mines 2-1
Sedan b. Reims 2-1
Guingamp b. Abbeville 3-1
Stade Français 92 et Quimper remis
Valenciennes b. Roubaix 1-0
Orléans et Mulhouse 1-1
Châteauroux b. Dunkerque 2-0
Angers b. Red Star 2-1
Classement. - 1. Tours, 36 pts; 2. RC Paris, Le Havre, 33; 4. Guingamp, 29; 5. Reims, Valenciennes, 28; 7. Stade Français 92, 27; 8. Mulhouse, Orléans, 26; 10. Châteauroux, 25;

COUPE DE FRANCE

Dans le dernier match des trente-deuxièmes de finale, Cannes a battu Lyon-Décines par 2 buts à 1 après prolongations. Cannes rencontrera Bastia en seizièmes de finale.

Rugby

CHAMPIONNAT DE FRANCE

(Deuxième journée)
Groupe A
Poule 1
*Orléans b. Toulon 7-6
*Montauban b. Bayonne 22-9
*Carcassonne b. Hyères 13-0
Classement. - 1. Bézier, 32 pts; 2. Hyères, Toulon, 21; 4. Orléans, Montauban, 20; 5. Bayonne, Carcassonne, 20.

Poule 2
*Grenoble et Brive 6-6
*Toulon et Nice 19-19
*Grenoble b. Angoulême 9-3
*La Voulte b. Vienne 21-3
Classement. - 1. Grenoble, Toulon, 28 pts; 3. Grenoble, Brive, 27; 5. Nice, 26; 6. Angoulême, 21.

Poule 3
Agen b. PUC 19-3
*Toulouse b. Béziers 10-10
*Tulle b. Dax 18-10
*Lourdes b. La Rochelle 27-10
Classement. - 1. Toulouse, Agen, 28 pts; 3. Dax, Tulle, 27; 5. Lourdes, 25; 6. La Rochelle, 23.

Poule 4
*Bayonne b. Aire 34-6
*Troyes b. Aurillac 19-4
*Montferrand b. Perpignan 26-6
Albi b. Hagetman 7-4
Classement. - 1. Montferrand, 28 pts; 2. Bayonne, 28; 3. Troyes, Perpignan, 26; 5. Aurillac, 24; 6. Albi, Aire, 21; 8. Hagetman, 17.

Poule 5
*Bézier b. Bourg 17-9
*Mont-de-Marsan b. Narbonne 12-4
*Biarritz b. Nîmes 20-9
Pau b. Romans 18-13
Classement. - 1. Narbonne, 32 pts; 2. Bézier, 28; 3. Mont-de-Marsan, 27; 4. Pau, 25; 5. Nîmes, Biarritz, 22.

Ski alpin

COUPE DU MONDE
Le slalom géant de Borovets (Bulgarie), dernière épreuve de la Coupe du monde avant les Jeux olympiques d'hiver, a été dominé par les deux « bannis » de Sarajevo, le Suédois Stenmark, qui a devancé le Luxembourgeois Girardelli, et l'Autrichien Erichler. Au classement général de la Coupe du monde, le Suisse Zurbiggen (209 pts) précède Stenmark (201 pts).

Tennis

TOURNOI FÉMININ D'INDIANAPOLIS
Paulette Parrelis a été battue en finale par l'Américaine Joanne Riser, 7-6, 6-2. Corinne Visier avait été éliminée par la Brésilienne Madraro, 6-2, 6-3, en quart de finale.

Enfin de retour en France

PENTHOUSE
Edition Américaine
Frs 30

50 من المال

PENTHOUSE
Edition Américaine
Fr. 30

INFORMATIONS « SERVICES »

RÉTROMANIE

Retour aux carreaux de faïence

Les prix des belles faïences du dix-huitième siècle sont aujourd'hui très élevés. Mais les collectionneurs sensibles aux aspects décoratifs de l'habitat, de Rouen ou de Strasbourg peuvent toutefois reporter leur convoitise sur de plus modestes céramiques.

Les carreaux de faïence de Delft ou de Lille, qui valent dix fois moins cher que les assiettes de même époque sont de nature à satisfaire tous les goûts des amateurs de grand feu : décors variés monochromes ou polychromes, graphismes stylisés pleins de verve naïve, et larges possibilités de collections par thèmes. De plus, les carreaux de faïence ont une place de choix dans les cuisines qu'ils égayaient de frises colorées. Cette mode commence à s'affirmer dans la région lilloise, berceau français des carreaux de faïence, dont on connaît les origines hollandaises.

Prestige de Delft

Delft, qui compte au dix-huitième siècle plus de sept cents artisans faïenciers, est le centre le plus célèbre ; mais cette ville magique est surtout le porte-drapeau symbolique d'innombrables fabrications qui, dès la dix-septième siècle, ont essaimé autour d'Amsterdam, Rotterdam, Gouda ou Haarlem. Les carreaux sont obtenus à partir d'une pâte argileuse pétrie à pied nu, aplatie au rouleau de cuivre et taillée en carrés avec des planchettes à clous.

La première cuisson à près de 1 000 degrés durcit les carreaux ensuite recouverts au pinceau d'un mélange d'oxyde d'étain, de sable de potasse et de soude. Le décor est alors tracé à la main avec des oxydes de cobalt pour le bleu, de cuivre pour le vert, de manganèse pour le violet, de l'antimoine pour le jaune et des oxydes de fer pour l'orange tirant sur le rouge. Le noir s'obtient par un mélange de cobalt et de manganèse. Reste à fixer l'émail et son décor par une seconde cuisson à 900 degrés.

Les carreaux hollandais aux merveilleux émaux sont importés en France dès la fin du dix-septième siècle pour revêtir les murs des plus riches maisons, aussi bien dans les cuisines, les caves, les escaliers que dans les « lieux à l'anglaise ». Les faïenciers lillois ne tardent pas à fabriquer pour leur compte des carreaux « à la manière de Hollande ». Les décors stylisés sont inspirés des céramiques importées de Chine par les navires hollandais. Les faïenciers du Nord recopient fidèlement les motifs, si bien qu'il est difficile d'en déceler l'origine. Décors d'animaux, de bateaux, de paysages, de personnages fleurissent bientôt sur tous les murs. Parmi les motifs stylisés placés dans les angles des carreaux, traités en bleu, en manganèse ou en noir, on retrouve souvent des fleurs de lys, des coquelicots, des

mouches, des têtes de bœuf ou des traits bleus sur fond blanc dérivés des motifs chinois Wan-li.

Dans un souci de productivité, les décors sont souvent appliqués sur l'émail au pinceau (on disait autrefois « poncée »), une sorte de calque en papier permettant de reproduire rapidement les modèles originaux.

Un style lillois

Un style plus spécifiquement lillois se dégage vers le milieu du dix-huitième siècle, caractérisé par des graphismes légers et souples qui cernent des animaux ou des bonshommes en redigote, des bergers, des cavaliers ou des enfants. De la manufacture lilloise de Mesurier, on retiendra, par exemple, des enfants dans le mouvement de leurs jeux ou des animaux aux contours appuyés. Vers 1750, trois manufactures rivales produisent des centaines de milliers de carreaux, tandis que de la Somme aux Flandres une dizaine de villes fabriquent également des carreaux en quantités industrielles : Vron, Saint-Omer, Aire-sur-la-Lys, Boulogne, Desvres, Douai, Bailleul, Hesdin et Saint-Amand.

A la fin du dix-huitième siècle, la concurrence des faïences fines anglaises provoque une industrialisation à outrance pour tenter de faire baisser les prix, mais c'est au détriment de la qualité. Ce déclin entraîne peu à peu la fermeture des faïenceries françaises et hollandaises.

Le marché

Les carreaux sauvés des démolitions par les antiquaires sont accessibles dans un large éventail de prix. On en trouve au hasard des promenades chinoises dans le Nord-Pas-de-Calais ou la Somme. Les plus modestes pièces à décor de bouquets monochromes débutent dix-neuvième se vendent de 80 à 120 F. Les carreaux dix-huitième s'échelonnent de 150 à 300 F, par exemple au marché de la Treille, à Lille (23-25, rue des Chats-bossus) ou chez Jean Desplet (4, rue Basse).

Un antiquaire spécialisé s'est installé depuis quelques semaines au marché Serpente, à Saint-Ouen (Allée 4, stand 17) : Patrick Lenglet présente une remarquable sélection depuis les jeux d'enfants en bleu monochrome à 250 F jusqu'aux splendides tulipes polychromes « à l'imitation de la Chine » fin dix-septième siècle à 1 000 F, en passant par les angelots, les scènes mythologiques ou profanes, les métiers, les chevaux ou les bateaux aux fins graphismes de 400 à 700 F. Des groupements par thème mettent en valeur tout l'intérêt des motifs d'angle qui permettent d'harmoniser compositions.

C'est dire la variété de ces témoignages d'une savoureuse fraîcheur et que les résurgences de la mode ramènent aujourd'hui à la place qu'ils méritent dans les intérieurs contemporains.

F. GERSAINT.

A PARIS, DANS LE QUATORZIÈME ARRONDISSEMENT

La chasse aux puces sauvages

Depuis un mois déjà, les chineurs qui, les samedis et dimanches, ont coutume de fréquenter le marché aux puces voisin de la porte de Vanves, ont la surprise de rencontrer, à la place des brocanteurs et autres vendeurs de petites bricoles, des patrouilles de CRS avec marteaux et grenades.

Ces marginaux, qui s'étaient avenue Marc-Sangnier, coexistent pacifiquement avec les marchands patentés installés sur les trottoirs de l'avenue Georges-Lafenestre, dont le prolongement enjambe la périphérique. Normalement, les réguliers, « abonnés » ou « volontaires », qui sont des centaines, règlent leur emplacement (sur la base de 5 F le mètre carré) au pinceau déposé par la municipalité. Ils vont eux-mêmes chiner du côté des petits vendeurs irréguliers et se déclarent satisfaits de ce voisinage qui constitue un attrait pittoresque et souvent fructueux pour les amateurs de curiosités : vieilles casseroles, faïences, carafes, poupées, outils usagers et fringues fatiguées.

Malheureusement, les puces « sauvages » ont tendance à croître et multiplier. Les marginaux sont parfois plusieurs centaines qui s'installent sur l'avenue Marc-Sangnier, le long du lycée et du collège François-Villon ainsi que de la maison de la culture du quatorzième arrondissement. D'où la protestation de la direction du lycée et des associations de parents d'élèves, qui se plaignent de ce débordement à la sauvette, de cette marée hebdomadaire — surtout gênante le samedi matin — et de son reflux d'objets invendus transformant en « zone » les abords du lycée.

Pour l'heure, le quadrillage systématique par les CRS a supprimé ces puces sauvages. Les représentants des marchands irréguliers ont vainement tenté de faire valoir leur point de vue auprès des conseillers municipaux du quatorzième arrondissement. Ils ont même écrit au ministre de la culture pour expliquer le rôle de la culture pour expliquer le rôle des puces, sauvages ou patentées, comme source essentielle de la brocante et de l'antiquité.

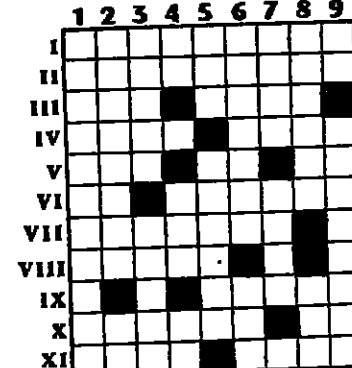
Aujourd'hui, les toutes dernières affaires en

Vente de fonds de commerce

Tous les lundis, dans le journal « Les Annonces » spécialisé (depuis 40 ans) En Vente Partout 3,50 F et 36 r. Maite, 75011 PARIS. TEL. (1) 906.30.30

MOTS CROISÉS

PROBLÈME N° 3640



HORizontalement

1. Un spécialiste de la recherche. — II. Des gens qui voudraient qu'on fasse une plus grande utilisation du gratin. — III. Sommet. Une ancienne capitale. — IV. On l'a à l'œil. Fit un riche mariage. — V. Un endroit où l'on tourne. Romains pour un Charles. Brillait. — VI. Pas annoncé. Qui ne nous enverra donc pas au diable. — VII. Qui est devenu incapable de réfléchir. — IX. Soumis à une épreuve. — X. Forment un code quand ils sont bons. Préfixe. — XI. La cinquième est inutile à celui qui roule en carrosse. Le lot des retardataires.

VERTICALEMENT

1. Un arbitre qui siffle avant de juger. — 2. Une femme qui engraisse. Deux points. — 3. Permet d'ouvrir le dialogue. Lieu de promenade pour un père. — 4. Pour l'œil. Eclaire parfois en une minute. — 6. Moitié d'un ancien souverain. Direction. — 7. Aussi l'autre. Etait la moitié de son frère. — 8. D'y a des éclats quand il est déboulonné. Bien nourri, quand il y a beaucoup de pruneaux. — 9. Préposition. Qui a donc du mal à réaliser ses aspirations.

Solution du problème n° 3639

Horizontalement

I. Matérialistes. — II. Cataractes. — III. Out. Epire. Apuré. — IV. Nier. Avisé. — V. Fer. Meuse. — VI. Erreurs. Clos. Aa. — VII. Refr. Da. Nic. — VIII. Essai. Sert. Elbe. — IX. Ecouteur. On. X. Crasseux. Pur. — XI. Iago. Neigeuses. — XII. Eteint. Enroué. — XIII. Rus. Email. Cor. — XIV. Er. Rapiécé. Cella. — XV. Sève. On. Tint.

Verticalement

1. Conférenciers. — 2. Manières. Rature. — 3. Atténuations. — 4. Ta. Eta. Soi. Ré. — 5. Ere. Mères. Nis. — 6. Rapière. Cent. Rb. — 7. Ici. Usa. Soue. Ein. — 8. Azur. Deuxième. — 9. Les. Esart. Grice. — 10. Is. Te. Erié. — 11. Avion. Usuel. — 12. Tapissier. Su. Ci. — 13. Usé. El. Rerzer. — 14. Sire. Boussole. — 15. Té. Sapeur. Rat.

GUY BROUTY.

PARIS EN VISITES

MERCREDI 8 FÉVRIER

• Notre-Dame racontée aux jeunes, 14 h 30, portail central, M^e Caille (Caisse nationale des monuments historiques).

• Raphaël, 14 h 30, musée du Louvre, pavillon de Flore, porte Jaurès (Approche de l'art).

• La manufacture des Gobelins, 14 h 30, 42, avenue des Gobelins (Arcus).

• Salon des réceptions officielles de l'Hôtel de Ville, 14 h 30, 29, rue de Rivoli, M^e Hauller.

• Chez un doreur-argenteur, 14 h 30, métro Arts-et-Métiers.

• Les grandes civilisations du nouveau monde : le Mexique, 14 h 30, 80, rue Talbot, salle de la SOLTEC, M^e Gilbert.

• L'île Saint-Louis et ses hôtels, 14 h 30, métro Pont-Marie (Art et promenades).

• Hôtel du Marais, (partie nord), place des Vosges, 14 h 30, métro Rambuteau (Résurrection du passé).

• La Conciergerie, 14 h 45, quai de l'Horloge (Tourisme culturel).

• Hôtel de Sully, 15 heures, 62, rue Saint-Antoine, M^e Senant.

• Coins ignorés de Montmartre, 15 heures, métro Lamarck-Caulaincourt (Arts et curiosités de Paris).

• La Mosquée, 15 heures, entrée place du Fuit-de-Hormille, M^e Raguenot (Connaissance d'ici et d'ailleurs).

• La Seine, Paris, ses vieux ponts, 15 heures, place du Châtelet, devant la fontaine (Paris autrefois).

• Exposition Raphaël, 16 heures, entrée du Grand Palais, M^e Hager.

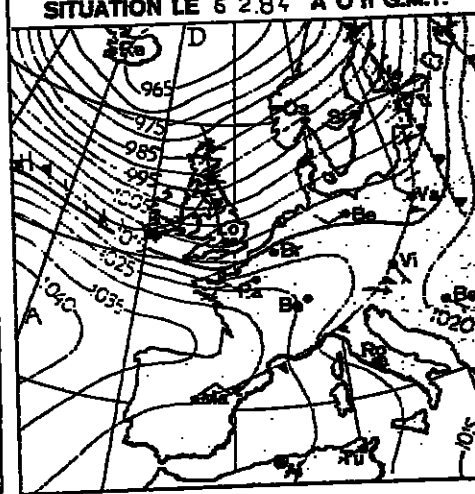
CONFÉRENCES

MERCREDI 8 FÉVRIER

19 h 30, amphithéâtre Bacheland, 1, rue Victor-Cousin, M. Loezel : « La quadrature du cercle ».

MÉTÉOROLOGIE

SITUATION LE 6 2.84 A 0 h G.M.T.



Evolution probable du temps en France entre le lundi 6 février à 0 heure et le mardi 7 février à 24 heures.

Les perturbations qui circulent dans un flux très rapide d'ouest-nord-ouest passent peu à peu les régions du sud de la France.

Mardi matin, le temps sera généralement nuageux et humide, cependant, une zone pluvieuse organisée, située de la Bretagne à la Bourgogne et aux régions de l'Est se déplacera vers le sud. Les pluies seront éparses, mais le ciel deviendra nuageux l'après-midi ; cette zone pluvieuse sera suivie d'un temps variable avec éclaircies mais aussi quelques averses, plutôt localisées sur les régions du Nord et du Nord-Est, ainsi que sur les Alpes.

Une nouvelle zone pluvieuse abordera dès la fin de la journée les régions proches de l'Atlantique, de la Bretagne à l'Aquitaine.

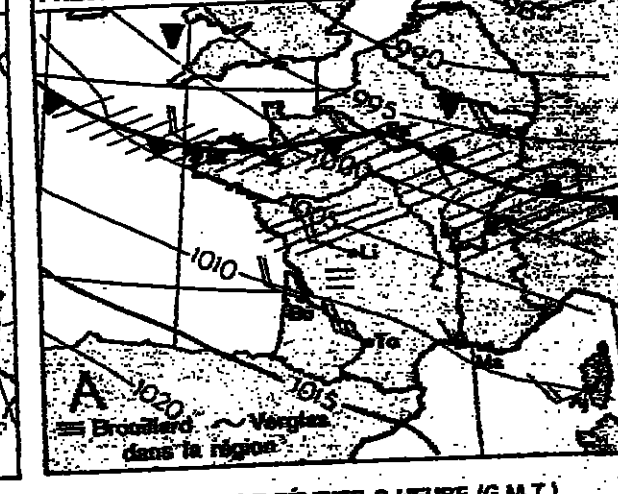
Les vents d'ouest-nord-ouest souffleront parfois fort avec quelques rafales près des côtes de la Manche ; les températures, élevées pour la saison, avoisineront le matin 5 à 8, 10° sur les régions méridionales ; elles baisseront l'après-midi à 15° du nord au sud.

La pression atmosphérique réduite au niveau de la mer, à Paris, était de 1 019,9 millibars soit 764,9 millimètres de mercure.

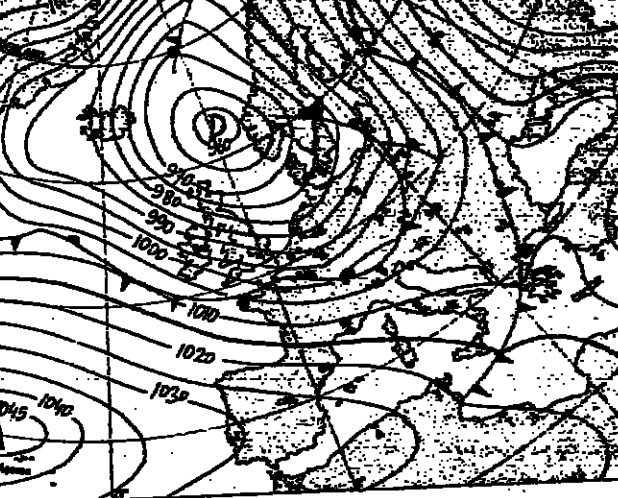
Températures (le premier chiffre indique le maximum enregistré au cours de la journée du 5 février ; le second le minimum de la nuit du 5 février au 6 février) :

Alger, 15 et 5 degrés ; Biarritz, 13 et 8 ; Bordeaux, 11 et 3 ; Bourges, 10 et 2 ; Brest, 9 et 7 ; Caen, 9 et 7 ; Cherbourg,

PRÉVISIONS POUR LE 7 2.84 DÉBUT DE MATINÉE



PRÉVISIONS POUR LE 7 FÉVRIER 0 HEURE (G.M.T.)



8 et 7 ; Clermont-Ferrand, 9 et 2 ; Dijon, 10 et 1 ; Grenoble-Saint-Martin-d'Hères, 13 et 3 ; Grenoble-Saint-Genès, 12 et 0 ; Lille, 7 et 4 ; Lyon, 13 et 2 ; Marseille-Marignane, 15 et 7 ; Nancy, 9 et 1 ; Nantes, 10 et 5 ; Nice-Côte d'Azur, 14 et 6 ; Paris-Montsouris, 11 et 6 ; Paris-Orly, 11 et 3 ; Pau, 13 et 4 ; Perpignan, 15 et 8 ; Rennes, 10 et 7 ; Strasbourg, 11 et 2 ; Tours, 10 et 4 ; Toulouse, 12 et 3 ; Poitiers-Piège, 29 et 23.

Températures relevées à l'étranger : Alger, 18 et 7 degrés ; Amsterdam, 6 et 4 ; Athènes, 14 et 9 ; Berlin, 9 et 1 ;

JOURNAL OFFICIEL

Sont publiés au Journal officiel du 5 février 1984 :

DES DÉCRETS

• Relatifs à la désignation des personnalités appelées à siéger dans les sections du Conseil économique et social.

• Conférant les rangs et appellations de général d'armée et de général de corps d'armée et portant nominations, détachements, affectations, détachements et admissions dans les cadres d'officiers généraux (active et réserve).

• Concernant l'octroi d'une indemnité annuelle de départ et d'une indemnité viagère de départ ayant le caractère d'un complément de retraite aux chefs d'exploitation agricole âgés cessant leur activité.

• Fixant des conditions exceptionnelles d'accès aux corps des conseillers principaux et conseillers d'éducation des établissements d'enseignement agricole.

Halte au Vol

1 serrure à 5 points
PICARD
+ 5 autres marques
Matériel
GARANTI 5 ANS
+
1 blindage acier
15/10°
+
4 goujons d'acier
anti-dégondage
+
3 cornières
anti-pirce
à l'extérieur sur le
pourtour de la porte
OFFRE EXCEPTIONNELLE
3.500 F TTC
Pensez dépt. comp.
PARIS-BANQUE
Sté S.P.P.
11, rue Miquet
92131 Ivry-la-Moutrie
• 554.58.08
• 554.41.95
CREDIT GRATUIT
3 MOIS

BREF

IMPOTS

L'ADMINISTRATION AU SERVICE DES USAGERS. — Le centre financier-accueille Saint-Lazare, premier centre de renseignements et d'information en matière d'impôt, a été ouvert 65, rue d'Anjou, à Paris (8^e). Le ministère de l'économie a créé ce centre pour les habitants de la région d'Ile-de-France travaillant dans les huitième et neuvième arrondissements qui ne peuvent, en raison de l'éloignement du lieu de leur domicile de celui de leur travail, avoir accès aux services dont ils relèvent normalement. On y répond à toutes les questions d'ordre général relatives à l'établissement et au recouvrement de l'impôt sur le revenu et des impôts directs locaux ; on oriente les usagers

vers les services compétents et l'on reçoit les réclamations. Du lundi au vendredi de 8 h 30 à 18 h 30 et le samedi de 10 heures à 18 h 30.

JOURNÉES D'ÉTUDES

LE FINANCEMENT DES ENTREPRISES. — L'Institut d'études politiques de Paris (IEP) et le Crédit national organisent, les 8 et 9 février, deux journées d'études sur le thème « Le financement des entreprises à moyen et long terme ». Pour cadres supérieurs, responsables financiers et dirigeants d'entreprise.

• IEP, Service de formation continue, 215, boulevard Saint-Germain, 75007 Paris. TEL. : 269-39-60.

Jeune Afrique
vient de paraître
L'ALGERIE DE CHADLI
•
TCHAD : QUI VEUT LA GUERRE ?
•
BIYA CONTINUE ET S'INSTALLE
le groupe Jeune Afrique
51, avenue des Ternes, 75017 PARIS
Jeune Afrique

Le Monde

Des instants en...
Le Tanco...
Chauve-souris...
Le Tanco...
Chauve-souris...

Le Tanco...
Chauve-souris...
Le Tanco...
Chauve-souris...

Christian Bolt...
Centre Georges...
Christian Bolt...
Centre Georges...

مكتبة ابن الجوزي

RADIO-TÉLÉVISION

Lundi 6 février

PREMIÈRE CHAÎNE : TF 1

le particulier

Le Guide Fiscal 84 est paru !

- Tout sur les déductions légales
- Tout sur les abattements
- Tout sur les nouvelles lois fiscales.

chez votre marchand de journaux

16

20 h 35 Cinéma (hommage à Johnny Weissmüller) : Tarzan, l'homme singe. Film américain de W. S. van Dyke (1932), avec J. Weissmüller, M. O'Sullivan, N. Hamilton. (N. Redif.)

Accompagnant son père en Afrique pour trouver le « cimetière des éléphants », une jeune fille est sauvée par un homme de la jungle, élevé parmi les singes. Elle s'prend de lui. Le premier des grands films d'aventures de la série MGM de Johnny Weissmüller, champion olympique de natation, interprète le rôle de Tarzan. Hommage à l'acteur disparu et à son mythe cinématographique.

22 h 15 Étoiles et toiles. Magazine du cinéma de F. Mitterand et M. Jouando. Spécial Harold Lloyd. Avec de nombreux extraits de films.

23 h 10 Journal.

DEUXIÈME CHAÎNE : A 2

20 h 35 Emmenez-moi au théâtre : la Chauve-Souris. (En simultané sur France-Musique.) Opérette en trois actes de Johann Strauss, sur un livret de C. Hauffner et R. Gené. Adapt. J.-C. Carrière, mise en scène R. Foreman, dir. de la musique R. Weikert, réal. R. Benamou. Avec G. Quilico, I. Cotubas, le ballet et les chœurs de l'Opéra de Paris.

On sait que l'émission prévue, « l'Heure de vérité », avec Jean-Marie Le Pen a été reportée au lundi 6 février. La date anniversaire des manifestations sanglantes de 1934 (le Monde du 26 janvier). La Chauve-Souris est l'opérette viennoise la plus typique. Équivalents amoureux, intrigues dans une atmosphère de bal masqué : valse, champagne, griserie...

Mardi 7 février

PREMIÈRE CHAÎNE : TF 1

11 h 30 Vision plus.

12 h Le rendez-vous d'Annik.

13 h 30 Atout cœur.

13 h Journal.

14 h 45 Portes ouvertes. Le magazine des handicaps.

14 h 55 Série : Jo Gaillard.

15 h Trésor des cinémathèques. Nathan de Tel-Aviv.

15 h 50 C'est arrivé à Hollywood. De Melvyn et Mel Brooks en passant par la Guerre des étoiles, les voyages interplanétaires au cinéma.

16 h 5 Le forum du mardi : Les carnavales.

17 h 5 Croque-vacances.

18 h Feuilles de papier : Le nouveau d'Amérique.

18 h 15 Le village dans les nuages.

18 h 40 Variété.

18 h 55 7 heures moins cinq.

19 h Météopremière.

19 h 15 Émissions régionales.

19 h 40 Jeu : Les petits drôles.

20 h Journal.

20 h 30 D'accord, pas d'accord. (INC.)

20 h 35 Les mairies de l'information : La responsabilité médicale.

Magazine de la rédaction de TF 1.

Patrick a vingt-deux ans lorsqu'il entre en clinique pour l'ablation d'une varice. Une opération de routine. Four jours en huit jours, il subit huit interventions avant d'arriver à l'amputation. Six ans après, il attend toujours que le médecin responsable de son infirmité compare devant la justice. Patrick est l'un des témoins qui participent à cette enquête menée par Henri Chambon et Jean-Claude Fontan sur la responsabilité pénale du médecin. Le nombre des procès intentés aux médecins a doublé au dix ans, mais pour la victime, porter plainte est le parcours du combattant.

h 40 Musique : Le dernier soliste. Spectacle conçu par et avec Jean-Paul Farré, réal. L. Godevart.

Les rapports passionnels entre un personnage unique et un piano original, doué de réactions personnelles.

23 h 10 Journal.

DEUXIÈME CHAÎNE : A 2

10 h 30 ANTIOPE.

12 h Journal (en 12 h 45).

12 h 10 Jeu : L'académie des neufs.

13 h 35 Feuilletton : Les amours romantiques.

14 h 55 Aujourd'hui la vie.

14 h 55 Série : Dées brûlées.

15 h 45 Reprise : Des chiffres et des lettres. Finale (diffusée le 5 février).

17 h 10 Entre vous.

De L. Bélot.

17 h 45 Réoré A2. Pour les enfants.

18 h 30 C'est la vie.

18 h 50 Jeu : Des chiffres et des lettres.

19 h 15 Émissions régionales.

19 h 40 Le théâtre de Boulevard.

20 h Journal.

20 h 30 D'accord, pas d'accord. (INC.)

20 h 40 Les dossiers de l'écran : Les bronzés font du ski.

Film français de P. Leconte (1979), avec J. Balasko, G. Jugnot, M.-A. Chazet, C. Clavier, M. Blanc. Ils s'étaient rencontrés dans un club de vacances d'été, en Côte d'Ivoire. Un an après, ils se retrouvent, pour les vacances d'hiver, dans une station de ski. Nouvelles aventures - après le succès des Bronzés - de l'équipe du Splendid, plus Dominique Lavanant. Le comique de coiffure au service d'une satire des Français moyens. Rire garanti, comme dans le premier film.

22 h Dédicace : La route vers l'or blanc. De 1958 à 1981, la France est passée de 100 000 à 5 millions de skieurs. Les sports d'hiver sont devenus une industrie que la crise, en 1982, n'a pas encore touchée. Vraiment l'ère ? Qui fait du ski ? Avec M. R. Carras, secrétaire d'État, chargé du tourisme. M. Barnier, député (RPR) de la Savoie et des spécialistes de la montagne.

TROISIÈME CHAÎNE : FR 3

20 h 33 La minute nécessaire de M. Cyclopède. « Consue par des millions de sous-doués et plébiscité par autant d'imbéciles » (dit Pierre Desproges). - La minute nécessaire de M. Cyclopède reprend sur FR 3 à partir d'aujourd'hui. Titres surréalistes, deuxième degré, poésie ludique, tendresse et férocité. - C. H.

20 h 35 Cinéma (cycle Pagnol) : la Fille du puisatier. Film français de Marcel Pagnol (1940) avec Raimu, J. Day, Fernandel, G. Grey, L. Noro, Charpin (N. Redif.).

La fille d'un humble puisatier de Provence est enlevée d'un fils de bourgeois, officier aviateur par lequel elle se croit abandonnée. Les parents refusent réparation, elle est chassée par son père. Mais on apprend que l'officier est mort à la guerre. Ce mélodrame est l'un des meilleurs films de Pagnol. Mais, son tournage a été marqué par des événements historiques. Terminé après la débacle de 1940, en zone libre, il porte, à travers ses personnages, le drame de la France vaincue, meurtrie et l'esprit d'une réconciliation devant le désastre national.

22 h 50 Journal.

23 h 10 Thalassa. Magazine de la mer de G. Paronod.

La crise des chantiers navals en France.

23 h 55 Prélude à la nuit. Diva, de P. Geiss, interprétée par le groupe Noco Music.

FR 3 PARIS ÎLE-DE-FRANCE

17 h 5 Dans les mains du magicien.

17 h 12 Confrontez-vous sports-vous ?

17 h 22 Les six de Bourgogne.

17 h 37 Télévision ouverte.

18 h 7 Dessin animé : Inspecteur Gadget.

18 h 30 Sports.

18 h 55 Gif et Julie.

19 h Informations.

19 h 35 Feuilletton : Le 16 à Kerbriant.

19 h 50 Feuilletton : Gédéon.

FRANCE-CULTURE

20 h Le Rabais bleu : de J. Failler, avec F. Maistre, A. Thomas, M. Robin.

21 h L'œuvre de... on les vivants et les défunts : la pensée de la complexité, avec Edgar Morin.

22 h 30 Nuits magiques : Saint-Domingue.

FRANCE-MUSIQUE

20 h 30 Concert : (en simultané avec Antenne 2 : la Chauve-Souris de J. Strauss (fils) par les chœurs, l'orchestre et le ballet de l'Opéra de Paris.

23 h Fréquence de nuit : musique à la scène.

TROISIÈME CHAÎNE : FR 3

17 h Télévision régionale.

Programme commun des deux régions.

19 h 55 Dessin animé : Inspecteur Gadget.

20 h 5 Les jeux.

20 h 30 D'accord, pas d'accord. (INC.)

20 h 33 La minute nécessaire de M. Cyclopède.

20 h 35 La dernière séance.

Emission de E. Mitchell et G. Jourdain.

Actualités Gaumont (1950) : 20 h 35 Dessin animé : Hopalong Cassidy ; 22 h 45 Tex Avery ; réclames de l'époque ; attraction.

20 h 50 Cinéma : la Rose noire. Film américain de H. Hathaway (1949), avec T. Power, O. Welles, C. Aubry, J. Hawkins, M. Remick, F. Currie.

En 1275, un jeune noble saxon part, avec un ami, la dictature des Normands. A Antioche, ils se joignent à la caravane d'un général mongol pour la Chine. Il y a dans cette caravane, une jeune captive dite « la rose noire ». Un scénario compliqué, de l'exotisme spectaculaire. Cécile Aubry, découverte par Clouzot (Mann), est perdue là-dedans. Tyrone Power est toujours beau, héroïque, mais on doit à Orson Welles, acteur, les meilleurs moments de cette imagerie.

23 h 5 Journal.

23 h 35 Cinéma : Chérie, je me sens réjoui. Film américain de H. Hawks (1952), avec C. Grant, O. Rogers, C. Coburn, M. Monroe, H. Mariow, H. Letondal (N.).

Une chimiste cherche à mettre au point un sérum de jeunesse. Une équipe mélange le contenu des fioles du laboratoire et verse le breuvage dans un distributeur d'eau. Ceux qui boivent de cette eau se réjouissent. Un peu trop... Titre français idoine pour une excellente comédie américaine fustigeant, jusqu'à l'humour noir, la fausse science et le délire d'une humanité qui retombe en enfance.

FR 3 PARIS ÎLE-DE-FRANCE

17 h 5 Ces messieurs de la Santé, de P. Colombier (avec E. Guille, P. Caron, Raimu).

18 h 55 Gif et Julie.

19 h Informations.

19 h 35 Feuilletton : Le 16 à Kerbriant.

19 h 50 Feuilletton : Gédéon.

FRANCE-CULTURE

12 h 5 Agorà.

12 h 45 Panorama.

14 h 5 Les sons.

14 h 5 Un livre, des voix : « Août 1914 », A. Soljenitsyne.

14 h 47 Les après-midi de France-Culture : à 15 h 20, rubriques interactives ; à 17 h, raison d'être.

18 h 30 Feuilletton : Nos ancêtres les jeunes filles.

19 h 25 Jazz à l'ancienne.

19 h 30 Sciences : M. Tompkins au pays des merveilles.

20 h Dialogues : Renouveau de la médecine générale.

21 h 15 Après la loi, le dimanche musical.

22 h 30 Nuits magiques : Saint-Domingue.

FRANCE-MUSIQUE

12 h Archives lyriques.

12 h 55 Jazz : tout Duke.

13 h Les nouvelles musiques en dialogue.

14 h 4 Chasseurs de son stéréo.

14 h 30 Concert : Les musiciens : portrait-puzzle de Hans von Bülow.

17 h 5 Répères contemporains : K. Makino.

18 h Impérial.

19 h 5 Concert : œuvres de Scelsi, Tait, Tien Dao, Gage, Yoshida, Messiaen, Scherchen-Hisao, par Y. Nara, soprano, M. Joste, piano.

20 h Jazz.

20 h 30 Concert (en direct du Théâtre des Champs-Élysées) : « Ouverture de Candide », de Bernstein. « Concerto pour piano et orchestre » de Ravel ; « Symphonie fantastique » de Berlioz, par l'Orchestre national de France, dir. J. Conlon, sol. N. Wro Palk, piano.

22 h 30 Fréquence de nuit : feuilletton « la Guerre des pianos » ; à 23 h 10, Jazz-club (en direct du Petit Opportun).

LE CARNET DU Monde

Naissances

- Pascale, Carine, Sébastien et Michael BERNARD ont la joie de faire part de la naissance de

Laure, le 2 février 1984.

69 bis, rue Charles-Laffitte, 92200 Neuilly-sur-Seine.

- Arnaud est heureux d'annoncer la naissance de son frère

Jérôme Claude-Pierre, dimanche 29 janvier 1984.

Jean-Pierre CHAMPAVERE et M^{me}, née SZEKANY Marie-Claude.

177, rue de Normandie, 94700 Maisons-Alfort.

Mariages

- Bakou (URSS). Montagny (France).

M. Georges JIDKOFF et M^{me}, née Jeanne CORNEL, sont heureux de faire part du mariage de leur fille

Catherine avec M. Iossif Lakoulev,

célébré, le jeudi 2 février 1984, à Bakou, république d'Azerbaïdjan (URSS).

26, rue Villebois-Mareuil, 95360 Montmagny (France).

Décès

- M^{me} Gaston Baruk, M. et M^{me} Robert Bellaïche et leur fille Vaessa, M. et M^{me} Dante Maracini et leur fille Lorenza,

M^{me} Brigitte Baruk, M^{me} André Laure Baruk, M^{me} Marion Ponderoux, M^{me} Raoul Scania,

M^{me} Alice Tadi, Les familles parentes et alliées, ont la douleur de faire part du décès de

Gaston BARUK, ancien PDG,

des Moulins Baruk au Maroc, conseiller honoraire

du commerce extérieur de la France, officier de la Légion d'honneur,

commandeur de l'ordre national du Mérite,

survécu à Nice, le 3 février 1984, à l'âge de soixante-neuf ans.

Les obsèques auront lieu à Rabat à une date qui sera fixée ultérieurement.

3, promenade des Anglais, 06000 Nice.

(Né le 21 avril 1914 à Paris, Clément Pédaguel commença sa carrière militaire active en 1934 au 1^{er} régiment du génie, il fut sous-lieutenant en 1938, lieutenant en 1943. Il fut en Algérie, après un passage en Grande-Bretagne, à l'échelon de capitaine le 1^{er} juin 1944 et il fut promu lieutenant-colonel en 1948. Il fut en 1949, en 1950, en 1951, en 1952, en 1953, en 1954, en 1955, en 1956, en 1957, en 1958, en 1959, en 1960, en 1961, en 1962, en 1963, en 1964, en 1965, en 1966, en 1967, en 1968, en 1969, en 1970, en 1971, en 1972, en 1973, en 1974, en 1975, en 1976, en 1977, en 1978, en 1979, en 1980, en 1981, en 1982, en 1983, en 1984, en 1985, en 1986, en 1987, en 1988, en 1989, en 1990, en 1991, en 1992, en 1993, en 1994, en 1995, en 1996, en 1997, en 1998, en 1999, en 2000, en 2001, en 2002, en 2003, en 2004, en 2005, en 2006, en 2007, en 2008, en 2009, en 2010, en 2011, en 2012, en 2013, en 2014, en 2015, en 2016, en 2017, en 2018, en 2019, en 2020, en 2021, en 2022, en 2023, en 2024, en 2025, en 2026, en 2027, en 2028, en 2029, en 2030, en 2031, en 2032, en 2033, en 2034, en 2035, en 2036, en 2037, en 2038, en 2039, en 2040, en 2041, en 2042, en 2043, en 2044, en 2045, en 2046, en 2047, en 2048, en 2049, en 2050, en 2051, en 2052, en 2053, en 2054, en 2055, en 2056, en 2057, en 2058, en 2059, en 2060, en 2061, en 2062, en 2063, en 2064, en 2065, en 2066, en 2067, en 2068, en 2069, en 2070, en 2071, en 2072, en 2073, en 2074, en 2075, en 2076, en 2077, en 2078, en 2079, en 2080, en 2081, en 2082, en 2083, en 2084, en 2085, en 2086, en 2087, en 2088, en 2089, en 2090, en 2091, en 2092, en 2093, en 2094, en 2095, en 2096, en 2097, en 2098, en 2099, en 2100, en 2101, en 2102, en 2103, en 2104, en 2105, en 2106, en 2107, en 2108, en 2109, en 2110, en 2111, en 2112, en 2113, en 2114, en 2115, en 2116, en 2117, en 2118, en 2119, en 2120, en 2121, en 2122, en 2123, en 2124, en 2125, en 2126, en 2127, en 2128, en 2129, en 2130, en 2131, en 2132, en 2133, en 2134, en 2135, en 2136, en 2137, en 2138, en 2139, en 2140, en 2141, en 2142, en 2143, en 2144, en 2145, en 2146, en 2147, en 2148, en 2149, en 2150, en 2151, en 2152, en 2153, en 2154, en 2155, en 2156, en 2157, en 2158, en 2159, en 2160, en 2161, en 2162, en 2163, en 2164, en 2165, en 2166, en 2167, en 2168, en 2169, en 2170, en 2171, en 2172, en 2173, en 2174, en 2175, en 2176, en 2177, en 2178, en 2179, en 2180, en 2181, en 2182, en 2183, en 2184, en 2185, en 2186, en 2187, en 2188, en 2189, en 2190, en 2191, en 2192, en 2193, en 2194, en 2195, en 2196, en 2197, en 2198, en 2199, en 2200, en 2201, en 2202, en 2203, en 2204, en 2205, en 2206, en 2207, en 2208, en 2209, en 2210, en 2211, en 2212, en 2213, en 2214, en 2215, en 2216, en 2217, en 2218, en 2219, en 2220, en 2221, en 2222, en 2223, en 2224, en 2225, en 2226, en 2227, en 2228, en 2229, en 2230, en 2231, en 2232, en 2233, en 2234, en 2235, en 2236, en 2237, en 2238, en 2239, en 2240, en 2241, en 2242, en 2243, en 2244, en 2245, en 2246, en 2247, en 2248, en 2249, en 2250, en 2251, en 2252, en 2253, en 2254, en 2255, en 2256, en 2257, en 2258, en 2259, en 2260, en 2261, en 2262, en 2263, en 2264, en 2265, en 2266, en 2267, en 2268, en 2269, en 2270, en 2271, en 2272, en 2273, en 2274, en 2275, en 2276, en 2277, en 2278, en 2279, en 2280, en 2281, en 2282, en 2283, en 2284, en 2285, en 2286, en 2287, en 2288, en 2289, en 2290, en 2291, en 2292, en 2293, en 2294, en 2295, en 2296, en 2297, en 2298, en 2299, en 2300, en 2301, en 2302, en 2303, en 2304, en 2305, en 2306, en 2307, en 2308, en 2309, en 2310, en 2311, en 2312, en 2313, en 2314, en 2315, en 2316, en 2317, en 2318, en 2319, en 2320, en 2321, en 2322, en 2323, en 2324, en 2325, en 2326, en 2327, en 2328, en 2329, en 2330, en 2331, en 2332, en 2333, en 2334, en 2335, en 2336, en 2337, en 2338, en 2339, en 2340, en 2341, en 2342, en 2343, en 2344, en 2345, en 2346, en 2347, en 2348, en 2349, en 2350, en 2351, en 2352, en 2353, en 2354, en 2355, en 2356, en 2357, en 2358, en 2359, en 2360, en 2361, en 2362, en 2363, en 2364, en 2365, en 2366, en 2367, en 2368, en 2369, en 2370, en 2371, en 2372, en 2373, en 2374, en 2375, en 2376, en 2377, en 2378, en 2379, en 2380, en 2381, en 2382, en 2383, en 2384, en 2385, en 2386, en 2387, en 2388, en 2389, en 2390, en 2391, en 2392, en 2393, en 2394, en 2395, en 2396, en 2397, en 2398, en 2399, en 2400, en 2401, en 2402, en 2403, en 2404, en 2405, en 2406, en 2407, en 2408, en 2409, en 2410, en 2411, en 2412, en 2413, en 2414, en 2415, en 2416, en 2417, en 2418, en 2419, en 2420, en 2421, en 2422, en 2423, en 2424, en 2425, en 2426, en 2427, en 2428, en 2429, en 2430, en 2431, en 2432, en 2433, en 2434, en 2435, en 2436, en 2437, en 2438, en 2439, en 2440, en 2441, en 2442, en 2443, en 2444, en 2445, en 2446, en 2447, en 2448, en 2449, en 2450, en 2451, en 2452, en 2453, en 2454, en 2455, en 2456, en 2457, en 2458, en 2459, en 2460, en 2461, en 2462, en 2463, en 2464, en 2465, en 2466, en 2467, en 2468, en 2469, en 2470, en 2471, en 2472, en 2473, en 2474, en 2475, en 2476, en 2477, en 2478, en 2479, en 2480, en 2481, en 2482, en 2483, en 2484, en 2485, en 2486, en 2487, en 2488, en 2489, en 2490, en 2491, en 2492, en 2493, en 2494, en 2495, en 2496, en 2497, en 2498, en 2499, en 2500, en 2501, en 2502, en 2503, en 2504, en 2505, en 2506, en 2507, en 2508, en 2509, en 2510, en 2511, en 2512, en 2513, en 2514, en 2515, en 2516, en 2517, en 2518, en 2519, en 2520, en 2521, en 2522, en 2523, en 2524, en 2525, en 2526, en 2527, en 2528, en 2529, en 2530, en 2531, en 2532, en 2533, en 2534, en 2535, en 2536, en 2537, en 2538, en 2539, en 2540, en 2541, en 2542, en 2543, en 2544, en 2545, en 2546, en 2547, en 2548, en 2549, en 2550, en 2551, en 2552, en 2553, en 2554, en 2555, en 2556, en 2557, en 2558, en 2559, en 2560, en 2561, en 2562, en 2563, en 2564, en 2565, en 2566, en 2567, en 2568, en 2569, en 2570, en 2571, en 2572, en 2573, en 2574, en 2575, en 2576, en 2577, en 2578, en 2579, en 2580, en 2581, en 2582, en 2583, en 2584, en 2585, en 2586, en 2587, en 2588, en 2589, en 2590, en 2591, en 2592, en 2593, en 2594, en 2595, en 2596, en 2597, en 2598, en 2599, en 2600, en 2601, en 2602, en 2603, en 2604, en 2605, en 2606, en 2607, en 2608, en 2609, en 2610, en 2611, en 2612, en 2613, en 2614, en 2615, en 2616, en 2617, en 2618, en 2619, en 2620, en 2621, en 2622, en 2623, en 2624, en 2625, en 2626, en 2627, en 2628, en 2629, en 2630, en 2631, en 2632, en 2633, en 2634, en 2635, en 2636, en 2637, en 2638, en 2639, en 2640, en 2641, en 2642, en 2643, en 2644, en 2645, en 2646, en 2647, en 2648, en 2649, en 2650, en 2651, en 2652, en 2653, en 2654, en 2655, en 2656, en 2657, en 2658, en 2659, en 2660, en 2661, en 2662, en 2663, en 2664, en 2665, en 2666, en 2667, en 2668, en 2669, en 2670, en 2671, en 2672, en 2673, en 2674, en 2675, en 2676, en 2677, en 2678, en 2679, en 2680, en 2681, en 2682, en 2683, en 2684, en 2685, en 2686, en 2687, en 2688, en 2689, en 2690, en 2691, en 2692, en 2693, en 2694, en 2695, en 2696, en 2697, en 2698, en 2699, en 2700, en 2701, en 2702, en 2703, en 2704, en 2705, en 2706, en 2707, en 2708, en 2709, en 2710, en 2711, en 2712, en 2713, en 2714, en 2715, en 2716, en 2717, en 2718, en 2719, en 2720, en 2721, en 2722, en 2723, en 2724, en 2725, en 2726, en 2727, en 2728, en 2729, en 2730, en 2731, en 2732, en 2733, en 2734, en 2735, en 2736, en 2737, en 2738, en 2739, en 2740, en 2741, en 2742, en 2743, en 2744, en 2745, en 2746, en 2747, en 2748, en 2749, en 2750, en 2751, en 2752, en 2753, en 2754, en 2755, en 2756, en 2757, en 2758, en 2759, en 2760, en 2761, en 2762, en 2763, en 2764, en 2765, en 2766, en 2767, en 2768, en 2769, en 2770, en 2771, en 2772, en 2773, en 2774, en 2775, en 2776, en 2777, en 2778, en 2779, en 2780, en 2781, en 2782, en 2783, en 2784, en 2785, en 2786, en 2787, en 2788, en 2789, en 2790, en 2791, en 2792, en 2793, en 2794, en 2795, en 2796, en 27

ESPAGNE : une chute trop récente pour inquiéter

AVEC quelque retard sur ses voisins du Nord, l'Espagne découvre à son tour le problème de la baisse de la natalité. Entre 1978 et 1982, le taux de natalité a chuté de près de 1 pour 1000 par an jusqu'à 17,3 à 13,4 pour 1000. Si la population espagnole reste dans l'ensemble plus jeune que celle des pays d'Europe occidentale, le nombre moyen d'enfants par famille est maintenant tombé à 2,3 et le taux de fécondité à 1,9 environ, alors qu'il approchait encore 2,8 en 1976.

Plus tardif, le phénomène s'est également révélé plus rapide en raison des circonstances politiques particulières qu'a connues le pays. Le maintien jusqu'en 1975 d'une dictature très rigide sur le plan des mœurs et la rapide libéralisation qui a suivi expliquent que la baisse de la natalité ne se soit produite de manière plus graduelle. L'Eglise, à vu diminuer en quelques années l'influence morale exceptionnelle dont elle jouissait à l'époque du franquisme. La vente des contraceptifs, virtuellement interdite jusqu'en 1978 a ensuite été autorisée. Des programmes d'orientation familiale ont été mis en œuvre à partir de la même année. La détérioration de la situation économique a fait le reste. La gravité du chômage (17,5 % de la population active, le taux le plus élevé d'Europe occidentale) qui touche durement la frange de la population en âge d'avoir des enfants n'incite pas précisément à l'élargissement des familles.

Pour ces raisons, on pense que le phénomène est encore récent, au ministère de la Santé, on semble considérer que la cote d'alerte n'a pas en-

core été atteinte. « Les phénomènes démographiques doivent être analysés sur de longues périodes, explique M. Enrique Najera, directeur général de la Santé publique. Quatre ou cinq ans ne représentent pas un laps de temps suffisant. Nous avons aujourd'hui atteint avec quelques années de retard le taux plancher à partir duquel les pays voisins, comme la France, ont enregistré une légère reprise de la natalité. Nous préférons donc attendre de voir si ce phénomène va se produire également chez nous de manière naturelle ».

Rationaliser la distribution des aides

L'heure n'est donc pas encore à Madrid à une politique de relance de la natalité. Les socialistes ont certes commencé à multiplier les aides aux couples stériles figurant en bonne place parmi les priorités. Mais on prend soin de préciser au ministère de la Santé que les conseils donnés aux familles répondent à des critères purement techniques et ne sont pas inspirés par une philosophie d'ensemble d'encouragement ni de frein à la natalité.

On affiche les mêmes opinions au ministère du Travail dont dépend la politique d'allocations familiales. « Dans un pays où le déficit public est grand et où les ressources de l'Etat sont insuffisantes, il s'agit d'opérer des choix rigoureux », affirme M. Teófilo Serrano, directeur du cabinet technique du ministre. Les aides à la famille ne contri-

buent pas forcément à la redistribution du revenu et peuvent même avoir l'effet contraire. De plus nous sommes davantage préoccupés de créer des emplois pour les jeunes qui sont parmi les plus atteints par la crise que de les inciter à agrandir leur famille alors que le futur économique est incertain ».

Le gouvernement socialiste s'apprête certes à réformer la législation actuelle sur les allocations familiales qui date encore de l'époque franquiste. Mais il n'entend pas augmenter leur montant total (aujourd'hui proche des 150 milliards de pesetas (1) par an), seulement rationaliser leur mode de répartition. Actuellement les aides à la famille sont octroyées de deux manières. Chaque chef de famille reçoit par mois 375 pesetas pour son épouse (moins de 20 francs) et 250 pesetas par enfant à charge (un peu plus de 13 F). Ces aides dérisoires n'ont pas été modifiées depuis le début des années 70, mais elles représentent globalement pour l'Etat une dépense annuelle de 55 milliards de pesetas. Par ailleurs le père de famille a droit dans sa déclaration d'impôt sur le revenu à un dégrèvement égal à 14 000 pesetas (soit 737 F) par enfant à charge (ce qui coûte 85 milliards de pesetas à l'Etat).

Ce système est socialement discriminatoire à plusieurs titres. D'une part parce que les allocations familiales sont théoriquement circumscrites aux salariés cotisant à la Sécurité sociale qui sont loin en Espagne de représenter la totalité des travailleurs. Et de l'autre parce que les familles les plus pauvres, dont le revenu est insuffisant pour leur permettre de payer l'impôt sur le revenu, ne bénéficient évidemment pas de ces aides familiales indirectes qui constituent les dégrèvements fiscaux.

Aussi les socialistes s'apprêtent-ils à unifier et à universaliser les allocations. D'ici là, tous les pères de famille sans exception recevront chaque année une somme d'environ 15 000 pesetas (près de 800 F) par enfant à charge qui leur sera versée par tranches trimestrielles, et les déductions fiscales seront supprimées.

THIERRY MAILLARD.

(1) Près de 7,9 milliards de francs. 19 pesetas équivalent 1 franc.

RFA : des chiffres alarmants

(Suite de la page 19.)

Dans la plupart des ménages, la femme travaille et ne considère pas son occupation comme un salaire d'appoint, mais comme une carrière ayant des droits égaux à celle de son mari. Enfin, alors que ce qui reste des abaissements fiscaux et des allocations familiales est de proportion très modeste, les « faux frais » d'éducation et de scolarité sont en augmentation constante. Les études se prolongent interminablement, alors que les déboursés se restreignent (il y a eu en ce moment 90 000 instituteurs en chômage) et que le chômage sévit. Mettre un enfant au monde dans l'espoir bien naturel, et en tout cas bien ancré, de lui faire gravir un échelon de l'échelle sociale n'est pas sans problème. L'idéal familial exalté dans les discours dominicains ne correspond plus aux réalités du siècle.

Au reste, le citoyen allemand ne semble pas s'inquiéter outre mesure du rétrécissement de la société alle-

mande : la démographie est une science aléatoire où des mouvements infimes peuvent avoir des conséquences quantitatives substantielles. Quelques décimales dans le nombre d'enfants par couple peuvent provoquer une différence de 10 millions de plus ou de moins.

Ce qui est sûr, c'est que le nombre d'Allemands est appelé à diminuer et que cela aura des incidences dans de nombreux domaines, même si automatiquement celui des immigrants ne s'accroît pas dans les proportions effrayantes que certains s'emploient à décrire. Relativement peu de « gastarbeiter » songent à s'installer dans le pays d'accueil : seulement 7 % des Turcs voudraient s'y installer définitivement. Le gouvernement fédéral facilite financièrement le retour au foyer ancestral : bon nombre des immigrants ont acquis une certaine expérience technique qui leur permettra d'ouvrir un atelier, une fois revenus chez eux.

La chute de la fécondité va ainsi mettre à la charge d'une population active réduite un nombre croissant de personnes âgées qui auront besoin de ressources de soins et de dépenses de retraite. On prévoit, d'autre part, que dès les années 90 cent cinquante mille enseignants des nouvelles générations ne trouveront pas d'emploi et que la Bundeswehr accusera un déficit de cent mille recrues.

La question qui agite les esprits en ce moment, à en juger par les lettres publiées par les journaux, est celle de savoir s'il faut pénaliser les couples sans enfant pour subventionner généralement les familles nombreuses. On parle de « pénalisation familiale ». Le terme ne paraît pas populaire. L'émancipation de la femme est trop récente (en 1973, au tiers seulement d'entre elles pratiquaient la pilule) et trop incomplète pour que l'on se penche avec inquiétude sur l'avenir des berceaux.

ALAIN CLÉMENT.

La controverse sur les CODEVI

(Suite de la page 19.)

Ces derniers ne seront autres que les industriels qui feront des emprunts à taux privilégiés (10,75 % ou 11 % selon les cas) au lieu des emprunts de droit commun dont le taux est au moins de 13,5 %, auprès des banques ou auprès du Fonds industriel de modernisation (à 9,5 %) géré par le ministère de l'Industrie.

Pas de nouvelle collecte

Pour simplifier, disons que ce dispositif de sécurité consiste à contraindre les banques à souscrire des obligations qu'elles peuvent émettre elles-mêmes, à due concurrence de la fraction des fonds CODEVI qu'elles seront autorisées à employer dans l'octroi de prêts aux entreprises habilitées à les obtenir. L'idée sous-jacente semble être la suivante : à supposer que, pour une raison ou une autre, les titulaires de CODEVI effectuent collectivement des retraits pour un montant supérieur aux nouveaux dépôts, les banques se verraient tenues à céder les obligations ainsi émises ou à les racheter elles-mêmes, pour compenser ainsi les pertes enregistrées dans le circuit. Le système retrouverait

dans cette éventualité sa fonction d'épargne, c'est-à-dire d'immobilisation. Cependant, l'hypothèse retenue, si l'on ne peut totalement exclure la réalisation, apparaît improbable, notamment au vu de la ruée sur les CODEVI à laquelle on vient d'assister.

Que s'est-il passé ? Dans les caisses d'épargne, les titulaires de livret B (sans privilège fiscal) ont ouvert un CODEVI pour bénéficier de l'exonération d'impôt. Les caisses ne s'y sont pas trompées : elles ont axé leur publicité sur l'idée qu'ouvrir un CODEVI c'est en réalité la même chose que profiter d'un relèvement du plafond du livret A. Dans les banques, on voit s'opérer un transfert massif des livrets ordinaires vers les CODEVI. On est enfin parvenu au ministère des finances qu'il n'y a probablement pas eu la moindre collecte de fonds nouveaux. A moins d'une modification du statut fiscal, comment dans ces conditions peut-on considérer comme une hypothèse plausible le mouvement inverse, à savoir la renonciation par la clientèle aux avantages qui lui sont offerts ? Cela pourrait se faire en cas de forte diminution de l'inflation qui redonnerait le goût de l'épargne.

Mais, dans ce cas, à quoi serviraient encore les CODEVI ?

Franchisons un pas de plus dans la description formellement simplifiée du dispositif. Les fonds CODEVI qu'elles recueillent, les banques versent d'un verser la moitié à la Caisse des dépôts et consignations (laquelle, entre autres choses, utilisera ces ressources pour l'alimentation du Fonds industriel de modernisation). L'autre moitié sera versée en deux parts égales. La première (25 % du total) sera gardée en trésorerie, ce qui signifie dans la pratique que les banques souscriront des bons du trésor qu'elles auraient de toute façon souscrits (puisque, comme on l'a vu, les fonds CODEVI ne représentent globalement pas une collecte supplémentaire). Quant aux 25 % restants, ils seront précisément, pure fiction comptable, affectés à la souscription des obligations dont il vient d'être question. Or il existe une règle selon laquelle les banques peuvent prêter hors encadrement 80 % de leurs portefeuilles d'obligations. C'est avec les sommes correspondantes qu'elles financeront les prêts à moyen terme à 10,75 % et à long terme à 11 %.

Un phénomène pervers

Il pourrait en résulter un double avantage pour le développement industriel. Le premier serait que le total des crédits, encadrés et décastrés, mis à la disposition de l'industrie serait accru par ce biais. Cependant, la Banque de France, qui estimait à l'automne dernier que la prolifération des CODEVI risquait purement et simplement de faire sauter par suite des nouveaux progrès de la « transformation » la politique de croissance modérée de la masse monétaire, a veillé au grain : les normes d'encadrement applicables pour 1984 ont été resserrées en conséquence.

L'autre avantage se trouve évidemment dans l'abaissement des taux de prêts aux industriels dans les proportions que nous avons dites. Cependant, on peut être à peu près assuré que les banques essayeront de se rattraper du manque à gagner (et dans certains cas du profit nul) en majorant d'autant le taux des prêts accordés aux industriels ne bénéficiant pas de la procédure CODEVI (ou, en cas de baisse générale des taux en France, en freinant cette baisse). On serait ainsi en présence d'une nouvelle illustration du phénomène pervers que le gouvernement de la Banque de France, M. Renaut de la Genière, relevait récemment : la multiplication des circuits de crédit privilégiés aboutit à la hausse du coût moyen du crédit en France.

Deux remarques en guise de conclusion, d'égale importance. Le plus grave est qu'un dispositif comme celui qui vient d'être mis en place opère subrepticement un transfert de risque qui complique encore la gestion des affaires de la France : comme les épargnants paient les titulaires de comptes CODEVI, n'ont pas à supporter directement les risques inhérents à tout investissement industriel (risque multiplié en cas d'investissement dans de nouvelles technologies et de nouveaux marchés), c'est le système financier qui assume ce risque en créant de nouveaux circuits qui accroissent sa fragilité d'ensemble. A l'abri du risque de perte (sans celui qui tient à l'érosion de la valeur de la monnaie), l'épargnant est également privé des gains éventuels, lesquels profiteront exclusivement aux actionnaires d'origine et aux salariés de celles des sociétés industrielles bénéficiaires de prêts CODEVI qui auront fait de bonnes affaires.

L'autre remarque a trait à l'aberration grandissante des statistiques de la masse monétaire. Les CODEVI ouverts dans les banques feront partie de la masse retenue comme base de calcul des objectifs de la politique monétaire, mais pas les CODEVI ouverts dans les caisses d'épargne.

PAUL FABRA.

ANALYSES DE SECTEURS

un ouvrage intitulé

LES INDUSTRIES DE CONSERVES

Malgré la stabilité de la part des conserves dans les dépenses de consommation alimentaire des ménages (environ 4,5 %), la croissance de la consommation de conserves a été en volume plus forte que celle de la consommation alimentaire depuis 1977.

L'orientation à la hausse a été particulièrement nette : sur le plan des modes de consommation, pour les surgelés (notamment dans les conserves de légumes).

sur le plan des produits, pour les plats cuisinés. L'adaptation de la production aux mutations de la demande ne semble s'être faite que dans le domaine des plats cuisinés dont la production a sensiblement augmenté. En effet, la balance commerciale est restée en général gravement déficitaire, avec un taux de couverture oscillant entre 40 et 45 % et un solde négatif en constante aggravation, notamment pour les conserves de fruits, les conserves de poissons et les légumes surgelés. On peut cependant espérer que les décisions communautaires prises en 1982 concernant notamment les fruits, les tomates et les produits de la mer pourront avoir des effets d'équilibre favorables à l'échelle nationale sur la transformation.

Des mouvements de concentration récents dans l'industrie des conserves de fruits et confitures (autour des groupes Bongrain-Gérard et BSN) peuvent d'ailleurs préfigurer une relance de l'offre.

L'étude présente les caractéristiques de soixante-deux entreprises parmi les plus importantes et l'analyse de trente-et-une d'entre elles : six dans les conserves de fruits et confitures, onze dans les conserves de légumes, quatorze dans les conserves de poissons et les produits surgelés et cinq dans les conserves de plats cuisinés.

Dans les trois premières catégories, le coût d'approvisionnement représente en moyenne les deux tiers de la valeur produite ; ces entreprises sont donc très dépendantes des aléas climatiques qui font varier sensiblement le volume et donc le prix des matières premières.

La saisonnalité de la production impose l'utilisation à temps partiel du potentiel productif et le financement de stocks importants. De plus, face à une distribution puissante et organisée, les entreprises du secteur doivent souvent accorder des délais importants de paiement. Les frais financiers sont donc élevés, absorbant en moyenne 15 % de la valeur ajoutée.

Les entreprises spécialisées dans la production de surgelés et de plats cuisinés ont dans l'ensemble des résultats plus favorables.

Cette étude est disponible auprès du bureau de vente de DAFSA, 7, rue Bergère, 75009 Paris. Tél. : (1) 523-19-19, au prix de 5 500 F H.T., 5 885 F T.T.C.

Le Monde

ABONNEMENTS

3 mois	6 mois	9 mois	12 mois
34 F	606 F	859 F	1 080 F
310 F	480 F	670 F	850 F

Prévoir de joindre le règlement à la commande (chèque bancaire ou chèque postal 3 virements).

LE MONDE Service Abonnements
5, rue des Italiens, 75427 Paris Cedex 09
C.C.P. PARIS 4207-23

Je m'abonne au Journal Le Monde pour mois
Nom Prénom
N° Rue
Code postal Ville
Ci-joint mon versement F

Le Monde LES JOURNÉES DE L'EMPLOI DES JEUNES DIPLOMÉS

du Mardi 6 au Vendredi 9 MARS 1984 au Palais des Congrès

Thèmes des Conférences-Débats Animés par la Rédaction du MONDE.

Mardi 6 MARS
Philippe LABARDE
Chef du Service Economique

Mercredi 7 MARS
Jean-Michel CROISSANDEAU
Rédacteur en Chef du Monde de l'Education

Judi 8 MARS
André FONTAINE
Rédacteur en Chef

Vendredi 9 MARS
Eric LE BOUCHER
Journaliste au Service Economique

Recrutement et restructuration des entreprises.
Au moment où de nombreuses entreprises doivent se restructurer et définir leur stratégie du futur, qui recrutent-elles ? Et comment ?

Créer son entreprise, une passion d'avenir.
Lancement du concours "Passerelle pour la Création d'Entreprises" s'adressant aux Grandes Ecoles de l'île de France.

Pourquoi et comment les Jeunes Diplômés peuvent créer une entreprise ?

Le bon choix pour une carrière.
A la fin de ses études, le diplômé doit choisir et orienter sa carrière. Selon quels critères ?

COLLOQUE HEC - LE MONDE :
L'internationalisation des carrières.

Consolider les positions à l'étranger ou conquérir des marchés extérieurs est l'objectif de toute entreprise dynamique. Pour un jeune diplômé attiré par une carrière "internationale", quelle entreprise doit-il choisir - de quelle taille ?

Les nouveaux moyens de communications
informatiques.

La bataille de la communication est engagée. Les réseaux électroniques deviennent l'élément moteur des échanges mondiaux de l'information. Face à l'offensive de grandes firmes américaines et japonaises, notamment, comment les entreprises françaises peuvent-elles résister, réagir et remporter des succès ? Et avec quels hommes ?

ENTRÉE LIBRE.

Pour toute demande d'information, s'adresser à :

régie presse

J. Degave - D. Le Dren - P. Devoulon
85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS
Tél. : 233.44.21

Le Monde

H. Guinaudeau
5, rue des Italiens, 75009 PARIS
Tél. : 246.72.23

مكتبة الأصيل

L'EUROPE

MANQUE D'ENFANTS

SUÈDE : l'Etat se sent désarmé

« Les femmes hésitent aujourd'hui à avoir des enfants parce qu'elles doivent travailler en dehors de leur foyer et qu'elles ne savent pas si leur mari mettra la main à la pâte et partagera les tâches ménagères. Elles ne veulent plus faire un double travail. » C'est ce que déclarait récemment une Suédoise au cours d'un débat radiophonique sur les problèmes démographiques. Une étude de l'Office des statistiques à Stockholm montre que cette hésitation s'accroît à partir de l'âge de vingt-quatre ans. Les Suédoises demandent alors la priorité à la carrière, aux loisirs et à la vie associative, très développée en Europe du Nord : un Suédois sur trois suit des cours du soir organisés par les fédérations d'éducation populaire, pour apprendre et faire de nouvelles connaissances.

Depuis dix ans, on observe une diminution régulière du nombre des naissances en Suède. Aujourd'hui, en moyenne, une Suédoise met au monde 1,6 enfant au cours de sa vie (pour assurer la reproduction d'une génération, ce taux devrait être de 2,1). Ainsi, en 1983, on a noté seulement huit cents naissances de plus que de décès, et l'accroissement de la population a été le plus faible enregistré dans le pays depuis la Seconde Guerre mondiale. L'autre problème est celui de la baisse du pouvoir d'achat et de la baisse du niveau de vie.

sentiment que l'avenir est incertain explique en grande partie la réticence des couples suédois à fonder une famille. D'autres considérations ont pu aussi marquer les esprits : dans les années 70, on pouvait lire dans la presse scandinave qu'il était irresponsable de mettre des enfants au monde dans un pays aussi riche et privilégié que la Suède alors que des millions d'autres meurent de faim chaque année.

De son côté, le système fiscal suédois n'avantage pas les familles. La notion de quotient familial, par exemple, est totalement inconnue ici. Les allocations logement sont généreuses, mais les allocations familiales sont nettement inférieures à ce qu'elles sont en France, et elles ne sont pas progressives — et légèrement — qu'à partir du troisième enfant. Enfin, une famille où le père et la mère travaillent paie proportionnellement moins d'impôts qu'un couple où la mère choisit de rester à la maison. Ces « injustices » sont relevées par divers mouvements et associations, comme la « campagne pour la famille », qui cite la France comme exemple à suivre.

Les gouvernements suédois ne se sont guère préoccupés jusqu'à pré-

sent des problèmes démographiques, et la poignée de spécialistes qui tiennent régulièrement la sonnette d'alarme étaient presque ignorés. Toutefois, il semble que les choses soient en train de changer. Le vice-premier ministre, M. Ingvar Carlsson, a été chargé officiellement du dossier. Mais il avoue : « Les causes exactes de la chute du nombre des naissances, un phénomène qui existe depuis le début du siècle, restent floues. Il n'y a pas de solution miracle : c'est un problème extrêmement difficile à appréhender. »

De nombreuses femmes — et de nombreux hommes aussi — déclarent « manquer de temps » pour avoir des enfants. M. Carlsson pense que la réduction de la journée de travail à six heures pourrait éventuellement faciliter la vie quotidienne des familles et stimuler la natalité. Mais une telle réforme n'est pas pour demain, précise-t-il. A ses yeux, la seule façon, pour le moment, d'assister les familles consiste à relever les allocations familiales et à construire un plus grand nombre de crèches, « mais, compte tenu du déficit de nos finances publiques, nous n'y parviendrons pas rapidement ».

Le gouvernement paraît donc désarmé face au problème. Mais, pour de nombreuses personnes, celui-ci n'est pas vraiment « grave ». Ainsi dans le journal *Dagens Nyheter*, un député social-démocrate, M. Anne Strömberg, se demandait au début du mois de janvier si les pouvoirs publics auraient intérêt, en fait, à une croissance démographique. « Plus il y a d'enfants, écrit-il, et plus il y aura de chômeurs. Nous ignorons comment une société en stagnation économique constante sera organisée, et il s'agit de se préparer à la réalité de demain. »

ALAIN DEBOVE.

GRANDE-BRETAGNE : toujours malthusienne

THOMAS ROBERT MALTHUS était anglais. Aujourd'hui encore, les sujets de Sa Majesté paraissent demeurer très fidèles au message de ce pasteur écossais qui, dès la fin du dix-huitième siècle, prévoyait la limitation des naissances en montrant au garde des contemporains contre les dangers de la surpopulation. Cette vieille crainte est l'une des explications soulignées par un expert de l'Institut d'études politiques de Londres, M. Michael Nisell, dans une récente recherche montrant à quel point, depuis les années 60, les gouvernements britanniques se sont peu souciés de venir en aide aux familles avec enfants.

Pourtant l'évolution démographique en Grande-Bretagne n'est guère différente de celles des autres pays européens développés. Après le « baby boom » des années 50 et du début des années 60, la baisse de la natalité n'a cessé de s'accroître jusqu'en 1977 où, pour la première fois dans l'histoire du pays, le nombre des décès excédait nettement celui des naissances. Depuis 1979, celles-ci sont en légère augmentation, mais la « reprise » n'est peut-être que temporaire et s'avère pour l'instant tout à fait insuffisante pour garantir à long terme un renouvellement de la population. Selon l'Office central de statistique, le taux de natalité a atteint un niveau record en 1964 : 18,7 pour mille. Il est tombé en 1977 à 11,6 pour mille et n'a augmenté que d'un point en 1982 : 12,6.

Malgré cette situation qui, ici comme ailleurs, implique un inquiétant vieillissement de la population et à l'avenir de considérables difficultés, pour le paiement des retraites par exemple, il n'y a presque pas de débat public ayant directement trait au problème démographique. Il semble que le discours nataliste de M. Michael Debré serait jugé tout à fait inconnu en Angleterre. Si des voix se font entendre, ce sont surtout celles des malthusiens.

Ainsi, en 1981, une organisation s'intitulant Population Concern, émanation de la très influente Association pour le planning familial, a lancé un vibrant appel au gouvernement afin qu'il prenne des mesures « urgentes » dans le but d'éviter que la Grande-Bretagne soit « dévastée par la surpopulation ». Dans un volumineux rapport, cette organisation faisait remarquer de façon frappante que

l'espace vital des Britanniques ne cessait de diminuer : « Toutes les vingt minutes, une surface équivalente à celle d'un terrain de football disparaît sous le bitume ou le béton (...). Si tout le monde en Grande-Bretagne se rendait au même moment au bord de la mer, chaque personne ne disposerait que de quatre pouces (environ dix centimètres) de plage. » En conclusion, le rapport indiquait que la densité de population de l'Angleterre était quatre fois plus élevée que celle de la Chine, et regrettait amèrement que « le Royaume-Uni paraisse, pour des raisons historiques, avoir une tendance idéologique à la croissance » (démographique).

Le « parti de la famille »

Dans ces conditions, il est moins surprenant de constater que les derniers gouvernements ne se sont guère employés à améliorer le sort des familles : ni les cabinets travaillistes, bien que le Labour puisse se vanter d'avoir inventé et établi le *welfare state* (l'Etat providence), ni les cabinets conservateurs, bien que M. Margaret Thatcher prétende diriger le « parti de la famille ». Toutes les statistiques prouvent qu'au cours des vingt dernières années ce sont les familles des couples avec enfants qui, relativement, ont le plus augmenté, et cet accroissement est, curieusement, proportionnel au nombre d'enfants.

Durant les campagnes électorales de 1979 et 1983, les deux principaux partis ont soudain manifesté leur intention de ménager la famille (les travaillistes plutôt sur le plan financier, les conservateurs plutôt sur le plan moral), sans pour autant que cela devienne l'un des thèmes majeurs des programmes politiques. Cette redécouverte a paru être essentiellement motivée par le fait que les jeunes mères de famille représentaient un électoralat très important qu'il convenait d'essayer de séduire pour ne pas se l'aliéner ou pour le reconquérir.

Sous le gouvernement de M. Thatcher, la situation financière des familles a toutefois, pendant quatre ans, continué de s'aggraver. La « dame de fer » se faisant fort de réaliser des coupes claires

dans les dépenses publiques, les différentes allocations familiales ou prestations destinées aux enfants ont encore été réduites alors qu'elles étaient, en Grande-Bretagne, nettement moins substantielles que dans la plupart des autres pays européens. Un groupe interparlementaire « réflexion » sur la famille s'est réuni en 1983. Ses suggestions ont porté sur la « qualité de la vie » de la cellule familiale et le renforcement de ses valeurs traditionnelles — chères à M. Thatcher — et de son rôle « primordial » en matière d'éducation. Les quelques mesures pratiques proposées par le ministère des finances pour alléger le budget des familles ayant des enfants à charge ont été purement et simplement rejetées.

Une femme enceinte salariée a droit théoriquement à vingt-neuf semaines de congé de maternité, mais seulement six semaines sont payées, à 90 % du salaire. Si l'intéressée entend prolonger cette période, elle ne recevra à la Sécurité sociale qu'une indemnité hebdomadaire de 25 livres (environ 300 F), comme les femmes sans profession.

Un domaine strictement privé

Actuellement, rien n'est particulièrement conçu ou envisagé pour encourager la natalité. La question n'est même pas évoquée dans les discussions politiques. A ce sujet, une très ancienne poutre semble s'imposer. Dans une étude publiée en 1983, M. Chris Patten-Longman, considéré comme l'un des « penseurs » du Parti conservateur, rappelle qu'en Grande-Bretagne « la famille n'est pas un thème central du débat politique comme il l'est dans beaucoup de pays européens », où, selon lui, l'influence des partis démocrates-chrétiens — inexistants au Royaume-Uni — est déterminante. Pour lui, toute campagne nataliste plus ou moins avouée s'opposerait à « une forte réticence » dans l'ensemble de l'opinion publique britannique : celle-ci, en effet, comme le soulignaient dernièrement d'autres commentateurs de tous bords dans la presse, a depuis longtemps fait sien cette formule célèbre : « Le foyer d'un Anglais est sa forteresse » : toute intervention de l'Etat se heurterait à ses défenses ; il figure parmi les domaines de la vie privée que la collectivité ne peut mettre en cause sans porter atteinte à un certain sens de la liberté auquel les Britanniques sont très attachés. Cela n'est pas prêt de changer.

Les conséquences économiques du vieillissement général de la population sont-elles si inquiétantes qu'on le dit ailleurs ? De manière significative, l'Office national de la statistique vient souligner, dans son rapport annuel, que le problème n'est peut-être pas aussi grave pour le budget de l'Etat, dans la mesure où l'augmentation du nombre des retraités sera presque compensée par la diminution de celui des enfants d'âge scolaire...

FRANCIS CORNU.

ITALIE : croissance zéro, mais la population continue de s'accroître dans le Sud

L'ITALIE connaît depuis quelques années une croissance démographique pratiquement nulle, et, selon une étude prospective de l'Institut national des statistiques (ISTAT), en l'an 2001, la population ne dépassera vraisemblablement pas 56,067 millions contre 58 au début de 1984 (1).

Cette tendance à la croissance zéro de la population est due principalement à une baisse de la natalité : le taux de natalité, qui était en 1940 de 23,5 pour mille, et 14,8 pour mille en 1975, se situe aux environs de 10 pour mille au début des années 80. Dans un pays où pourtant l'emploi de la pilule anticonceptionnelle est réduit (4,6 %) mais où l'avortement est désormais légal, le taux de fécondité est l'un des plus bas d'Europe occidentale : 1,66. Dans certaines régions, le nombre de morts est nettement supérieur à celui des naissances : en 1981, 12 000 naissances pour 24 000 morts en Ligurie, et 30 000 naissances pour 43 000 morts en Emilie-Romagne.

La stagnation démographique ne semble pas, pour l'instant, préoccuper outre mesure les autorités. Certes, par rapport aux 1 300 000 naissances de 1964, année du « baby-boom », on est tombé dans les années 80 à 600 000 environ. Mais, soulignent les démographes, le phénomène s'est produit graduellement et il n'y a pas lieu de dramatiser : après une croissance régulière pendant plus d'un siècle, la population, qui est passée de 22 millions en 1861 à 56 millions dans les années 1970, paraît s'être stabilisée à ce niveau.

Le comité pour la population, qui dépend de la présidence du conseil, n'a d'ailleurs pas éprouvé la nécessité de demander une intervention au gouvernement à la suite des récents recensements effectués par l'ISTAT. Seul l'Eglise, et en particulier le pape Jean-Paul II, dénonce avec vigueur le « nouvel égoïsme » sous-jacent à la baisse de la natalité.

Les causes de cette stagnation démographique sont communes à l'ensemble des pays industrialisés

(changement des mentalités, crise des valeurs et crise économique). Les particularités régionales que présente le phénomène en Italie sont révélatrices, en revanche, de la nature de celui-ci. Le ralentissement voire l'arrêt de la croissance de la population sont propres au Nord et au Centre industrialisés, alors que, dans le Sud, la population continue à croître. Selon la projection de l'ISTAT, alors qu'en 1981 on comptait 19,8 millions d'habitants au sud de la péninsule et 25,6 millions au nord, en l'an 2001, le nombre des habitants serait respectivement de 21,5 et 23,9 millions. Cette situation créera de nouveaux problèmes dus au vieillissement de la population et aggravera la question du chômage au Sud.

Le Sud a toujours connu un taux de natalité supérieur (pratiquement le double) à celui enregistré au Nord. Longtemps, cependant, les migrations intérieures, qui ont contribué à « méridionaliser » des villes comme Milan ou Turin, ont un peu corrigé ce déséquilibre. Le ralentissement des migrations, dû,

dans une large mesure, à la crise économique, n'a fait qu'accroître le phénomène du surpeuplement du Sud.

La diminution des naissances, notamment dans le Nord, aura pour conséquence, d'ici à la fin du siècle, un vieillissement général de la population. La baisse de la mortalité a été spectaculaire depuis 1900, relevant de 22 pour mille à moins de 10 pour mille à la fin des années 70. La durée moyenne de la vie est de soixante-sept ans. Certains démographes estiment qu'à la fin du siècle les personnes de plus de soixante ans représenteront un cinquième de la population et que, déjà, en 1990, le nombre des retraités passera de 17,1 millions à 22 millions. Une situation qui ne pourra qu'aggraver le déficit budgétaire des organismes d'assistance sociale.

PHILIPPE PONS.

(1) Selon l'hypothèse de basse natalité considérée par l'ISTAT comme la plus probable.

TÉLÉTEL

Tous les services professionnels et grand public

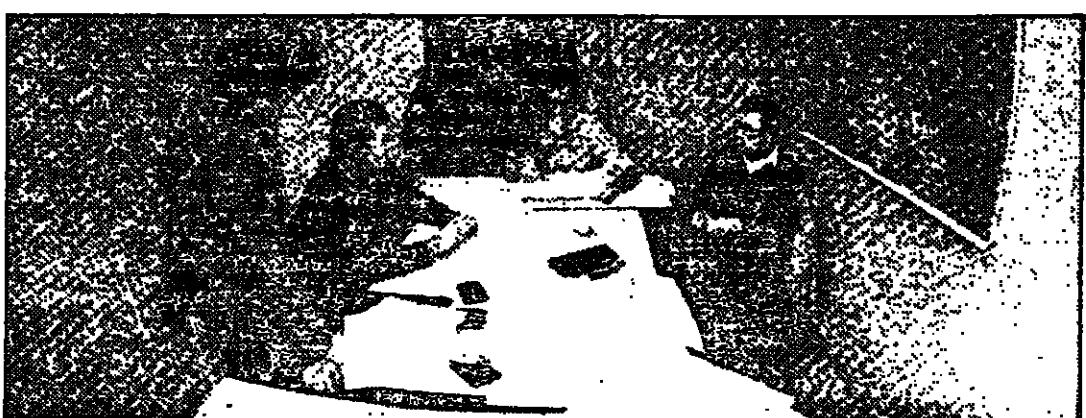
Le contenu et les n° d'appel de 350 services

VIDÉOTEX GUIDE

Abonnement : 4 n° par an, 130 F

A JOUR, éditeur, 10, rue Danielle-Casanova, 75002 Paris

COPIES COULEURS PROFESSIONNELLES sur papier Ilford Gibachrome ou sur film ETRAVE, 38, AV. DAUMESNIL, PARIS 12e ☎ 347.21.32



Faites des rencontres intéressantes pour votre carrière

Quand un institut de formation continue atteint la réputation nationale et internationale, ce qu'il apporte va au-delà du simple perfectionnement des connaissances. L'ISSEC, c'est un lieu d'échanges entre professionnels et professeurs, conseils en entreprises, qui sont en relation avec d'autres pays et cultures. C'est un club qui organise des débats sur des sujets d'actualité, et des groupes de travail permettant à des professionnels d'échanger leurs expériences sur des problèmes précis. C'est aussi 80 programmes de formation permettant à chacun de bâtir son itinéraire personnel de développement professionnel. C'est enfin la possibilité d'un diplôme homologué au niveau d'une grande école de gestion.

ISSEC

partenaire de votre carrière

printemps 1984

M. Fonction Adresse pers./prof. Tél.

Veuillez m'envoyer la brochure présentant les programmes :

- ☐ Programmes pour dirigeants
- ☐ Management général
- ☐ Diriger une P.M.L.
- ☐ European Management Programme
- ☐ Créations d'entreprises
- ☐ Langues
- ☐ Les crédits de perfectionnement
- ☐ Personnel et formation
- ☐ Marketing, commerce international
- ☐ Comptabilité, contrôle de gestion
- ☐ Finance
- ☐ Logistique et production
- ☐ Organisation, management
- ☐ Informatique de gestion
- ☐ Gestion juridique



ISSEC

35, boul. de Sébastopol, 75001 PARIS

Institut supérieur des sciences économiques et commerciales

Établissement de formation continue privé. Tél. : 233-21-88.

TAUX DE FÉCONDITÉ (1)

Légère remontée en France et en Grande-Bretagne Baisse partout ailleurs ou stabilité à un taux très bas

	1977	1981	1982
Espagne	2,65	1,98	1,90 (2)
Italie	1,95	1,56	1,57
France	1,95	1,95	1,94
Grande-Bretagne ..	1,67	1,62	1,77
Suède	1,64	1,63	1,62
R.F.A.	1,40	1,43	1,40

(1) Le taux indiqué est le nombre d'enfants par femme • établi en rapportant le nombre des naissances dans l'année au nombre de femmes en âge de procréer.

(2) Il ne s'agit encore que d'une extrapolation à partir de l'évolution antérieure.

* Source : INED.

PAUL FABR

LE POINT SUR LA CONJONCTURE EN FRANCE

Assainissement ou récession ?

SELON les enquêtes de conjoncture menées par l'INSEE, les perspectives apparaissent faibles aux entrepreneurs : les industriels qui pensent réduire leur activité dans les prochains mois sont en majorité et cela quelle que soit la branche. Le retournement est significatif pour les biens de consommation et notamment pour l'industrie automobile.

Ces perspectives de production massives sont à relier aux carnets de commandes très peu remplis. Les carnets, mesurés en semaine de production, ont rarement été aussi faibles : dix dans l'industrie automobile, huit et demi pour les biens intermédiaires et surtout vingt-quatre semaines dans l'industrie des biens d'équipement professionnel contre trente-cinq semaines en 1980. A très court terme, les chefs d'entreprise ne semblent pas vouloir renouveler ou accroître leur appareil productif.

Néanmoins, selon les dernières enquêtes (INSEE, Crédit national), les industriels prévoient, pour l'ensemble de l'année, une augmentation en volume de leurs investissements. Ces prévisions recouvrent des disparités importantes par secteur ou par taille d'entreprises. Elles ne sont pas non plus générales puisque les entreprises publiques du secteur non concurrentiel et le Bâtiment, travaux publics (BTP) ne sont pas couverts par l'enquête de l'INSEE. Or cet ensemble d'entreprises n'effectuera pas cette année d'investissements élevés en raison de leur situation financière dégradée. L'étude du Crédit national signale que les investissements réalisés cette année seront plus destinés à améliorer la productivité, donc peu favorables à l'emploi, qu'à accroître les capacités de production. Quoi qu'il en soit, l'augmentation des investissements industriels traduirait un retournement de tendance puisqu'ils baissent régulièrement depuis 1980.

Diminution dans le PIB de la part de l'industrie

En novembre 1983, l'indice de la production manufacturière était égal à celui observé au quatrième trimestre 1980 et est toujours en retrait par rapport à la fin 1979. Aucune variation significative n'est ainsi intervenue depuis trois ans : l'indice est resté compris entre 126 et 131 (graphique 1). La part de la production manufacturière, qui représentait en moyenne 54 % du produit intérieur brut dans la décennie précédente, n'en représente plus, en 1983, que 51,5 %.

Un coup d'œil sur les grandes branches qui composent l'industrie indique que la production en biens d'équipement connaît une baisse tendancielle depuis deux ans : ce mouvement traduit bien le recul des investissements des entreprises.

En revanche, l'industrie des biens de consommation avait bénéficié des

mesures de relance stimulant les achats des ménages. Cette branche subit aujourd'hui l'impact du plan de rigueur décidé en mars dernier. Quant aux biens intermédiaires, leur production varie très peu depuis la baisse intervenue à la mi-1982.

Dégonflement des stocks

La stabilité de l'indice de la production industrielle, à la hausse comme à la baisse, provient essentiellement des mouvements de stocks qui amortissent les variations de la demande. Les stocks, jugés lourds au milieu de l'année passée, se sont dégonflés depuis.

Parmi les indicateurs de production future, il n'y a guère que la demande étrangère qui pourra soutenir, comme elle l'a fait ces derniers mois, l'activité des entreprises. Elle s'élève depuis le début de 1983 mais est très en retrait par rapport aux niveaux précédant le deuxième choc pétrolier (graphique 2).

Dans le bâtiment, la situation est encore plus médiocre : la production est inférieure à celle de 1970 et le nombre de logements neufs est à

Le Monde publiera désormais, en liaison avec la société GSI éco, chaque premier lundi du mois, numéro daté du mardi, une page consacrée à la conjoncture. Trois thèmes seront successivement traités par roulement. Le premier, qui fait l'objet de la page qu'on lira ci-dessous, est l'examen de la situation en France ; le deuxième portera sur la conjoncture dans les principaux pays industrialisés, comparée à celle de la France ; le troisième aura trait aux perspectives, à l'horizon de six mois, de l'économie française.

GSI éco est une société d'études et de traitement des données dont le capital appartient, pour 90 %, à la société GSI (Généraliste de services informatiques), elle-même filiale du groupe CGE. Les 10 % restant se partagent entre la Banque de France et l'INSEE.

mation de leur production future, les intentions de commande de la part des commerçants sont un indicateur essentiel pour comprendre la constitution de ces mêmes carnets de commandes. Or les détaillants comme les grossistes prévoient une baisse des commandes qu'ils adressent à leurs fournisseurs.

D'après les enquêtes de conjoncture sur le commerce de gros, les intentions de commandes atteignent des niveaux particulièrement bas, comparables à ceux de 1975 ou de la fin 1980 (graphique 3). De plus, le climat général est très médiocre

La population active employée a stagné depuis près de deux ans (treize millions sept cent mille hors agriculture et services non marchands). L'embauche dans le tertiaire (un peu plus de sept millions de salariés au total pour le tertiaire marchand) ne compense plus aujourd'hui la chute de l'emploi industriel. Les industriels continuent à prévoir en baisse comme ils le font depuis le troisième trimestre 1982.

Cette tendance est particulièrement nette dans le secteur du BTP et, pour la première fois, affecte sensiblement le commerce de détail.

Certes, ce mouvement n'a provoqué pour l'instant qu'une augmentation modérée du chômage : plus quatre-vingt-quatre mille en 1983 dont quatre-vingt-quatre mille en novembre et décembre (cf. tableau). Toutefois, l'ancienneté moyenne des demandeurs d'emploi est passée de deux cent soixante-dix jours en 1981 à environ trois cents en 1983.

Nette décélération de la hausse des prix

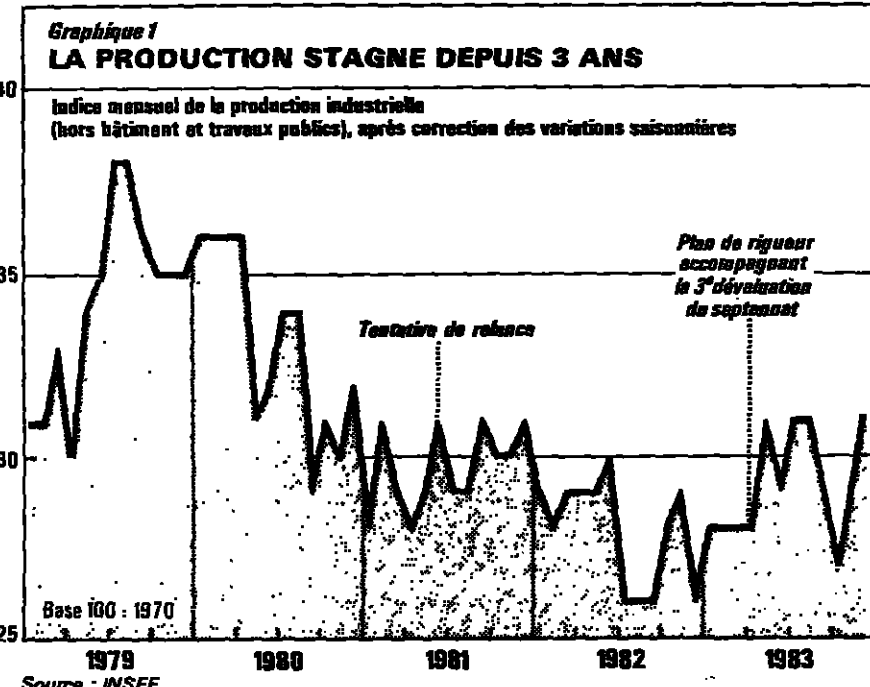
En matière de prix, la hausse en 1983 a été similaire à celle enregistrée en 1982, sans blocage, il est vrai. Mais un ralentissement en glissement trimestriel, qui traduit mieux la tendance, fait apparaître une nette décélération tout au long de l'année 1983 : en termes annuels, on obtient 11 % pour le premier trimestre 1983, 10,5 % pour le deuxième, 9,3 % pour le troisième et 6,1 % pour le dernier.

Les enquêtes de conjoncture menées par l'INSEE apportent un éclairage sur l'opinion des entreprises en matière d'évolution générale des prix. Les résultats diffèrent

des trois ou quatre années antérieures : quel que soit l'agent interrogé, les anticipations de prix sont relativement modérées. Toutefois, les dernières enquêtes de l'INSEE indiquent un regain de tension sur les prix dans le commerce et chez les industriels.

Les coûts des entreprises des secteurs industriels marquent une pause : en premier lieu, le coût salarial a ralenti fortement depuis le début de 1983. En second lieu, la facture énergétique s'est stabilisée depuis avril 1983 ; les prix d'importation des produits manufacturés augmentent modérément. En revanche, le coût des importations des matières premières non énergétiques a crû très vivement l'année dernière : + 20 % en moyenne annuelle, reflète pour les deux tiers de la hausse du dollar.

Les mesures prises par le gouvernement en mars 1983 ont, sans conteste, été suivies. Malgré la conjoncture morose qui vient d'être décrite, la récession redouble s'en est pas produite. Des inflexions en matière de prix et de revenus se dessinent qui contrastent avec les grandes tendances des années antérieures.



un niveau très élevé malgré le faible nombre de mises en chantier. Il y a eu, l'année dernière, environ quatre cent mille logements autorisés alors qu'en décembre 1982, cent mille par an entre 1978 et 1981. Les prévisions de la part des promoteurs privés sont très basses.

Un indicateur essentiel

Si les carnets de commandes des industriels sont une bonne approxi-

pour les détaillants en biens de consommation. Les ventes sont faibles : entre novembre 1982 et novembre 1983 le chiffre d'affaires a baissé en volume de 3,9 % ; la baisse est encore plus prononcée dans le « non-alimentaire » (- 4,8 %). Les perspectives de ventes vont dans le même sens.

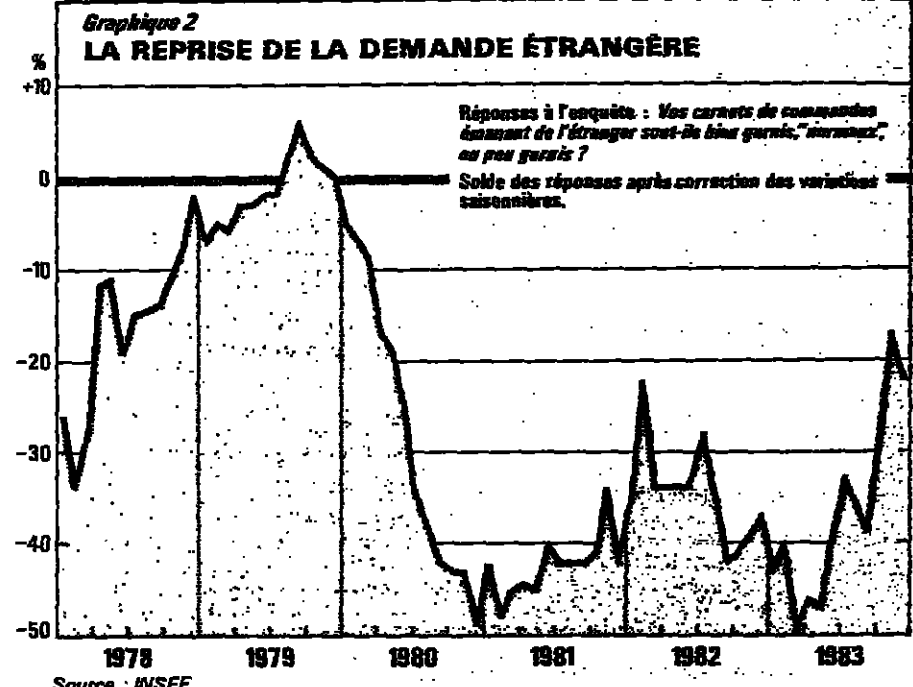
Vers une nouvelle diminution du pouvoir d'achat

Bien évidemment, les commerçants subissent le contrecoup des mesures destinées à limiter la consommation des ménages. De fait, les achats des ménages ne progressent plus en volume : leur évolution épouse assez étroitement celle du pouvoir d'achat. Tandis que l'indice des prix a continué de progresser assez sensiblement jusqu'en octobre, les principales composantes du revenu des ménages ralentissent. Les variations du taux de salaire horaire ouvrier mesuré par le ministère du travail décroissent depuis le début de l'année : + 4,1 % au 1^{er} janvier, + 3,1 % au 1^{er} avril, + 2,5 % au 1^{er} juillet, + 1,9 % au 1^{er} octobre (graphique 4). Même les gains de pouvoir d'achat du SMIC sont désormais faibles : la dernière hausse au 1^{er} octobre n'a fait que compenser la hausse des prix. Ajoutons la hausse des cotisations pour l'UNEDIC intervenue au 1^{er} juillet 1983, les surcoûts d'impôts en 1983 : on aboutit à une évolution du pouvoir d'achat du revenu disponible (y compris les prestations sociales) négative sur les trois premiers trimestres de 1983 (- 1,3 %). Cette baisse devrait se prolonger cette année : les cotisations sociales ont augmenté d'un point au 1^{er} janvier, et les mesures concernant les impôts de 1983 sont reconduites pour la plupart.

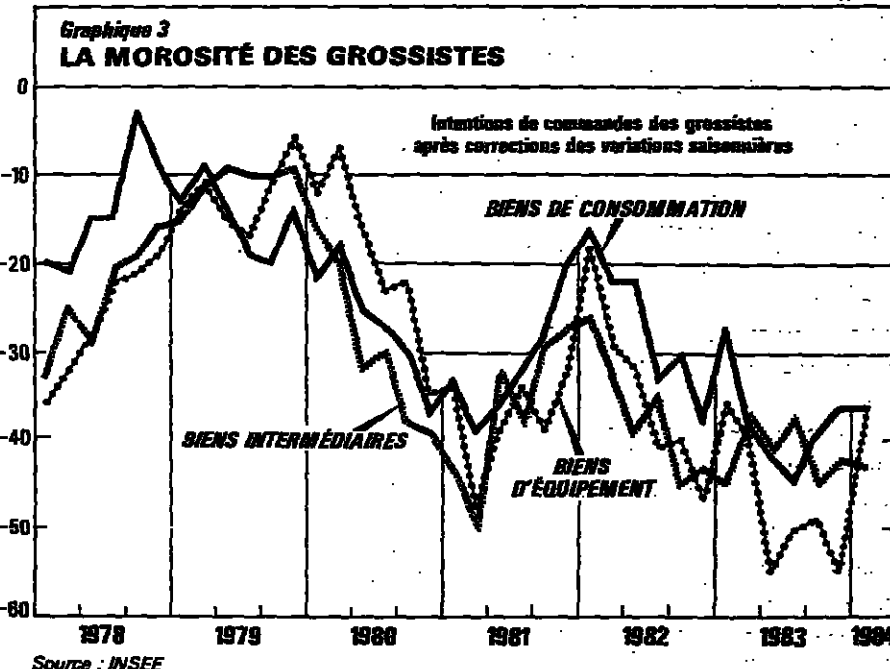
L'emploi continue à baisser même dans le commerce de détail

Entre la fin 1982 et le troisième trimestre 1983, la consommation, malgré une baisse du taux d'épargne (- 0,4 point), a décliné de 0,5 %. Les intentions d'achats des ménages sont très faibles. A la question « Pensez-vous que les gens aient intérêt à faire actuellement des achats importants ? », les réponses atteignent un niveau historiquement bas, tout comme pour les intentions d'achats d'équipements : cela explique le marasme des secteurs commercialisant des produits d'équipements de logements.

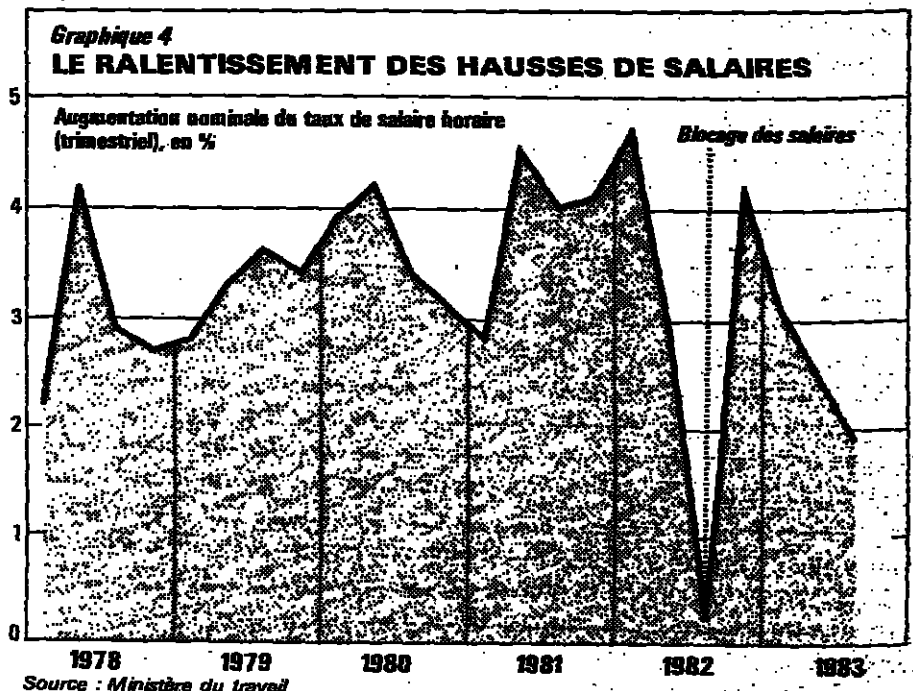
Ce graphique représente la variation trimestrielle de l'indice du salaire horaire d'un ouvrier de plus de dix-huit ans (sans primes ni heures supplémentaires) établi à chaque début de trimestre.



Cette courbe représente l'opinion des industriels au sujet de l'évolution de la demande étrangère, en particulier à partir des carnets de commandes. A lire le graphique, le nombre des réponses positives (ceux qui s'attendent à une augmentation des commandes étrangères) est continuellement inférieur au nombre des réponses négatives (ceux qui s'attendent à une diminution) depuis 1981, d'où, depuis cette date, un solde en permanence au-dessous de 0. Cependant, ce qui compte essentiellement, c'est la tendance. Un solde de moins en moins négatif équivaut dans les faits à une amélioration de la demande, émanant de clients étrangers. Ces remarques valent pour les autres graphiques.



Ces courbes représentent l'opinion des grossistes au sujet des commandes qu'ils ont l'intention d'adresser à leurs fournisseurs.



TABLEAUX DE BORD

Comptes nationaux trimestriels en volume (3 ^e trimestre 1983)	Evolution (en %) depuis	
	un trimestre	un an
Produit intérieur brut marchand	- 0,5	+ 0,5
Importations	- 2	- 4,7
Consommation des ménages	- 0,6	+ 0,4
Investissements des entreprises	+ 0,7	- 3,0
Investissements (logement) des ménages	- 2,3	- 7,0
Demande intérieure totale	- 1,6	- 1,7
Exportations	+ 2,1	+ 3,8

Source : INSEE.

Statistiques mensuelles (corrigées des variations saisonnières)	Evolution sur	
	Décembre 1983	3 mois (en termes annuels) / un an
Production industrielle (hors BTP) base 100 en 1970 (nov. 1983)	131	0 % / + 1,6 %
Indice de prix (base 100 en 1980) valeurs brutes	143,5	+ 6,1 % / + 9,3 %
Demandeurs d'emplois (en milliers)	2 118,6	+ 17,9 % / + 4,5 %
Solde commercial FAB/FAB en milliards de francs	0	- 10 % / - 42,3 %
Immatriculations de nouveaux (en milliers)	177,8	2 113,4 % / 2 017,6 %

Sources : INSEE, ministère du travail, Chambre syndicale des constructeurs automobiles, ministère du commerce extérieur.

* Cumul (chiffre annualisé à partir des résultats des trois derniers mois).

FAB : franco à bord.



Société des Ingénieurs et Scientifiques de France

CONGRÈS

Offre et demande d'Énergie : la Région arbitre

La régionalisation est une nouvelle manière de mener les incitations propres à orienter et guider l'urbanisme. Alors que les contrats de plan seront prochainement déclinés entre l'État et les Régions, les ingénieurs et scientifiques de France ont estimé opportun de faire le point de ce qui se fait en matière d'énergie dans les Régions et des problèmes qui s'y posent.

Mercredi 21 mars 1984 à 9 h
Hôtel Intercontinental
3, rue de Castiglione, 75001 Paris

Pour tous renseignements :

M^{me} GOUACHE, ISF, 19, rue Blanche, 75009 Paris - Tél. 874-83-56

مكتبة الأمل

	La semaine	La semaine T.T.C.
OFFRES D'EMPLOI	83,00	98,44
DEMANDES D'EMPLOI	25,00	29,65
IMMOBILIER	55,00	66,42
AUTOMOBILES	56,00	66,42
AGENDA	56,00	66,42
PROP. COMM. CAPITAUX	184,00	194,50

ANNONCES CLASSEES

	La semaine	La semaine T.T.C.
ANNONCES ENCADREES	47,00	55,74
OFFRES D'EMPLOI	14,00	16,80
DEMANDES D'EMPLOI	36,00	42,70
IMMOBILIER	36,00	42,70
AUTOMOBILES	36,00	42,70
AGENDA	36,00	42,70

* Dégressifs selon surface ou nombre de parutions

DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

DIRECTEUR DE MARCHES

au sein d'un Groupe Immobilier de toute première importance à BORDEAUX.

Le Groupe CILG développe depuis de nombreuses années ses activités en Aquitaine, dans le domaine de l'habitat individuel en accession (plus de 500 logements réalisés par an) sous différentes formes (Promotion de programmes collectifs ou individuels groupés en neuf et en réhabilitation, lotissements, centres commerciaux, constructions de Maisons Individuelles).

Pour conforter sa position de premier plan dans ces domaines, il lui est nécessaire de parfaitement connaître sa clientèle, pour répondre étroitement à ses attentes et de déterminer des objectifs de Production réalistes. C'est la mission qui sera confiée à un professionnel confirmé du Marketing Opérationnel, qui devra en outre veiller au respect de ses recommandations (en terme de définitions de produits - types de communications - stratégies commerciales) auprès des services de réalisation.

Une formation supérieure (ESCAE - ESSEC) est bien sûr indispensable, de même qu'une pratique comparable dans le secteur immobilier éventuellement, mais de toute évidence pour des types de produits grand public à cycle long.

Merci d'adresser votre candidature avec photo, C.V. et prétentions en indiquant la réf. 2705 M à OCS qui transmettra.

1, rue Guillaume Brochon - BP 37 33624 BORDEAUX Cédex.

Directeur financier dans une entreprise en mutation

Cette entreprise est la première en France dans son domaine, tant pour sa production que pour sa rentabilité. Elle réalise un C.A. de 400 MF et dispose d'une forte capacité d'investissements.

Le directeur financier qu'elle recherche devra prendre l'entière responsabilité de l'administration, des finances, de la comptabilité analytique et du budget, des prix de revient usine, du contrôle de gestion, de l'information et des relations avec les banques. Il devra être l'interlocuteur du directeur technique pour étudier en terme de rentabilité les plans de modernisation et d'automatisation des usines.

Dynamique, diplômé d'une grande école commerciale, bénéficiant d'une expérience financière d'une dizaine d'années, vous pouvez accéder dans cette entreprise à un poste très complet. D'ailleurs, vous ferez partie du Comité de Direction.

Votre famille et vous-même devrez avoir le goût de la vie en province. Une maison agréable vous sera réservée dans cette ville de 6 000 habitants à deux heures et demie de Paris. Ecrivez rapidement aux consultants du Cabinet CLEAS sous référence 8408M.

CLEAS

6, Place de la République Dominicaine 75017 PARIS.

DIRECTEUR ADMINISTRATIF FINANCIER ET INFORMATIQUE

Quest Agro-alimentaire 250 000 F. +

Une coopérative polyvalente - Céréales - Approvisionnements - de l'Ouest de la France (C.A. supérieur à 500 millions de francs - effectif supérieur à 500 personnes), recherche son futur DIRECTEUR ADMINISTRATIF FINANCIER ET INFORMATIQUE. Dans le cadre des objectifs définis par la Direction Générale et approuvés par le Conseil d'Administration, il sera chargé de l'établissement des plans de financement à court et moyen terme et il en assurera le contrôle en liaison avec différents organismes bancaires. Il supervisera la comptabilité générale (bilans, comptes d'exploitation...) et la comptabilité analytique, et il sera responsable de la gestion prévisionnelle avec établissement des budgets et suivi de leur réalisation. Il élaborera les prévisions de trésorerie et il en assurera la gestion au jour le jour. Il établira les déclarations fiscales, il assurera les relations avec les administrations et il se tiendra au courant de l'évolution de la législation. Il définira des procédures administratives et comptables et il veillera à leur application. Il sera responsable de l'organisation informatique avec mise en place d'un système de traitement, il contrôlera les activités d'une cinquantaine de personnes. Le candidat retenu, âgé d'au moins 32 ans, de formation Ecole Supérieure de Commerce option finances-comptabilité, possèdera plusieurs années d'une expérience professionnelle identique acquise dans une société industrielle appliquant des méthodes de gestion similaires. Ecrire sous référence 858/M à :

GRH conseils

3, avenue de Ségur - 75007 PARIS.

Discrétion assurée.

DIRECTEUR DE PRODUCTION

PMI (35 personnes) concevant, produisant et commercialisant des stéréoscopes, des vues en relief, des diapositives et des visionneuses pour les marchés du tourisme, de la publicité et du jouet ayant des perspectives de développement important sur des produits originaux et novateurs tant en France qu'à l'exportation recherche son DIRECTEUR DE PRODUCTION.

Bien droit du Directeur Général, il assure au moins le plein emploi des facteurs de production (main-d'œuvre, équipement, outillage) et est en charge directe de l'ordonnement, des achats de la gestion des stocks et des expéditions. Dans un premier temps, il aura à réorganiser la production. C'est un homme de développement technique.

De formation ingénieur, il bénéficie d'une expérience réussie et justifiée dans une fonction similaire d'environ 3 à 5 ans dans PMI structure légère. Rémunération en fonction des capacités.

Merci d'adresser votre C.V. détaillé manuscrit avec photo et salaire actuel sous réf. 5475 ML à notre Conseil 58 av. de Wagram 75017 PARIS 17, rue Courmoult 51054 REIMS CEDEX.

SEL MIRENO CONSULTANTS Recrutement Sélections et Communication

UN DIRECTEUR TECHNIQUE

Le C.N.R.S. recherche pour son Centre de Calcul Scientifique de STRASBOURG, qui va être prochainement équipé d'un ordinateur moderne de grande puissance

UN DIRECTEUR TECHNIQUE

ayant la connaissance et l'expérience de la mise en œuvre de matériel et logiciel type MVS - IBM et ayant déjà dirigé une équipe d'ingénieurs informaticiens.

Adresser C.V. et lettre manuscrite à M^{me} LEMARECHAL, 15, Quai Anatole France, 75700 PARIS. Tel. : 555.92.25 poste 25.29.

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

SUD DE LA LOIRE F 240.000 ±

Est recherché par une société industrielle française, filiale d'un groupe multinational, C.A. F 140 millions, effectif 400 personnes.

Membre du comité de direction, il doit être capable grâce à ses compétences étendues et à une personnalité marquée de donner son point de vue, d'apporter des critiques d'une façon constructive et de proposer des solutions dans le but d'améliorer de façon permanente la gestion de la société.

Relevé de la direction générale de la société, il supervise le service comptable, l'informatique, il élabore les budgets, en assure le suivi avec analyses et explications des écarts dans le cadre d'un état mensuel anglo-saxon ; établit les prévisions et assure la gestion de la trésorerie, entretient les relations avec les banques ; s'assure de la mise en place et du respect des procédures de contrôle interne ; assure tous les aspects légaux, les déclarations sociales et fiscales.

Ce poste conviendrait à un candidat âgé de 35 ans minimum, pratiquant l'anglais, diplômé d'études supérieures en finance, comptabilité, ayant déjà acquis une solide expérience en milieu industriel dans un poste à responsabilité avec utilisation de la comptabilité anglo-saxonne et de moyens informatiques.

Adresser dossier de candidature : lettre manuscrite, curriculum vitae, photo (recollez) et prétentions sous référence 30.180-M à CLA RECRUTEMENT 11 av. Delcassé, 75008 Paris



LUXUEUX COMPLEXE DE LOISIRS

Sud de la Vallée du Rhône

250.000 + avantages

Directeur

pour assurer la totale direction et gestion de ce luxueux ensemble sportif et hôtelier.

Appliquer les recommandations marketing d'un plan nouvellement élaboré pour optimiser la rentabilité des investissements.

Une expérience de 5 ans minimum dans une fonction similaire est à justifier (clubs de loisirs, hôtellerie ou secteurs d'activités proches).

30 ans minimum, personnalité affirmée et grande aptitude à la communication.

Ecrire avec C.V. détaillé, photo, prétentions et téléphone privé sous référence 24003 à :

MRI conseil

Danièle Chapuis, 13 rue Madeleine Michells 92522 Neuilly



emploi international

(et départements d'Outre Mer)

IMPORTANT ETABLISSEMENT FINANCIER EXERCANT SON ACTIVITE AU CAMEROUN RECHERCHE :

12 CADRES DEBUTANTS OU CONFIRMES

Conditions à remplir :

- Etre de nationalité camerounaise.
- Etre âgé de 35 ans maximum.
- Etre de bonne moralité, d'une grande disponibilité et avoir le sens de l'organisation.
- Etre titulaire du diplôme d'une école supérieure de commerce ou au minimum d'une maîtrise en sciences économiques, option économie monétaire et bancaire, gestion des entreprises, finances et comptabilité.

Une expérience professionnelle dans le domaine bancaire serait un atout. Les candidatures complètes (curriculum vitae et photocopies des diplômes) seront adressées au CABINET S. BAILLY, 128, boulevard Haussmann, 75008 PARIS.

Accompagnez notre croissance

Filiale d'un grand groupe international nous sommes une société française en croissance forte et régulière, spécialisée dans le négoce de matériel péri-informatique et électronique professionnelle. Nous recherchons notre

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER Responsable devant le DG il sera assisté de 5 collaborateurs. Chargé de l'ensemble de la fonction administrative et financière il supervisera la comptabilité, la gestion de la trésorerie, le contrôle budgétaire, la gestion des stocks, l'administration du personnel et le reporting à la direction financière européenne.

De formation supérieure vous avez une expérience d'au moins 8 ans dans une fonction équivalente, si possible dans une structure internationale. Vous maîtrisez parfaitement l'anglais. Votre réussite permettra votre développement au sein du groupe. Merci de nous adresser C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 401097M (à mentionner sur l'enveloppe).

BKC BERNARD KRIEF CONSULTANTS 115, rue du Bac - 75007 PARIS.

Société brochage et routage d'éditions créant filiale dans le SUD-EST recherche

DIRECTEUR

- Dynamique.
- Libre avancement.
- Logement de fonction assuré.

Envoyer C.V. et prét. s/r 44.197 M REGIE-PRESSE 85 bis, r. Réaumur, Paris 2^e.

Association 1901 recrute directeurs (tous) de centres de vacances (BAFD diplômés ou stagiaires) pour encadrer des camps d'adolescents en ALGERIE

pour juillet et août 1984. Envoyer C.V. à APSPA, 17, place Lafayette, 43100 BRIOUDE, tél. (71) 50-00-70.

Syndicat intercommunal à vocation multiple de l'Agglomération Nantaise (S.I.M.A.N.) recherche

SECRETAIRE GENERAL

Catégorie des villes de 150.000 à 400.000 habitants. M. le Président du S.I.M.A.N. SIGMA 2000.

5, boulevard Vincent-Gilbert, 44200 NANTES, avant le 15 février 1984 dernier délai.

Assoc. recherche pour CENTRES ADOLESCENTS Mer : voile, canot, kayak.

Mort. : canot, kayak, ski d'été. Directeur dipl. et exp. Postes dep. juillet-août 1984. Ecr. avec C.V. à L.J.F. 30, rue Godot-de-Mauroy, Paris 8^e.

Nous prions les lecteurs répondant aux « ANNONCES DOMICILIEES » de vouloir bien indiquer lisiblement sur l'enveloppe le numéro de l'annonce les intéressant et de vérifier l'adresse, selon qu'il s'agit de « Monde Publicité » ou d'une agence.

A L'INSTITUT UNIVERSITAIRE EUROPEEN FLORENCE DES BOURSES DE RECHERCHE JEAN-MONNET

d'une durée de 12 mois, sont disponibles à compter du 1^{er} septembre 1984. Les candidats doivent proposer un projet de recherche qui contribue au programme général de l'Institut ou qui traite un autre thème d'intérêt européen dans les domaines de l'histoire, de l'économie, du droit ou des sciences politiques et sociales.

Ils doivent avoir terminé des études de troisième cycle sanctionnées par un doctorat ou posséder une expérience de recherche équivalente.

Montant minimum de bourse 1.200.000 livres par mois, net, variable suivant l'âge.

Tous renseignements et formulaires de candidature peuvent être obtenus auprès du Service académique de l'Institut universitaire européen, Badia Fiesolana, I-50016 S. Domenico di Fiesole (Firenze) Italie.

Date limite de réception des candidatures : 16 mars 1984.

AGENCE DE REPORTAGES T.V.

Travaillant pour l'Amérique et l'Europe à besoin tout de suite de personnel francophone.

1 CAMERAMAN V.T.R.

ANGLAIS et ESPAGNOL SOUHAITABLE

Libre tout de suite Expérience du reportage voulant résider en Espagne pendant 6 mois.

Il faut de l'initiative et le goût des voyages.

Adresser votre C.V. avec photo et preuves de travail à : B.T.S.-T.V. Boite Postale 64

GALDARAO VIZCAYA (Espagne)

Sté rech. pour AFRIQUE CENTRALE FRANCOPHONE

1 RESPONSABLE ADMINISTRATIF et FINANCIER

Diplômé ESC, options finance comptab. Ayant 1 ou 2 ans exp. Prof. Not. informat. appréciée. Dispon. rapid. Avantage habituel lié à l'expatriement.

Ecr. N° 2827 à : EUROSD 3, RUE BRETEUIL 13001 MARSEILLE



emplois internationaux

(et départements d'Outre Mer)

emplois internationaux

(et départements d'Outre Mer)

emplois internationaux

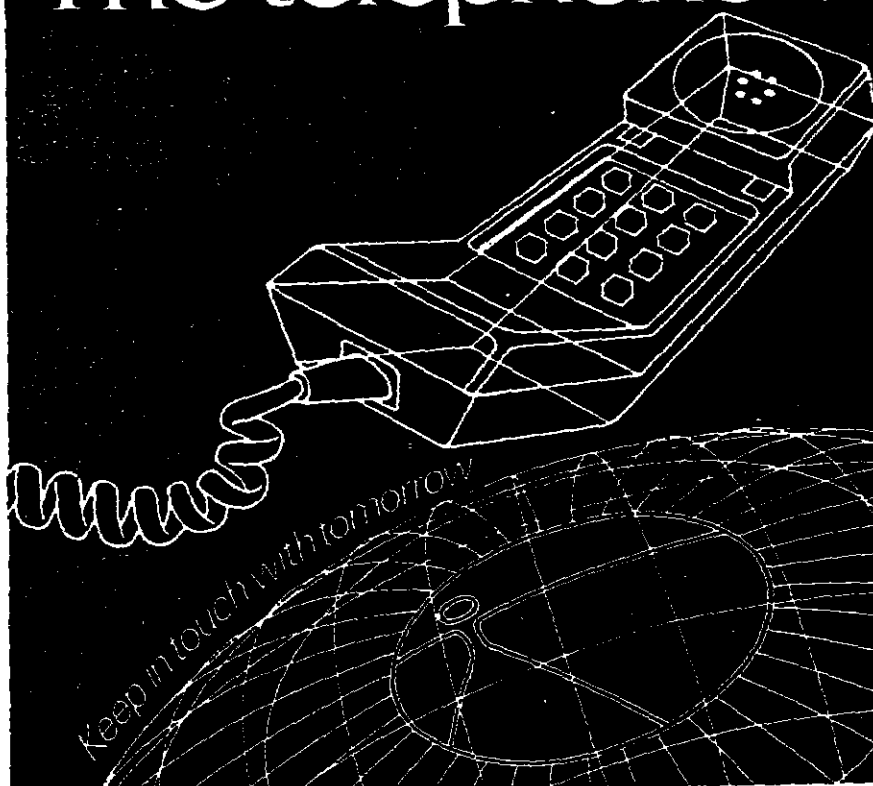
(et départements d'Outre Mer)



HELLENIC AEROSPACE INDUSTRY LTD.
Pour remplir de postes vacants, L'Industrie Aérospatiale Hellénique a besoin du personnel suivant:

- Ingénieurs diplômés, personnel diplômé de l'Enseignement Supérieur grec ou étranger équivalent dans les spécialisations suivantes:
 - Ingénieurs de constructions aéronautiques.
 - Ingénieurs mécaniciens.
 - Ingénieurs électriciens.
 - Ingénieurs de Production.
 - Chimistes, Ingénieurs - chimistes.
 - Electriciens - électroniciens.
 - Techniciens de soudage.
 - Diplômés en informatique ou en Science physique et mathématique, spécialisés dans le traitement des données.
- En outre, L'Industrie Aérospatiale Hellénique s'intéresse aux spécialisations ci-dessous:
 - Tourneurs, Frappeurs.
 - Programmeurs de Commande Numérique (N.C. Programmers).
 - Dessinateurs de Dessin d'Etude.
 - Opérateurs de machines OFFSET.
 - Chaudronniers.
 - Programmeurs - analystes.
 - Traducteurs - Langue française.
 - Secrétaires pour le Bureau d'Etudes.
 - Ajusteurs - Monteurs d'avion.
- Les candidatures seront envoyées, accompagnées par les pièces justificatives nécessaires, curriculum vitae, une photographie, copie légalisée du dossier d'études et certificats de service antérieur, attestation du Service National, jusqu'au 11 Février 1984 à l'adresse suivante: **INDUSTRIE AEROSPATIALE HELLENIQUE LTD.** Division Sélection du Personnel, 320 09 Schimatari, Viotia, Grèce.
- Les candidatures éventuellement soumises suite à des annonces de 12 derniers mois seront prises aussi en considération.
- Les Grecs domiciliés à l'étranger peuvent soumettre leurs candidatures par télégramme jusqu'à la date précisée, mais ils sont tenus d'envoyer la documentation ci-dessus par lettre recommandée.
- Concernant les candidats diplômés, la connaissance de la langue anglaise est obligatoire.

The telephone is



In 1882 the telephone was the start of our future and since then Northern Telecom has developed by design and dedication into one of the world's leading telecommunications companies. We now employ over 35,000 people with operations in some 90 countries and with over 1,000 completely digital exchanges already in operation we have earned a reputation second to none in digital technology.

PRODUCT ENGINEERS for Customer Support, AREA SALES MANAGERS.

We would therefore like to hear from:

- Arab speaking Nationals from these areas who speak French and/or English OR
- Western Expatriates who possess overseas experience. Ideally those who are fluent in Arabic or French.

If you possess a formal telecommunications education at apprentice or technician or graduate level and practical telecommunications experience in an engineering or technical marketing/sales environment, then make your future our future by contacting us today!

...the start to your OPEN world of telecommunications opportunities

Send your career details to:
Colin S. Luker,
Recruitment Manager,
Personnel Department,

Northern Telecom (Middle East) Ltd.,
Langton House, Market Street,
Maidenhead, Berks. SL6 8BE.
Or telephone our UK offices on:
(0628) 72921.



GABON RECRUTE

PROFESSEURS ET INSTITUTEURS

Le ministère de l'Education nationale de la République gabonaise recherche pour la rentrée 1984-1985 :

PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL

P.E.G.C. licenciés, maîtrises et certifiés pour enseignement 2^e degré général et technique en mathématiques, physique-chimie, sciences naturelles, enseignement national et technologique, français, espagnol dans lycées et collèges, capitale et province. Aucune candidature reçue en anglais, philosophie, histoire et géographie.

PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE ET TECHNOLOGIQUE

Ingénieurs, B.P. + expérience, B.T.S., D.U.T., C.A.E.-C.E.T., C.A.P.E.I., expérience professionnelle ou pédagogique de 3 ans minimum dans les spécialités :
- Construction métallique ;
- Mécanique automobile ;
- Mécanique électricité ;
- Electronique ;
- Construction mécanique (dessin industriel) ;
- Dessin du bâtiment ;
- Froid, climatisation ;
- Electronique ;
- Plomberie, installations sanitaires (B.P. + expérience) ;
- Secrétariat (B.T.S. minimum).

INSTITUTEURS

Normaliens titulaires du C.A.P. primaire, pour enseignement du 1^{er} degré.
Avantages pour tout personnel : logement assuré, soit hôtel tout confort, soit appartement meublé, suivant possibilités ; avantages familiaux et sociaux, voyage vacances tous les ans.

Salaires mensuels brut pour ancienneté d'exercice de 5 ans après obtention diplôme (tout pays) le plus élevé, état des services officiels à l'appui.
B.T.S. ou D.U.T. : Indice 325 = 4.285 F
Instituteurs (C.A.P.) : Indice 325 = 4.285 F
Licenciés : Indice 325 = 4.285 F
P.E.G.C.-C.A.E.C.E.T. : Indice 350 = 4.535 F
Maîtrise : Indice 515 = 6.185 F
Certifiés : Indice 665 = 7.685 F

Adresser candidatures AVANT LE 15 MARS 1984 à : **SERVICE CULTUREL (Conseiller Pédagogique), AMBASSADE DU GABON, 26 bis, avenue Rappaport, 75016 PARIS.**

Avec dossier comprenant : lettre manuscrite, curriculum vitae, 2 photos, copies certifiées conformes des diplômes universitaires, y compris le baccalauréat, copies certifiées conformes des états de services dans l'enseignement ou des certificats d'exercice certifiés conformes ; extrait de casier judiciaire (1) ; fiche familiale d'état civil (fiche individuelle d'état civil pour les célibataires) (1) ; certificat médical (1) ; copie certifiée conforme recto et verso de la carte d'identité ; déclaration sur l'honneur concernant la situation professionnelle des conjoints.

(1) Originaux datant de moins d'un mois.

Renseignements complémentaires par téléphone : 525-64-41.

Tous les dossiers sont à fournir en double exemplaire.

N.B. - Tout dossier non strictement conforme à l'annonce ou incomplet sera retourné à l'expéditeur.



emplois régionaux

dans le cadre du redéploiement de la Machine-Outil Française Lourde



recherche pour son bureau d'études mécaniques

INGENIEURS MECANICIENS CONCEPTEURS

charges dans un premier temps, de suivre l'évolution des techniques d'usinage et de construction, de proposer de nouvelles solutions et de conseiller les clients.

FORMATION : Ecole d'Ingénieurs Mécaniciens.

EXPERIENCE : - 3 à 5 ans en bureau d'études de préférence dans un secteur proche de la machine-outil.
- Connaissances en calculs de structures par éléments finis.

Adresser candidatures avec C.V. à **BERTHIEZ SAINT ETIENNE - Service du Personnel - s/réf. I.M.C. - B.P. 119 - 42003 SAINT ETIENNE CEDEX.**

La Chambre de Commerce et d'Industrie du Loiret recherche :

Le Chef du Service Promotion des Entreprises

Rattaché au Secrétaire Général, il aura une double mission :
- Diriger le service d'aménagements des Zones Industrielles de la CCL c'est à dire gérer les équipements, assister d'une petite équipe technique, et assurer de la commercialisation des terrains industriels aménagés. Opérer également des montages financiers pour l'accueil des entreprises ou leur transfert et rechercher des produits nouveaux d'aménagement susceptibles d'attirer les entreprises dans le Loiret.
- Animer une équipe de 3 conseillers chargés d'assister les PME dans leurs projets de développement, leurs difficultés financières et d'aider les créateurs d'entreprises.
Il conduira également une politique industrielle en faveur de certains secteurs d'activités et développera une politique de conseil auprès des collectivités publiques et locales.
Ce poste s'adresse à un cadre de 32 ans minimum ayant une bonne formation de gestionnaire et quelques années d'expérience en PME ou en CCL. Ses qualités d'animateur et de « vendeur » seront appréciées. (Réf. 3423)

Un Conseiller en Gestion Industrielle

Intégré dans le service de promotion des entreprises, il effectuera des diagnostics de PME et apportera une assistance en gestion financière auprès de celles en situation difficile ; il participera également à l'aide aux créateurs d'entreprise et conseillera les PME, notamment dans les domaines suivants : choix des investissements, implantation, recherche de nouveaux produits et politique commerciale, appui à la recherche de sous-traitants.
Ce poste peut convenir à un cadre généraliste de 35 ans minimum, ayant une bonne formation en gestion financière et une solide expérience de la PME. (Réf. 3423).

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence correspondant à notre Conseil qui garantira réponse et discrétion.



69 Bd Maréchal Joffre - BP 4 - 92340 BOURG LA REINE

COMMUNICATION ET DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

JEUNES SUP DE CO, SCIENCES PO...

Nous employons 1200 personnes. Nos produits, des biens de consommation durables destinés à l'enseignement et à la diffusion de la culture, sont souvent leader sur leur marché. Nous exportons 50 % de notre C.A. ou travaillons avec nos 10 filiales (Europe, Etats-Unis, Pacifique).
Vous vous définissez comme un homme de communication. Vous avez 28 ans. Deux premières années d'expérience professionnelle dans la fonction sociale ou commerciale vous ont donné une bonne culture générale de l'entreprise industrielle et commerciale.
Vous avez une formation supérieure (de préférence Sup de Co, Sciences Po ou Université - IAE ou IGS). Au sein de l'équipe de direction des ressources humaines, vous participerez à la définition et à la mise en œuvre des politiques sociales. Sur le terrain, quotidiennement, vous serez plus particulièrement chargé en étroite liaison avec les directions opérationnelles, du recrutement des hommes de la production, du technique et des forces de vente. Vous serez chargé par ailleurs, de la mise en œuvre des plans de formation et des actions "conditions de travail" dans les différents secteurs.
Ce poste constitue dans notre entreprise une place-forme d'observation et d'action très riche, susceptible de vous permettre à l'horizon 1985 de prendre en charge d'autres responsabilités opérationnelles dans des unités très spécialisées, tant en France que dans nos filiales.
Une bonne pratique de l'anglais serait un atout supplémentaire important. Le poste est basé dans une ville agréable de la région Rhône-Alpes.
Ecrire à :



Conseil en Recherche et Evaluation de Cadres
6 rue Victorien Sardou 69007 Lyon
qui vous garantit toute discrétion

Jeune Chef du Personnel H/F

BOURGOGNE

Nous sommes une Société importante - 1600 personnes, 2 établissements - spécialisée dans la fabrication et la commercialisation de produits semi-finis aux applications industrielles de pointe et nous appartenons à un groupe international réputé aux activités très diversifiées. Nous recherchons pour l'un de nos établissements - 600 personnes - situé à proximité de Dijon, un Chef de Personnel à qui nous confierons la responsabilité complète de la fonction. Il participera avec le Directeur de Personnel à l'élaboration de la politique sociale qu'il animera dans l'établissement, assurera avec le Directeur Usine les contacts avec les partenaires sociaux, stimulera la mise en œuvre des groupes d'expression dont il s'assurera du bon fonctionnement, développera une politique de formation en vue de favoriser la promotion. Le service du personnel lui sera rattaché. Ce poste s'adresse à un jeune diplômé de l'enseignement supérieur, de préférence juridique, ayant une première expérience indispensable de la fonction et possédant une aptitude naturelle au dialogue et à l'écoute. Un candidat de valeur, dynamique et ambitieux, est assuré de trouver dans notre groupe des perspectives de carrière très intéressantes.
ORION vous garantit une absolue discrétion et vous remercie de lui adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous référence 402262 M en précisant si vous le voulez les sociétés auxquelles vous ne souhaitez pas que votre dossier soit transmis.

35, rue du Rocher 75008 Paris.



مكتبة الامم المتحدة

صكحات الأصل

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

S.M.M.
SOCIÉTÉ DU MÉTRO
DE MARSEILLE

RECHERCHE
INGÉNIEUR ÉLECTRONICIEN
ELECTROMÉCANICIEN

Pour conduire de grands projets:
Diplômé Ecole Nationale Supérieure (Centrale - Sup-Elab-Ars et Métiers...)
Spécialité Électricité Electromécanique avec connaissances en électronique et expérience d'environ cinq années dans la réalisation de Travaux d'Équipement et aptitude à la Gestion.
Rémunération de 170.000 F à 200.000 F suivant capacités.

Envoyer C.V. détaillé et photo à
SOCIÉTÉ DU MÉTRO DE MARSEILLE
44, avenue Alexandre-Dumas
13008 MARSEILLE.

Nantes

RESPONSABLE D'UN CENTRE ADMINISTRATIF

Cet important établissement financier, filiale d'un puissant groupe bancaire, est spécialisé dans le financement des particuliers et des entreprises. Connaissant un très fort développement depuis quelques années, il crée des unités de gestion régionales.

Sous l'autorité de la Direction Administrative, il prendra, après une formation de 6 à 8 mois au siège de Lille, la responsabilité du centre administratif de Nantes dont l'informaticien est interconnecté avec les 15 agences commerciales de l'Ouest. Il est responsable du traitement de la production des dossiers adressés par les agences (saisie informatique, contrôle, production et envoi de pièces) et du service après-vente assurant le suivi de tous les événements pouvant intervenir au cours d'un financement. Il travaille en collaboration étroite avec le réseau commercial et anime une équipe de 20 personnes.

Nous souhaitons rencontrer un diplômé de l'enseignement supérieur, (Sup de Co, I.E.P., Maîtrise...) d'au moins 28 ans, possédant une expérience de gestionnaire et de l'animation d'une équipe.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous référence M 7929 D, à :

EGOR OUEST-ATLANTIQUE
5 rue Crébillon 44000 Nantes
ou **EGOR SA**
8, rue de Bern 75008 Paris.

egor

Vendée

JEUNE INGÉNIEUR ELECTRONICIEN
180 000 F.

Cette entreprise industrielle (2000 personnes - 870 millions de francs de chiffre d'affaires) est spécialisée dans la conception et la fabrication d'équipements de grande série. Elle souhaite intégrer au sein de sa division Recherche et Développement, un jeune ingénieur électronicien.

Rattaché au Responsable du Service Recherche, et secondé par un technicien, il aura en charge le développement et la mise au point de nouveaux produits, à base d'automatismes et de micro-processeurs sur lesquels repose l'avenir électronique de la société. Il sera par ailleurs chargé de la recherche et des contacts avec les sous-traitants en fabrication électronique.

Nous souhaitons rencontrer un jeune ingénieur (Homme ou Femme), diplômé de l'enseignement supérieur (ENSEA, ENSEIHT, ESIEE... ou équivalent), possédant une première expérience professionnelle (au moins une année), autonome et disponible, et motivé par la recherche et la mise en œuvre de solutions nouvelles. La réussite à ce poste exige également un esprit créatif, pratique et pragmatique. Il a une grande faculté d'adaptation.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous référence M 11006 A, à :

EGOR OUEST-ATLANTIQUE
5 rue Crébillon 44000 Nantes.

egor

Jeunes ingénieurs

LES CABLES DE LYON (6 milliards de francs de chiffre d'affaires, 12.000 personnes) est le numéro 2 mondial dans le domaine de la fabrication des câbles de télécommunication et de transport d'énergie. Le développement de ses activités, notamment à l'exportation, l'amène à créer de nouveaux postes d'ingénieurs pour son usine de Calais.

Pose de câbles sous-marins

Les ingénieurs concernés se verront confier l'étude et la réalisation complète d'un projet de mise en place de liaisons sous-marines, de l'établissement des spécifications, l'étude des tracés et la recherche de sous-traitants jusqu'à l'organisation du programme des travaux et la pose à partir de navires spécialisés. Ces postes intéressent de jeunes ingénieurs (généralistes, mécaniciens ou génie maritime) débutants ou ayant une première expérience, souhaitant allier passion de la mer et responsabilité d'un projet industriel. Réf. A/4673M.

Etudes fibres optiques

L'ingénieur recherché prendra en charge, au sein de la division télécommunications sous-marines, l'étude et le développement, notamment sous leurs aspects mécaniques, de produits spéciaux (câbles classiques ou câbles à fibres optiques) répondant à des besoins particuliers de la clientèle. Ce poste s'adresse à un ingénieur débutant (généraliste ou mécanicien) motivé par un début de carrière dans une fonction très technique. Réf. A/4674M.

Pour ces postes, une bonne connaissance de l'anglais est souhaitable, la rémunération est motivante et les perspectives d'évolution garanties par la taille et le dynamisme de l'entreprise. Ecrire à CH. SANCHEZ, à Croix en précisant la référence choisie.

PA

19, Résidence Flandre - 59170 CROIX - Tél. (20) 72.52.25

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Bureau d'études, région
Montpellier, recherche

Ingénieur hydraulicien
(Grenoble, Toulouse...)

Il aura une première expérience professionnelle réussie et sera intéressé par tous les problèmes d'aménagement de territoire (hydraulique fluviale et maritime).

Merci d'adresser vos C.V., photo et références 1901/2815 à **MEDIA P.B.** - 8, boulevard des Italiens - 75003 PARIS, qui transmettra.

Province

CHEF DE FABRICATION

Cette entreprise industrielle de produits du second œuvre est leader sur son marché. Elle dispose d'un certain nombre d'usines réparties sur l'ensemble du territoire français.

Ses unités autonomes et très automatisées emploient 80 à 150 personnes et c'est pour prendre en charge l'ensemble des responsabilités « fabrication » que plusieurs postes sont à pourvoir dans diverses usines du Groupe. (En priorité en région Sud-Est et Rhône-Alpes).

Après une formation intensive, ils seront affectés à une unité et ils assumeront les responsabilités liées à la production en termes technique, économique et humain.

Nous souhaitons rencontrer des Techniciens de fabrication (ou ingénieurs « maisons ») de formation généraliste, mécanicien, électromécanicien, possédant déjà une expérience significative de l'encadrement.

La réussite dans leur fonction doit leur permettre d'accéder à des responsabilités plus étendues, y compris dans d'autres usines du Groupe.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M 6030 CG, à :

EGOR INDUSTRIE
8, rue de Bern 75008 Paris.

egor

P.M.E. NANTES
Nous recherchons notre

CHEF COMPTABLE

Votre formation : D.E.C.S.
Votre expérience : minimum 5 ans en milieu industriel, vous permettant d'être immédiatement opérationnel dans les domaines : comptabilité générale et analytique, trésorerie, fiscalité, animation d'un petit équipe.

Des qualités d'organisation et une bonne pratique de l'informatique sont indispensables.

Envoyer C.V., photo et références à
Service du Personnel
Société GEORGET
S.P. 1208
44022 NANTES CEDEX.

roset

Leader français du mobilier contemporain de haut de gamme recherche

RESPONSABLE de SECTEUR COMMERCIAL
pour région
NORMANDIE - BRETAGNE - CENTRE OUEST

Cette fonction s'adresse à un jeune diplômé de l'ENSEIGNEMENT COMMERCIAL SUPÉRIEUR, possédant les qualités d'homme de terrain, le savoir-faire lui permettant d'assumer une large mission d'animation du réseau négoce amenablement et intéressé par les problèmes de décoration contemporaine. Une formation complémentaire lui sera donnée dans ce domaine.

Une expérience, même courte, acquise dans la vente serait un atout apprécié, mais le sens de l'action et la vigueur de la personnalité seront largement pris en considération pour ce poste autonome au sein d'une société particulièrement performante.

Ecrire au CABINET GATIER, 32 rue Barrière 69006 LYON, sous réf. 035 M.

Cabinet Gatier

AGRO-ALIMENTAIRE (PICARDIE)

CHEF DE PRODUCTION

Ce poste requiert un homme de 30 ans minimum, Ingénieur diplômé ou équivalent, et doté d'une expérience de 5 ans à la tête d'une unité de production (+ 50 personnes), de préférence dans l'industrie agro-alimentaire.

Au sein du pôle de tête des CONSERVEURS DE LÉGUMES français (180 Millions CA - 200 personnes - 2 usines) notre développement nous impose de renforcer nos structures humaines.

Ainsi notre Directeur Technique recherche pour notre unité de production située dans la Somme, son RESPONSABLE dont la mission sera de produire les quantités prévues en respectant les objectifs fixés en matière de qualité, délais, prix de revient et de diriger 80 personnes permanentes (double en période de campagne).

Merci d'envoyer votre C.V. manuscrit détaillé avec photo et salaire actuel sous référence 5480 MS à notre conseil

58, Av de Wagram 75017 PARIS.
17, rue Courmieux 51034 REIMS CEDEX.

Banque Populaire Provençale & Corse

recherche

un RESPONSABLE de CLIENTELE HF
POUR SON AGENCE D'AVIGNON

Le titulaire du poste sera responsable de la gestion et du développement d'un portefeuille d'entreprises (PME, Artisans, Commerçants). Dans le cadre de cette fonction il participera également au développement des Ressources de l'agence.

Les candidats, justifiant d'une expérience bancaire, auront impérativement un fort tempérament de vendeur.

CLASSIFICATION GRADE.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. détaillé et prétentions au Service du Personnel
16, rue Léon Pualet - 13008 MARSEILLE.

CHEF DES SERVICES COMPTABLE ET FINANCIER

Agro-alimentaire
150 km Sud Est Paris

Une des premières Coopératives Céréales et Approvisionnements de France (5 millions de quintaux), recherche LE CHEF de ses SERVICES COMPTABLE et FINANCIER. Sous l'autorité de la Direction Générale, il sera chargé de la comptabilité générale (compte d'exploitation, compte de pertes et profits, bilan) et de la comptabilité analytique de la Coopérative et de ses filiales (consolidation des comptes). Il sera responsable de la trésorerie (prévision, suivi au jour le jour...). Il rédigera les déclarations fiscales et il se tiendra à jour de l'évolution de la législation. Il participera au montage des financements des investissements décidés par la Direction Générale. Il travaillera en liaison avec le service informatique et il participera à l'informatisation des procédures comptables. Il définira, contrôlera et animera les activités de 6 personnes. Le candidat retenu, âgé d'au moins 33 ans, de formation type ESC + DECS, possèdera une expérience professionnelle semblable de plusieurs années acquise au sein d'une entreprise industrielle pratiquant le traitement informatique de la comptabilité. La connaissance du secteur coopération agricole constituerait un atout supplémentaire. Ecrire sous référence 657/M à :

GRH conseils
3, avenue de Ségur 75007 PARIS.
Discretion assurée.

emplois internationaux
(et départements d'Outre Mer)

Chef Service Teinture Colombie

Notre entreprise (800 personnes) filiale d'un important groupe textile français fabrique du fil et le commercialise sur le territoire Latino-américain.

En raison du prochain départ à la retraite du Chef de Service Teinture, notre directeur de production recherche un homme capable de le remplacer.

Il s'agit d'animer un service de 45 personnes incluant un cadre et 5 agents de maîtrise et de gérer une production de 50 tonnes par mois.

Nous voulons confier ce poste à un ingénieur chimiste, pouvant se prévaloir déjà d'une expérience de 5 à 10 ans et ayant une bonne connaissance de la teinture sur fil coton et polyester mais nous étudierons avec attention la candidature d'un ingénieur chimiste débutant. Le principal est d'être adaptable, rigoureux et apte à l'animation des hommes. Bien sûr, il est prévu un stage de 6 mois à 1 an dans nos usines en France afin de vous familiariser avec nos techniques. La connaissance de l'espagnol est recommandée, celle de l'anglais souhaitée.

Si vous êtes susceptible de passer 4 ans minimum en Colombie (Medellin) en bénéficiant d'un statut d'expatrié (retraite des cadres, chômage, assurance maladie...) écrivez-nous. Le salaire sera versé en partie en dollars et saura motiver un candidat de valeur.

Envoyez votre CV détaillé, photo et dernier salaire sous référence M 360/O

J.P.V.
Jean Paul VELLA - 106, Bd Haussmann 75008 Paris

GROUPE BANCAIRE ALSACE

recherche

- INFORMATIENS PROJETS.
- INGÉNIEURS SYSTÈME MVS, IMS /VS.
- ANALYSTES PROGRAMMEURS AVEC EXPÉRIENCE.
- INGÉNIEURS INFORMATIENS CONFIRMÉS.
- INFORMATIENS DÉBUTANTS (MIAGE, INGÉNIEURS).

Veuillez transmettre candidature avec C.V. détaillé et prétentions
sous n° 7459, le Monde Publ.
service ANNONCES CLASSES
5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ RECHERCHE POUR LYON

INGÉNIEUR D'ÉTUDES EN ÉLECTRONIQUE

GRANDE ÉCOLE.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et photo à :
HAYAS-ANNONCES n° 5.129
81, rue de la République, 69002 LYON.

GROUPE BANCAIRE

recherche

Jeunes Diplômés HF

de l'enseignement supérieur (commercial ou gestion) pour ses agences du Sud de la France.

Attachés à la Direction d'une agence, ils seront chargés, après formation, du développement du groupe auprès des clients « privés » et « entreprises ».

Le goût des affaires et de la finance, la volonté de réussir leur ouvriront d'intéressantes perspectives de carrière au sein du réseau commercial (80 agences).

Ecrire avec C.V. et photo, sous réf. 10011, à Média-System Méditerranée, 29 La Canetière, 13001 Marseille, qui transmettra.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Vos idées d'aujourd'hui seront les techniques de demain

Prenez part au développement d'un groupe industriel français à vocation internationale et présent dans des activités de pointe telles que l'aéronautique, l'espace, le paiement électronique ou les composants industriels. Rejoignez nos équipes à Valence : notre secteur Spatial-Engins crée des fonctions de conception dans le développement d'équipements embarqués à haute technicité :

Ingénieur électromécanicien

(ensmm, insa...)

Il assure l'étude de produits mettant en œuvre des mécanismes dans des conditions d'environnement sévères (robotique...). Des connaissances en modélisation structurale et thermique sont nécessaires.

Ingénieurs électroniciens

(ese, enserg...)

Ils sont responsables de l'étude et du développement de produits nouveaux dans les domaines :
- techniques numériques (traitement bord)
- techniques analogiques (alimentation)

Ingénieurs informaticiens

(ensimag, insa...)

Ils sont responsables du développement de logiciels temps réel pour des :
- processus embarqués
- moyens de test automatiques



Adresser votre lettre de candidature et votre CV au responsable du recrutement, CROUZET S.A. 26027 Valence Cédex, en précisant la référence 16 111.

INGENIEUR GRANDES ECOLES

SINTRA-ALCATEL, dans le cadre du développement de ses activités, recherche :

RESPONSABLE DE LA SECTION INFORMATIQUE (Nord)

Ingénieur de formation SUPELEC, ISEN, ISEP..., vous aurez, au cours d'une expérience d'au moins 10 ans, acquis la maîtrise de l'informatique en temps réel appliquée au contrôle industriel.

Vos qualités humaines et un sens aigu de la communication, sont les éléments nécessaires pour mener à bien une mission de conduite et de direction d'équipes.

En outre, nous estimons indispensable de posséder des connaissances dans la conduite de projets et d'affaires. Ce poste est à pourvoir sur la Région Nord à MARCO-EN-BAROEUL.



Merci d'adresser vos candidatures (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions), sous la référence IGE/M à Mme BRIAND - SINTRA-ALCATEL - Service du Personnel - 26, rue Malakoff - 92600 ASNIERES.

Saupiquet

La direction
des affaires sociales
du groupe Saupiquet,
leader national de sa branche,
recherche

CHARGE (E) D'ETUDES SOCIALES

De formation supérieure (Sciences Eco, Sup de Co, I.G.S...), vous assurez l'élaboration des études et des statistiques (analyses et recommandations) au niveau du groupe.

Vous participez, en relation avec les établissements, au développement de notre système informatique de gestion du personnel.

La réussite dans cette fonction permettra une évolution de carrière au sein du Groupe.

Basé à Nantes, ses fonctions lui occasionneront des déplacements de courte durée dans les établissements en France.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à Service du Personnel - B.P. 949 - 44075 NANTES CEDEX.

Importante entreprise régionale (1.300 personnes)
recherche pour son siège à BORDEAUX

JURISTE D'ENTREPRISE

pour assister le Chef du Service Juridique.

De formation supérieure (Maîtrise en Droit, spécialiste du Droit des sociétés), le candidat retenu aura impérativement une expérience professionnelle (2 - 4 ans) des domaines suivants :

- gestion juridique des sociétés (assemblées, C.A., registres...)
- contentieux (commercial et prud'homal),
- gestion de la taxe professionnelle.

D'un bon contact humain, il saura s'intégrer rapidement à une équipe dynamique.

L'évolution de carrière pourra se faire au sein de la société ou éventuellement dans le groupe international auquel elle appartient.

Les candidatures (lettre, C.V. et photo) sont à adresser sous référence 3516 à rscg carrières - 46, rue St Ferdinand - 75017 PARIS, qui transmettra.

USINE DE PRODUCTION
située en Basse-Normandie

Effectif : 200 personnes

recherche pour seconder

LE CHEF DE PRODUCTION

INGENIEUR GENERALISTE MECANICIEN

A & M ou INSA

5 années d'expérience

en mécanique et chaudronnerie.

Aptitude au travail en équipe.

Adressez lettre manuscrite en indiquant prétentions avec C.V. et photo récente sous réf. 87480 à CONTEXTE PUBLICITE - 20, av. de l'Opera - 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

INFORMATIQUE INDUSTRIELLE

L'A.F.P.A., association pour la formation professionnelle des adultes, organisme employant 10.000 personnes réparties dans 150 établissements, recherche pour son Centre Pédagogique et Technique d'Istres 13800

INFORMATICIEN EN TEMPS REEL INDUSTRIEL

de niveau ingénieur, possédant une expérience approfondie dans un ou plusieurs des domaines suivants :

- analyse et programmation d'applications industrielles sur mini-ordinateurs (DEC - BULL - SEMS - H.P...),
- mise en œuvre et réalisation de réseaux téléinformatiques,
- élaboration de chaînes de capteurs actionneurs.

Intégré à une équipe pluridisciplinaire, il sera notamment chargé de concevoir, réaliser, mettre en œuvre

des programmes de formation

à partir d'applications informatiques industrielles développées sur l'ordinateur du site.

Merci de téléphoner à Madame SANTARELLI (42556.17.49 - 8H30-12H - 13H30-17H30) ou d'envoyer un C.V. détaillé à

Monsieur le Directeur du CPTA
B.P. 84 - Avenue Félix Gouin
13803 ISTRES.



FAMICREDIT

filiale de CITIBANK

Etablissement financier spécialisé dans le crédit à la consommation recherche immédiatement :

1 Cadre commercial de haut niveau

réf. LM 6.1

Basé initialement à Nantes, ce responsable aura la charge complète des agences de Lille, Nantes et Bordeaux. Le candidat retenu sera avant tout un animateur commercial. Il devra joindre à une formation supérieure une expérience réussie tant dans la conduite des hommes que dans la prospection et l'animation d'un réseau.

Une expérience préalable dans le domaine du crédit pourra constituer un plus. Ce poste suppose bien sûr de fréquents déplacements de courte durée. La rémunération sera attractive et s'accompagnera des avantages traditionnels de la profession.

2 Jeunes diplômés HEC - ESSEC - ESCP

réf. LM 6.2

Débutants libérés O.M. ou ayant 1 à 2 ans d'expérience, les candidats retenus se verront confier des fonctions d'études, l'un dans le domaine du contrôle budgétaire, l'autre au sein des services qui définissent la politique de crédit. Une très bonne connaissance de l'anglais est indispensable et l'habitude de l'utilisation des outils micro-informatiques sera un plus. Ces postes pourront constituer une première étape dans une carrière évolutive au sein de la société Famicredit ou du groupe CITIBANK.

Lieu de résidence : Dijon.

Adresser candidature manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la référence choisie à Franck de Bucy, Famicredit, 17 rue Bossuet 21000 Dijon.

Région Rouennaise

Jeune Adjoint au Directeur Financier

220 000 +

Filiale dynamique d'une multinationale, nous sommes leader sur le marché mondial dans notre branche : l'équipement automobile. Une expansion croissante avec un CA de 200 MF témoigne de la performance de nos produits. L'évolution de notre activité nous incite à étoffer la Direction Financière en créant le poste d'Adjoint au Directeur Financier.

Première étape : superviser et dynamiser l'activité comptable (8 personnes), prendre en charge le reporting, la trésorerie.

Deuxième étape : la plus importante, après avoir bien assimilé les données, vous vous penchez sur le développement des outils de gestion, (contrôle budgétaire, analyse des écarts, amélioration des systèmes), avec en point d'orgue, l'analyse financière.

De formation supérieure (Sup de Co, HEC, ESSEC), vous venez de vivre quelques années au sein d'un cabinet d'audit international complétées par une expérience opérationnelle en entreprise qui vous a rompu aux méthodes de gestion américaine. Ce poste complet aux responsabilités larges constitue l'étape qui vous permettra d'accéder plus tard à une direction financière.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV détaillé, photo et salaire actuel sous référence M 27402 à Nicole Le Breuilly
TEG - 18 Place Henri Bergson - 75008 Paris.

TEG division de SYSTEMA



Hennessy

... à Cognac

Notre production de prestigieux Cognac est commercialisée dans le monde entier. 850 personnes, 1 milliard de F de CA, ... pour mieux maîtriser notre expansion, nous créons un poste évolutif d'assistant du

Contrôleur de gestion

Il participera à l'élaboration et au suivi des budgets, effectuera des missions de contrôles internes, collaborera avec les informaticiens en particulier pour adapter et proposer de nouveaux systèmes de gestion (comptabilité analytique) et fera des études économiques.

La pratique de l'anglais est nécessaire.

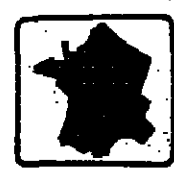
Jeune professionnel de la fonction, quelques années d'expérience en cabinet d'audit international et/ou en entreprise multinationale ont confirmé vos compétences, votre rigueur professionnelle et vos qualités relationnelles.

Nous vous remercions d'écrire, en précisant la rémunération souhaitée, sous référence 1382 à ERNST & WHINNEY Conseil - 150, Boulevard Haussmann 75008 PARIS, qui étudiera votre candidature avec soin et discrétion avant de vous répondre.

Ernst & Whinney Conseil

501 من الأمل

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

IMPORTANTE USINE METALLURGIQUE - REGION CENTRE

Cadre de formation supérieure
Achats et Comptabilité

Animateur d'un service composé d'une trentaine de personnes, ce cadre aura plus particulièrement à assurer les missions suivantes :
- achats des matières premières, contacts avec les fournisseurs et les Administrations, gestion des commandes,
- comptabilité analytique, prix de revient, facturation fournisseurs, inventaires, paies.
Ses fonctions le mettront en contact régulier avec la Direction et les ingénieurs de l'établissement.
Ces larges responsabilités seront confiées à un cadre confirmé de formation ESC, ESCA, DECS, etc., aussi performant dans ses compétences techniques que dans son sens des relations et de l'encadrement.
Le candidat engagé bénéficiera de conditions matérielles tout à fait satisfaisantes et trouvera dans ce poste un intérêt intellectuel certain.
Adressez C.V. + photo + salaire actuel sous référence B 197 à notre Conseil



71, bd de Sébastopol
75002 PARIS

CHARGÉ DE MISSION

ANIMER ET COORDONNER UN PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT D'ACTIVITÉS SUR LES PYRÉNÉES.
CAPACITÉ : RELATIONNELLE, EXPÉRIENCE EN ENTREPRISE SOUHAITÉE, CONCRET ET BON ORGANISATEUR, ENVIRON 30 ANS, FORMATION SUPÉRIEURE, AUTO-DIAGNOSTIC, RÉSIDENCE TOULOUSE.
Envoyer C.V. et lettre manuscrite à
M.L.P.
9, rue Saint-Anne-du-T.
31000 TOULOUSE.

CADRE GESTION

titulaire DECS ou équivalent
Adressez candidature + C.V.
CAC, 1, rue Jean-Jaures
74000 ANNECY.

MISSION LOCALE POUR L'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE DES JEUNES

recherche
PERMANENT (E) D'ACCUEIL
(milieu grands ensembles)
C.V. avant le 17 février 1984 à
Mission Locale
DUPH
4, cour du Château, B.P. 75
28208 MONTBELLARD Cedex.

ASSOCIATION LOI 1901
(VILLE DE MARTIGUES)
Recrute pour son service des études économiques et de l'emploi.
UN CONTRACTUEL
Rémunération brute annuelle de 83.208 F.

Le candidat (e) qui devra être d'un niveau au moins équivalent à celui d'Attaché commercial (Sciences économiques, École de commerce, etc.), sera pour mission :
- L'animation du Comité local pour l'emploi.
- Les relations avec les entreprises locales, les organismes sociaux professionnels et la P.A.I.D.
- Le suivi de l'observation économique.

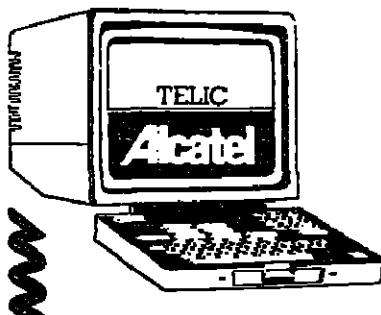
Ce recrutement est prévu pour une durée d'une année.
Adressez les candidatures à
M. le Maire de MARTIGUES
B.P. 101
13584 MARTIGUES CEDEX.

VILLE D'ÉPERNAV (Marne)
12500 habitants
Recrute
Ingénieur Subdivisionnaire
Informaticien
Échelle indiciaire : 379/559
Adressez d'urgence candidature avec curriculum vitae à
Monsieur le Député-Maire
Hôtel de Ville
81200 ÉPERNAV.

SOCIÉTÉ PROVENÇALE
recherche
RESPONSABLE FINANCIER

Pour assurer :
- comptabilité générale et analytique
- gestion trésorerie,
- contrôle budgétaire,
- plan comptable, AVEC MOYENS INFORMATIQUES.
Il devra être titulaire d'un diplôme grande école de gestion et si possible d'un DECS.
4/5 ans d'expérience en comptabilité gestion, finance et fiscalité sont requises, avec l'animation d'un groupe de travail.
180.000 F
Ecrire s/écl. 355/M
SWERTS, 9, rue du Delta,
75009 PARIS, qui transmettra.

TELIC-ALCATEL



Nous sommes les premiers en France et l'un des premiers dans le monde sur le marché du téléphone et de la communication privés (télématique, bureautique, électronique grand public). Une croissance rapide nous permet d'atteindre aujourd'hui le milliard de francs de chiffre d'affaires.
La qualité des hommes de TELIC est le moteur de son développement.
Vous avez la même créativité et le même goût d'entreprendre, venez nous rejoindre à Strasbourg au sein de notre



DIRECTION TECHNIQUE

Nos 250 Ingénieurs et Techniciens peuvent se prévaloir d'avoir réalisé la première gamme de PABX électroniques en Europe, le premier intercom-électronique, le terminal télématique Minitel, le premier poste électronique nouvelle génération homologué par les PTT...
Ils développent actuellement une gamme d'autocommutateurs de nouvelle génération et un ensemble de terminaux téléphoniques et bureautiques.
A cette fin, ils mettent en œuvre des techniques avancées telles que : commutation et transmission numériques, traitement de la parole, vidéo, micro-informatique, systèmes à architecture répartie, logiciel temps réel, logiciel de base, langages de haut niveau, environnement de génie logiciel...
Pour cela, ils disposent d'outils et de moyens d'aide à la conception très performants tels un centre de CAO, plus de 50 machines de développement, un centre de calcul puissant. L'entreprise s'est dotée de sa propre équipe de conception de VLSI et intégrera dans ses produits, en 1984, plus de 450 000 microprocesseurs 4, 8, et 16 bits.
Si vous êtes intéressé par le développement de nos projets (autocommutateurs de nouvelle génération, applications télématiques et bureautiques), venez renforcer nos équipes actuelles et construire, avec elles, l'avenir de TELIC-ALCATEL.

INGENIEURS LOGICIEL

CONFIRMES

Une expérience significative vous a permis d'approfondir vos connaissances en logiciel de base, en systèmes temps réel et si possible en réseaux locaux et en bases de données. En vous confiant la responsabilité d'animer des projets complexes, nous vous offrons la possibilité d'élargir votre expérience professionnelle et de promouvoir votre évolution personnelle.

DEBUTANTS

ou ayant une première expérience
Vous êtes diplômé d'une Grande Ecole (option informatique, avec de préférence une spécialisation systèmes) ou titulaire d'un DESS logiciel systèmes ; nous vous donnons les moyens de parfaire votre formation au cours d'un stage d'initiation aux produits et méthodes spécifiques de l'entreprise ; nous vous accueillons ensuite dans nos équipes où vous participerez à la conception des logiciels de nos produits et systèmes.

INGENIEURS D'ETUDE ELECTRONICIENS

CONFIRMES

Vous avez acquis une première expérience dans la conception de systèmes ou produits électroniques et vous avez de bonnes connaissances en logique ou / et en analogique. Vous pourrez enrichir votre expérience en prenant la responsabilité d'animer une équipe d'ingénieurs et de techniciens ou en participant à la conception de nos produits en tant qu'ingénieur système.

DEBUTANTS

Vous êtes diplômé d'une Grande Ecole avec une spécialité en électronique. Vous approfondirez vos connaissances dans des techniques de pointe, en participant avec nos équipes à l'étude de projets importants. Ces études s'appuieront sur des outils et des méthodes d'aide à la conception particulièrement performants.

RESPONSABLES DE PROJET

Vous avez une première expérience dans la conception matériel ou / et logiciel de systèmes ou produits électroniques et vous avez déjà animé une équipe d'ingénieurs et de techniciens.
Nous vous proposons de devenir l'un de nos responsables de projet.
A la tête d'une équipe pluridisciplinaire (matériel / logiciel) d'environ 10 personnes, vous aurez pour mission d'animer l'étude et le développement d'un de nos futurs produits.

Technologie de pointe. Economie de conquête. Contexte socio-culturel très évolué.
Notre principal capital est la « matière grise » et notre expansion se fait principalement par elle.
C'est la meilleure garantie pour un Ingénieur de rester « up to date » et de se voir proposer d'intéressantes et rapides évolutions de carrière.

A 25 km de la forêt des Vosges et à 200 km des Alpes Suisses, Strasbourg, carrefour de l'Europe, vous offrira une vie culturelle intense dans une région de tradition et d'équilibre : l'Alsace.

Vous vous reconnaissez dans l'un des postes proposés, et vous pensez avoir le « profil TELIC », adressez, en prélude à notre rencontre, votre curriculum vitae, en indiquant le poste choisi à Bernard CAMMAS, Directeur du Personnel, qui vous assure une totale confidentialité.



TELIC ALCATEL
206, route de Colmar, BP 57
67023 STRASBOURG CEDEX.

GROUPE C.G.E.

La Formation professionnelle des Adultes vous intéresse ?

L'AFPA recrute

UN RESPONSABLE

DU

SERVICE DEVELOPPEMENT

DES NOUVELLES TECHNOLOGIES

pour son Centre Technique et Pédagogique de LYON

Sous la responsabilité du Directeur et en liaison avec un service homologue il aura la charge d'une équipe d'une dizaine d'ingénieurs et de techniciens chargés sur le plan national d'une

TRIPLE MISSION D'ETUDE DE CONSEIL ET DE FORMATION

- concevoir et expérimenter les programmes de formation aux techniques avancées,
- conduire la formation technico-pédagogique des professionnels admis à devenir des formateurs AFPA, assurer le perfectionnement des enseignants et leur apporter un appui,
- conduire en entreprise des analyses de besoins, concevoir des plans de formation et les mener à bien.

Si votre formation en automatismes ou génie mécanique a été sanctionnée par un diplôme d'ingénieur.

Si, depuis plus de 10 ans, votre expérience de la production automatisée vous a donné la maîtrise des technologies nouvelles (CAO, CFAO, Robotique...).

Si vous avez eu la responsabilité technique de la mise en service ou de la maintenance d'usines de production.

Et si vous êtes motivé pour transmettre ce savoir-faire avec toutes les qualités humaines que cela comporte,

notre candidature à ce poste nous intéresse

Adressez rapidement votre curriculum vitae à



M. PELOSSE
Directeur du CPTA
35, boulevard Jodras
69694 VENISSIEUX CEDEX.

CHEF DE DIVISION
ORGANISATION COMPTABLE

Afrique Francophone

Une importante société de service public (1700 personnes) recherche pour son siège un cadre de haut niveau spécialiste de l'organisation comptable. Dépendant du Directeur Administratif et Financier, il aura pour tâches principales de faire l'inventaire des procédures et circuits comptables existants, d'en réaliser l'analyse fonctionnelle et de revoir l'organisation de certaines comptabilités auxiliaires. Formation ESC ou équivalente. Bonne pratique de la comptabilité et de l'informatique. Aptitude à diriger une équipe de cadres nationaux. 350.000 FF. Logement. Congés 2 mois/10 mois. Retraite Cadres. Résidence : grande ville universitaire d'Afrique. Notre au bord de la mer.
Adressez CV détaillé s/écl. 242/01M à



22, rue St-Augustin 75002 Paris

LE CREDIT AGRICOLE DE LA LOIRE

recherche

DES JEUNES COMMERCIAUX

pour renforcer son Département Développement

Vous êtes jeune, diplômé de l'enseignement supérieur : Sup. de Co., universitaire et désirez participer à l'essor de l'entreprise.

Vous êtes dynamique, vous aimez les contacts et vous voulez réussir. De réelles possibilités d'évolution vous seront offertes.

Adressez lettre manuscrite, C.V., photo à :
Monsieur le Chef de Personnel de la C.A.C.A.M. de la Loire
94 Rue Bugey - B.P. 524 - 42007 ST ETIENNE CEDEX

responsable de l'informatique Oise



Nous recherchons le Responsable du service informatique de notre principale unité industrielle (1500 personnes). L'usine est équipée de plusieurs mini-systèmes sur lesquels sont actuellement réalisées principalement des applications de gestion.
Vous disposez d'une solide formation supérieure, vous avez déjà supervisé une petite équipe de conception et un centre d'exploitation. L'informatique répartie vous est familière.
N'hésitez pas! Venez chercher votre autonomie sur un site important et au sein d'un Groupe offrant de sérieuses possibilités d'évolution.

Envoyez votre CV sous la référence 1086 M aux consultants chargés de cette recherche.
Discrétion absolue et réponse assurée.
PLEIN CADRE 350, rue de Vaugirard 75015 Paris.

PLEIN CADRE

STE DE SERVICES ET CONSEIL EN INFORMATIQUE

(700 personnes - C.A. 220 M.F.)
filiale d'un groupe industriel de taille internationale, recherche pour postes à pourvoir à

Bordeaux et Toulouse INGENIEURS

- Diplômés Grandes Ecoles (spécialisation informatique) ou DEA INFORMATIQUE
- 0 à 2 ans d'expérience
- pour conception et réalisation de logiciel d'avionique.

Préférence sera donnée à candidats libres rapidement.

Envoyer C.V., photo et prétentions à
N. 3681 - PUBLICITES REUNIES
112, Bd Voltaire - 75011 Paris

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

La Division Propulsion Liquides et Espace de la SEP VERNON recrute des

INGÉNIEURS DÉBUTANTS ET CONFIRMÉS

pour son département "PRODUCTION" BUREAU INDUSTRIEL

de formation mécanique ou aéronautique avec expérience de gestion et/ou informatique, ils secondent les Chefs de Programme pour la préparation et la gestion des contrats avec les clients et les sous-contractants en France et en Europe.

L'anglais lu et parlé est indispensable, l'allemand souhaité.

Merci de nous faire parvenir votre cv avec photo, salaire actuel et prétentions sous réf. 600 M à SEP, Service du Personnel, B.P. 802, 27207 VERNON.

INGÉNIEUR DE VENTE CONFIRMÉ AUTOMATISMES INDUSTRIELS

200 000 + VOITURE + ...

- ayant une bonne connaissance des applications industrielles des variateurs de vitesse et/ou automatismes programmables.
- Maîtrisant bien l'anglais.
- Suffisamment polyvalent dans les domaines électrotechnique, électronique, mécanique.
- Ayant une bonne expérience technique et/ou commerciale du terrain considéré.

NOUS VOUS PROPOSONS :

- un poste authentiquement varié, autonome et responsable permettant de mettre en valeur toutes les facettes de votre culture et savoir-faire techniques auprès d'une clientèle très variée. Nous travaillons aussi bien dans des domaines nouveaux comme la géothermie, l'agro-alimentaire que dans la modernisation d'équipements industriels traditionnels.
- Nous assurons une solide formation en France et en Suisse et un sérieux support technique.
- Un système de rémunération adapté à nos exigences, nous nous ne restreignons pas longtemps crédibles.
- Avant tout, une mise en valeur de votre personnalité dans un cadre propice à la réussite individuelle.

RELIANCE ELECTRIC

Réseau d'un groupe international, nous sommes solidement implantés dans tous les pays du monde. Nos produits européens sont réputés pour leur qualité " suisse ".

Et toutes nos activités ont une particularité : celle d'être un esprit de conseil et de savoir-faire technique qui est un des atouts majeurs que nous pensons proposer à un nouveau collègue dont nous attendons beaucoup.

Pour en savoir plus, envoyer CV + photo et rémunération actuelle sous référence 88 REL/IM à MERCIER URVAL - 21, rue Eugène-Rochat, 75017 PARIS.

Mercuri Urval

Important Groupe de Presse recherche UN JOURNALISTE

Domaine d'information à couvrir :
Les nouvelles technologies, les nouveaux composants et les nouvelles méthodes en mécanique et en électrotechnique.

Formation et expérience :
Ce poste conviendrait à un ingénieur mécanicien ayant deux ans d'expérience industrielle. Anglais lu et parlé, Allemand souhaité.

Qualités requises :
Aptitude naturelle à écrire, bon enquêteur, esprit de synthèse et goût pour le travail d'équipe, grande disponibilité personnelle.

Ecrire à M. le Directeur de la Rédaction L'USINE NOUVELLE 59, rue du Rocher, 75008 Paris

emplois régionaux

La Chambre d'Agriculture de Lorraine-Alsace procède au recrutement de :

Comptables-Chefs de Région

- de l'organisation de travail des agents ;
- des relations avec les adhérents et l'administration ;
- de la mise en place, de suivi et de la réalisation des comptabilités d'exploitations agricoles.

Expérience professionnelle exigée : LUT/ATS, comptable.

Ad. CV : CHAMBRE D'AGRICULTURE DE L.A., B.P. 1141, 44024 NANTES CEDEX.

Un ingénieur commercial IBM à l'heure du premier bilan

C'est en janvier 1981 que Pascal BIED entre à IBM comme ingénieur commercial, après avoir fait HEC à Jouy-en-Josas. Agé de 26 ans, originaire de Dunkerque, il est, à l'agence de Lille, chargé de plusieurs clients, des constructeurs automobiles notamment.

En quoi consiste le métier d'ingénieur commercial chez IBM ?

Je dirais que c'est essentiellement vendre aux entreprises des solutions à leurs problèmes... Pour cela, il faut identifier les besoins auprès du Service Informatique et des utilisateurs, puis définir les priorités, justifier les projets et élaborer un plan informatique ; nos interlocuteurs sont alors les directions générales et fonctionnelles. La mise en place, la conception du système et la formation des utilisateurs constituent les étapes suivantes.

Il s'agit de décisions qui engagent le devenir d'une entreprise...

Effectivement ; à l'heure actuelle, l'informatique est une composante essentielle dans la stratégie d'une entreprise. Et c'est une vraie responsabilité que de lui proposer, parmi notre panoplie de solutions, la meilleure pour elle. Mais dans ce domaine, j'ai la chance de pouvoir, lorsque j'en ai besoin, faire appel aux nombreux spécialistes de la Campagne, en France ou à l'étranger.

Avez-vous été préparé à ces responsabilités ?

Pendant la première année, j'ai alterné formation théorique au Centre d'Education et pratique en agence. C'est une année dense mais la proportion de succès en fin de parcours est très élevée.

Comment étiez-vous entré chez IBM ?

C'est un choix que j'ai mûri peu à peu. En 3ème année d'HEC, j'avais opté pour la gestion de personnel. Mais sans expérience, on ne vous confie pas aussitôt des responsabilités importantes dans ce domaine. J'ai pensé que le commercial serait un bon tremplin pour bien connaître les entreprises et me permettre d'évoluer ensuite de façon intéressante. Je me suis mis en rapport avec différentes entreprises : IBM bien sûr, mais aussi des sociétés de la Hi-Fi ou du Sport, secteurs qui m'attiraient également.

Vous avez donc eu le choix. Alors pourquoi IBM ?

Parce que l'informatique est un domaine multiple, très évolutif. De la micro-informatique à la CFAO, elle va profondément modifier les façons de travailler, de produire et de créer. Et c'est passionnant de participer à cette mutation... J'ai aussi choisi l'entreprise qui me donnait le plus d'ouverture pour l'avenir : il est possible, à IBM, d'avoir des responsabilités successives très variées.

Si vous dressiez le bilan de ces trois premières années de vie professionnelle...

Je dirais que j'ai découvert un métier : au moment de mon choix, le commercial était, dans mon esprit, une étape transitoire. Je n'imaginais pas qu'il serait aussi riche et stimulant. Ceci étant, je reste partant pour d'autres responsabilités dans la Compagnie ; ce n'est pas contradictoire. J'apprécie aussi d'avoir, à 26 ans, des responsabilités importantes et de l'autonomie pour les assumer.

C'est rare de pouvoir ainsi s'épanouir professionnellement dès son premier poste... et de sentir que les répercussions sur la vie personnelle sont aussi très positives.

Des projets ?
Me perfectionner et progresser dans mon travail... Autant que j'ai amélioré mon classement au tennis, cette année !

IBM

Ingénieurs du futur développez les réseaux pensants

Notre Département Techniques Avancées a pour mission l'aide à la conception et à la réalisation de systèmes informatiques dans les domaines suivants : Télécommunications, Transmissions de Données, Micro-Informatique, Bureautique, Productique...

Nous vous proposons de participer, au sein des grands groupes industriels qui sont nos clients, à l'un de nos principaux projets : développer des logiciels de communication sur réseau local d'entreprise et sur réseaux de télécommunications numérisés.

Diplômés des Grandes Ecoles (Telecom, Supélec, Sup. Aero...), vous avez la passion des technologies nouvelles. Votre première expérience professionnelle vous a permis de mesurer l'importance qu'aurait un travail varié offrant de larges perspectives d'évolution : développez avec nous ce projet d'envergure nationale !

Adressez votre dossier sous référence DTA10, 6 rue Paul Baudry - 75008 Paris.

APSIDE

AVOIR LES MEILLEURS POUR DONNER LE MEILLEUR

ANALYSTES FORMATION INGENIEUR OU EQUIVALENT

SINTRA ALCATEL recherche des analystes pour son département militaire.

EXPERIENCE Ces postes nécessitent quelques années d'expérience dans le développement de logiciels temps réel sur mini-calculateurs. La pratique du SOLAR et la connaissance du PL 16 et RTSD seront très appréciées.

DEVELOPPEMENT DE LOGICIELS

Nous offrons une formation préalable, d'environ 13 mois, sur le système (en région parisienne : Asnières) avant intervention de longue durée sur le site (Sud-Est de la France).

Merci d'adresser vos candidatures (lettre manuscrite, C.V., photo, prétentions) sous la référence A/M à Mlle BRIAND - SINTRA ALCATEL - Service du Personnel - 26, rue Malakoff - 92600 ASNIERES.

SINTRA ALCATEL

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Ingénieur Technico-Commercial

Ingénieur électronicien de formation. Expérience souhaitée de 3 à 5 ans en faisceaux Hertzien ou disposé à acquérir une bonne connaissance des produits F.H. de la Société. Il se joindra aux ingénieurs du service produits / projets pour intervenir à tous les stades d'un projet (proposition, réalisation, recette) en liaison avec les autres services impliqués dans sa réalisation (laboratoires, usines, essais...). Anglais indispensable, allemand souhaité. Poste à pourvoir Paris 13ème.

Merci d'adresser votre candidature à la Direction du Personnel, 5, Avenue Réaumur 92350 LE PLESSIS ROBINSON.

Une des 1ères Stés françaises d'électronique professionnelle (C.A. : + 28 % en 82)

Changez... pour une autre Banque!

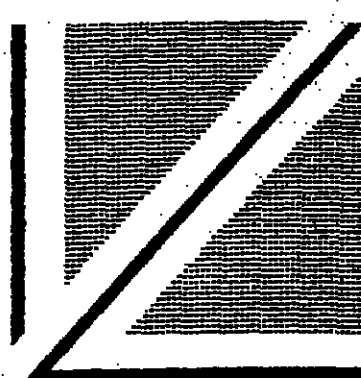
Banque privée, filiale d'un groupe bancaire international, nous vous proposons de relever un défi : participer au redéploiement de notre réseau commercial bien implanté en France.

Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur (de préférence école de commerce). Vous avez une première expérience commerciale concluante de 4 à 5 ans dans le secteur bancaire à valoriser.

Notre proposition vous intéresse parce que vous êtes une personnalité active et accrocheuse et que vous souhaitez réussir votre carrière professionnelle.

Rejoignez-nous.

Dans un premier temps, adressez lettre manuscrite, c.v., photo et prétentions sous réf. 10044 à l'agence TILT, 37, rue Froidevaux, 75014 PARIS.



GROUPE SYSECA

STE D'INGENIERIE EN INFORMATIQUE (700 personnes, C.A. 220 M.F.) partenaire d'un groupe industriel de taille internationale

recherche dans le cadre de l'expansion de son activité

SYSTEMES DE COMMUNICATION

INGENIEURS INFORMATIQUES

CONFIRMES (3 à 5 ans d'expérience)

Postes à pourvoir : CHEFS DE PROJETS

Domaines : télécommunications, réseaux de données, télématique, microinformatique.

Nous accorderons une attention particulière aux candidats désirant s'investir dans le cadre de notre rapide expansion, ayant le sens des responsabilités et du contact à haut niveau dans les administrations et les grandes entreprises nationales ou internationales et capables de s'intégrer dans des équipes dynamiques.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. 2047 à

GROUPE SYSECA - Service du Personnel
315, Bureaux de la Colline
92213 St Cloud Cedex
Tél. : 602.70.47

Publicité Monde

H.F.,

Paris, Région parisienne,
18/60 ans,

• Comptable • Secrétaire • Représentant • Chargé
d'études • Informaticien...

ou diplômé et qualifié,

vous occupez un poste insignifiant dans une
Grande Administration, Banques, Sécurité sociale,
Caisses de retraite, Assurances...

L'essentiel de votre épanouissement est
compromis par l'angoisse, découlant de l'ennui et de
la routine quotidienne...

REJOIGNEZ-NOUS,

nous sommes une équipe jeune, dynamique et ambi-
tieuse. Nous CONSTRUIRONS ENSEMBLE une ENTREPRISE
dans les grands secteurs d'avenir :

Informatique, Robotique, Biotechnologie,
Communication, Audiovisuel...

Prière d'adresser votre dossier de candidature à :
STÉ A.P.I.

43, rue du Faubourg St-Honoré
75008 PARIS.

Il sera répondu à toutes les candidatures.

Cette annonce est complémentaire de l'annonce pleine page en regard.



recherche pour sa principale unité
de production (biscuits & snacks),
située dans la région de COMPIEGNE, le

RESPONSABLE du service EMPAQUETAGE

Rattaché au Directeur de cette usine particulièrement
moderne, il aura pour mission :

- de diriger avec une réelle autonomie les ateliers de conditionnement (8 lignes automatisées) ;
- d'animer avec l'appui de son encadrement un service de 130 personnes ;
- de collaborer à la conception des programmes d'investissement en liaison avec le service Travaux Neufs.

Pour réussir à ce poste, le candidat doit avoir une formation d'INGENIEUR A & M ou équivalent, le goût et une première expérience d'animation des hommes en milieu de production, la capacité de travailler en équipe.

Merci d'écrire, en joignant C.V. détaillé et en précisant rémunération actuelle sous réf. 463 M à Denis JOUSSET

plein emploi

10, rue du Mail - 75002 PARIS
Conseils en ressources humaines.

Audit haut niveau pour grand groupe informatique

TRES IMPORTANT GROUPE de sociétés de Services et d'Ingénierie en informatique,
leader dans sa branche et en rapide expansion recherche un

AUDITEUR INTERNE - 260 - 280 000 F

Rattaché à la Direction, votre mission d'audit dans les différents secteurs d'activité des sociétés du Groupe, nécessite une expérience d'au moins 5 ans à un poste similaire dans le domaine informatique. Basé à Paris, vous vous déplacerez à 50 % de votre temps pour des missions de brève durée en France et à l'Etranger. Des possibilités d'évolution dans des fonctions de direction sont prévues à moyen terme pour des candidats de valeur.

Envoyer lettre + CV + prétentions
sous référence 1602M à

SOURCES

16 rue Jean-Jacques Rousseau, 75001 Paris
qui transmettra (très grande discrétion et
confidentialité assurées).



Une Société de CHARGEURS S.A.

Marketer nos biens de grande consommation à l'Export

Nos produits intéressent un large secteur de consommation dans le domaine de la propreté et de l'entretien de la maison. Disposant d'une marque de grande notoriété en France et à l'étranger, nous sommes présents sur les cinq continents grâce à un large réseau de filiales et d'agents exclusifs.

Notre développement à l'étranger nous conduit à confier à un nouveau Responsable de Zone l'Europe du Nord, l'AFRIQUE DU NORD et l'EUROPE DE L'EST, avec pour objectifs :

- de développer et gérer les relations commerciales établies avec nos distributeurs exclusifs d'Europe du Nord et d'Afrique du Nord en participant à la détermination et à la mise en œuvre des éléments du Marketing-Mix,
- de nouer des relations commerciales avec les pays de l'Europe de l'Est.

28 ans environ - de formation commerciale supérieure internationale (MBA apprécié), son expérience de 2 à 3 ans du Marketing opérationnel des biens de grande consommation (y compris alimentaire) à l'export, et peut-être des ouvertures de marchés, lui permettra de démarrer rapidement.

Parfaitement bilingue anglais - français (allemand apprécié), il voyagera 30% de son temps sur sa zone (poste basé à Paris). Sa nationalité U.S. ou d'un pays de la C.E.E. est de nature à constituer un net atout supplémentaire.

OGIVES

Si cette proposition vous intéresse, écrivez sous la réf. S.3284/M
aux consultants d'OGIVES

Département Recrutement - 12, rue de Chazelles - 75017 PARIS
Membre de la Chambre Syndicale Nationale des Consultants en Recrutement

مكتبة الأصيل

صكنا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE
OFFRES D'EMPLOIS

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



Le monde subit chaque jour, sous nos yeux, l'une de ses grandes révolutions...

Informatique, Robotique, Biotechnologie, Communication, Audiovisuel, transforment la Société dans laquelle nous vivons...

Si nous voulons éviter de vivre dominés,

- Soit par la technologie américaine ou nipponne,
- Soit par la puissance armée de l'Est,

NE LAISSONS PLUS CHÔMER NOS AMBITIONS

Titulaires d'un diplôme de l'Enseignement supérieur,
Titulaires d'un brevet de Technicien,
Autodidactes exceptionnels,

A moins de 25 ans,

Vous cherchez désespérément un emploi correspondant à votre qualification, vos ambitions, vos espoirs.

A plus de 40 ans,

Vous êtes au chômage depuis bientôt deux ans (voire plus), et les Entreprises nient le poste de dirigeant que vous occupiez auparavant, en vous refusant chaque semaine des emplois subalternes.

JE VOUS PROPOSE,

De nous retrouver en vue de CONSTITUER ENSEMBLE L'ENTREPRISE qui vous accueillera (quels qu'en soient la nature, l'objet, pour peu qu'ils correspondent à une nécessité du moment, à un marché d'avenir...).

Vous y disposerez avec votre équipe, de l'assistance et de l'encadrement nécessaires au démarrage de votre activité, et vous aurez la possibilité d'acquérir en trois ans 50 % du capital de la Société ainsi créée.

Nous assurerons, (après acceptation de votre dossier), au cours des trois premières années, le financement et la trésorerie de l'Entreprise.

Pour ce faire, je vous demande, au-delà d'un simple curriculum vitae, de m'adresser un dossier exposant :

- Votre idée d'Entreprise.
- La fonction que vous souhaitez y exercer.
- Les moyens à mettre en œuvre (en technologie, en hommes, en argent).
- La rémunération souhaitée pour les trois premières années.

Je répondrai à chacun des courriers correspondant à ces critères.

Prière de m'adresser votre dossier de candidature à :

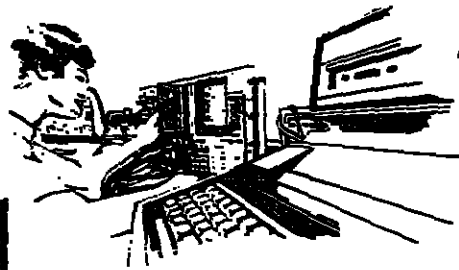
André de BLANZY
STÉ A.P.I.
43, rue du Faubourg St-Honoré
75008 PARIS.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



CIMSA
recherche

INGÉNIEURS LOGICIELS CONFIRMÉS

Nous souhaitons leur confier la conception d'

ARCHITECTURES DE GRANDS SYSTÈMES TEMPS RÉEL

Diplômés d'une grande école, option Informatique, ils conduiront des études au sein de notre département Recherche et Développement.

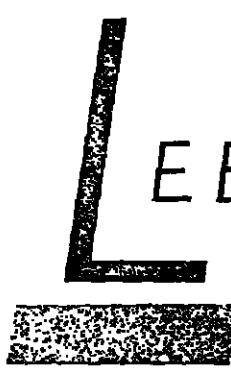
Une première expérience (5 ans environ) de haut niveau (bases de données, graphiques, réseaux, messagerie...) acquise de préférence sur matériel BULL sera appréciée.

Ces postes font appel à de réelles qualités d'autonomie et d'intelligence.

Adressez votre candidature (CV, photo et prétentions) sous réf. AST/84 à Edwige DACQUAY, Service Emploi - CIMSA - BP 44 - 78141 VELIZY-VILLACOUBLAY Cedex.



THOMSON-CSF
BRANCHE ÉQUIPEMENTS ET SYSTÈMES



LE BON DÉPART

LE DÉPARTEMENT MAINTENANCE DOCUMENTATION DES AVIONS MARCEL DASSAULT-BREGUET AVIATION est un service-clé de la vie de notre entreprise; il se renforce et recrute un

JEUNE INGÉNIEUR

- pour lui confier, au sein d'une équipe très motivée, l'Analyse et le Suivi du développement d'Applications Informatiques, dans le cadre de la réalisation de documentations techniques,
- pour participer activement à la mise en place de systèmes faisant appel à des techniques informatiques évoluées (INTELLIGENCE ARTIFICIELLE) pour le développement de moyens d'entraînement (Simulateurs, DAO, EAO...).

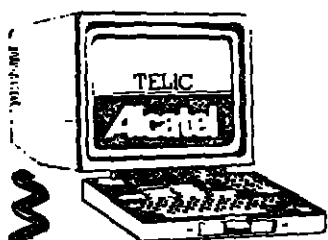
Ce poste au sein d'un département charnière ouvre de réelles perspectives d'évolution et de valorisation de vos compétences. Il peut être le bon départ pour votre carrière dans notre entreprise.

Poste à pourvoir à VÉLIZY (78).

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous réf. JIV LM à :

Direction du Personnel - AVIONS MARCEL DASSAULT-BREGUET AVIATION, DPRS, 78, quai Carnot - 92210 SAINT-CLOUD.

AVIONS MARCEL DASSAULT-BREGUET AVIATION



TELIC-ALCATEL

Leader national en téléphonie privée
C.A. 1 MMF - 2800 personnes dont plus
de 300 ingénieurs et cadres
nous développons à partir de
technologies de pointe des systèmes
évolués de bureautique et de télématique.

recherche

JEUNE CONTROLEUR DE GESTION

pour assurer le contrôle de gestion d'un établissement commercial de 300 personnes situé à FRESNES (Val de Marne).

Ce poste conviendrait à un jeune diplômé d'Ecole de Commerce ou équivalent, possédant une 1ère expérience du contrôle de gestion et un sens développé des contacts humains.

De réelles possibilités de carrière pourront être proposées à un candidat de valeur, tant au sein de la Société elle-même que du Groupe C.G.E.

Adressez CV et prétentions au siège social
TELIC-ALCATEL
Direction du Personnel



206, Route de Colmar
BP 57
67023 STRASBOURG CEDEX

Groupe C.G.E.



L.E.R.S.

Société de Recherche Pharmacologique du Groupe SYNHELABO
recherche, pour son Département de Biologie, un :

chef de projet-neurochimiste/ pharmacologue

qui sera affecté au Groupe Biochimie Pharmacologique.

Il ou elle sera directement responsable d'une unité de recherche et participera à la coordination de l'activité et à la direction scientifique du groupe en relation étroite avec le responsable de ce groupe. Le groupe Biochimie Pharmacologique a pour objectifs la sélection et l'étude approfondie du mécanisme d'action de composés psychotropes et autres composés dans le cadre de projets de recherche en relation avec d'autres groupes du département de biologie. Il ou elle devra posséder une formation de haut niveau : Doctorat d'Etat ou équivalent et avoir une bonne connaissance des mécanismes de régulation

neuronale, de la pharmacologie ainsi que des techniques biochimiques modernes utilisées en recherche dans ce domaine. Il ou elle devra justifier d'une expérience post-doctorale d'au moins 5 ans dans ce domaine de recherche et avoir une bonne connaissance de la langue anglaise; une expérience dans l'industrie Pharmacologique serait appréciée. Lieu de travail : Banlieue Sud de Paris. Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement et devront être adressées avec CV, sous référence B, au L.E.R.S. Direction Administrative et Technique, 58-60 rue de la Glacière 75013 Paris.

medisystem

Chef de groupe achats

Industrie des cosmétiques - La filiale française d'un important groupe international, spécialisée dans la fabrication et la distribution de produits cosmétiques de grande diffusion, largement leader sur son marché et connaissant une très forte croissance, recherche un chef de groupe d'achats. Rattaché au directeur de la logistique il aura la responsabilité d'une équipe composée de 3 personnes et chargée essentiellement des achats d'emballages, ainsi que de certaines matières premières et produits finis. Ce poste s'adresse à un candidat âgé d'au moins 28 ans, disposant d'un niveau de formation supérieure, familiarisé avec la gestion informatisée, et possédant une réelle expérience des achats d'emballages, avec notamment de solides connaissances techniques de l'impression, du flaconnage (verre et plastique), etc... Une bonne pratique de l'anglais est indispensable. La rémunération sera surtout fonction de l'expérience du candidat. Le poste est situé en grande banlieue sud. Ecrire à J.A. DENNINGER en précisant la référence A/2494M.

PA

3, rue des Graviers - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

AUDITEURS INTERNES JUNIORS/SENIORS PARIS

Important groupe

dont l'activité est orientée vers la santé humaine et animale, les produits de beauté et les parfums
(C.A. 10 Milliards F - 18.000 personnes)
souhaitait étoffer son

Service d'Audit Interne

Les missions de vérification de comptes, de contrôle des procédures et, d'une façon plus générale, d'évaluation des organisations et des structures du Groupe ont pour but d'apporter une option indépendante à la Direction Générale sur le bon fonctionnement des systèmes d'information et du contrôle de gestion, indispensables dans un Groupe décentralisé.

CES POSTES CONVIENDRAIENT :

pour les seniors, à des professionnels (les) de formation supérieure (H.E.C., E.S.S.E.C., E.S.C. avec option comptabilité - D.E.C.S. éventuellement) ayant acquis une expérience d'au moins trois ans dans un Cabinet d'Audit International.

pour les juniors, à de jeunes diplômés (ées),

Souhaitant pouvoir évoluer dans un grand Groupe aux activités diversifiées et de dimensions internationales.

Après quelques années dans le Service d'Audit Interne, les auditeurs évoluent vers des postes de responsabilités dans les divisions ou filiales du Groupe.

Anglais indispensable - Nombreux déplacements en province et à l'étranger (estimés à 50 % du temps).

Ecrire sous le T 044.214 M. REGIE-PRESSE
85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

ORGANISME PROFESSIONNEL SECTEUR AGRO-ALIMENTAIRE

PARIS

recherche

POUR RENFORCER SON SERVICE D'AUDIT

• RÉVISEURS COMPTABLES

Ayant 2 à 3 ans d'expérience en cabinet de préférence.

- Ils seront chargés, dans des entreprises de toute taille, de missions :
- d'audit comptable ;
- d'études d'organisation administrative et informatique ;
- d'animation de stages de formation.

• RÉVISEURS COMPTABLES DÉBUTANTS

Qui, à partir d'une formation interne, s'intégreront à l'équipe en place.

Adressez lettre manuscrite, C.V. avec photo et rémunération actuelle sous le T 044.207 M. REGIE-PRESSE
85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

ASSOCIATION PROFESSIONNELLE DE L'ASSURANCE PARIS 9ème, recherche

STATISTICIEN H/F

Ayant si possible au moins 3 ans d'expérience.

Cette personne directement rattachée au chef du service statistiques sera responsable de plusieurs statistiques professionnelles (relations avec les membres de l'association et le service informatique; contrôle, analyse et interprétation des résultats, études).

Adressez C.V. détaillé, lettre manuscrite sous référence 87626 à
CONTEXTE PUBLICE - 90, avenue de l'Opéra
75040 PARIS CEDEX 01 qui transmettra

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS

Importante société d'électronique située en banlieue Sud-Ouest recherche pour ses applications Télématicque

Jeunes ingénieurs

3 à 5 ans d'expérience en développement de logiciel temps réel

Adresser votre dossier de candidature sous réf. 5508 AS/GO, à Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris.

THOMSON-CGR
ÉQUIPEMENTS MÉDICAUX
recherche des

INGÉNIEURS EXPÉRIMENTÉS

(GRANDES ÉCOLES OU ÉQUIVALENT)
pour le développement de ses nouveaux systèmes d'imagerie médicale.

L'UN SERA CHARGÉ DE :
l'implémentation en langage de haut niveau de logiciels de visualisation de traitement d'images sur des consoles spécialisées. Pour ce poste, une expérience des systèmes DEC et/ou de logiciel de traitement d'images est souhaitée.

L'AUTRE SERA CHARGÉ DE :
la conception et la réalisation de systèmes d'archivage d'images sur disque optique numérique, dans le cadre d'un réseau local d'imagerie. Une expérience en système de gestion de fichiers sera appréciée pour ce poste.

L'ANGLAIS EST INDISPENSABLE POUR CES DEUX POSTES.

Envoyer C.V. + photo + prétentions à :
Françoise LEMAIRE, 48, rue Camille-Desmoulins,
THOMSON-CGR, 92130 ISSY-LES-MOULINEAUX.

graines d'élite
**avez-vous la dimension
d'un chef de projet ?**

Leader européen sur le marché des graines potagères et florales (CA 1000 MF, 2200 p.), nous avons une présence mondiale. Notre siège, à Brétigny (30' de Paris-Centre), dispose d'IBM 4341 et 4331. Notre service informatique a entrepris la refonte de l'ensemble des applications dans une optique "temps réel".

Rejoignez l'équipe études et, sous l'autorité du Responsable Informatique, prenez la responsabilité d'un projet-clé tourné vers nos laboratoires de recherche (100 p.) et permettant la gestion interactive des lots de graines.

Universitaire ou ingénieur, vous vous êtes rodé aux techniques DB/DC d'IBM : DL1 et CICS ; après trois à cinq ans d'expérience, vous vous sentez de taille à piloter une équipe de cinq analystes-programmeurs.

Notre consultant, J. TALLIEU, vous remercie de lui écrire (réf. 4420 LM) à "Carrières de l'Informatique".

ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
LYON - LILLE - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTec

Société de Services et de Commerces de Standing en expansion (C.A. + de 200 MF) nous cherchons pour notre Direction financière (Paris 17^e) un :

CONTROLEUR DE GESTION

A la tête d'une petite équipe, il est responsable du système et des procédures de suivi et de contrôle de la gestion, au plan global et par centres de profits et de coûts : élaboration des budgets, analyse des résultats mensuels, comparaison tableaux de bord et prévisions, écarts, corrections, recherche de performances...

Après un diplôme supérieur en gestion, une expérience de 5-6 ans en Cabinet d'Audit et en entreprise a fait de vous un professionnel et vous a conféré une mentalité et un style d'intervention qui associe rigueur, réalisme, ouverture et bonne humeur. Ce poste-clé sera l'occasion de donner votre pleine mesure et de préparer votre évolution.

Adresser votre dossier (C.V., lettre manuscrite, salaire actuel, téléphone personnel) à :
Hervé Le Baut-Consultants 11, rue la Boétie - 75008 PARIS - Tél. : 265.38.39

L'informatique en action - priorité : CFAO...

CISI a choisi de faire de la CFAO l'un de ses axes de développement prioritaire. Pour ce faire, une politique volontariste a été mise en place, construite autour d'un logiciel portable, STRIM 100 (Système Tridimensionnel pour l'Industrie Mécanique), disponible sur un très large éventail de ressources informatiques (réseau, ordinateurs généraux, minis et micros).

Pour développer et supporter STRIM 100, CISI a mis en place 2 centres CFAO :
• PARIS BRUNÉ (14^{ème} Arrondissement), • VITROLLES (20 km de Marseille). Afin de renforcer les équipes de ces 2 centres, nous recherchons des

Ingénieurs

de formation Grande Ecole ou équivalent, possédant des compétences techniques ou commerciales dans les domaines suivants :
• Systèmes graphiques, • Gestion des données, • Micro 32 bits, • Système VAX, • MOON - Usinage, • Intelligence artificielle, • Analyse numérique, approximation, géométrie différentielle.

Pour occuper des postes dans les groupes :
• DÉVELOPPEMENT - INDUSTRIALISATION (R&D, DI)
• MARKETING (R&D, MK)
• SUPPORT TECHNIQUE FRANCE-INTERNATIONAL (R&D, ST)

Écrivez-nous en précisant la référence choisie et le lieu de travail souhaité : CISI, Direction du Personnel, 35 Bd Bruné 75680 Paris Cédex 14.

GROUPE CISI
L'INFORMATIQUE EN ACTION

Chef de Marchés (Senior)

- Participe à la définition de la stratégie de la marque.
- Met en œuvre la politique de communication et gère les budgets correspondants.
- Apporte conseil et appui aux unités opérationnelles du réseau en France et à l'international (définition et application des stratégies marketing propres à chaque unité).

Ce poste conviendra à un(e) candidat(e) H.E.C., ESSEC ou équivalent, ayant acquis au moins 3 à 5 ans d'expérience marketing (grande consommation ou services, niveau chef de groupe). Sa technicité sera servie par une réelle qualité de dialogue et la maîtrise de la langue anglaise.

Envoyer candidature en précisant le poste, par lettre manuscrite indiquant rémunération actuelle et prétentions accompagnée d'un C.V. dactylographié à :
Direction Administrative des Sièges 2, rue de la Mare Neuve 91021 EVRY CEDEX

Hotel Sofitel

Chef de Marque (Junior)

Dans le cadre de la Direction Marketing NOVOTEL, sa mission sera :

- Collaboration à la stratégie marketing international (hors Europe) et missions fréquentes pour application sur le terrain.
- Conseil aux opérationnels pour l'élaboration des plans marketing et commerciaux.
- Gestion des budgets édition et publicité.

Ce poste conviendra à un(e) candidat(e) H.E.C., ESSEC ou équivalent, ayant acquis au moins 2 à 3 ans d'expérience dans le marketing de distribution ou de services, et connaissant les techniques d'édition. Bonne connaissance de l'anglais. Espagnol ou portugais souhaité. Le lieu de travail est à Evry (91) avec fréquents déplacements à l'étranger.

Envoyer candidature en précisant le poste, par lettre manuscrite indiquant rémunération actuelle et prétentions accompagnée d'un C.V. dactylographié à :
Direction Administrative des Sièges 2, rue de la Mare Neuve 91021 EVRY CEDEX

novotel

Groupe d'assurances situé parmi les leaders, nous développons notre fonction Audit France

Vous êtes jeune diplômé de l'enseignement supérieur de gestion (ESC ou Maîtrise de gestion + DESS d'Audit), débutant ou disposant d'une première expérience professionnelle. Nous vous proposons de venir enrichir votre acquis en participant à des missions d'audit opérationnel.

Votre activité concernera tous les domaines de nos différentes sociétés (comptabilités / finance, gestion, personnel...).

Elle portera sur la validité des procédures, la conformité des opérations avec les procédures mais également sur l'application des recommandations.

Nous vous précisons que nous attacherons un soin particulier à votre formation d'auditeur et que votre lieu de travail sera basé à Paris.

Merci d'adresser votre dossier (CV, photo, rémunération souhaitée s / réf. 86.546 LM / AO à CONTESSÉ PUBLICITE - 20, avenue de l'Opéra - 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

Secteur de première importance dans l'agro-alimentaire recherche pour sa fédération professionnelle nationale siège Paris

un conseiller expert d'entreprises

pour gestion marchés France et exportation

- Expérience confirmée des mécanismes et milieux communautaires pour relations avec les institutions CEE et internationales.
- Expérience marketing et commerciale.

Profil : 35 ans minimum. Formation supérieure polyvalente. Goût pour l'animation et la fonction de Conseil. Parfait bilinguisme anglais-français.

Adresser Curriculum-Vitae détaillé s/réf. 180 à L.P.A.-GENEVAY
11, square Jasmin, 75016 Paris.

Notre Réseau Commercial renforce ses équipes à Paris et en Province et recherche des

INGENIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX DEBUTANTS

Diplômés de l'enseignement supérieur (Grande Ecole ou Université) vous souhaitez travailler dans un contexte technique informatique où le conseil et les contacts-clients sont aussi présents. Nous vous confierons le rôle de support technique à la vente (élaboration de propositions techniques, démonstration en avant-vente, réalisation de projets lors de démarrages en clientèle). Pour vous familiariser à nos produits et au métier, nous vous assurons une formation qui débutera en Avril et qui vous permettra d'intégrer les unités opérationnelles.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la référence 215 M à
Gilbert Passekaraile
Cii Honeywell Bull
PC OG021C
94, avenue Gambetta
75990 PARIS CEDEX 20.

Bull

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

L'INFORMATIQUE DE LA RÉUSSITE

LE DÉPARTEMENT DES ÉQUIPEMENTS DASSAULT (DED) étudie et réalise des commandes de vol et dispositifs associés sur avion. Un savoir entièrement axé sur les techniques de pointe. Il dispose pour cela de deux centres de production (St-Cloud et Anancy). Une activité où le rôle de l'informatique est déterminant. Nos applications se diversifient (gestion, process, CAO...) et se réalisent avec du matériel IBM, DIGITAL, COMPUTERVISION. Nous recherchons pour St-Cloud les personnes capables d'en assurer le développement.

Un Chef De Service

En relation étroite avec le responsable informatique du Département, il aura la charge des activités du service en ce qui concerne les systèmes, les développements, et l'exploitation. Solide Technicien, il sera l'animateur d'une équipe de vingt personnes et devra organiser le fonctionnement de son service. Une expérience de Chef de Projet confirmé est nécessaire. (Réf. CS).

Un Analyste

Au sein du service il sera particulièrement concerné par notre activité sur Digital (VAX - POP) en tant que responsable des applications de gestion en liaison avec le process et dans la perspective de développement CAD. C'est un homme d'équipe et d'action ayant déjà son expérience confirmée sur Digital (VAX VMS). (Réf. A).

2 Analystes-Programmeurs

De formation niveau DUT, leur travail sera varié et très formateur.

Connaissances : Pour le 1^{er} poste : BASIC - FORTRAN (Réf. AP1) Pour le 2^e poste : OS - IMS et PLI (Réf. AP2)

Notre entreprise attend beaucoup du développement de son informatique : les hommes et les femmes qui y contribueront, évolueront dans une activité de pointe ouvrant de larges perspectives.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) en précisant la référence du poste choisi à AVIONS MARCEL DASSAULT BREGUET AVIATION, Direction du Personnel et des Relations Sociales, 78, quai Carnot, 92214 SAINT-CLOUD.

AVIONS MARCEL DASSAULT - BREGUET AVIATION

2 IMPORTANTE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE recherche CADRES D'AFFAIRES SOCIALES

ÉTUDES ET RECHERCHE (Réf. 80720-AM)

Son rôle essentiel sera de participer aux Études et Recherche sur tous les dossiers de la politique sociale : Temps et conditions de travail, gestion de l'emploi, rémunérations...

Pour ces deux postes, nous souhaitons rencontrer des candidats ayant 2 ou 3 ans d'expérience de la fonction Personnel dans une entreprise industrielle.

Ces postes sont à pourvoir à PARIS - LA DÉFENSE.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) en précisant la référence du poste à HAVAS CONTACT - 1, Place du Palais Royal - 75001 PARIS.

SYSTÈMES AUTOMATISÉS DE GESTION (Réf. 80720-DM)

Il prendra en charge, en liaison avec le Service d'Informatique de Gestion, la conception et la mise au point d'importants systèmes automatisés de gestion du personnel en temps réel.

Banlieue Nord de Paris

TECHNICON, filiale française du leader mondial des systèmes analytiques et informatiques pour laboratoires, nous devons notre forte croissance à l'innovation et à la qualité de nos produits. Notre image de marque repose en grande partie sur l'efficacité et la compétence de nos techniciens d'après-vente. Pour accroître cette efficacité et dans le cadre d'une réorganisation de nos services, nous recherchons notre

Chef du service logistique du département assistance technique après-vente

Vous animerez et contrôlerez l'activité d'une vingtaine de personnes. Vous avez des dons d'organisateur et vous savez gérer, au mieux de leurs possibilités, les moyens humains dont vous disposez. Vous savez faire preuve d'imagination et innover en matière de planification. Vous serez partie prenante et vous apporterez votre concours éclairé dans l'informatisation des tâches administratives et comptables de votre service. Vous avez une trentaine d'années et vous pouvez prouver vos talents et votre dynamisme de manager. Enfin, vous lisez et vous parlez l'anglais parfaitement. Adressez votre dossier (lettre manuscrite + C.V. + photo + prétentions) sous réf. 2/SLT à notre Conseil qui vous garantira toute discrétion.



Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

OLIVETTI, premier constructeur européen de matériel informatique et bureautique recherche

Ingénieurs systèmes pour sa direction marketing

Ils auront la responsabilité des systèmes MS/DOS et CPM et assureront l'interface pour ces produits entre la maison mère et nos services commerciaux, logiciels, et SSI. Ils seront chargés en outre de la mise en place des supports techniques.

Ces postes s'adressent à des cadres de formation MIAGE ou école d'ingénieurs ayant au moins 2 ans d'expérience et une bonne connaissance des matériels micro-informatique.

La maîtrise de l'anglais est nécessaire pour ces postes basés à Paris.

Le niveau de rémunération sera fonction de l'expérience et les possibilités d'évolution seront celles offertes par un groupe de dimension internationale.

Veuillez contacter Véronique Poissonnier sous référence IS. M.

OLIVETTI FRANCE - DPRH - 89 rue du Faubourg Saint Honoré - 75008 Paris.

contrôleur de gestion

Une SOCIÉTÉ PRESTATAIRE de SERVICES TECHNIQUES dans le domaine de la COMMUNICATION AUDIOVISUELLE, crée un poste de CONTRÔLEUR de GESTION.

Rattaché à la Direction Générale, il lui sera confié - après une mission d'Audit des procédures comptables et administratives actuelles - l'amélioration des systèmes de gestion et le développement informatique de la société. Il prendra en outre en charge l'ensemble des problèmes administratifs et financiers (Gestion du Personnel, Baux, Assurances, Services Généraux...).

Le gestionnaire recherché pour cette création de poste sera d'origine curieuse et aura un bon niveau de culture générale. De formation type ESC ou niveau DECS. Il sera âgé de 30 ans minimum et aura acquis une bonne maîtrise de la Comptabilité et de l'Informatique, et si possible dans une société de prestation de services. Une bonne connaissance de l'Anglais serait un atout supplémentaire.

Les dossiers de candidatures - sous réf. 2795 N à préciser sur l'enveloppe - seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT

10, rue de la Paix - 75002 Paris.

agro-alimentaire

Notre Société, implantée en proche banlieue EST de Paris, est leader sur son marché dans le domaine agro-alimentaire.

Dans le cadre d'un plan de développement ambitieux nous recherchons :

TECHNICIENS DE FABRICATION

rattachés directement au responsable de l'une de nos divisions spécialisées dans la fabrication de produits hautement élaborés.

Ces postes s'adressent à des candidats titulaires d'un BTS ou DUT appliqués aux industries alimentaires, justifiant au minimum de 5 ans d'expérience professionnelle dans la production, fortement motivés pour les problèmes de fabrication et particulièrement exercés à la conduite et à l'encadrement du personnel. (Réf. 1089-M)

TECHNICIENS DE LABORATOIRE

titulaires d'un BTS ou d'un DUT option Industries alimentaires, débutants ou non. Sous l'autorité du responsable du Laboratoire, ils seront chargés d'effectuer des analyses complexes sur des produits à haute technologie.

Ces postes s'adressent à des candidats particulièrement motivés pour un travail de laboratoire directement axé sur la fabrication et en étroite collaboration avec les techniciens de production. (Réf. 1090-M)

De larges possibilités d'évolution sont offertes à des hommes sachant allier à leurs compétences techniques, le sens des responsabilités et une excellente qualité de contact à tous niveaux. Une rémunération motivante est offerte à des candidats de valeur en fonction de leur expérience. Réponse et discrétion assurées.

Adressez lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous référence correspondante à I.C.A. - 3 rue d'Hauteville, 75010 Paris qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising NEW YORK PARIS

ROBERT BOSCH (France) S.A.

Groupe BOSCH
- équipements automobile
- appareils ménagers
- radio-téléphones
- caméras et projecteurs-BAUER

Dans le cadre d'une nouvelle structure, nous recherchons notre futur

CHEF DE SERVICE CONTROLE GESTION VENTES

SON RÔLE SERA :

- d'animer, en concertation avec les directions commerciales, un contrôle de gestion des ventes orienté vers l'action et les résultats ;
- d'optimiser le système existant, notamment par l'élaboration d'outils d'aide à la décision.

SES ACTIVITÉS MAJEURES SERONT :

- mise en oeuvre d'un système informatique de planification décentralisée
- analyse des centres de profits
- contrôle budgétaire.

CE POSTE CONVIENTRAIT À UN CANDIDAT :

- diplômé d'études supérieures (HEC - ESSEC - ESC - DECS) ayant acquis une expérience d'environ 5 ans au cours de laquelle ses facultés d'analyse et d'initiative se seront manifestées concrètement ;
- disposant d'excellentes facultés de contact, d'une grande aptitude à convaincre et du goût du travail en équipe ;
- ayant le sens de l'organisation et une bonne pratique de l'informatique de gestion ;
- connaissant la langue allemande.



Merci d'adresser C.V., photo et prétentions au Département Gestion de Personnel 32, avenue Michelet 93404 SAINT OUEEN.

OFFRES D'EMPLOIS

CONCOURS

2 DEB
1 SEN

AUDIT IN

hippop

H

CONTR DE GE

مكتبة الأمل

حکومت الاصل

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

SOCIÉTÉ **CONSEIL FINANCE** PARIS
RECHERCHE 3 CONSULTANTS:

2 DEBUTANTS
ou 1 à 2 ans d'expérience
diplômés grandes écoles ou universités

1 SENIOR
4 à 5 ans d'expérience ou +

Envoyer C.V. manuscrit sous réf. 8644 à
EUROMEDIA 48, rue de Provence 75009 PARIS
qui transmettra.

Carrières à suivre dans un groupe diversifié.

AUDIT INTERNE

Ce groupe français de dimension internationale emploie plus de 10 000 personnes et fait un chiffre d'affaires de 7 milliards de francs. Il intervient dans des domaines très variés : prestations de services et négoce. La société mène recherche pour son siège parisien 2 auditeurs.
Rattachés à la direction générale, leur mission consiste à faire appliquer les procédures du groupe. Ils contrôlent sur place la régularité des opérations comptables et assistent chaque filiale sur le plan financier, informatique et fiscal.
De plus, ils participent à la mise en place des systèmes d'organisation, aussi bien dans le domaine de la comptabilité que de l'exploitation commerciale.
Nous souhaitons rencontrer de jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, possédant au minimum un D.E.C.S. et justifiant d'une première expérience en entreprise ou en cabinet. Pour l'un des deux postes, dont le titulaire sera chef de mission, il est nécessaire de posséder le niveau des certificats supérieurs de l'expertise comptable. Hommes de contact et de terrain, ils ont du goût pour le personnel et un esprit formateur.
Pour ces deux postes, basés en proche banlieue Ouest, il faut envisager 50% de déplacements. Les conditions offertes et les possibilités d'évolution à l'intérieur du groupe sont de nature à intéresser des personnalités de valeur.
Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M 21005 A, à :

EGOR PROMOTION
63, rue de Poitiers 75008 Paris.

PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO PERUBIA ROMA DUISSELDORF LONDON MADRID MONTREAL

hippopotamus

Paris - Saint-Etienne - Nice - Bruxelles
14 unités - 800 personnes
1 société de gestion, 1 holding financier

notre fort développement en 1984
et notre appétit de résultats probants
nous font souhaiter rencontrer très vite
notre futur

CONTRÔLEUR DE GESTION

En relation directe avec Christian GUIGNARD, P.D.G. du Groupe, à qui il reporte, en coopération avec la Direction Comptable et les Directions d'Exploitation... et bien sûr en affinité avec notre restauration de marque... il va progressivement harmoniser procédures et indicateurs de gestion, animer et contrôler le processus budgétaire, tenir le tableau de bord, assurer la coordination, la fréquence et l'exactitude du reporting, analyser les résultats et les écarts et transcrire ses recommandations dans le langage terrain : à cet égard, vis-à-vis des exploitations, la composante conseil de son poste est fondamentale.

30 ans environ - de formation Grande Ecole Commerciale + D.E.C.S. ou équivalent, son professionnalisme (cabinet d'audit anglo-saxon ou expérience de la fonction dans les secteurs hôtellerie, grande distribution, chaînes à succursales multiples...) allié à ses qualités humaines et à son sens du dialogue constructif va lui permettre de créer ce poste dans l'excellent climat de communication auquel nous sommes attachés.

Catherine de BOISJOLLY vous remercie de lui écrire sous la référence H 10 284/M en joignant à votre dossier de candidature une photographie récente.

ORFÈVRE

Département Recrutement 12, rue de Chazelles 75017 Paris

Entreprise de distribution de produits grand public ;
500 millions de C.A. ; 1.000 personnes ; 600 points de
ventes ; filiale de conglomérat U.S. ;
nous recherchons

un jeune contrôleur de gestion

- Vous êtes E.S.C.P. ou équivalent en début de carrière ;
- Accrocheur et solide ;
- Vous voulez maîtriser l'informatique et la gestion financière ;

Ecrivez nous.
Adressez votre Curriculum-Vitae + lettre manuscrite à
PUBLIALE G.R. n° 760
27, faubourg Montmartre, 75009 Paris.

ALUMINIUM PECHINEY

1er Producteur Européen d'Aluminium

recherche des

INGENIEURS INFORMATIENS

Grandes Ecoles, débutants ou première expérience

Nous créons deux postes d'informaticiens au
Siège de la Société à Paris.

Ceux-ci participeront à l'élaboration des systèmes
d'information de la Société dans le cadre
de projets novateurs et motivants.

Les matériels centraux sont de grande puissance :
IBM 3081 et IBM 3033, ils permettent
l'utilisation de bases de données et sont reliés à
un important réseau de télétraitement (1000
terminaux).

Les matériels périphériques : mini et micro-ordinateurs, servent à la gestion d'unités décentralisées, et sont le support du plan bureautique.
Une expérience en COBOL ainsi qu'une connaissance des systèmes IBM seraient appréciées.

De réelles perspectives d'évolution vous attendent au sein de notre Groupe.

Merci d'adresser dossier de candidature (CV, photo et
prétentions) s/réf. M4 au Responsable du Recrutement
Aluminium Pechiney 23, rue Balzac 75008 PARIS.

PECHINEY  LES MATERIAUX DU PROGRES

EUREQUIP UNE VIE PROFESSIONNELLE OUVERTE SUR LES ENTREPRISES ET LE MONDE

Notre métier est d'aider les hommes à conduire l'évolution de leur entreprise.
Dans cette perspective, nous souhaitons accueillir des

INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES

Ils pourront être intégrés dans l'une des deux fonctions suivantes :

• **CONSULTANTS**
en vue d'enrichir nos équipes pluridisciplinaires (180 personnes) intervenant dans tous les domaines de l'entreprise et les grands secteurs de l'économie, en France et à l'étranger.
Nos Consultants maîtrisent une langue étrangère, sont disponibles géographiquement, et, dans leur approche personnelle de l'entreprise, associent le facteur humain aux facteurs techniques et économiques.

• **JEUNE INGÉNIEUR INFORMATICIEN**
en vue de gérer et faire évoluer un Centre Informatique de petite taille et proposer un nouveau schéma directeur informatique.
Après cette première étape de 2 ou 3 années, il deviendra Consultant.

Merci d'adresser votre candidature sous réf. 84.031.M aux Consultants en Recrutement d'EUREQUIP.



PARIS-LONDRES-HOUSTON-ROME

Chimiste au cœur de l'information, une opportunité : la documentation

JOUVEINAL. Nous sommes un Groupe chimique et pharmaceutique en pleine expansion (+ 25 % C.A. : 440 MF - Effectif : 620 personnes).

Notre Service Documentation (5 personnes), rattaché à la Recherche, a déjà développé une excellente image de marque fondée sur son dynamisme, sa compétence... et sa disponibilité. Pour répondre au développement des besoins des utilisateurs, il crée aujourd'hui un nouveau poste, situé au siège, à Fresnes.

Vous serez le (la) seul(e) chimiste de notre équipe. Vous serez chargé des recherches documentaires chimiques (bibliographiques et structurales) et brevets... Vous participerez à la rédaction de différents produits documentaires diffusés de façon interne. Vous disposerez de moyens informatiques et aurez la mission de les développer (bases de données, synthèse assistée par ordinateur).

Vous êtes chimiste diplômé (maîtrise minimum) et si possible formé à la documentation (INTD par exemple). Vous maîtrisez l'anglais. Une première expérience similaire serait appréciée.

Merci d'adresser votre dossier complet (C.V., lettre manuscrite, photo et salaire souhaité) sous la référence 4/DCJ/LM à notre Conseil qui vous garantira toute discrétion.

AFICOREM



Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

REMARQUABLE PAR SES PERFORMANCES
SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE FORTE MOTORIÉTÉ
CA 120 M DE F
PRODUITS GRAND PUBLIC ET PROFESSIONNELS
recherche

chef de produits

- CREATION DE POSTE -

- 28 ans environ. Formation Supérieure Commerciale / Marketing. Expérience opérationnelle dans le Marketing de biens de grande consommation. Anglais nécessaire. Allemand ou Espagnol apprécié.
- Dérivé(e) en prise avec le Directeur Commercial, il négocie et développe les moyens marketing de leur conception à leur réalisation : P.V., organisation, documentation, packaging, etc.
- Par son action effective il contribue en permanence à l'acquisition du couple produits-marchés : développement et création de nouveaux produits.
- Poste évalue(e) au sein d'un contexte ouvert et motivant.

Ecrire avec C.V. détaillé et prétentions sous réf. 854-M
à GULLON Sélection (réponse et discrétion assurées).

gullon sélection
23, rue JOUFFROY - 75017 PARIS

Dans notre groupe de Sociétés
qui se développe en France
devenez

NOTRE JURISTE

Directement rattaché au Directeur Général du groupe, vous créerez le poste de JURISTE.
Responsable des dossiers juridiques vous serez amené à étudier les ramifications des différentes unités et à suivre les protocoles, les conventions.

Peu à peu, vous serez chargé de suivre le travail des différents départements du groupe.
Juriste, avec une option droit des sociétés de préférence, vous aurez 4 ans d'expérience au moins dans un service juridique d'une entreprise.

Pour un candidat motivé, ayant un bon esprit d'équipe, de réelles perspectives d'avenir seront offertes à partir de ce poste basé dans la proche banlieue Sud de Paris.

Merci d'écrire sous réf. 351 à A.L. CONSEIL 102 Bd Malesherbes
75017 PARIS chargée de cette mission de recherche, qui garantira
discrétion et réponse.

AL conseil

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

JE PENSE, J'AGIS, JE VIS.



"Penser, mais pas seul. L'informatique d'avant garde développée par TELESYSTEMES implique l'esprit d'équipe tout en gardant ma liberté d'action."

Agr, c'est m'engager en prenant mes responsabilités pour que TELESYSTEMES conserve sa position de leader en matière de communication et de réseaux.

Vivre chez TELESYSTEMES c'est développer mes connaissances des techniques de pointe, de l'ingénierie de systèmes par exemple, mais aussi exporter aux 4 coins du monde la maîtrise TELESYSTEMES.

Ce qui ne m'empêche pas de mener une vie familiale où je peux pratiquer mes loisirs préférés.

Il faut un temps pour tout.

L'innovation et la conquête du marché national (banque, santé, distribution, collectivité...) c'est notre objectif. L'écoute du marché, la souplesse, l'adaptation pour avoir une croissance plus rapide encore, c'est notre stratégie.

Des activités différenciées confiées à des unités opérationnelles autonomes et polyvalentes, c'est notre structure. 1984 nous permet d'être le leader des systèmes et services telematiques, grâce à nos métiers : la gestion temps

réel, la communication électronique et l'information automatisée.

Notre croissance, ce sont les 200 postes qui seront offerts au cours de l'année 1984. Informaticiens confirmés ou débutants, vos objectifs, votre stratégie sont les nôtres.

Vous êtes, vous serez les spécialistes d'avant garde BULL (grands et moyens systèmes), IBM (grands et moyens systèmes), DEC (VAX), PRIME, micro (P.C.), microprocesseurs, réseaux...

C'est vous qui confirmerez notre avance technologique en VIDEOTEX, carte à mémoire, gestion, réseaux, bureautique, télécommunication...

Prenez contact en écrivant à TELESYSTEMES S.A. Service Gestion et Recrutement 115, Rue de Bac - 75007 PARIS - Tél. (1) 544.38.96



CIMSA INGÉNIEUR MODÉLISATION

CIMSA, une informatique de pointe, performante au plus haut niveau dans les meilleurs des plus sévères.

Filiale du Groupe THOMSON, notre savoir-faire est reconnu mondialement.

Notre développement se poursuit et nous souhaitons recruter un INGÉNIEUR (École ou Universitaire) ayant une expérience du contrôle de process, de la simulation, si possible en mécanique des fluides, (représentations mathématiques, systèmes hiérarchiques de contrôle et de commande).

Excellent mathématicien, expérimenté en mécanique des fluides, c'est aussi un homme de contact sachant dialoguer avec des interlocuteurs de haut niveau. Intervenant sur un grand projet, il aura de réelles perspectives d'évolution au sein de notre Groupe.

Poste à pourvoir à Vélizy.

Adressez votre candidature sous référence IM/M à JFD CONSEIL - Jacqueline Fleurent-Didier - 102, bd Malesherbes, 75017 PARIS, qui transmettra en toute discrétion.



IMPORTANTE BANQUE PRIVÉE

A PARIS
RECHERCHE

SPÉCIALISTE TITRES ET ORGANISATION

IL EST DEMANDÉ : dix ans d'expérience dans une banque ou chez un agent de change ; une connaissance approfondie des titres clientèles et opérations domiciliées ; l'habitude du travail en équipe.

IL LUI EST OFFERT : un poste évoluant vers d'importantes responsabilités et une rémunération motivante.

DISCRÉTION ABSOLUE GARANTIE.

Merci d'envoyer lettre manuscrite et curriculum vitae à
REGIE PRESSE sous n° T044.169 M
85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

responsable recrutement cadre et gestion de carrières

IMPORTANT
GROUPE
INTERNATIONAL
LEADER SUR LE MARCHÉ
recherche pour son siège social

Sous l'autorité
du Directeur du Personnel et
en liaison avec les chefs du personnel
des différents établissements du groupe.

- Il devra assurer l'ensemble
des recrutements cadres de la société :

- Définition des besoins et des profils
- Choix des méthodes de recrutement
- Sélection et présentation des candidats

- Il devra définir et mettre en place les outils de gestion prévisionnelle
des cadres :

- Système d'appréciation
- Gestion des projets de remplacement et de mutation internes.

Nous souhaitons rencontrer pour ce poste un homme dynamique possédant un sens
psychologique certain et une expérience réussie de quelques années dans
la fonction personnel si possible dans le domaine du recrutement.

Le poste est basé dans l'Oise.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV, lettre manuscrite, photo et prétentions)
s/réf. 87637 à CONTEXTE PUBLICITE - 20, avenue de l'Opéra - 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra

INGENIEUR D'ORDONNANCEMENT

POUR REALISER LA PROGRAMMATION DE NOS PRODUITS

Spécialisés dans le créneau : informatique distribuée, bureautique et automatisation
bancaire, nous désirons confier cette mission à un candidat ayant une bonne expérience
en ordonnancement, lancement de production.

La connaissance en produits informatiques serait appréciée.

Il devra à partir des prévisions marketing :

- réaliser le suivi des consommations,
- établir les documents de lancement,
- constituer, suivre et analyser les tableaux de bord.

Des outils informatiques de gestion sont mis à la disposition de la fonction.

La formation à nos produits est assurée.

Des évolutions au sein du Groupe sont offertes.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier
de candidature complet (lettre, C.V., prétentions)
sous référence 16227 M à Michèle CORBINEAU
BULL TRANSAC - BP 92 - 91301 MASSY.



THOMSON ANSWARE

pour son secteur

INFORMATIQUE TECHNIQUE ET INDUSTRIELLE

recherche des

INGENIEURS LOGICIEL DEBUTANTS
(Ecoles d'Ingénieurs ou universitaires option info)

et

INGENIEURS CONFIRMES
(2 à 5 ans d'expérience sur minis et/ou micros)

Merci d'adresser votre candidature et date de disponibilité sous Réf. I.CA/19
à Thomson Answare
135 rue de la Pompe - 75116 Paris



PETROCONSULT E.T.T.
recherche pour postes fixes

INGENIEURS ET TECHNICIENS SUPÉRIEURS

Motivés par la réalisation de
projets d'automatisation (câble
en main), Minis et 2 ans d'ex-
périence dans l'analyse de la
programmation temps réel, sur
mini et micro, dans les
domaines HP 1000 et PDP 11,
langage FORTRAN
et ASSEMBLEUR.

Téléph. ou écrire M. BACH
(720-96-78) 25, rue Jean-
Giraudoux, 75116 PARIS.

ARCHITECTE D.P.L.G.

EXPERT

PRÈS LES TRIBUNAUX

ENGINIER (face geral)

recherche

COLLABORATRICE

- bonne dactylo,
- culture générale,
- initiative et sens de l'organi-
- sation,
- facilités de rédaction,
- libre immédiatement pour
- secrétariat et collaboration
- administrative.

Disponibilité nécessaire.

Envoyer lettre manuscrite
avec C.V., photo, salaire
actuel et prétentions
sous le n° 202.082 M à
REGIE PRESSE

85 bis, rue Réaumur, Paris 2e.

ANALYSE ET ACTION

PIERRE HERVO CSA FRANCE

Agence conseil en relations

publiques recherche :

- Chargés de dossiers,

- Assistants,

- Secrétaires,

7, rue Emile-Compiègne

95300 Neuilly-Plaisance.

COMPAGNIE D'ASSURANCES

Quartier OPERA

Recherche pour son Service Technique

UN STATISTICIEN

Formation supérieure exigée, par exemple Licence de Sciences Écono-
miques ou autres diplômes.

Première expérience professionnelle, même courte, souhaitée.

Ce Cadre sera l'Adjoint du Responsable du Service Technique.

Envoyer lettre manuscrite + C.V. et photo sous réf. 87463 à
CONTEXTE PUBLICITE - 20, avenue de l'Opéra
75040 PARIS CEDEX 01 qui transmettra.

TELESYSTEMES QUESTEL - PARIS -

QUESTEL est le premier serveur français profes-
sionnel du réseau Teletel. Questel fournit des
prestations de services appliquées à l'automati-
sation des bases de données.

L'impact Questel 84, son expansion éco-
nomique, le développement du Département
Questel-Ingénierie ce sont les ingénieurs com-
merciaux qui nous rejoignent en 84 pour vendre
les systèmes de gestion d'information : Questel
+, Mini-Questel, Micro-Questel.

Envoyer CV + photo et prétentions M. Di Louys
Télesystemes Questel - 40 rue du Cherche Midi
75006 PARIS.



DES METIERS POUR PENSER, AGIR, VIVRE.

هكذا من الأصل

صكحات الأصل

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Groupe Bancaire Paris 8^e
recherche

EXPLOITANT (E)

pour assurer au sein d'une équipe la gestion et le développement d'une clientèle d'entreprises industrielles et commerciales.
Diplôme d'études supérieures ou C.E.S.B. requis.
Ce poste, qui offre de réelles responsabilités et de bonnes perspectives d'évolution, requiert dynamisme et aptitudes commerciales.
Une expérience de 3 ans minimum dans une fonction similaire est exigée.

Envoyer curriculum vitae, prétentions et photo à N° 29905 COFAP 40, rue de Chabrol 75010 PARIS, qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'INGÉNIEURIE
SOUHAITE INTEGRER

CHEF COMPTABLE
H/F

Votre formation comptable (DECS minimum) a été complétée par 5 années d'expérience. Une connaissance du secteur ingénierie ou BTP serait appréciée.

Dans le cadre de votre fonction, vous aurez la responsabilité des services de comptabilité générale incluant la Trésorerie, la section paie et la comptabilité de nos implantations à l'étranger.

Vous serez chargé plus particulièrement des bilans sociaux, France - Etranger, et du "Reporting Group".
L'anglais est exigé, des notions d'espagnol souhaitées.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. photo et prétentions en précisant la référence M 42 à CONTEXTE PUBLICITE - 20, avenue de l'Opéra - 75040 PARIS CEDEX 01 qui transmettra. Discretion assurée.

Les Nouveaux Constructeurs
recherche pour son activité immobilière en région parisienne un

RESPONSABLE
du DEVELOPPEMENT

250.000 F par an
Diplômé de l'enseignement supérieur, doté d'une énergie intense, d'un sens aigu des contacts et de la négociation, d'un goût affirmé pour l'immobilier et ayant une bonne expérience dans ce domaine, particulièrement en matière d'immobilier collectif, vous serez responsable de l'initiation, de la négociation et du montage d'affaires nouvelles : participation à la stratégie de développement, analyse des données statistiques du marché et connaissance de la concurrence, négociations foncières, étude de faisabilité, obtention des autorisations de construire, placement auprès des investisseurs institutionnels.

Votre rémunération, motivante, sera déterminée en fonction de votre expérience et de votre performance et comprendra un salaire fixe et un intéressement aux résultats.

Env. lettre manuscrite, C.V. et photo à : LES NOUVEAUX CONSTRUCTEURS S.A. Tour Montparnasse 75755 Paris Cedex 15 à l'attention de M^{me} MALGOUYAT.

GRUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS
recherche

DOCTEUR EN DROIT

Exerçant son activité au sein d'une équipe déjà constituée et bénéficiant d'une première expérience de 3 ou 4 ans dans l'exercice du Droit International des Affaires, il aura pour mission l'assistance juridique, dans le domaine de la négociation des contrats internationaux (contrats d'études, de transfert de technologie, de fournitures, d'assistance technique), l'élaboration de ces contrats et le suivi juridique de leur exécution.

La pratique courante de l'anglais est nécessaire.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé et photo sous référence n° 281.997 M, RÉGIE PRESSE 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

Société d'Assurances Vie Grande Branche et Groupe recherche :

INSPECTEURS
DU CADRE STAGIAIRES

Après un stage rémunéré d'environ 9 mois, il leur sera confié l'animation d'un réseau d'Agents Généralistes.

Postes à pourvoir : RHONE-ALPES - EST - MIDI-PYRÉNÉES - PARIS

CHARGÉ DE MISSIONS
CONFIRMÉ

Après un stage rémunéré il sera chargé de la production Vie Grande Branche dans des portefeuilles sur PARIS et région parisienne.

Adresser : lettre manuscrite et C.V. avec photo 1/2 p 7.446 le Monde Pub. service ANNONCES CLASSÉES 5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

Nous recherchons

CHEF
D'ETABLISSEMENT

Pour administrer un L.G.H. (20.000 m2)

IL S'AGIT :

- de diriger une équipe de 20 personnes
- de contrôler les prestations de services
- d'assurer les contacts avec les services publics
- de suivre les relations avec les locataires
- d'effectuer les rapports à la Direction.

Le candidat, âgé de 40 ans minimum, sera titulaire d'un diplôme d'ingénieur de préférence dans le bâtiment et aura la qualification de chef d'équipe de sécurité. Il aura eu, en outre une expérience antérieure similaire nécessitant sens des responsabilités et esprit de commandement. La connaissance de l'outil informatique sera un atout supplémentaire.

Merci d'adresser CV détaillé, prétentions et photo sous référence 23562 sur enveloppe à JEAN REGNIER Publicité 39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra.

2 TRADUCTEURS
TECHNIQUES H/F
ANGLAIS-FRANÇAIS

AFNOR
Association Française de Normalisation recherche 2 TRADUCTEURS DIPLOMÉS pour traduction de normes et documents normatifs et réglementaires.

Votre profil :

- connaissances techniques acquises par formation ou expérience (spécialisation informatique pour l'un des 2 postes).
- quelques années d'expérience.
- deuxième langue appréciée : Allemand.

Adresser C.V., photo et rémunération actuelle sous référence 6212 à AFNOR Direction du Personnel - Tour Europe Cedex 07 - 92080 Paris la Défense.

afnor

agro-alimentaire

Notre Société, implantée en proche banlieue EST de Paris, est leader sur son marché dans le domaine agro-alimentaire.

Dans le cadre d'une forte expansion dans UN SECTEUR DE POINTE mettant en œuvre des TECHNOLOGIES AVANCÉES, nous recherchons :

INGENIEURS
DE RECHERCHES
(AGRO - ENSIA - INA PG
ou MST Biotechnologies)

chargés, sous l'autorité du responsable du laboratoire de recherches et de développement, de la mise au point, de l'optimisation et de l'amélioration de produits alimentaires hautement élaborés.

Ces postes s'adressent à des ingénieurs de recherches confirmés (3 à 5 ans en laboratoire) ayant acquis une bonne expérience en biochimie et fermentation diverses. Des connaissances en automatisation, électronique et une bonne pratique de l'anglais seraient très appréciées. (Ref. 1101-M)

INGENIEURS
DE FABRICATION

(AGRO - ENSIA - INSA Toulouse, etc...) directement rattachés au chef du service de fabrication, ils devront prendre en charge l'ensemble des problèmes de production, optimiser les procédés actuels en liaison permanente avec les autres services de l'usine, avoir le souci constant de l'amélioration de la qualité des produits et ceci dans le cadre d'une fabrication complexe et continue.

Ces postes s'adressent à des ingénieurs justifiant d'une expérience de 3 à 5 ans en production, avant de bonnes connaissances en génie chimique et en biotechnologies, pratique de l'anglais souhaitable, aptes à encadrer le personnel. (Ref. 1102-M)

La rémunération qui sera fonction de l'expérience est attrayante pour des candidats de valeur et les possibilités d'évolution au sein de la Société sont larges et variées. Réponse et discrétion assurées.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous référence correspondante à I.C.A. - 3 rue d'Hauteville, 75010 Paris qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising NEW YORK PARIS

BANQUE A TAILLE HUMAINE
filiale d'un très important groupe national
recherche pour PARIS

EXPLOITANT DE HAUT NIVEAU
(classe VII ou VIII)

35 ans environ

pour le secteur des particuliers et des agences.

- Ce poste repose sur de larges responsabilités, il implique en contre-partie :
- expérience bancaire réussie d'au moins 10 années dans une direction d'agence importante,
 - connaissance approfondie du secteur des particuliers,
 - niveau d'études supérieures,
 - disponibilité, ouverture d'esprit et sens de l'organisation.

ATTACHE COMMERCIAL
(classe VI ou VII)

30 ans environ.

Responsable de comptes grandes entreprises, il aura à mettre en œuvre un système télématique performant entre la banque et ses clients.

- Ce poste évolutif repose sur une large délégation, il nécessite :
- niveau d'études supérieures,
 - expérience bancaire « entreprises » de 5 ans environ,
 - adaptabilité face à une clientèle diversifiée,
 - sens de l'organisation et du service clients.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous réf. 9122 à VALENS CONSEIL BP 359, 75064 PARIS Cedex 02.

ASSOR CONSEIL

Société de conseil en organisation recherche

ingénieurs
grandes écoles
ou formation universitaire
+ école de gestion
DEBUTANTS

Au sein de notre équipe vous serez formé et associé à des actions d'organisation : structures, gestion, utilisation de l'informatique, amélioration de l'efficacité... Et ceci tant auprès de Grandes Entreprises que dans le cadre de Grands Projets Publics. Progressivement votre aptitude à mener et réussir les interventions vous permettra de participer à la gestion et à la croissance du Cabinet. Il est requis une personnalité équilibrée, apte à promouvoir le changement.

Adresser lettre manuscrite et C.V. détaillant formation et motivations à : ASSOR CONSEIL - 94, rue Lafayette - 75010 PARIS

GRUPE INTERNATIONAL DE SOCIÉTÉS DE SERVICES
recherche pour son siège à PARIS

AUDITEUR INTERNE (Senior)

Ce poste conviendrait à un candidat diplômé de l'enseignement supérieur ayant acquis de bonnes connaissances juridiques, de gestion et de comptabilité et pouvant faire valoir une première expérience réussie de l'Audit dans une grande entreprise ou dans une société de révision.

Une bonne connaissance d'une ou deux langues étrangères serait un atout.

Le poste basé à PARIS,

implique de fréquents déplacements en France et à l'étranger.

Susceptible d'évolution pour un candidat de valeur, il vous fera découvrir l'entreprise et vous préparera à d'autres fonctions notamment administratives et financières.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence 23532 sur enveloppe à JEAN REGNIER Publicité 39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra.

recherche

gradé(e) classe IV
A.F.B.

unicredit

pour le traitement des opérations de commerce extérieur.

Mission : cet agent prendra en charge l'animation et la coordination de la cellule, gérant et comptabilisant les crédits export.

Profil : ► 5 à 10 ans dans cette activité : ► pratique de l'anglais ; ► utilisation d'une informatique de gestion ; ► bonnes connaissances de la comptabilité des opérations internationales.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo, et prétentions à UNICREDIT

M^{me} Bellier, 128/130, Bd Raspail 75289 - Paris Cedex 06

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Vous en verrez de toutes les couleurs...

Une importante société fabricant et distributeur de peintures, de revêtements de sols et murs, recherche : **LE CHEF DE PRODUIT DE SA DIVISION PEINTURE**

Rattaché au Directeur du Marketing, vous serez totalement responsable de la définition, du positionnement, et de la promotion des produits, tant auprès du réseau commercial, que de la clientèle.

De formation supérieure (HEC, Sup de Co...), vous avez acquis, dans vos premières années d'expérience, une pratique très solide des techniques du marketing, soit chez un des leaders de la vente ou de la distribution, soit sur notre marché. Merci de nous adresser CV, photo récente et rémunération actuelle sous la référence 401.106 M (à mentionner sur l'enveloppe)



BERNARD KRIEF CONSULTANTS
115, rue du Bac - 75007 PARIS



Entreprise américaine performante, notre dimension, 25 000 personnes, 100 usines dans le monde, et la diversité de nos produits chimiques très spécifiques, nous permettent d'être présents et souvent leaders sur des marchés aussi différents que les adhésifs, l'alimentaire, les produits du bâtiment ou le papier.

Ingénieur industrie du papier

Nous savons démontrer aux utilisateurs l'intérêt de nos produits qui confèrent aux papiers les plus divers les qualités recherchées.

Avant de prendre un marché, nos commerciaux doivent procéder chez le client à des essais sur machine. Ce sont des ingénieurs très opérationnels.

Suite à une promotion, nous recherchons un ingénieur à la fois technicien habile et bon commercial. Sa connaissance de l'industrie du papier ou sa formation en chimie lui permet d'avoir avec les responsables de fabrication un dialogue technique constructif. La connaissance de l'anglais est très souhaitable.

Le développement des activités du groupe doivent vous permettre d'espérer une évolution de carrière attrayante.

Bernard Julhiet Psycum vous assure étude sérieuse de votre dossier (lettre, CV, photo), réponse et discrétion. Merci d'écrire sous référence 8 3837M, 1 rue de Berni - 75008 Paris.



Bernard Julhiet Psycum

Membre de Syntec

jeunes ingénieurs

Grand Groupe Textile International ayant des établissements en **FRANCE, ESPAGNE, TUNISIE, ETATS-UNIS, BRÉSIL, AFRIQUE DU SUD, AUSTRALIE** recherche de JEUNES INGENIEURS

ECP, ECL, IDN, A et M, ICAM, ENSI (mécanique)

Débutants ou ayant une première expérience professionnelle, ils seront après formation, appelés à diriger des unités de production tant en France qu'à l'étranger ou d'intéressantes opportunités de CARRIÈRE INTERNATIONALE sont ouvertes.

Ecrire avec C.V. sous réf. 1150-M à Mamrègies qui transmettra.

Mamrègies

3, RUE D'HAUTEVILLE - 75010 PARIS

BANQUE FRANCAISE PRIVEE

Nous développons de manière substantielle notre Département **BOURSE - TITRES** qui représente déjà une part importante de notre activité. Dans le cadre de cette expansion, nous pouvons offrir à de nouveaux collaborateurs expérimentés une excellente opportunité de mettre en valeur non seulement une solide compétence technique acquise par plusieurs années d'expérience, mais aussi des capacités personnelles d'initiative, d'efficacité et d'esprit de décision complètes bien sûr par l'aptitude à diriger des équipes. Nous recherchons donc :

ADJOINT CHEF BOURSES ETRANGERES
Classe V ou VI 170/200.000 frs
Capable de gérer tout le "back office" lié à cette activité.
(Réf. ACDE/RS)

GENERALISTE GESTION ADMINISTRATIVE TITRES
Classe V 130/160.000 frs

Impliquant l'usage constant de l'outil informatique, et dont les capacités auront de réelles possibilités d'usage dans un service en pleine évolution.

(Réf. GAT/RS)
Nous vous remercions de bien vouloir adresser votre lettre de candidature + CV détaillé à notre Conseil, R. BATIFOULIER, qui vous garantira la plus totale discrétion.

R. BATIFOULIER, 39, Avenue des Champs Elysées 75008 PARIS

REXTON INTERNATIONAL

recherche pour sa filiale française spécialisée dans la fabrication et la vente d'appareils médicaux (40 personnes à Paris)

CHEF COMPTABLE

Directement rattaché à la Direction générale. Il prend en charge :

- la direction de la comptabilité ;
- le contrôle de la gestion ;
- le reporting interne au groupe ;
- l'administration du personnel.

Une expérience dans un poste similaire ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais lui seront nécessaires.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à : **REXTON INTERNATIONAL**, 32, rue Brancion, 75013 Paris.

BANQUE PRIVEE

Banque privée, filiale d'un groupe bancaire international important, recherche :

Responsable du SERVICE ETRANGER (6 personnes)

Niveau L.T.B., ayant une parfaite maîtrise de l'ensemble des opérations et de la réglementation des changes, expérience bancaire similaire de 7 ans minimum. Anglais écrit indispensable.

Poste à pourvoir à Paris rapidement.

Envoyer C.V. photo et prétentions sous N° 7468, le Monde Publicité - Service ANNONCES CLASSEES, 5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

IMPORTANT SOCIETE dans le domaine du transport international recherche pour son département juridique à Paris

Juriste débutant

Niveau docteur ou maîtrise droit des affaires. Problèmes de sociétés (gestion courante). Problèmes de contrats (toutes natures). Bonne connaissance de la langue anglaise exigée.

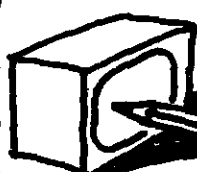
Adresser CV et photo sous réf. 87884 à CONTESSA PUBLICITE - 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmettra.

CAMBISTE

Banque Internationale recherche jeune cambiste (HF) possédant une expérience dans le domaine des changes, afin de renforcer son équipe clientèle.

Connaissance de l'anglais et de l'allemand exigée. Libéré des obligations militaires.

Adresser votre candidature détaillée avec C.V. photo, prétentions et date de disponibilité sous référence 4118 à **PIERRE LICHOU S.A.**, BP 220, 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.



ANSWARE DIFFUSION

(Groupe THOMSON) recrute

Attaché(e) de presse Relations extérieures

Quelques années d'expérience. Connaissance informatique souhaitée.

Lieu de travail : Porte de Bagnolet. Merci d'adresser votre lettre manuscrite, C.V. + photo à Madame LUTZ - ANSWARE DIFFUSION Tour Gallieni II - 36, Av. Gallieni, 93176 BAGNOLET Cedex.

Important Groupe de Distribution recherche pour sa holding Paris 15°

l'Adjoint de son Chef Comptable

Le candidat, 30 ans environ, titulaire du D.E.C.S. et justifiant d'une expérience de 3 à 5 ans, disponible et dynamique, sera capable de prendre en charge la comptabilité générale et la paie.

Envoyer lettre manuscrite + CV + prétentions + photo sous réf. 8093 à L.T.P., 31, Bd Borne Nouvelle 75083 Paris Cedex 02 - qui transmettra.

IMPORTANT GROUPE INTERNATIONAL

recherche pour le Département Contentieux de sa Division Juridique à PARIS

CADRE JURIDIQUE

chargé de la constitution, du suivi et de la gestion de dossiers à caractère contentieux.

Formation : Au minimum, une Maîtrise de Droit Civil ou Droit des Affaires et un DEA en Droit des Affaires.

Expérience : 2 à 3 ans dans un Cabinet d'Avocat, chez un Conseil juridique ou en Entreprise.

Possibilité de carrière au sein du Groupe pour des candidats motivés et mobiles géographiquement.

Adresser lettre manuscrite, CV et photo en précisant rémunération actuelle et prétentions sous référence 80719 à **HAVAS CONTACT** - 1, place du Palais-Royal 75001 PARIS, qui transmettra.

REGION PARISIENNE

jeune expert comptable 250.000++

Pour un Groupe d'investisseurs institutionnels qui administre et gère plusieurs branches.

Dans un premier temps, il se verra confier la responsabilité des procédures et de l'organisation comptables.

Véritable centre de liaison et d'information comptable des branches, animé d'un esprit de simplification, il aura à étudier et à améliorer les circuits de contrôle interne.

Il recensera et formulera les maintenances du système informatique comptable.

Doué pour le contact, ouvert, ce jeune diplômé doté d'une première expérience, peut se voir offrir des possibilités de développement personnel au sein de la Direction Financière du Groupe à laquelle il est intégré.

Adresser au Cabinet R.C.C. lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo, rémunération actuelle en précisant la réf. 416-M.

Recherche / Conseil / Cadres
6, AV. DU COQ - 75009 PARIS

La Chambre Syndicale des Banques Populaires recherche un

Auditeur informatique

De formation supérieure, vous avez acquis à travers une expérience de 5 ans minimum, une bonne connaissance des divers aspects de l'informatique (analyse, programmation, système, exploitation, télétraitement, bases de données...).

Nous vous proposons aujourd'hui, d'élargir votre champ d'action et vos responsabilités en venant rejoindre notre équipe Audit Informatique.

Votre mission consistera à développer les méthodes d'audit et à assister les inspecteurs de la Chambre Syndicale dans leur appréciation (sécurité, fiabilité, efficacité) des 29-centres informatiques du Groupe.

Ce poste implique de fréquents déplacements en province et nécessite de bonnes qualités relationnelles.

Nous vous remercions d'envoyer C.V. photo et indication de la rémunération actuelle, sous référence 31 à Monsieur CASTETS.



Chambre Syndicale des Banques Populaires
131, avenue de Wagram 75017 PARIS
CEDEX 17

GROUPE FINANCIER - BANLIEUE EST

Leader du financement automobile et véhicule Industriel recherche pour sa direction financière son

Responsable des méthodes comptables

Ce cadre comptable de haut niveau, de formation supérieure (Grande Ecole Commerciale ou certificateur d'expertise comptable) aura déjà réussi une expérience de plusieurs années dans les services comptables ou financiers d'une grande entreprise du secteur bancaire.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. photo et prétentions sous référence 9790 (mentionnée sur l'envoi) à Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris qui transmettra.

Sud Paris

près de 100 000 clients, à vous de gérer leur compte!

• notre société, leader sur son marché, jouit d'une réputation de sérieux et de solidité ;
• vous avez trois à cinq ans d'expérience et une formation comptable ;
• vous participerez à l'informatisation en cours.

Si vous désirez participer à ce recrutement, envoyez votre C.V. sous la référence 648-11 à notre Conseil :

ONOMA

26, rue de Berni 75008 PARIS
(confidentialité, réponse assurée)

مكتبة الأمل

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

SOCIÉTÉ DES TRANSPORTS PÉTROLIERS PAR PIPELINE

TRAPIL

recherche pour son siège à PARIS 15ème

INGENIEUR D'ETUDES DEBUTANT

Dans le cadre du développement de la division "AUTOMATIQUE" chargée d'étudier et de mettre en œuvre des moyens informatiques d'automatisation et d'aide à la décision, vous développerez des modèles mathématiques destinés à l'optimisation de l'exploitation de réseaux de pipelines et metrez au point les logiciels correspondant sur mini-ordinateurs. Vous êtes Ingénieur Grande Ecole (Mines, Centrale, ENSI...) et vous connaissez 1 ou 2 langages de programmation. Votre connaissance de l'anglais vous permet de dépouiller la documentation technique, informatique ou pétrolière.

Envoyer C.V. et photo au Chef du Personnel
7 et 9, rue des Frères Morane - 75738 PARIS CEDEX 15.



Rowntree Mackintosh

LEADER SUR LE MARCHÉ FRANÇAIS DU CHOCOLAT

(Lions, Nuts, Smarties, After Eight, Quality Street...) renforce sa Direction du Personnel (Siège à 20 min. de PARIS) en intégrant un

ASSISTANT FONCTION PERSONNEL

POUR LUI CONFIER :

- l'intégralité des recrutements non-cadres (siège et force de vente)
- une partie du processus puis à terme l'ensemble du recrutement des cadres
- des missions ponctuelles en formation et gestion du personnel.

Une première expérience des techniques de recrutement s'appuyant sur une formation supérieure en sciences humaines ou ESC option personnel est indispensable, ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais.

Merci d'envoyer lettre, CV (photo) et prétentions à ROWNTREE MACKINTOSH S.A., Michel DASSE, Service Recrutement - Formation, Nossay, 77422 MARNE LA VALLÉE CEDEX 2.

Seita

Société nationale employant 8 500 personnes, réparties en 40 établissements sur toute la France, nous recherchons pour la direction des Programmes au siège à Paris un

Contrôleur de gestion

Correspondant de plusieurs directions opérationnelles, vous animerez le processus de contrôle de gestion,

- en jouant un rôle de conseil auprès de ces directions,
- en assurant le développement et la maintenance des procédures,
- en contrôlant la fiabilité des données de gestion que vous exploiterez pour l'établissement des rapports de synthèse.

Nous souhaitons rencontrer des professionnels du contrôle de gestion, qui, après une formation commerciale ou technique supérieure ont réussi pendant au moins 3 ans dans une structure de production.

Souplesse dans les relations, fermeté dans sa discipline, rapidité dans les réactions, conditionnent la réussite à ce poste.

Bernard Juhiel Psycom vous assure étude sérieuse de votre dossier (lettre, CV, photo), réponse et discrétion. Merci de nous écrire sous réf. 309/11M, 55 avenue Bugeaud - 75116 Paris.

Bernard Juhiel Psycom

Membre de Syntec



Dans le cadre de l'expansion de ses activités informatiques tant sur les marchés nationaux qu'à l'étranger, recherche :

1 - Pour sa Direction Commerciale Informatique :

INGÉNIEURS TECHNIQUE-COMMERCE

- Pour assurer l'assistance technique de nos clients sur les logiciels de base (R.F.E. DCI-7)
- Pour assister l'ensemble du réseau commercial sur des questions techniques concernant principalement les systèmes et la télé-informatique (R.F.E. DCI-8)

Après une période de formation sur les matériels et logiciels, ils seront intégrés dans une équipe d'avant-vente ou d'après-vente.

Ces postes s'adressent à des titulaires d'un diplôme d'Ingénieur ou d'un M.A.S. Les candidats ont une expérience de 2 à 3 ans acquise en développement de logiciels soit chez un constructeur, soit chez un utilisateur ou en S.S.C.I.

2 - Pour sa Direction des Études Informatiques :

Pour le développement de nouveaux produits :

INGÉNIEURS LOGICIELS (R.F.E. DCI-9)

Ism d'une Grande Ecole, DEA informatique, ayant une expérience dans le ou les domaines suivants :

- Bureautique (messagerie, traitement de texte...)
- Systèmes d'exploitation.
- Systèmes de télécommunications.
- Systèmes de gestion de bases de données.
- Techniques de compilation.

Adresser C.V. avec prétentions, en précisant la référence de l'annonce, à la Direction du Personnel.

INTERTECHNIQUE B.P. N° 1 - 76374 PLAISIR CEDEX

AUDIT INTERNE

d'un très important Groupe Industriel français à vocation internationale (siège à PARIS).

recherche plusieurs

AUDITEURS

Formation : HEC, ESSEC, SUP DE CO, IEP ou équivalent + DECS + anglais ou allemand courant.

Expérience minimum requise : 2 ans en audit interne ou en cabinet de grande notoriété.

Après quelques années de réussite dans cette fonction, réelles possibilités d'avancer dans des postes de responsabilité en Unité, tant en France qu'à l'étranger.

Envoyer lettre manuscrite, curriculum vitae et photo sous réf. 34428 à HAVAS-CONTACT, 1, place du Palais-Royal, 75001 PARIS.

Discrétion absolue assurée.

200.000

Notre client est une P.M.I. (250 personnes, 70 millions de CA) filiale d'un important groupe pétrolier français. Nous recherchons pour son siège dans la banlieue Nord de Paris un

RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET COMPTABLE

Le candidat recruté aura la responsabilité de la gestion comptable et financière de l'entreprise. Il assurera le contrôle budgétaire, ainsi que la gestion de trésorerie et les relations avec les banques. Il supervisera une équipe de 5 personnes et disposera d'un outil informatique performant (IBM 34).

Pour ce poste sont nécessaires : 5 à 10 ans d'expérience acquise impérativement en milieu industriel, une très solide formation comptable, une connaissance de la législation sociale et une familiarité avec l'outil informatique.

Veuillez envoyer votre C.V. en indiquant, si possible, un numéro de téléphone, à Marie-Jo MARTIAL, réf. M 1114, au 4 av. Marceau 75008 Paris.

mitsui & C° EUROPE S.A.

société de commerce international recherche pour son service plastique

jeune diplômé ou débutant

IUT chimie ou école supérieure de commerce

Bilingue français - anglais Disponible dès que possible

Envoyer C.V., prétentions et photo à M. Roulin - 37, av. Pierre 1^{er} de Serbie 75008 Paris

IMPORTANTE SOCIÉTÉ REGION SUD DE PARIS recherche

CONDUCTEURS DE TRAVAUX EN ÉLECTRICITÉ INDUSTRIELLE

ayant au moins 5 ans d'expérience en préparation, suivi et mise en route de chantiers d'électricité industrielle B.T.

Pour ce poste : — sens du commandement nécessaire, — aptitude aux déplacements France et étranger souhaitée.

Adresser C.V., photo et prétentions à réf. 1267 à SIETAM (SERVICE MONTAGE) 42 / 48, avenue du Président Kennedy 91170 VIRY-CHATILLON.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ REGION SUD DE PARIS recherche

INGÉNIEURS GENIE ÉLECTRIQUE ou GENIE MÉCANIQUE

pour mise au point d'installations d'équipements automatisés.

Pour ce poste : — aptitude aux déplacements France et étranger souhaitée, — anglais souhaité.

Adresser C.V., photo et prétentions à réf. 1268 à SIETAM (SERVICE MONTAGE) 42 / 48, avenue du Président Kennedy 91170 VIRY-CHATILLON.

Nous sommes une P.M.E. : 30 personnes. Notre activité est en pleine croissance : l'instrumentation médicale.

Nous créons pour un ESC le poste de

Contrôleur de gestion

Vous avez environ 30-35 ans, avec plusieurs années d'expérience et vous parlez l'anglais. A très court terme, vous aurez en charge la responsabilité (gestion et organisation) de notre société. Le poste est à pourvoir à Paris.

Adresser CV + lettre manuscrite, en précisant sur l'enveloppe la réf. 3564, à Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris.

BANQUE ÉTRANGÈRE PARIS 8°

recherche

CHEF COMPTABLE D.E.C.S.

La préférence sera donnée à un véritable professionnel de la comptabilité bancaire ayant une expérience d'au moins 5 ans.

Il devra être totalement familiarisé avec la réglementation : — bancaire « déclarations C.C.B. », — fiscale.

Anglais souhaité.

Envoyer C.V., manuscrit, photo, prétentions à réf. 43050 HAVAS-CONTACT, 1, place du Palais-Royal, 75001 PARIS.

IMPORTANT GROUPE DE CONSTRUCTION PARIS recherche

ATTACHE D'AFFAIRE

Capable de développer relations avec investisseurs institutionnels, banques, Compagnies d'Assurances, en vue de vendre en bloc, programmes immobiliers. Sera des relations humaines contacts extérieurs, portefeuille doit constituer, apprécié. Formation supérieure exigée. Ce poste, en relation directe avec la Direction Générale, ouvre de larges perspectives d'évolution pour candidat sérieux et expérimenté.

Envoyer C.V. et photo au GROUPE SOFIAM 9, AVENUE MATHIGNON, 75008 PARIS.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ SECTEUR AGRO-ALIMENTAIRE recherche

EXPERT-COMPTABLE

Diplômé + enseignement supérieur, pour contrôler ses filiales. Audit, surveillance, gestion, organisation.

Rémunération annuelle : 200.000/300.000 F et plus suivant capacité.

Envoyer C.V., photo n° 708 à AGENCE HAVAS 77007 MELUN CEDEX.

INSTITUT PASTEUR recherche

INGÉNIEUR de RECHERCHE

Formation INGENIEUR - IUT - INSA - ENSIA - DOCTORAT 3^e CYCLE ou ÉQUIVALENT Les candidats (tous âges) de 28 ans minimum devront justifier d'une expérience de 3 ans dans le domaine de LA PURIFICATION DE PROTIÈRES ANIMALES

Adresser lettre manuscrite, C.V. et photo à la DIRECTION DU PERSONNEL, 28, rue du Docteur-Roux, 75724 PARIS CEDEX 15.

Ce thésauriste 30 mn Paris (95) rech. administration (eur) asp. : princ. gestion, rel. pour-voirs publics. Env. C.V. détaillé + photo à : RÉGIE-PRESSE sous n° T 044.224 M 95 bis, r. Réaumur, Paris 2^e.

Recherches AGENTS CCAUX

pour vente produits immobiliers, Pyénées, grande renommée, stage assuré. Rens. possibilité gains. Env. C.V., photo à FIC 21, rue de Tocqueville, Paris 17^e.

ASSOCIATION recherche

JURISTE

DROIT SOCIAL

Niv. DEA Droit du travail.

Envoie André-Rémy, CNIDP, 4, rue Bayard, 75008 Paris.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'ÉCONOMIE MIXTE D'AMÉNAGEMENT EST PARISIEN recherche

CHARGÉ (E) D'OPÉRATIONS

Pour sa cellule activités économiques. Formation supérieure. Expérience aménagement en matière économique demandée.

Adresser candidature et C.V. sous n° T 044.188 M RÉGIE-PRESSE 95 bis, r. Réaumur, Paris 2^e.

Nous sommes une Société française de première importance

Nous recherchons quelques

PERSONNES DE CARACTÈRE

capables, après un stage de formation, d'atteindre au bout de quelques mois un revenu mensuel de 8.000 à 8.500 F

Nous leur offrons :

- une formation complète,
- une activité prenante,
- un plan de carrière précis.

Si vous pensez pouvoir faire « PEAU NEUVE »

Écrivez avec C.V. et photo n° 3688 Publicité Hénares 112, bd Voltaire, 75011 Paris. La préférence sera donnée à candidats ayant fait : - SOIT de bonnes études, - SOIT la preuve de leur personnalité.

secrétaires

**ATLANTIC
INTERNATIONAL INC.**
(CERGY-PONTOISE)

Filiat du Groupe **AMERICAN HOSPITAL SUPPLY**
un des plus importants fabricants et distributeurs
de matériel médico-chirurgical au Monde
recherche

secrétaire

parfaite bilingue Anglais-Français
pour son département Marketing.
Elle prendra en charge le secrétariat de direction.

Un poste d'attaché commercial est vacant dans nos Cadres spécialisés en Marketing et en Publicité. Une expérience de quelques années est souhaitée. Ce poste offre d'excellentes opportunités de carrière ainsi qu'une rémunération très compétitive.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (curriculum vitae et photo) à :

pavillons

Fav. prix Tours (37) 8 pav.
cuis., s. bains, W.-C., et c.
gard. T8. (33) 35-30-28.

CLAMART Centre, belle pavil-
lon, type hôtel particulier ré-
nové et meub. gard., 240 m²
2.500.000 F. 01-45-85-83.

BOIS DE BOULOGNE
quartier résidentiel
vend VILLA S/JARDIN

ios et 2 pièces. Possibi-
s conventions A.P.L.
s. ; CENTRE LOIRE PROMOTION
rue Nécault-Destouches.
00 TOURS, (47) 05-74-12

**ppartements
achats**

ROUPE DORESSAY
sch. pour **DIPLOMATES**
PTS 150 à 250 m²

viagers

**Étude LODEL 38, Bd Voltaire
PARIS XI^e, T4. 35-61-68
Spécialiste viagers. Expérience**

occupés
ARAGO-GLACIÈRE
J 2 P. 42 m². Occupé
J 2 P. 42 m². Occupé

meublées
demandes

Paris

CE INTERNATIONAL
pour sa direction beaux
de scanding, 4 pièces
et plus. 285-11-08.

locations

ventes

LOCATION-VENTE
ou **VENTE**
78 - Guyencourt
S.P. DUPLEX
et S.P. DUPLEX
50 m S.N.C.F. et R.E.R.
Livraison immédiate.
Frais conventionnés
et honoraires
à partir 14 vendredi.

3.200 mense, vend matériel + clientèle, C.A. 83.1.000.000.
Prix de vente 800.000 F.

SURVILL. 100-3-1 M. MUTELET - 632-10-01

مکام

Le Monde

économie

M. Mauroy consulte les syndicats sur son plan de modernisation industrielle

La première phase de la concertation, qui doit accompagner la mise en place du plan gouvernemental pour mener à bien les restructurations industrielles, commence ce 6 février avec une série d'entretiens que doit avoir M. Pierre Mauroy, à Matignon, avec toutes les organisations syndicales. Dès 11 heures, le premier ministre devait recevoir M. Henri Krastucki, secrétaire général de la CGT, puis, successivement, M. André Bergeron, secrétaire général de FO, M. Jean Menu, président de la CGC, et M. Jean Bernard, président de la CFTC. M. Edmond Maire, secrétaire général de la CFDT, sera reçu à 18 heures et clôturera cette série de rencontres.

Le lendemain, 7 février, ce sera le tour de MM. René Bernasconi, président de la CGPME, et Yvon Gattaz, président du CNPF, d'être reçus à Matignon, dans la matinée. Le mercredi 8 février, le conseil des ministres arrêtera les grandes lignes de son dispositif, dont une partie seulement sera rendue publique. Ensuite, s'ouvrira une seconde phase de concertation avec les partenaires sociaux, dont il est prévu qu'elle se poursuivra pendant le mois de février et débouchera, début mars, sur des mesures concrètes. Pour l'heure, les grandes confédérations syndicales

observent un silence dubitatif. Seul M. André Bergeron s'est exprimé pendant le week-end et s'est montré plus que réservé. « Le gouvernement aurait tort de vouloir résoudre en même temps » tous les dossiers industriels, a-t-il déclaré, en demandant de « veiller à ne pas dériver l'équilibre social ». « Je crains fort de ne pas être entendu », a ajouté M. Bergeron, qui a réaffirmé sa « conviction qu'il faut faire vite ce qui doit l'être », mais qui pense aussi que les situations ne sont pas toutes aussi urgentes et réclament un traitement différent. « En ce qui concerne les fameux contrats de reconversion, a précisé le

secrétaire général de FO, il faut se garder de semer l'illusion. » Trois secteurs industriels seront plus particulièrement concernés : les chantiers navals, la sidérurgie et les houillères. Pour accompagner économiquement des opérations de restructuration, qui se traduiront par des suppressions d'emploi, le gouvernement devrait annoncer la création de zones de reconversion, dans lesquelles les entreprises se verraient accorder des avantages fiscaux afin de faciliter l'embauche. Nous donnons ci-dessous la carte des aides actuellement accordées par l'aménagement du territoire.

La France fragile

LES AIDES DE L'ÉTAT AUX PROJETS INDUSTRIELS, SELON LES RÉGIONS



La carte que nous publions ci-dessous représente la « France fragile », du point de vue de l'emploi, et, notamment, de l'emploi industriel. Elle fait ressortir les zones et les bassins d'emploi, qui sont prioritaires depuis de longues années dans la politique d'aménagement du territoire et, surtout, d'investissement industriel. Elle fait ressortir les zones et les bassins d'emploi, qui sont prioritaires depuis de longues années dans la politique d'aménagement du territoire et, surtout, d'investissement industriel.

La carte que nous publions ci-dessous représente la « France fragile », du point de vue de l'emploi, et, notamment, de l'emploi industriel. Elle fait ressortir les zones et les bassins d'emploi, qui sont prioritaires depuis de longues années dans la politique d'aménagement du territoire et, surtout, d'investissement industriel.

CONSTRUCTION NAVALE : Deux grands groupes pour résister aux Coréens

Comme dans tous les pays d'Europe, la construction navale traverse actuellement la plus grave crise qu'elle ait jamais eue à affronter. Une crise qui tient à trois raisons majeures : - La baisse de l'activité maritime mondiale (diminution moyenne de 8,5 % en 1982 du tonnage transporté par voie maritime et de 17 % pour le pétrole), d'où une surcapacité considérable de la flotte mondiale ; - L'insuffisante compétitivité des chantiers français, à cause notamment du coût des charges salariales et sociales ; - La politique d'expansion à outrance des pays d'Extrême-Orient, et notamment de la Corée du Sud (9 % de la production mondiale contre 4,1 % en 1980).

Les grands chantiers (Dunkerque, Le Havre, Saint-Nazaire, Nantes, La Rochelle, La Seyne) emploient un peu plus de 20 000 personnes, au lieu de 20 000 en décembre 1981 et 23 500 en décembre 1978. La baisse des effectifs a donc été beaucoup plus lente que la baisse des capacités de production et surtout que la chute du nombre des salariés dans les autres pays européens (ce sont la Suède et la Belgique qui ont fait les coupes les plus profondes, et aujourd'hui en Grande-Bretagne on annonce plusieurs milliers de licenciements).

Sous l'impulsion de M. Louis Le Penne lorsqu'il était ministre de la mer, les cinq grands chantiers se sont regroupés (1). Le premier ensemble est constitué autour de Schneider sous le nom de Chantiers Nord-Méditerranée, avec les sites de Dunkerque, de La Ciotat et de La Seyne. Sa situation est critique et, après une première aide de 725 millions de francs en décembre dernier,

il a fallu lui attribuer encore 130 millions de francs en janvier pour éviter un dépôt de bilan. L'entreprise est désormais soumise au contrôle du comité interministériel de restructuration industrielle (CIRI). Le second groupe a été créé par rapprochement entre Alstom-Atlantique (filiale de la CGE nationalisée), qui exploite le très grand chantier de Saint-Nazaire, et Dubigeon-Normandie à Nantes. Sans être florissante, la situation de ce groupe est moins préoccupante à court terme que celle de Normed. M. Guy Lengagne, secrétaire d'État à la mer, a indiqué que la capacité de production des grands chantiers en 1984 ne devrait pas dépasser 260 000 à 280 000 TJBC. C'est dans cette limite que seront attribuées les aides budgétaires au coup par coup. En tout état de cause, l'enveloppe de 1,6 milliard de francs prévue au budget de 1984 sera nettement insuffisante. Le secrétaire d'État a donné l'assurance qu'aucun grand chantier ne sera fermé. Les réductions d'emplois indispensables se feront par le biais des préretraites, des congés de reconversion et des départs volontaires, mais l'on exhorté les licenciements. Des réunions tripartites sont prévues à partir du milieu de février. Un effort pour la recherche et la robotisation des fabrications sera engagé. Enfin, un accord a été ré-

Et les petits ?

A côté des grands chantiers qui sont au cœur des préoccupations et de la politique de restructuration, il faut mentionner les petits chantiers navals qui ont chacun une importance économique locale non négligeable. Spécialisés dans la construction des remorqueurs, engins de ravitaillement des plates-formes, barges, bacs, chalutiers, thoniers, vedettes militaires ou civiles de surveillance, pousseurs, ils occupent près de trois mille cinq cents personnes et ont quelque mérite, grâce à leurs efforts commerciaux, à se maintenir à effectifs constants, car ils ne bénéficient pas d'une aide publique aussi substantielle que les grands chantiers. Leur succès à l'exportation (Norvège, Indonésie, Maroc, Congo, Brésil, Côte d'Ivoire, etc.) devrait inciter les pouvoirs publics à leur porter une attention moins ponctuelle donc plus soutenue.

F. Gr.

SIDÉRURGIE : Au moins 20 000 emplois à supprimer

La production française d'acier brut est passée de 27 millions de tonnes en 1974 à 18,4 millions en 1982, puis 17,6 millions en 1983 (- 35 % au total). Une chute similaire s'observe dans la quasi-totalité des pays développés (à l'exception de l'Italie). Dans le même temps, les effectifs passaient de 158 000 (fin 1974) à 95 000 (1982), soit une baisse de 40 %. Cette réduction a été rendue nécessaire tant par la chute de la demande, et donc des capacités, que par une modernisation qui avait été trop tardive.

Les entreprises se sont regroupées et, aujourd'hui, pour l'essentiel, la production est assurée par Usinor et Sacilor, dont l'État a pris la contrôle, en 1978, et comptait à la fin de 1981. Usinor a réalisé un chiffre d'affaires de 27 milliards de francs (auxquels s'ajoutent 4 milliards pour les activités sidérurgiques de Creusot-Loire et Peugeot-Loire acquis en 1981) et

des pertes d'environ 5 milliards de francs. Sacilor a réalisé un chiffre d'affaires similaire, 27 milliards de francs (non compris Imphy repris à Creusot-Loire), et des pertes d'environ 4,5 milliards de francs. Environ 9,5 milliards de francs de pertes au total : la modernisation n'est pas terminée. En 1982, le gouvernement avait fixé un plan acier, qui devait se traduire entre 1981 et 1986 par 17,5 milliards de francs d'investissements nouveaux, mais 11 000 suppressions d'emplois, et déboucher en 1986 sur une production estimée à 24 millions de tonnes et des groupes redéveloppés équilibrés. La France étant membre de la Communauté européenne du charbon et de l'acier (CECA), ce plan devait recevoir l'aval de Bruxelles. En décembre un « état de crise manifeste » (article 58 du traité) en 1980, prolongé depuis lors, la Commission européenne a en effet obtenu un droit de regard sur

les aides des États. Chaque pays européen devait également fournir un plan de réduction de capacité. Il manque encore au plan français une réduction de 630 000 tonnes, en produits longs et entre 2 100 et 2 600 chez Sollac (produits plats). Une partie du plan a néanmoins été mise en œuvre. Usinor prévoyait quelque 5 000 suppressions d'emplois entre 1982 et 1986 : 1 000 à Denain (Nord) et 800 environ à Vireux-Molhain dans les Ardennes (ces deux usines doivent fermer en 1985), 2 400 à Longwy et quelque 300 à Neuves-Maisons (Meurthe-et-Moselle). En 1983, 2 000 suppressions d'emplois ont eu lieu. Sacilor prévoyait environ 6 000 suppression d'emplois : 2 000 à Pompey, 2 000 dans les différents usines lorraines et 2 000 à la Société métallurgique de Normandie située à Caen. En 1983, 4 200 départs ont eu lieu. Il reste donc environ 5 000 suppressions d'emplois à réaliser par rapport au plan 1982. Mais, entre-

ÉRIC LE BOUCHER.

CHARBONNAGES : Le Nord et le Centre-Midi les plus touchés

Payer de « mutation » en matière de charbon est impopulaire. Dans les pays européens, l'extraction charbonnière est, depuis un quart de siècle au moins, en récession. En 1958, l'Europe du charbon (Grande-Bretagne, RFA, France et Belgique) employait encore un million deux cent mille mineurs. On en compte à peine cinq cent mille aujourd'hui. Et la production a été réduite de plus de la moitié, passant de 485 millions de tonnes environ à 228,7 en 1983.

Le repli a été plus rapide en Belgique et en France où les tonnages extraits (6,1 millions et 17 millions de tonnes en 1983) ne représentent plus aujourd'hui que respectivement un cinquième et un gros quart de ce qu'ils étaient en 1958. Mais l'Allemagne fédérale et surtout la Grande-Bretagne ont également taillé dans le vif, leur production ayant été réduite respectivement d'un bon tiers pour la RFA (à 89,3 millions de tonnes) et de moitié pour la Grande-Bretagne (à 11,6 millions de tonnes en 1983).

Le gouvernement français est revenu depuis un an environ à une politique plus « réaliste ». Dans tous les pays, cette stabilisation s'est traduite par des pertes d'exploitation énormes, d'autant plus prononcées que les rendements étaient faibles. Avec 449 kilos extraits par homme et par heure en moyenne (257 en Belgique, 374 en France, 410 en Grande-Bretagne et 545 en RFA), les groupes européens ne peuvent affronter la concurrence internationale, et notamment les grands producteurs (États-Unis, Canada, Australie, Afrique du Sud) bénéficiant de conditions géologiques infiniment plus favorables, qu'au prix de subventions énormes. De plus, faute de débouchés (la sidérurgie et les centrales électriques principalement), les prix mondiaux se sont littéralement effondrés depuis trois ans, aggravant la situation charbonnière européenne.

En France, les régions les plus atteintes sont le Nord-Pas-de-Calais et le Centre-Midi. Le blocage pour 1984 de la subvention publique (6,5 milliards de francs) accordée à Charbonnages de France à son niveau de 1983 contraindrait l'établissement à réduire sa production en fermant les puits les moins rentables, situés dans ces régions. Quatre mille suppressions d'emplois (sur un total de 37 000 salariés) ont été annoncées, touchant essentiellement ces bassins. En Lorraine et en Provence, où les rendements sont nettement supérieurs - du fait de conditions géologiques meilleures - l'austérité devrait se traduire pour l'essentiel par un relatif blocage de l'embauche, le remplacement des retraités devant être pour partie assuré par des mutations d'un bassin à un autre. Les quatre mille suppressions d'emplois programmées, qui s'effectueraient sans licenciements, ne seront cependant pas suffisantes pour équilibrer les comptes de CDF. L'établissement devrait encore perdre cette année quelque 1,5 milliard de francs (hors chimie), au lieu de 800 millions de francs en 1983. L'équilibre ne pourra être envisagé qu'à moyen terme, grâce à des suppressions de postes supplémentaires, à la fermeture des puits les plus déficitaires et à un engagement d'écoulement du charbon par EDF. D'ici à 1990, la réduction des effectifs de CDF pourrait ainsi être de 17 000 à 27 000 salariés (selon les dispositions sociales à adopter), et la diminution de sa production de 3 à 6 millions de tonnes.

VÉRONIQUE MAURIS.

Les arbitrages de M. Mitterrand

(Suite de la première page.)

Il a demandé, en effet, que le ministre des finances et le ministre de la recherche et de l'industrie préparent un projet de loi proposant les moyens financiers et fiscaux de favoriser la création d'entreprises dans les zones touchées par les opérations de reconversion industrielle. M. Mitterrand souhaite que ce texte soit déposé au Parlement lors de la prochaine session de printemps. Ces trois options présidentielles

doivent être présentées au cours des consultations engagées, lundi matin, par M. Mauroy auprès des dirigeants syndicaux. Mais le gouvernement s'en tiendra, mercredi, à l'énoncé général de ses principaux objectifs, afin de laisser au premier ministre une marge de manœuvre, au cours des futures négociations, entre les ministères concernés et les partenaires sociaux.

Le mercredi 8 février, au terme des délibérations du conseil des ministres, le pouvoir exécutif pourra donc se limiter à annoncer officiellement la création des congés de reconversion, applicables dans trois secteurs seulement (les charbonnages, la sidérurgie et les chantiers navals), la délimitation de « périmètres de renaissance », et, peut-être, la nomination de plusieurs commissaires chargés de veiller, localement, à la mise en œuvre du dispositif gouvernemental.

ALAIN ROLLAT.

Le personnel et la production

La substitution du charbon au pétrole étant quasiment terminée, les pays européens sont revenus aux politiques antérieures, préférant recourir au charbon importé - moins cher et plus sûr que le pétrole - plutôt que d'entretenir à grand renfort de subventions publiques des producteurs nationaux handicapés par des coûts prohibitifs. Ce qui ne va pas sans poser des problèmes sociaux aigus. Car les bassins charbonniers, qui ont été au cœur de la première révolution industrielle, sont des régions d'ancienne industrie, marquées par des secteurs tous plus ou moins touchés par la crise - sidérurgie, textile, etc.

REPRODUCTION INTERDITE

maisons de campagne

viagers

bureaux

Locations

DOMICILIATIONS

DOMICILIATION DANS LE 16

DOMICILIATION 16, CHAMPS-ÉLYSÉES

domestiques

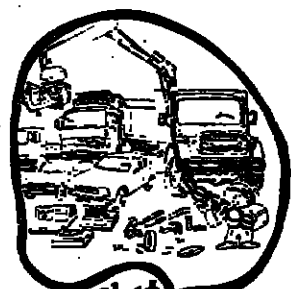
fonds de commerce

Ventes

SOCIAL

Journées d'action intersyndicales

Des actions intersyndicales vont avoir lieu dans plusieurs secteurs dans les semaines qui viennent. Dans la métallurgie, la CGT a décidé une journée nationale d'arrêt de travail le 15 février pour l'emploi et la défense du pouvoir d'achat : cette initiative pourrait, a indiqué M. André Salsolin, secrétaire général de la Fédération de la métallurgie CGT, au cours d'une conférence de presse le jeudi 2 février, constituer « une base de recensement » pour tous les salariés de la branche. Son organisation, a-t-il précisé, a donné son accord à la Fédération de la métallurgie CFDT, qui avait proposé une rencontre le 7 février en vue d'une action revendicative.



SERVIC
20100 MONTAUBAN
Tél. 780 787 F
France
SOCIÉTÉ ÉTUDES RÉALISATIONS
VENTES ENGINEERING CAMIONS
21, rue de la Pierre, 28130 MONTAUBAN - FRANCE

Dans la fonction publique, où la CGT a lancé un mot d'ordre de grève d'une journée pour obtenir un « rattrapage » des salaires sur 1983 avant d'aborder les négociations pour 1984, la Fédération des finances CFDT a décidé de son côté une grève d'une demi-journée minimum le même jour, estimant « inacceptable » l'absence de réponse du gouvernement.

A la RATP, les différentes organisations syndicales (CGT, CFDT, FO, CFTC, autonomes et indépendantes), quoique en désaccord, ont appelé à un arrêt de travail le 9 février pour obtenir le maintien du pouvoir d'achat.

Dans les banques, les cinq organisations syndicales (CGT, FO, CGC, CFDT et même la CFTC, qui avait signé l'accord salarial 1982-1983) ont quitté la réunion de la commission paritaire avec l'Association française des banques le vendredi 3 février, pour protester contre les propositions faites par l'AFB pour 1984 (1 % d'augmentation des salaires au 1^{er} juillet et 2 % au 1^{er} janvier 1985, par suite de l'effet « report » des augmentations intervenues en 1983). La grève organisée par la CGT, FO, la CGC et la CFDT, vendredi (y compris dans le secteur semi-public et les caisses d'épargne), a été suivie par 15 % à 25 % seulement des salariés, selon les directions : les syndicats estiment, au contraire, la participation de 50 % à 60 %.

Le 15 septembre 1983, il y a quatre mois et demi, le président de la République, au cours de l'émission télévisée de TF 1 « L'enjeu », soulignait la nécessité pour le pouvoir politique de « passer un contrat de confiance » avec les cadres. Constatait alors que les cadres « ont le sentiment d'être sacrifiés, ils le sont trop souvent ». M. François Mitterrand prenait l'engagement de mieux les traiter. Quelques semaines avant une manifestation de la CGC, le 3 octobre, en une période où la « démotivation » du personnel d'encadrement était à l'ordre du jour, la déclaration de chef de l'État prenait une réelle signification politique alors même que la « table ronde » de l'encadrement du 23 février 1982 n'avait pas tenu toutes ses promesses. Depuis, c'est M. Jean Le Garrec, secrétaire d'État auprès du premier ministre, qui est mandaté par M. Mitterrand pour mettre en forme ce « contrat de confiance », le dossier étant suivi à l'Élysée par M. Pierre Castagnou, conseiller technique.

Discrettement, patiemment, M. Le Garrec, qui bénéficie d'une bonne image auprès de l'ensemble des partenaires sociaux, a bien progressé. Après avoir reçu toutes les organisations de cadres, à partir d'octobre, la CGC comme l'UCC-CFDT, l'UGICA-CGT, l'UCCI-FO et l'UGICA-CFTC, le secrétaire d'État a adressé une note d'orientation et de propositions à M. Mauroy, qui doit faire l'objet d'une nouvelle réunion interministérielle. Il s'est entretenu, le 1^{er} février, avec le CNPF, le 2 février avec la CGPME,

LE « CONTRAT DE CONFIANCE » DES CADRES

M. Le Garrec joue la carte du pragmatisme

avant de rencontrer de nouveaux les 7, 8, 9 et 13 février les organisations de cadres, pour les faire réagir à ses propositions, et de faire une communication au conseil des ministres début mars.

M. Le Garrec a repris les dossiers déjà examinés lors de la « table ronde » de février 1982. Tant dans son entourage qu'à l'Élysée on note qu'en deux ans des progrès ont été réalisés sur certains thèmes, qu'il s'agisse de la loi sur le congé sabbatique, de l'aide à la création d'emplois pour des chômeurs de longue durée, des stages FNE pour les cadres privés d'emploi (2 700 stages en 1982). Si le chômage des cadres a légèrement baissé en 1983, la durée d'inscription à l'ANPE des cadres de plus de cinquante ans s'est allongée. Par ailleurs, le personnel d'encadrement a le sentiment d'avoir été mal traité, mais lourdement à contribution, en d'autres termes pénalisé sur le plan fiscal. Tout s'est passé comme si le pouvoir socialiste, qui avait bénéficié d'un glissement électoral de cette catégorie en sa faveur en 1981, avait manqué son rendez-vous avec les cadres. Peu à peu un sentiment d'incompréhension à l'égard des orientations gouvernementales s'est mis en évidence, voire en défiance. Une situation préoccupante, alors que le gouvernement a besoin de « mobiliser » l'encadrement.

Ni au secrétariat d'État ni à l'Élysée on ne croit pour autant à la « démotivation » des cadres. « Je suis intimement persuadé du contraire », confie M. Le Garrec. Ils ont une

perception très aiguë de la durée de la crise et de la nécessité du combat pour la survie. « Les cadres, déclare-t-on à la présidence de la République, sont capables de comprendre le langage de la solidarité s'ils ont le sentiment que cela sert à quelque chose. Les cadres de demain seront davantage des animateurs, des rassembleurs d'énergie et de créativité. Il faut clarifier et stabiliser les règles du jeu pour les cadres dans l'entreprise. »

Voie réglementaire et voie contractuelle

L'ambition de la concertation en cours est de mettre le maximum de cartes sur la table, qu'il s'agisse de la stratégie industrielle, de la place des cadres dans l'entreprise, de leur rôle dans l'animation économique hors de l'entreprise, des revenus et de l'emploi, de la protection sociale et de la formation. Dès M. Le Garrec a inscrit dans le D^e Plan l'objectif d'un rapport annuel du CERC sur la transparence des revenus et rappelle que les syndicats sont représentés aux « groupes de stratégie industrielle » du Plan. Nul ne s'attend et telle n'est pas la volonté de l'Élysée et du secrétariat d'État, que le contrat de confiance débouche sur un contrat en forme et d'une forme signée solennellement par les pouvoirs publics et les partenaires sociaux. Le « contrat » sera de nature « politique ». « Il devrait donner une plus grande cohérence à l'action du gouvernement en faveur de cette catégorie de salariés », souligne la présidence de la République. « L'objectif, précise M. Le Garrec, est que, sur l'ensemble des sujets étudiés, on puisse dire : là on négocie, là on réglemente, là on prend tel ou tel engagement. »

Ainsi il s'agit de bien distinguer ce qui relève de l'État et ce qui sera du domaine contractuel, dépendant des négociations entre les partenaires sociaux, au niveau national, dans les branches et surtout dans les entreprises. Après la réunion interministérielle qui a déjà eu lieu, un « processus de mise au travail » des ministères concernés par les différents dossiers a déjà été engagé et devrait déboucher sur une nouvelle réunion interministérielle. La communication de M. Le Garrec renverra les différentes orientations dégagées aux domaines réglementaire et contractuel, avec des incitations pour les entreprises publiques à négocier. Pour une bonne part, alors que certaines mesures pourraient se concrétiser en 1984, d'autres en 1985, la crédibilité du « contrat » dépendra du respect de l'engagement présidentiel d'une baisse des prélèvements obligatoires inscrite dans la loi de finances 1985. Il n'est pas exclu qu'un terme de la démarche du gouvernement le président de la République intervienne symboliquement, renouvelant ainsi, comme le souhaite FO, son engagement personnel.

Un certain scepticisme syndical

M. Le Garrec entend ainsi adopter une approche pragmatique, ne pas s'enfermer dans un « caveau figé » et combattre « le sentiment diffus d'une relative injustice » perçue chez nombre de cadres. Face à lui, aucune organisation ne s'est montrée hostile à l'idée d'une sorte de « contrat moral » ou politique, mais un certain scepticisme transparait. Les plus grandes difficultés proviennent de la CGC, qui a adopté une attitude très oppositionnelle face au pouvoir. Dans une lettre, adressée le 10 novembre à M. Le Garrec, M. Paul Marché, délégué général de la CGC, a affirmé : « Nous sommes donc en droit d'espérer que cette démarche n'aura pas le caractère aléatoire, circonstanciel et orienté que nous avons connu au moment de la préparation de la « table ronde » de l'encadrement et lors des discussions qui l'ont suivie. » Pour M. Marché, il faut au préalable que la politique du gouvernement, notamment sur le plan in-

dustriel, puisse susciter la confiance des cadres pour qu'un contrat soit imaginable. Or, pour l'heure, c'est le « refus de confiance ».

Le numéro un bis de la CGC a ainsi demandé la « définition d'une politique économique à court, moyen et long terme à laquelle nous pourrions adhérer », la « prise en compte de nos propositions pour le redéploiement industriel du pays dans le cadre de la présente décennie », la « réhabilitation du concept de l'élite tant au niveau de l'enseignement qu'à celui de l'activité professionnelle » et la « reconnaissance du rôle du personnel d'encadrement dans l'entreprise et dans la nation ». Cependant l'évolution actuelle de la CGC, qui, sur les restructurations industrielles, s'est rapprochée du gouvernement, sentant par ailleurs la nécessité de ne pas apparaître trop politisée, pourrait faciliter un meilleur dialogue.

Même méfiant a priori, M. Alain Obadia, secrétaire général de l'UGICA-CGT, a affirmé que « le gouvernement a commis des erreurs sérieuses vis-à-vis des cadres ». « On ne rassemblera pas la confiance des cadres, des techniciens et des agents de maîtrise, a-t-il ajouté, par des discours ou des exposés d'intentions louables mais bien par des mesures palpables, notamment en matière de salaires et de fiscalité. » Quant à M. Pierre Vanlerberghe, secrétaire général de l'UCC-CFDT (1), il soutient l'idée d'un contrat de confiance, y voyant un parenté avec une proposition de son organisation en février 1982 : « L'essentiel, affirme-t-il, est de définir des règles du jeu simples, claires, permanentes et stables qui permettent aux cadres de se projeter dans l'avenir, en toute connaissance de cause. » Les cadres cédentistes mettent en avant la transparence des revenus (dans la foulée du rapport Padieu), le contrôle de l'individualisation des salaires, le changement d'assiette pour l'assurance-maladie permettant aux Français de cotiser proportionnellement à l'ensemble des revenus et, comme l'UGICA, le développement d'un droit d'expression spécifique pour les cadres, dont la « capacité d'innovation technique, scientifique et sociale » doit être reconnue dans l'entreprise.

Question de confiance

Pour M. Hubert Bouchet, secrétaire général de l'UCCI-FO, « ces discussions peuvent aboutir à ce que réinstalle les cadres dans leur rôle réel ». Les cadres FO ont, proposé à M. Le Garrec, qui s'est montré favorable, l'institution d'un « droit individuel à la recherche et à l'innovation », qui serait analogue au congé individuel de formation et serait financé tant par l'État que par les entreprises. Quant à M. Bernard Ibal, président de l'UGICA-CFTC, il espère « une approche plus approfondie des problèmes des cadres dans des négociations entre chaque organisation de cadres et les pouvoirs publics ».

La proposition CFTC de négocier dans les entreprises « des contrats d'objectifs », auxquels pourraient s'associer des cadres désireux, par ailleurs, de « participer à la procédure d'alerte et de secours des entreprises en difficulté », a été très bien accueillie tant chez M. Le Garrec qu'à l'Élysée. Le terrain n'est donc pas mal déblayé pour la préparation d'un « contrat moral » entre le pouvoir et les cadres d'autant que pour M. Claude Archambault, qui devient en février secrétaire général de la commission sociale du CNPF, la « démotivation » des cadres, due pour une part à des raisons internes à l'entreprise, n'est pas « un phénomène inéluctable auquel nous serions condamnés ». Tout se jouera donc sur une question de confiance.

MICHEL NOBLECOURT.

(1) M. Pierre Vanlerberghe va quitter le secrétariat général de l'UCC-CFDT au prochain congrès de cette organisation, à l'automne 1984 à Strasbourg. Il devrait être remplacé par M. Daniel Croquette, un des responsables de la Fédération union chimie (FUC).



Vous appelez Agena à 10 h 00, au 293.12.96, et vous commandez un IBM XT. A 10 h 30, votre appareil est sorti du stock, les services techniques s'en emparent, et lui font subir une série de tests. A 15 h 00, les services de livraison acheminent, dans les plus brefs délais, l'appareil à votre bureau. A 17 h 00, votre XT est arrivé, prêt à fonctionner. Essayez-le donc tout de suite.

Agena, la façon la plus naturelle de s'équiper en micro-informatique, vous propose un nouveau service : pour tout renseignement, appelez son téléphone vert, 16.05.16.51.38, Agena vous offre la communication. (Attention : le numéro doit être composé dans son intégralité, même pour les abonnés de la Région Parisienne).

* Valable dans un rayon de 40 km autour de Paris.

agena
Filière Promodata, Groupe Localfrance.
25 rue de la Pépinière
75008 Paris. Tél. 293.12.96.

PLUS VITE, MOINS CHER
en location immédiate

Vous cherchez un CABRIOLET SAMBA une 205 GR, SR ou GT ! une 505 TURBO INJECTION ! une 604 GT !

Tous ces véhicules sont disponibles dans le stock de 500 voitures neuves PEUGEOT-TALBOT

Le bon prix - le bon service

NEUBAUER
M. GERARD 821.60.21

293.12.96

AÉRONAUTIQUE

SELON BOEING

Deux constructeurs seraient de trop pour le marché du futur avion de 150 places

Seattle (Etat de Washington). — Un nouvel avion est né chez Boeing, le 737-300, un court-courrier pour 128 à 149 passagers, dont les essais en vol commenceront début mars. L'appareil a été baptisé il y a quelques jours au cours d'une de ces grandes messes dont on a le secret à Seattle, avec tout un cérémonial de musiques et de lumières, et le *Star Spangled Banner* entonné par une secrétaire de la maison et repris en chœur par plusieurs milliers d'ouvriers. Comme pour clamer au monde entier que le vieux lion, un moment frappé par la crise du transport aérien, rugit de nouveau. Le moral remonte en même temps que le carnet de commandes, qui s'est gonflé de 6,4 milliards de dollars en

1983, contre 2,9 milliards l'année précédente.

Un nouvel avion pas si nouveau que cela, ce 737-300, est même une *casserole démodée* si l'on en croit le ministre français des transports, M. Charles Fiterman. Un sérieux *lifting* lui permet, cependant, de faire oublier que son frère aîné, le 737-100, est sorti de la même usine il y a dix-sept ans. Des moteurs nouveaux (franco-américains) lui donnent du tonus, sa silhouette est moins empâtée, son épiderme a subi des implants de matériaux composites et d'alliages d'aluminium et ses neurones sont stimulés par une électronique dernier cri.

Une chirurgie tout à fait payante, selon Boeing : avec un prix d'achat

de 22 millions de dollars et une consommation par passager inférieure de 20 % à 25 % à celle de ses rivaux, le 737-300 représente une bonne affaire pour des compagnies hors d'état de s'offrir des avions plus coûteux, même s'ils se révélaient plus économiques à l'usage.

Du coup, alors que l'on attend, d'un jour à l'autre, la décision définitive des gouvernements français, allemand, et surtout anglais, sur le programme de « petit » Airbus A-320, le débat sur l'opportunité de concevoir une nouvelle génération d'avions de cent cinquante places se trouve relancé outre-Atlantique avec

De notre envoyé spécial

beaucoup d'arguments. Ce n'est pas d'hier que Boeing s'y oppose, prisonnier des contingences financières qu'il s'est créées en lançant de front deux modèles nouveaux d'avions civils — le 757 et le 767 — qui ont du mal à se vendre. Mais les arguments qu'il avance pour appuyer sa position ne manquent pas d'intérêt.

Un marché déprimé

M. Thomas Craig, directeur des études de marché de la firme, résume bien les hésitations du premier constructeur mondial : « Le marché a subi des dommages dont

les effets seront durables et nos perspectives à long terme ne sont pas particulièrement optimistes », dit-il. La surcapacité continue de causer des ravages dans la trésorerie des compagnies même si elle tend à se résorber : de 58 000 sièges en 1981 — soit l'équivalent de plus de 100 Boeing-747, soit encore 19 % de la totalité des sièges offerts, — elle devrait tomber à 25 000 cette année (8 % des sièges offerts), et peut-être à 15 000 en 1985 (5 % des sièges).

Dans les compagnies américaines qui traitent encore 40 % du marché mondial, les coûts opérationnels, qui avaient baissé de 30 % entre 1969 et 1978, ont augmenté, depuis, de 20 % tandis que le cash-flow jouait les peaux de chagrin, revenant de 12,5 % du chiffre d'affaires en 1979 à 3,5 % l'an passé. Moyennant quoi le ratio d'endettement a plus que doublé en cinq ans.

D'un autre côté, explique M. Craig, les compagnies, bien qu'exsangues, vont avoir besoin d'avions, de beaucoup d'avions, ne serait-ce que pour remplacer ceux qui arrivent en fin de carrière, soit 1 500 pratiquement tout de suite et 4 000 autres d'ici à la fin du siècle. Au total, pour les douze prochaines années, les besoins atteindront 4 173 avions, dont 37 % de gros-porteurs, soit une facture de 185 milliards de dollars (1984).

Mais, s'empresse d'ajouter M. Craig, le marché demeure très déprimé, au moins jusqu'en 1988, du fait de la faiblesse des moyens des transporteurs. De toute manière, tributaires de coûts d'exploitation croissants, ces derniers devront, à trafic égal, réduire leurs investissements de 30 % par rapport à ce qu'ils furent pendant l'âge d'or des années 60-80. Seul, donc, le doublement du trafic mondial, attendu d'ici à 1995, devrait leur permettre de satisfaire leurs besoins d'équipements.

C'est dire que le choix des appareils risque de se faire au plus juste. Deux données liées entre elles deviendront plus que jamais déterminantes : le prix d'achat des

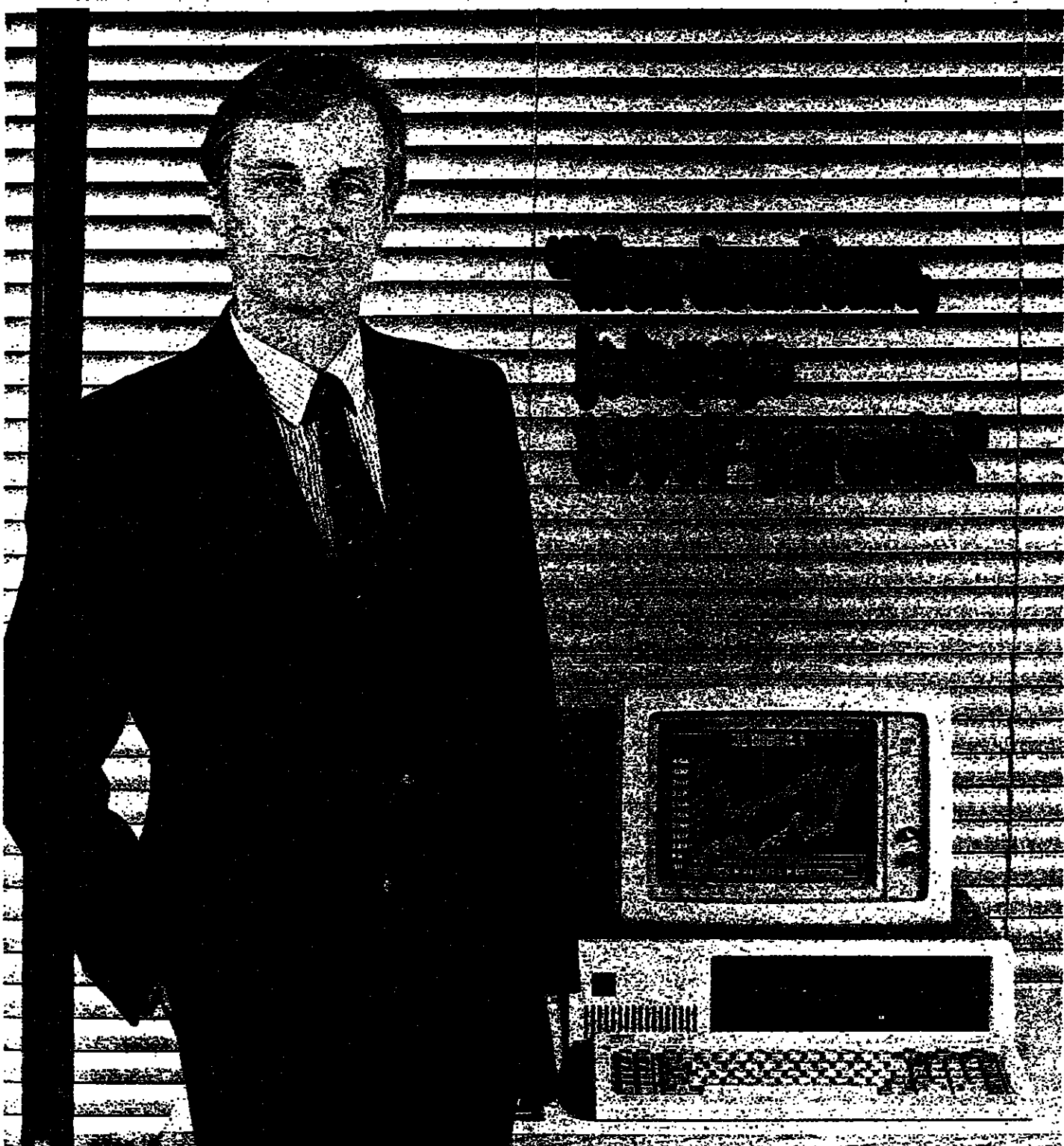
machines et le coût du carburant. Une augmentation rapide du prix du kérosène pourrait pousser les compagnies à se doter d'appareils nouveaux économes en énergie, fussent-ils d'un prix élevé. Au contraire, une stabilisation des cours du pétrole inciterait à l'achat d'avions plus gourmands, mais meilleur marché. La bonne tenue des ventes des modèles d'avions anciens (Boeing-737, McDonnell Douglas MD-80) depuis un an et demi (le prix du kérosène a baissé de 10 %) tendrait à le prouver. Or Boeing estime que le prix du carburant ne changera pas significativement avant 1988, date à partir de laquelle il recommencerait à croître d'environ 8 % à 10 % par an.

D'abord le monopole

Le problème de l'avion de cent cinquante places se pose donc, pour Boeing, en termes tout à fait incertains. D'autant que le marché potentiel, évalué à deux mille six cents appareils en douze ans ne se présente pas, vu de Seattle, de manière monolithique. D'abord, dit-on, d'ici à 1988, date possible d'entrée en service d'un avion de nouvelle génération, il se vendra neuf cents exemplaires des appareils existants. Par la suite, les versions améliorées de ces appareils pourraient elles-mêmes se vendre à environ neuf cents exemplaires. Toutes soustractions faites, le marché des « cent cinquante places du futur » se réduirait ainsi à huit cents avions.

Compte tenu du coût de développement (2 milliards de dollars pour le lancement et à peu près autant pour la mise en fabrication de la série), un tel programme ne serait rentable pour un constructeur que s'il est assuré d'en avoir le monopole. Airbus Industrie seul peut désormais contester ce monopole à Boeing. Voilà pourquoi tout retard pris par le A-320 européen est accueilli comme pain béni à Seattle.

JAMES SARAZIN.



a micro, vous en avez besoin, mais par tempérament ou par nécessité, vous analysez, vous comparez, afin d'obtenir les meilleures conditions financières. Faites donc vos comptes, et allez chercher votre IBM XT en crédit-bail, chez Agena, pour 1900 F* par mois. Agena, la façon la plus naturelle de s'équiper en micro-informatique, vous propose un nouveau service : pour tout renseignement, appelez son téléphone vert, 16.05.16.51.38.

Agena vous offre la communication. (Attention : le numéro doit être composé dans son intégralité ; même pour les abonnés de la Région Parisienne).

* Prix HT (TVA 18,6% en sus) valable pour une unité centrale IBM XT 128 K mémoire, écran monochrome, clavier Azerty, carte écran imprimante, disque dur 10 millions d'octets, lecteur de disquette 320K, une carte communication asynchrone, un DOS 2.0 et après acceptation du dossier (crédit-bail 36 mois VR 2%). Le prix de référence de la configuration est de 53.845 F.H.T.

agena

Filiale Promodata, Groupe Localfrance.

25 rue de la Pépinière
75008 Paris. Tél. 293.12.96.

Le succès des réacteurs français aux Etats-Unis

Le moteur du nouvel avion 737-300 de Boeing est à moitié français, puisque'il est construit en commun par la SNECMA (Société nationale d'étude et de construction de moteurs d'avion) et l'américain General Electric, dans le cadre du consortium CFM International.

C'est à la fin des années 80 que les deux constructeurs décideront de coopérer à la réalisation d'un réacteur de la classe des moteurs de poussée pour le marché civil. Par ailleurs, à une époque où les grands « motoristes » mondiaux croyaient bien davantage aux engins de grande puissance (20 à 25 tonnes de poussée). Et pourtant, le programme devait être une incontestable réussite.

Au 31 décembre 1983, trois cent quatre-vingt-six moteurs de ce type, le CFM-56-2, avaient été livrés, et leur production continuait au rythme de vingt par mois. La recette d'un réacteur coûte 2 millions de dollars — étant partagée à égalité entre les deux constructeurs, la SNECMA est ainsi devenue le deuxième exportateur français (2,6 milliards de francs en 1983) vers les Etats-Unis, après Renault. Elle pourrait même devenir le premier

en 1985, lorsque seront produits deux cent cinquante moteurs, essentiellement à destination du marché américain.

Le CFM-56-3, moins puissant que le précédent — 10 tonnes de poussée au lieu de 12 — a été conçu pour équiper le Boeing 737-300, lequel, à sa sortie d'usine, totalise déjà cinquante-six commandes fermes, le constructeur américain ayant bon espoir d'en vendre cinq cents au cours des prochaines années. Une variante évoluée de ce réacteur, le CFM-56-3B2, de 11 tonnes de poussée, équipera une future version de ce même avion — le 737-400 — un peu plus grande encore, si Boeing prend, d'ici dix-huit mois, la décision de la construire.

Enfin, CFM International a été choisi par Airbus Industrie pour « motoriser » son moyen-courrier de cent cinquante places A-320, avec son CFM-56-4, qui aura une poussée initiale de 12,5 tonnes. Ce réacteur pourrait cependant avoir un concurrent, le V-2500, proposé par un consortium réunissant, autour de l'américain Pratt et Whitney et du britannique Rolls-Royce, trois industriels japonais, un allemand et un italien.

Circuit rapide pour anglais courant.

PROCHAINES COURS INTENSIFS les 13 et 27 février 1984
ILC INTERNATIONAL LANGUAGE CENTRE
28 passage Dauphine
75006 Paris - Tél. 325.41.37



la Femme Beauté

Aux Trois Quartiers

17 Bd de la Madeleine, Paris - Tél. 260.39.30 - Retrouvez le plaisir d'acheter

Jusqu'au
11 Février

Une sélection d'articles:

PARFUMERIE

SAVON à l'huile de vison 3x200 g 23F

SAVON à l'huile de vison 6x100 g 23F

EAU de Cologne «Citron»

70% vol. 990 ml

DISSOLVANT 195 ml 9F

BAIN moussant 1000 ml 10F

LAQUE 92% vol. 650 g 21F

35F

SPY 120 125

... et le coût du carburant...
... pourrait pousser les...
... à se doter d'appareils...
... étonnantes en énergie, l'...
... prix élevé. Au contraire, l'...
... des cours du pétrole...
... à l'achat d'avions...
... mais meilleur marché...
... tenue des ventes d'...
... avions anciens (Boeing...
... Douglas MD-80...
... et demi (le prix...
... de 10 %)...
... Boeing estime...
... à partir de l'année...
... à croître d'environ...
... par an.

Enfin le monopole

... problème de l'aviation de nos jours, les nouvelles places se pose donc, en termes tout à fait nouveaux. D'autant que le marché est en hausse de deux mille six cents places, via de Seattle, de Montréal, de Chicago. D'abord, dit-on, il n'est pas possible d'entrer en concurrence avec un avion de nouvelle génération. Il ne vendra peut-être cent cinquante des appareils existants. Mais, les versions améliorées de ces appareils pourraient être vendues à environ neuf cents exemplaires. Toutes souscriptions faites, le marché des « cent cinquante places de futur » se réduisant à cent quatre avions.

Chaque tenu du coût de développement : 12 milliards de dollars par an. L'industrie est à peu près autonome, la quasi en fabrication de la machine, un tel programme se met à l'œuvre pour un constructeur qui n'a pas d'en avoir le monopole. L'industrie seul peut développer le monopole en monopole à long terme, puisqu'il tout retard pas le coût de 120 européen est accepté. L'industrie peut venir à Seattle.

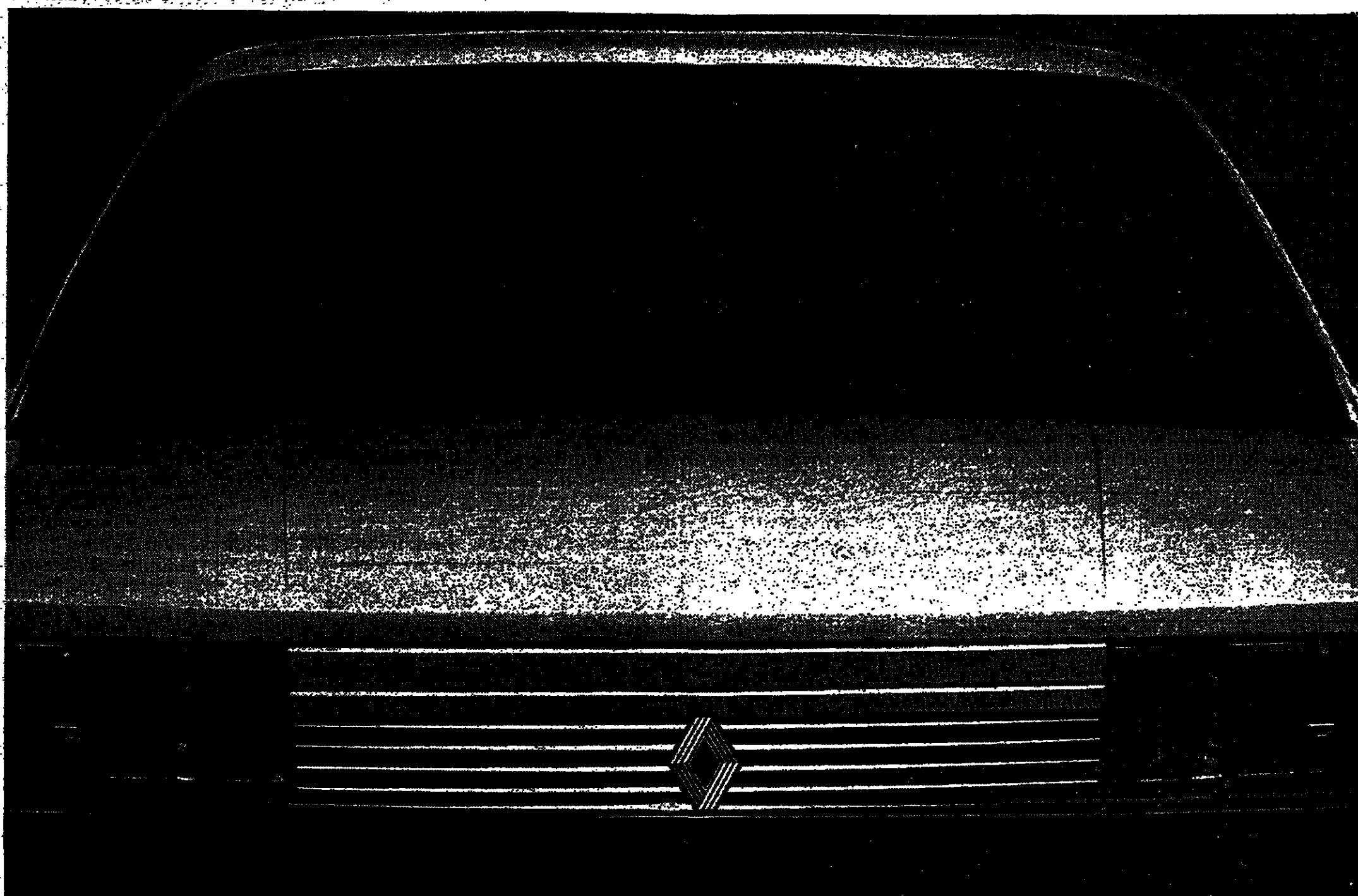
Cours français

...seront pour
...soixante-dix mois
...à destination
...à destination

Le CFM-56-3, moins puissant que le précédent - 10 tonnes de poussée au lieu de 12 - a été choisi pour équiper le Boeing 747-400, lequel, à sa sortie de l'usine, dispose déjà d'un équipement de formes, le plus sophistiqué jamais vu sur un avion, vendue cinq ans et demi plus tard, pour des avions de ligne de 1990. Le CFM-56-3B2, la dernière version de ce moteur - le 737-400 - se place à la grande avance à Boeing, à l'ère du dix-huit mois, le double du constructeur.

Bombardier, CFM International et Airbus Industrie pour développer un nouveau moteur-turboréacteur pour les avions Airbus A-320. Le nouveau CFM-56-4, qui aura une poussée initiale de 25,5 tonnes. Ce réacteur pourra équiper avec un complément de Y-2500, proposé par le constructeur allemand, autour duquel Pratt and Whitney et la firme allemande Rolls-Royce, ont développé, également, un allemand Y-2500.

195 ml
1000 ml
650 g



C'est bien d'être n° 1.
C'est bien d'être également n° 2.
C'est bien d'être aussi n° 3.
C'est bien d'être en plus n° 4.

Pour la 4^e année consécutive, Renault est la première marque automobile en Europe occidentale. Et pour la 1^{re} fois, les 4 voitures les plus vendues en France sont des Renault.

Les 10 premières voitures vendues en France en 1983	
1 ^{re}	RENAULT 5
2 ^e	RENAULT 9
3 ^e	RENAULT 11
4 ^e	RENAULT 18
5 ^e	<i>voiture concurrente</i>
6 ^e	<i>voiture concurrente</i>
7 ^e	<i>voiture concurrente</i>
8 ^e	<i>voiture concurrente</i>
9 ^e	RENAULT 4
10 ^e	<i>voiture concurrente</i>

L'entreprise
et ses concessionnaires
remercient tous ceux
et toutes celles qui en 1983
ont choisi Renault.
Et tous ceux et toutes celles
qui leur feront encore confiance,
pour que 1984
soit une nouvelle année Renault.

RENAULT preconise elf

RENAULT

REFERENCES

A 33134


SICAV ACTIONS
Sociétés d'investissement à capital variable
Situation au 30 décembre 1983

Structure actif en %	Sélection Mobilière Diversifiée	Sélection Valeurs Françaises	Sélection Technologies	Sélection Avenir
Emprunt 7 % 73	13,2	9,4	10,8	5
Obligations en francs	13,3	11,9	27,4	37,8
Actions françaises	25,1	65,6 *	12,3	30,3 **
Actions Amérique du Nord	8,7	—	17,7	—
Actions japonaises	13,7	3,8	14,9	—
Actions autres pays	16,6	—	2,1	26,9
Liquidités et divers	9,4	—	—	—
Actif net au 30-12-83 (en MF)	282,7	615,1	382,8	133,8
Valeur liquidative au 30-12-83	323,31	195,52	1 810,17	10 638,57
Coupon net payé depuis le 1 ^{er} janvier 1983	12	11,40	65,36	—
Progression depuis le 1-1-83 (coupon net inclus)	+ 39,1 %	+ 34,7 %	+ 40,8 %	+ 6,3 % (ouverture 26-10-83)
Orientation	Actions françaises et étrangères	Actions françaises (loi du 29-12-82)	Actions franç. et étrang. des secteurs de la technologie	Actions françaises du compartiment et du second marché

* Y compris les C.N.I. C.N.B.
** Dont 11,2 % second marché.


SICAV OBLIGATIONS
Sociétés d'investissement à capital variable
Situation au 30 décembre 1983

Structure actif en %	Sélection rendement	Sélection première	Sélection net	Sél. Oblig. internationale
Emprunt 7 % 73	10,4	3,7	0,2	10,1
Autres fonds d'Etat	7,3	24	64,7	7,7
Oblig. classiques taux fixe	33,2	48,7	3,5	9,7
Oblig. classiques taux var.	12,7	15,4	15,3	8,2
Oblig. conv. et indexées	9,9	—	—	10,7
Oblig. étrangères	15,1	—	—	46,2
Titres participatifs	3,6	—	—	3,8
Liquidités et divers	7,8	8,2	16,3	3,6
Actif net au 30-12-83 (en M.F.)	413,5	478,1	604,8	435,7
Valeur liquidative au 30-12-83	166,87	12 324,67	55 789,85	1 677,89
Coupon net payé depuis le 1 ^{er} janvier 1983	15,62	728,54	—	116,97
Progression depuis le 1-1-83 (coupon net inclus)	+ 20,9 %	+ 18,2 %	+ 9,8 % (ouverture le 6-6-83)	+ 26 %
Orientation	Obligations françaises principalement	Première catégorie		Diversification monétaire



Nous rappelons que les conseils d'administration des sociétés d'investissement à capital variable (Sicav) dont le Crédit Commercial de France est dépositaire :

Sélection Rendement.
Sélection Mobilière Diversifiée.
Sélection Valeurs Françaises.
Sélection Obligations Internationales.
Sélection Court Terme.
Sélection Première.
Sélection J.
Sélection Net.
Sélection Avenir.
Sélection L Prime.

ont décidé de modifier les horaires des souscriptions et des rachats (article 2 des règlements intérieurs).

Depuis le 1^{er} février 1984, les souscriptions et rachats sont centralisés à 12 heures.

Les souscriptions et rachats seront reçus jusqu'à 12 heures pour être effectués sur la valeur liquidative de l'action calculée d'après les cours de Bourse du jour (ou, le cas échéant, du premier jour ouvré suivant).

Passé 12 heures, les souscriptions et rachats seront effectués sur la valeur liquidative calculée d'après les cours de Bourse du jour (ou, le cas échéant, du premier jour ouvré suivant).

G.I.E. de Sicav, 20, rue Quentin-Bauchart, 75008 Paris. Tél. 723-21-02.


SICAV OBLIGATIONS
Sociétés d'investissement à capital variable
Situation au 30 décembre 1983

Structure actif en %	Sélection L Prime	Sélection Court Terme	Sélection J
Obligations à taux fixe	33,01	24,67	22,04
Obligations à option d'échange	8,83	6,77	12,04
Obligations à taux variable	33,84	33,84	44,95
dont :			
• TMO	26,28	22,57	22,57
• TMR	20,93	15,67	6,71
• Taux révisable	6,18	6,18	6,18
Liquidités et divers	24,32	13,17	20,97
Actif net au 30/12/83 (en MF)	227,9	1 082,4	4 202,8
Valeur liquidative	51 033,09	11 845,13	57 628,95
Coupon net payé depuis le 1 ^{er} janvier 1983	—	1 406,28	—
Progression depuis le 1 ^{er} /1/83 (coupon net inclus)	— (ouverture le 14/12/83)	+ 15,4 %	+ 13,5 % (ouverture le 24/1/83)
Orientation		Gestion court terme	

PROVINCE INVESTISSEMENTS

Province Investissements, Sicav dont le groupe d'assurances La Mondiale est le principal actionnaire, a pour objet l'investissement dans les petites et moyennes entreprises françaises dynamiques, cotées à Paris ou en Province, sur le marché officiel, le second marché ou le marché hors cote.

Afin de disposer de moyens accrus pour développer son action sur le marché financier des sociétés moyennes, cette Sicav vient d'élargir son actionariat en accueillant, aux côtés du Groupe Paribas qui accède à sa participation, trois nouveaux investisseurs institutionnels : la Caisse des Dépôts et Consignations, la Caisse Centrale des Banques de France et Carif, qui ont été cooptés administrateurs lors du Conseil du 17 janvier.

Le nouveau Conseil s'est donné pour Président M. Guillem, Président de La Mondiale, en remplacement de M. Cordelet, nommé Président Honoraire. Il a décidé de confier la gestion de la Sicav à Paribas. M. Michel Delaplace, nommé Directeur Général, sera assisté d'un Comité de Gestion comprenant pour la Caisse Centrale des Banques de France M. Lepoint, nommé directeur, pour Carif, M. Fiermay, pour la Caisse des Dépôts et Consignations M. Mouy, et Madame Perret pour La Mondiale.

Le Conseil a également décidé de porter la part investie en actions fran-

çaises à plus de 60 % de l'actif, ce qui donnera aux souscripteurs de la Sicav la possibilité de la faire figurer dans leur Compte d'Epargne en Actions.



Le conseil d'administration s'est réuni le 31 janvier 1984 et a pris connaissance des premiers résultats ayant trait à l'exercice 1983.

Le chiffre d'affaires hors taxes est de 816,9 millions contre 727,6 (plus 12 %), le montant hors taxes des commandes reçues est de 806,4 millions contre 676,2 (moins 9 %), dont 24 % en exportation directe, le carnet de commandes diminue de 10,5 millions.

Pour les activités aéronautiques, le chiffre d'affaires hors taxes est de 420,2 millions contre 421,2, le montant hors taxes des commandes reçues est de 380,2 millions contre 523,7 (moins 27 %).

Pour l'activité informatique et instrumentation, le chiffre d'affaires hors taxes est de 396,7 millions contre 306,4 (plus 29 %). Le montant hors taxes des commandes reçues est de 426,2 millions contre 352,5 (plus 21 %).

Le résultat net de la société après impôt, amortissement et provisions, qui était de 41,4 millions pour l'exercice 1982, croît sensiblement dans la même proportion que le chiffre d'affaires.


GROUPE PROMODÈS

Pour l'exercice 1983, le chiffre d'affaires provisoire hors taxes du groupe Promodès s'est élevé à 19,5 milliards de francs, soit une progression de 12 % sur l'exercice précédent.

Le chiffre d'affaires réalisé en France a marqué une progression de 7 %. Son évolution a été affectée par la cession d'un grand nombre de petites succursales à des détaillants indépendants.

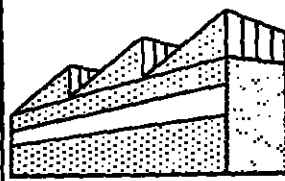
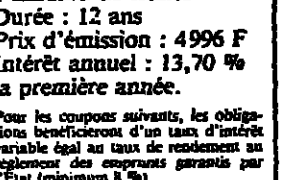
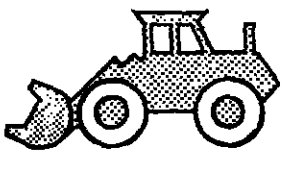

Aux Etats-Unis, le chiffre d'affaires réalisé par la Société Hoenrich Industries, récemment acquise, s'élève à 300 millions de francs.

SOCIÉTÉ PROMODÈS

Le chiffre d'affaires hors taxes de la Société Promodès s'est élevé en 1983 à 2,7 milliards de francs, soit une augmentation de 13 %.

Les PME françaises investissent, souscrivez aux emprunts du Crédit d'équipement des PME.

Garantis par l'Etat

<p>Emprunt à taux fixe 1 milliard de francs Durée : 12 ans Prix d'émission : 4976 F Taux actuariel brut : 13,79 %.</p> 	<p>Emprunt à taux révisable 1 milliard de francs Durée : 12 ans Prix d'émission : 4996 F Intérêt annuel : 13,70 % la première année.</p> <p>Pour les coupons suivants, les obligations bénéficieront d'un taux d'intérêt variable (selon le taux de rendement au règlement des emprunts garantis par l'Etat (minimum 8 %).</p> 
<p>Les PME investissent 60000 PME ont fait appel au Crédit d'équipement des PME en 1983. 24 milliards de francs ont été mis à leur disposition pour financer leurs investissements à moyen et long terme.</p> 	<p>Une fiche d'information (Visa COB n° 8420 du 2 février 1984) est disponible sans frais au Crédit d'équipement des PME, 14 rue du 4-Septembre 75002.</p> <p>BAILO du 6 février 1984.</p> 

C.E.P.M.E.



EMPRUNT A DUREE PROROGABLE DE 1 MILLIARD DE FRANCS

GARANTI PAR L'ETAT

Prix d'émission : 99,50 %, soit 4975 F par obligation.

Date de jouissance et de règlement des souscripteurs : 20 février 1984.

Intérêt annuel : 13,70 %, soit 685 F par titre, payable le 20 février de chaque année et pour la première fois le 20 février 1985.

Taux de rendement actuariel brut : 13,79 % au 20 février 1984.

Durée de l'emprunt : 12 ans, avec prorogation automatique pour une nouvelle période de 8 ans, sauf demande de remboursement du porteur.

Amortissement : par remboursement au pair le 20 février 1996 sur demande du porteur. Toutefois, à défaut de demande de remboursement, prorogation jusqu'au 20 février 2004.

Cotation : Bourse de Paris.

Souscriptions : reçues dans la limite des titres disponibles dans les établissements chargés du placement.

Une note d'information (visa COB n° 84-22 du 2 février 1984) est mise gratuitement à la disposition du public.

مكتبة الأمل

